

我省多地做深做透农特产品 擦亮品牌提升国际竞争力

“网红农货”让荆楚好味香飘全球

活力中国调研行
·走进湖北

湖北日报全媒记者 胡伟 汪洋 甄子萱
见习记者 胡维可

在湖北，普普通通一株艾草、一朵香菇的命运正在被改写。艾草不再只是端午挂在门上的那一把，它变成了艾条、精油、日化品；香菇也不只是菜市场里的一筐鲜货，它化身酱料、零食、保健品。

近日，“活力中国调研行”主题采访团走进湖北，一路看到的，是多地因地制宜发展特色农业产业，把荆楚大地上的农特产品“吃干榨尽”。

一二三产融合 蕲春把艾草“揉”进生活

走进蕲春县的湖北蕲艾集团展厅，迎面而来的不是一捆捆蕲艾，而是整齐排列的洗发水、沐浴露、面膜、牙膏等商品。讲解员黄楠说，从贴敷、熏洗，到日化、食品，企业已开发蕲艾产品370款。

这些产品飞入寻常百姓家，也改变着蕲春许多普通人的日子。赤东镇五斗地村，61岁的白家玉2017年返乡后，将土地流转给合作社，夫妻俩在村里蕲艾企业务工，年增收3万元。目前，蕲春县538家蕲艾合作社推行“全订单种植、全保护价收购”，现金结算，让艾农在家门口安心挣钱。

底气来自扎实的产业底子。一产方面，蕲春选育推广“蕲青1号”等优质品种，蕲艾种植面积稳定在20万亩以上。二产方面，引进湖北蕲艾集团、九州通医药集团等龙头企业，集聚产业链企业565家，与蕲艾种植合作社形成紧密合作。三产兴起，艾灸服务、电商直播、康养文旅等业态越做越大。2025年，蕲艾品牌价值达到142.58亿元。

产业壮大的同时，蕲春艾灸师也成了一块金字招牌。当地构建“非遗传承+院校教育+师徒帮带”培训体系，建成培训基地100个，累计培训艾灸师9.4万人。蕲春艾灸师月均收入超6000元。

蕲春的探索并非孤例。京山桥米，京山全市种植55万亩，加工企业达52家，开发米酒、米糕、米雕等文创伴手礼，设计亲子研学、手工坊等沉浸式项目，全产业链产值突破170亿元，直接带动10.8万户农户融入产业链，品牌价值跃升至449亿元。

洪湖市44家加工企业布局60余个细分品类，从泡藕带、罐装藕汤等主力预制菜，到莲子、荷叶茶、藕粉等休闲食品，再延伸至藕汁饮品、荷叶衍生日化品，整株莲藕“吃干榨尽”。洪湖藕汤、藕带、荷叶茶，莲子分别拿下全国72%、67%、53%、32%的市场份额，年加工产值突破35亿元。

科技赋能农业 让“草”里长出香菇

一株草，怎么种出香菇？在鄢西县，湖北日报全媒记者见证了科技为农业产业注入的强劲动力。

走进鄢西县河夹镇杨家湾村，智能大棚内，香菇从一排排菌棒里探出头来。

湖北绿谷生物科技有限公司负责人吴顺国拿起一根菌棒介绍，菌棒相当于香菇生长的土壤，过去主要依赖木屑。砍树太多了，对环境不太友好。

改变源于科技。2016年，鄢西引入福建农林大学教授林占熺提出的“以草代木”技术。专家工作站历经上百组试验，成功用菌草粉替代50%的木屑，生物转化率提高20%以上。这项技术使成本下降两成，产量却增长两成多。

目前，鄢西还选育出鄢西1号、2号、3号系列菌种，鲜菇市场价比普通香菇每斤高出2至3元。

在此基础上，鄢西以菌草为纽带，串联菌菇种植、肉牛养殖、菌草板材加工、有机肥生产等业态。香菇咖啡、香菇酱等深加工产品相继问世。今年上半年，全县食用菌种植5400万袋；1至4月，深加工产值8.4亿元，同比增长17.5%，出口约2500万美元，产品远销东南亚、日韩等国家和地区。

同样受益于科技的还有鄂州武昌鱼。当地联合华中农业大学科研团队，培育出“华海1号”“华海2号”等优质鱼苗，生长速度更快、抗病能力更

强，推动高品质武昌鱼进入市场，带动农民进一步增收致富。

在枣阳，当地联合湖北省农科院、华中农业大学等机构，选育推广油桃、水蜜桃、黄桃、蟠桃4个系列40多个优质品种，把鲜果上市期从5月拉长到11月，实现“月月有鲜桃”。

品牌引领出海 让世界尝尝湖北味道

一个农产品好不好，国内市场是基础，国际市场则是更高层次的检验。这些农业产业并未止步于国内市场，而是不断擦亮品牌、提升附加值，主动出海闯市场，以国际竞争力和影响力反哺品牌价值。

蕲春依托农博会、汉交会等平台精准推介，打造“李时珍”超级IP，联合主流媒体开展全球品牌推广，“蕲艾”话题全网浏览量突破30亿次，从地方特产走向全国名片。创建蕲艾国家地理标志保护示范区，累计注册涉艾商标7000余件。当地还布局国内外电商平台，建成省级跨境电商产业园。2025年，蕲艾产品电商销售额突破80亿元，部分产品纳入美国小额医保。

今年1月，湖北蕲艾集团与新加坡当地企业合作，新加坡首家蕲春艾灸馆正式开业，蕲艾国际运营中心、研发中心、培训中心同步落地。“新加坡华人居多，对这个市场很看好。”湖北蕲艾集团副总裁魏子龙说。

孝感市将麻糖米酒产业作为特色优势产业重点培育，培育出“米婆婆”“神霖”等品牌。目前，孝感麻糖米酒整体品牌价值突破270亿元，其中孝感麻糖81.75亿元、孝感米酒190.77亿元。产品远销美国、加拿大、英国、德国、法国、澳大利亚、日本、韩国等20余个国家和地区，成为传播中华饮食文化的重要载体。

柘归县依托“春有伦晚、夏有夏橙、秋有九月红、冬有纽荷尔”的四季鲜橙格局，打造“柘归脐橙”品牌。该品牌不仅在国内受到欢迎，产品还远销美国、俄罗斯等140多个国家和地区。

我省将招募1025名退休教师 参与2026年银龄讲学计划

湖北日报讯（记者陈熹、通讯员梁炜）10月13日从省教育厅获悉，教育部、财政部近日联合印发《关于做好2026年银龄讲学计划有关实施工作的通知》，计划在2026年义务教育阶段招募6000名银龄讲学教师，充分利用退休教师专业优势、经验优势，推动优质师资均衡配置，建设新时代高水平教师队伍。其中，湖北计划招募1025名讲学教师，招募人数位居全国第二。

据介绍，此次计划实施范围以县为基本单位，主要面向脱贫县（原集中连片特困地区县、国家扶贫开发工作重点县、省级扶贫开发工作重点县、深度贫困县），欠发达的民族县、革命老区县、边境县以及新疆生产建设兵团（以下简称“兵团”）团场等，重点向国家乡村振兴重点帮扶县倾斜。受援学校为县镇和农村学校。在此基础上，鼓励各省份和兵团结合实际，自主选拔优秀退休教师到其他教

育发展薄弱的县乡地区开展讲学，根据需要可将普通高中纳入自主实施范围。

申请银龄讲学计划的退休教师以校长、教研员、特级教师、骨干教师为主，年龄一般在65（含）岁以下，要求政治可靠、师德高尚、教育情怀深厚，爱岗敬业、业务精良，身体健康、甘于奉献、作风扎实，教育教学经验丰富。讲学教师原则上应具有中级及以上教师职称，以高级教师为主。原单位选聘退休教师工作不列入银龄讲学计划。

为保障教师待遇，讲学教师服务期间人事关系、现享受的退休待遇不变。按月发放工作经费，主要用于向讲学教师发放工作补助、交通差旅费用及购买意外保险费等。义务教育阶段讲学教师工作经费由中央财政和地方财政按照年人均2万元标准共同分担。受援县要为讲学教师提供周转宿舍，配备必要的生活设施。

徐文海赴省公安厅走访调研

湖北日报讯（通讯员黎诗）10月13日，省人大常委会党组成员、副主任徐文海率省人大监察司法委部分组成人员赴省公安厅走访调研。徐文海一行实地了解了全省公安2026年重点工作情况，听取了“湖北省十大民生项目”涉公安领域任务完成情况，并就谋划2027年度人大监察司法工作听取了意见建议。

徐文海对今年以来全省公安工作给予充分肯定。他强调，要深入学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全

会精神，坚持统筹发展和安全，为加快建成中部地区崛起重要战略支点提供坚实的安全保障、法治保障。要深化法治公安建设，坚持严格规范公正文明执法，切实维护社会公平正义。要办好民生实事，回应人民群众对打击治理电信诈骗、禁毒、加强未成年人保护等方面的关心关切。要强化科技应用，推动人工智能与警务实战深度融合，加快提升新质战斗力。要自觉接受人大监督，高质量办理代表建议，拓宽人大代表参与执法监督渠道，为建设更高水平的平安法治湖北聚势赋能。

鄂豫3市建立跨区域应急物资协同保障机制

湖北日报讯（记者张乐克）山水相连的襄阳、南阳、十堰近日共同签订跨区域应急物资协同保障机制：今后任何一地受灾提出申请，5.9万件（套）抢险救灾物资最快2小时跨省启运响应。

襄阳、南阳同处南襄盆地，一盆跨两省，汉江自十堰奔袭襄阳而下，唐白河自南阳蜿蜒入汉——上游的一场暴雨，往往就是下游的一次险情。不论是2021年汉江发生较大秋汛，还是今年8月台风“白海豚”引发强降雨和山洪灾害，对三地群众而言，防灾从来是“共答同一张考卷”。

跨省救援的分量，鄂豫两省有切身体会。2021年河南特大暴雨，湖北365名消防指战员星夜出征，12辆满载帐篷、折叠床的救灾物资车连夜北上。过去跨省救援多靠临时沟通协调，如今三地把“临时驰援”变成“制度直连”，应急物资保障从“各管一座仓”扩成“三座仓并联”。

按照机制，三地整合应急物资实物

储备超5.9万件（套），总价值超1213万元，覆盖生活保障、抢险救援、特种装备等品类，并按物资类型划定分级响应时限：发电机、救援绳索、医疗急救包等抢险救援类物资最快2小时响应；帐篷、棉被、应急食品等生活保障类物资4小时内响应；卫星电话、无人机、水陆两栖车等特殊装备6小时内完成调度。调拨特种装备时，同步配套专业操作人员——借过去的不仅是装备，更是抢险救援的支援力量。

跨省救援，需要答得快、调得动。按约定，三地确定专属联络人员24小时值守，每年更新物资互助清单，仓库点位、特种装备、物资台账等关键信息实时互通，并常态化开展物资调运实战演练与桌面推演。若多地同步受灾、需求冲突，报请湖北、河南两省应急管理厅统一统筹调配。物资补给可同品类归还或按市场价格结算，装卸运输费用先行垫付、事后统一结算。

长荆铁路将扩能改造

近期投资3亿元新增3座会让站

湖北日报讯（记者祝华、通讯员李慧敏、韩青）近日，省发改委正式批复长荆铁路扩能改造项目建议书，这意味着已运营24年的长荆铁路将增设龙集、文集、刘家岗3座会让站，补齐我省沿江通道运输能力短板。

长荆铁路起于应城长江埠，止于荆门站，全长176.92公里，与汉丹、京广、焦柳铁路相接，横穿江汉平原，串起应城、天门、京山、钟祥，是江汉平原腹地通往武汉枢纽的一条集货通道。沿线化肥、粮食、盐矿、石膏等大宗货物，经长荆铁路、汉丹铁路抵达武汉北后，既可沿京广铁路发往全国，也可调配至吴家山站编入中欧班列，还能转运至香炉山站对接阳逻港，实现铁水联运出海。武汉北站是亚洲规模领先的货运编组枢纽，长荆铁路的扩能，直接关系到武汉枢纽的集疏运效率。

长荆铁路2002年通车，2010年完成电气化，时速提升至120公里，但始

终是单线铁路，年度能力利用率已达81.2%，运输能力日益紧张。两列对开列车必须找车站会让，站点间隔大，等待时间长；货车密度一高，排班容易卡壳。加上客货混跑，普速客车优先，货车频繁停车等候，进一步挤压货运空间。

随着沪渝蓉沿江高铁武宜段等高铁成网，沿线客运逐步转向高铁，长荆铁路定位调整为以货运为主，保留少量普速客运，单线“错车”压力更加突出。

由于修建复路总投资约90亿元，一次性投入巨大，湖北选择“近远结合”改造长荆铁路。近期先投资3亿元新增3座会让站，中远期再适时推进新增车站或复线改造。此次改造新增的3座会让站不办理客货装卸，只作为中途避让点位。同时，在原有大站之间加密交会空间，列车无须长途奔袭远端车站错车，线路可开行更多货运列车，直接提高单线通行密度。

（上接第1版）顾客任女士告诉记者：“以前看不到后厨，心里不踏实。现在骑手线下看，手机线上看，点外卖放心多了。”这一模式已在湖北推广。截至今年9月，全省共选聘4034名外卖骑手担任食品安全监督员，推动整改问题1943个。

华中科技大学社会学院教授果臻认为，骑手每天进出商户，这种嵌入日常的

随机监督，比定点巡查频次更高，更贴近真实状态，也不会像专项检查那样打扰正常经营。同时，骑手有了社会参与的身份，对新业态从业队伍的稳定也有好处。他提醒，这是专业监管的有益补充，不能替代行政执法，只有守好补位不越位的尺度，创新才能真正兼顾治理效能与市场活力。



汉口老里份焕新开街

10月13日，位于汉口历史风貌区、紧邻民众乐园的楚宝天地正式开街。这片约5万平方米的开放式漫步商业街区，保留汉口里份巷道格局，复刻中山大道洋行拱券风貌，修缮活化老万成副食店旧址，让历史建筑融入日常消费场景。

（湖北日报全媒记者 李溪 摄）

襄阳探索人力资源服务新方式

“候鸟”员工模式巧解企业用工难题

湖北日报全媒记者 王成龙 通讯员 徐丹 张绪伟

10月12日，地处襄阳的湖北广佑祥食品科技有限公司（下文简称“广佑祥公司”）糕点车间，39岁的刘弟杰正在熟练地为蛋糕产品称重、装袋。

刘弟杰是湖北襄梦食品有限公司（下文简称“襄梦公司”）麻花产品的包装工人，负责麻花产品的装袋、封口、装箱。今年4月，他被“借”到正缺人的广佑祥公司，干的还是一样的活，只是手中的产品从麻花换成了粽子、月饼和蛋糕。

原本毫无关系的两家企业，工人还能“借调”？在襄阳，这件新鲜事正在上演。

襄梦公司的产品以锅巴、麻花为主，生产旺季是每年10月到次年4月。每年有小小半年的生产淡季，这让企业负责人很头疼：“我们公司对他们每人每月都要支付至少4000元的薪资，闲时养人，企业成本很高。”

广佑祥公司有同样的苦恼。该企业主要生产月饼、粽子和蛋糕，生产旺季是每年5月到9月。旺季来临前，企业总是需要急匆匆地招聘工人，招聘、培训成本很高。

直到去年，襄梦公司试着把40多名工人“借”给了广佑祥公司，“候鸟”员工让两家企业的难题迎刃而解。

这背后，是襄阳市人社局部门依托“襄阳直聘”数字

化招聘平台搭建的区域用工调剂机制。该平台为襄阳市的产业工人“一人一档”建立数据库，每位工人按照技能水平、工作经验、年龄等维度，被贴上“电子标签”。同时，该平台建立企业用工库，通过人社专员和人力资源服务机构持续摸排、收集辖区企业淡旺季用工需求、薪资待遇水平等。数据匹配，就在产业工人和用工企业之间实时发生。

“我在襄梦公司的包装线上干了三年多，旺季时，一个月能赚5000多元。”刘弟杰说，在广佑祥公司当包装工，技术要求和襄梦公司的包装线岗位相近，经过简单的培训就能轻松上手。

最让刘弟杰高兴的是，实行动工调剂后，他每个月到手的工资变多了。他算了一年4月份之后，就进入襄梦公司的生产淡季，留在原岗，每月收入只有4000元。被“借”到广佑祥公司后，这段时间就在广佑祥公司拿工资，因为该企业正处于生产旺季，月收入轻松超过5000元。“两家企业都是包吃包住，福利待遇也差不多。”刘弟杰介绍。

襄阳市人社局专技科科长徐娟说，在调剂用工之前，人社服务专员实地走访了广佑祥公司，细致核算薪资标准、食宿条件、排班制度等，只有技能、待遇、环境相匹配的对象，才会纳入调剂备选范围，这样可以最大限度地避免工人跨企业工作后出现

的待遇落差、管理不适等问题。调剂前，人社部门及用人单位还会充分征求工人的意愿。

这次被“借”，并不是离职跳槽。襄阳市人社部门工作人员告诉刘弟杰，他的劳动关系在襄梦公司保留，被“借”期间的薪资由广佑祥公司发放，所有权益都会根据签订的三方共享用工协议得到保障。今年10月底，刘弟杰会结束“借用期”，回到襄梦公司的岗位。

今年以来，襄梦公司已“借”给广佑祥公司约110名技术工人。襄梦公司相关负责人说，仅工人成本一项，至少能节省200万元。广佑祥公司相关负责人介绍，通过这种方式，“借”到的都是熟练工人，培训时间缩短95%，产品的良品率大幅提升。

“以前企业进入生产淡季后，我们要么熬死工资的日子，要么只能重新找活干，现在政府搭好平台，我们有手艺就不愁赚不到钱。”刘弟杰高兴地说。

今年以来，襄阳市人社局深入推进“三关融通”改革，统筹政务服务、政策执行、执法监管、战略融入四大板块，推进数据贯通、政策协同、服务重塑，区域用工调剂平台就是此项改革的探索之一。“目前，区域用工调剂平台汇聚了全市1.5万名产业工人的技能档案和3000余家企业的用工动态需求，每年助推上千人次产业工人在企业间有序流转。”襄阳市人社局副局长裘勇胜说。