



随州推进紧密型医共体医保总额付费改革

“打包付费”让看病问诊少花钱更方便



▲随州市曾都区人民医院医生正在调阅随县尚市镇卫生院患者病历。(湖北日报全媒体记者 易雯 摄)

◀在曾都区紧密型医共体处方审核中心,专业药师正在复核处方。(湖北日报通讯员 徐凡景 摄)



随县医共体移动体检车进村,为村民开展体检服务。(受访单位供图)

湖北日报全媒体记者 易雯
通讯员 尚勇

“以前看个病,每月要往城里跑好几趟,挂号、排队、拿药,一折腾就是大半天。”9月11日在随州市曾都区洛阳镇卫生院,72岁的张师傅坐在诊室里,说起看病流程发生的变化满脸欣慰,“现在村卫生室就能开药,区里专家在屏幕上给我看心电图,几分钟就能出报告。”

张师傅的获得感,源于随州市正在推进的紧密型医共体医保总额付费改革。今年以来,随州市医保局紧扣全省“一张处方”改革核心任务,创新构建市、区两级医疗机构一体化打包统筹新模式,实行医保基金“总额预算、按月拨付、结余留用、超支分担”,推动医疗机构从“多收治多创收”转向“管好健康少花钱”,让群众在家门口就能看上病、看好病。

畅通“转诊路”
线上流转化率提升四成

“以前总担心病人往下转没人接。现在不一样了,稳定期的病人转下去,基层接得住,我们也有更多精力收治重症患者。”9月8日,随州市中心医院呼吸内科的一位副主任医师说,他刚为一位慢阻肺患者办理了向下转诊手续,接收方是曾都区的一家基层卫生院。

过去,市级医院游离于县域医共体之外,上下级医院“各管一段”,急危重症患者上转缺通道,康复期患者下转无承接单位。改革后,随州将市中心医院、市中医院、市妇幼保健院三家市直三级医院纳入随县、广水市医共体总额付费管理,与区级医院、基层卫生院形成利益共享、责任共担的“共同体”,打通了“急重症上转、稳定期下转”的双向闭环。

“转诊通道顺了,群众不用自己‘找路子’。”随州市中心医院相关负责人介绍,医共体内双向转诊线上流转化率提高40%,轻症康复期患者有序下沉,基层首诊率稳步提升。

在广水市,“1+1+N+1”签约服务模式将县级专家、家庭医生、公共卫生人员和村社区网格员“捆绑”,17名业务骨干挂联乡镇卫生院副院长,每周有主治医师以上专家在基层门诊值守,分级诊疗从制度要求变为患者就诊日常。

医保支付方式的转变同样关键。住院费用全面实行按病种分值付费,门诊结合家庭医生签约按人头付费,从制度上让“多收治”不再等于“多赚钱”。“病人留在基层,不是因为被拦住不让走,而是因为基层真的能看好病。”随县小林镇卫生院副院长夏辉的话,道出了分级诊疗落地的底气。

健康关口前移
住院人次同比下降10.84%

“以前觉得家庭医生上门就是量量血压、问问情况,现在他们给我调药,教我怎么吃、怎么动,住院次数明显少了。”曾都区东城镇慢性病患者老李说。

老李的感受并非个例。总额付费改革后,群众住院减少,基金结余越多,医疗机构留用资金也越多,“管好健康少花钱”从口号变成了实实在在的“经济账”。

曾都区将“三降一升”(外转率下降、辖区发病率下降、医保资金支出下降和区域就诊率提升)作为医共体成员单位负责人的核心考核指标,直接与院长绩效薪酬、家庭医生签约服务费分配、结余留用资金分配等挂钩。

考核方式变了,基层医疗服务方式也随之变化。曾都区260支全专融合家庭医生团队覆盖全域,重点人群签约覆盖率达87.5%。各乡镇卫生院在做好基本公共卫生服务的基础上,针对高血压、糖尿病及术后康复等患者推行“一人一策”精准健康管理。随县探索“签约有感”行动,285支家庭医生团队每年推送养生、慢性病知识2.6万余条,家庭病床服务覆盖120余人次。移动体检车进村入户,累计体检40万人次。

“管好医保基金、守护群众健康,考验的不只是能力,更是政绩观。”曾都区医保局相关负责人介绍,今年上半年,曾都区医共体成员单位统筹基金支出同比下降9.23%,住院人次同比下降10.84%。

依托资源共享中心
415项检查全区互认

“村里做心电图,区里专家10分钟内出报告,415项检查结果全区互认,不用重复抽血和拍片了。”在曾都区万店镇中心医院,村民老刘刚做完心电图检查,手机就收到诊断报告提醒。帮他省下的,不只是来回城区的路费,更是重复检查的费用和时间。

曾都区依托医学影像、检验检测、消毒供应、心电图诊断、病理诊断五大资源共享中心,推动“基层检查、上级诊断、结果互认”全域覆盖。目前“心电一张网”已覆盖至村卫生室,远程影像年诊断超1.38万例,累计为群众节约检查费用近90万元。在广水市,五大中心今年为基层出具检验报告94.8万份,检查检验互认1279人次,为群众节约费用27.4万元。

资源的统筹调配,还体现在“人”和“药”上。曾都区建立“1+1+2+N”组团式帮扶机制,36名主治医师以上专家常驻基层,167名专科医生编入家庭医生团队。基层药品目录与县级医院衔接,区乡药品重合率提升至45%,慢性病常用药在村卫生室就能开到。

广水市统一药品目录1855种,集采药品完成率超120%,年节约资金1200余万元;近期推行的药品拆零服务,预计每年为群众节约药费210万元。

“结余留用资金重点向乡镇卫生院、村卫生室倾斜,用于设备更新、能力建设、人员激励等方面。”曾都区医保局相关负责人介绍,全区60%的基层医疗机构达到“优质服务基层行”推荐标准,乡镇卫生院全部达到基本标准,村卫生室标准化率达100%。

草甸子街微改造盘活沉睡资源 老旧厂房变身网红茶馆

湖北日报全媒记者 易雯
通讯员 李欢 万寿树

9月12日傍晚,位于随州市草甸子街历史文化街区的汉东茶馆座无虚席,烟火气十足。市民们围坐在桌前品茶闲谈,舞台上非遗变脸、国风舞蹈等节目轮番上演。

这座占地近1000平方米的特色茶馆,由原随州塑料三厂的旧厂房改造而成。“我们坚持‘修旧如旧、共生共荣’理念,保留老厂房的工业元素,同时融入在地非遗展演、本土美食、工业展陈、社区茶叙等功能。”随州市草甸子文旅发展有限公司总经理刘永友介绍。

76岁的王水清退休前是原塑料三厂的厂长。看着曾经破旧厂房经过保护性改造重焕生机成为网红,他红了眼眶:“如今这里深受市民喜爱,我和一帮老工友倍感欣慰。”

“我们通过微改造盘活闲置资源,不仅推动街区环境更新,而且解决了周边社区居民的民生问题。”随州国投集团相关负责人介绍,截至目前,草甸子街历史文化街区累计完成路面硬化3.2万平方米、雨污水管网迁改1.2万米、临街楼外立面改造2万平方米、水电气管线改造2万米,新增停车位180个、消防设施54处、绿地面积5720平方米。

“街区环境变好了,还经常联合社区举办文化惠民活动,我们的生活更加丰富了!”在草甸子街住了20多年的居民尹晓玲感慨道。

据刘永友介绍,街区将名人馆展厅、随州博物馆分馆等公共文化空间向社区开放,社区的文艺队伍也走进街区进行常态化表演。“文化共建活动不仅丰富了居民的精神生活,也给街区带来了客流量。”

据介绍,自去年“五一”全面开街以来,草甸子街历史文化街区累计接待游客815.87万人次,今年春节期间,单日最高接待量突破9.4万人次,先后荣获湖北省“文艺两新”集聚区、第五



在汉东茶馆,市民们观看非遗变脸表演。(受访单位供图)

批夜间消费集聚区等称号。

“00后”青年吴建成大学毕业后在街区开办“随随文创”小店。“这里人气旺,客流稳定,让我有了创业的底气。”吴建成坦言,依托街区浓厚的文化氛围,他原创设计的多款文创产品出圈走红。

如今,草甸子街历史文化街区着力培育本地特色产业,持续招引优质商户、丰富业态品类、激活商圈经济。目前,街区已入驻商家75户,累计带动2000余人就业。

3个专利项目与投资机构达成意向合作

湖北日报讯(记者易雯、通讯员沈峰)9月12日,“IP全球汇”高价值专利项目(随州专场)路演活动在湖北高价值专利转化中心举办。5个涵盖专用汽车、生物医药、新材料领域的专利项目进行集中展示,生物活性玻璃人体组织修复材料、可吸收降解血流向密网支架等3个高价值专利项目,与投资机构达成合作意向。

路演环节,来自随州重点产业领域的5个高价值专利项目依次亮相,集中展示了当地在核心技术攻关、知识产权布局 and 产业化应用方面的创新成果。行业投资人、技术专家对各项目进行逐一点评,精准对接产业资源与投资需求。

湖北博利特种汽车装备股份有限公司的高空系留无人机灭火消防车项目,获得新易林产业投资有限公司认可,双方达成合作意向。

“我们公司研发的集成系留无人机与CAFS压缩空气泡沫灭火技术,灭火高度达200米,支持24小时悬停,灭火效率为清水的

10倍,能有效解决高层消防作业高度受限、人员风险高的痛点。”湖北博利特种汽车装备股份有限公司代表杨武铭介绍,公司目前拥有30余项专利,此次意向融资将主要用于研发、生产线改造及样机试制。

“近年来,随州坚持创新驱动发展战略,全力推进知识产权强市建设,知识产权质押融资额突破9亿元。”随州市市场监督管理局(知识产权局)相关负责人介绍,截至今年6月,全市高价值发明专利拥有量236件,较2025年底增长31件,增幅15.12%。

湖北省知识产权局党组成员、副局长谢冠林表示,湖北高价值专利转化中心是为专利技术与产业需求、金融资本、市场开拓搭建的精准对接平台。“自去年12月中心成立以来,常态化组织路演近20场,对接90多家企业。”

活动现场,随州市高新区代表宣讲推介了青春化工工业园的招商政策,并与武汉知识产权投资公司签订投资意向框架协议。

随州市总工会搭建一站式维权平台 为劳动者挽回损失7000余万元

湖北日报讯(记者易雯、通讯员杨鹏程、姚岳)“根据相关规定,本庭不当庭作出裁决,庭后将结合全部证据材料进行评议,择期出具仲裁裁决书,并送达双方当事人。”近日,随着仲裁员作出休庭宣告,随州市总工会一站式维权中心完成了投入运行后的劳动争议仲裁首次开庭。

此前,杨某在某制造公司工作期间,手指不慎被砸伤,申请工伤赔偿时,该公司认为双方没有签订劳动合同,拒不进行赔偿。工会联合人社部门多次调解,企业仍然不肯赔付。杨某申请劳动仲裁。随后,他和该公司的劳动争议进入仲裁环节。

为深化新时代“枫桥经验”工会实践,今年6月,随州市总工会协调人社、法院、司法等部门,在市职工服务中心规范化建设流动仲裁庭和巡回法庭,实现劳动争议协商、调解、仲裁、诉讼、法律援助、执行的全链条处置,让劳动争议化解“进一扇门”。

“以前遇到劳动纠纷维权,需要到多个部门去求助,现在只到一个地方就能解决问题,我维

权的信心更足了!”杨某表示。

一站式维权平台的落地运行,改变了以往职工维权多头跑、耗时长的困境。据随州市总工会相关负责人介绍,今年以来,当地通过“人社+工会”联动解纷工作机制,推动劳动争议实现源头化解、就近化解、高效化解。目前,全市年均化解劳动争议650件以上,调解成功率超70%,累计为劳动者挽回经济损失7000余万元。

为攻坚疑难复杂案件,工会联合人社、法院开展同堂培训,总结提炼专业调解仲裁工作技巧,稳妥处置18起50万元以上大额劳动争议案件、34起群体性劳动争议案件。同时,当地吸纳法官、检察官、执业律师、专业调解员等多方力量参与纠纷化解,组建工会法律援助律师库,累计为欠薪农民工、困难职工提供法律援助47次,帮助职工挽回经济损失131万元。

“我们将持续擦亮一站式维权服务品牌,完善‘工会+劳动争议多元化解机制,精准防范化解劳动争议领域风险隐患,用心用情守护职工合法权益。”随州市总工会相关负责人表示。

曾都区人社局组建劳动争议预防服务团 80多家企业减少用工风险230余处

湖北日报讯(记者易雯、通讯员閻浩、张娜)“多亏人社部门‘问诊把脉’,帮我们找出劳动合同续签、考勤制度上的漏洞,还手把手指导完善制度,避免后续发生劳资纠纷。”湖北琅菱智能装备有限公司负责人朱天顺感慨道。

近日,随州市曾都区人社局劳动争议预防服务团走进该企业开展劳动用工合规体检,现场排查用工风险,给出整改意见。这是曾都区开展“劳动用工体检进企业”专项活动的生动缩影。

今年7月,曾都区人社局组建由33名业务骨干构成的劳动争议预防服务团,向专用汽车、装备制造等重点行业共99家企业提供用工合规体检服务,推动劳动关系治理由事后调处向事前预防转变。

两个多月来,服务团围绕劳动合同订立、社会保险参保等五大核心模块逐项核查,实地“扫

描”企业用工短板,形成《劳动用工风险体检报告》,逐项列明风险点、法律依据和整改举措,做到“一企一表、体检建档、闭环整改”。

与此同时,该区充分运用全省根治欠薪信息监管、矛盾纠纷排查化解等信息化平台,整合12345热线、信访投诉等线索,实施“蓝、黄、红”三级用工风险预警,实现风险动态研判、分类精准处置。服务团成员坚持每季度实地走访、每月台账报送制度,做到风险排查、政策答疑、诉求收集等一体推进。

截至目前,曾都区劳动争议预防服务团累计走访辖区企业80余家,排查处置劳动合同管理、社保缴纳、薪酬发放等各类用工风险隐患230余处,指导20余家企业完成内部人力资源制度修订,推动40余起潜在劳资矛盾化解在萌芽阶段。