

构建“产业拓岗、技能筑基、服务暖心”全链条青年就业生态

“才聚荆楚”升腾支点建设强大气场

习近平总书记强调,强化就业优先政策导向,实施稳岗扩容提质行动,着力稳定高校毕业生、农民工等重点群体就业。

促进青年就业,就是投资城市的未来竞争力。省委、省政府坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重,聚焦加快建设中部地区崛起的重要战略

支点的现实所需,纵深推进“才聚荆楚”工程,以“百县进百校联万企”就业促进专项行动为抓手,构建“产业拓岗、技能筑基、服务暖心”全链条青年就业生态。

今年1月至7月,新增高校毕业生等青年留鄂回鄂来鄂就业创业30.45万人。

以产业聚才 激活留鄂来鄂“强磁场”

头戴VR眼镜、手握操控手柄,指尖精细调控机器人每一个动作。在湖北人形机器人创新中心,人形机器人训导师何焯正专注地“手把手”教机器人叠衣服。

22岁的何焯,毕业于武汉软件工程职业学院。去年11月,他参加了具身智能数据采集师技能培训,被湖北人形机器人创新中心录用。在这里,机器人学做咖啡、学搬运,带它们训练的,全是年轻人。

在湖北,整机、零部件、算法全产业链集聚效应初显,千亿级人形机器人产业集群呼之欲出。

人形机器人从演示走向实用,最大瓶颈在于数据的缺乏。湖北人形机器人创新中心是国内规模最大、场景最丰富、机器人款式最多的人形机器人创新中心之一,年数据采集能力超千万条。这背后,大量岗位应运而生。

湖北人形机器人创新中心梳理联盟成员单位岗位需求超5万个,与武汉多所高校合作,开设微专业,接收大量实习生,让他们成长为行业急需的“全链路人才”。

湖北推动就业“长”在产业上,紧扣打造现代化产业体系用工需求,加力实施先进制造业促就业、中小企业扬帆计划等行动,打好“降、缓、返、补、扩”组合拳,实施扩岗补助提标、社保补贴扩围新政,创新“千名人社专员进万企”等服务机制推动政策直达快享,开展“访园问需”“访企拓岗”活动,建立重点企业、城乡基层岗位归集发布机制,挖掘软件开发工程师、集成电路工程师、AI算法工程师、直播带货主播、职业陪诊师等岗位需求,布局“大健康、新文旅、泛娱乐、智能化”等就业新领域,全年募集市场化岗位100万个以上,让产业发展红利转化为看得见、摸得着的就业岗位。

“产业带动就业、就业支撑产业、人才赋能发展”的良性循环,正在湖北不断画圆。1—7月,湖北募集适配高校毕业生的市场化岗位66.93万个、政策性岗位20.56万个。

稳岗扩岗,不仅要靠企业,也要激活创业这个源头活水。

湖北深入开展抓创业促就业系列行动,大规模推进以乡情为纽带的楚商回乡与外出人员返乡创业,以科技为支撑的校友回归与高校师生创新创业,统筹推进青年、妇女、残疾人、退役军人等各类群体创业,全域构建创业成长生态,以“真金白银”的支持为创业减负松绑。

缺点子?人社部门培育区域特色劳务品牌“金名片”224张,梳理推出2600多个投入小、易上手、可复制的轻资产类创业项目。10万元就能开起小规模襄阳牛肉面馆、20万元就能开一家监利早酒店……今年以来,湖北省劳务品牌市集暨返乡创业项目推介活动先后走到荆州、宜昌等地的“楚超”赛场外,把赛事流量变成创业留量。

缺底气?湖北构建“担保贷+稳岗贷+信用贷”多元联动支持体系,发挥“创投+产投”政府引导基金作用,推出由创业补贴、场租补贴、贷款贴息、社保补贴、吸纳就业补贴、培训补贴、税费优惠构成的“六贴一惠”政策包,满足创新创业主体不同发展阶段的融资需求。去年以来,湖北着力在全省培塑100个示范性强的“荆楚归雁项目”,每个给予10万元资金扶持;对培育市场主体、助推产业发展成效明显的省级劳务品牌和劳务品牌领军企业,每个给予50万元资金奖补。

缺队友?一批OPC(一人公司)生态社区茁壮成长,租金减免、共享办公空间、算力补贴……创业者有了金点子就能“一人成军”。

宜恩仙山贡水“惹溪·风情”返乡创业街区创新打造“一元摊”创业模式——在特色街区,摊主只需扫码支付一元租金,就能获得当天的夜间摊位经营权。目前,已有400余家市场主体在此入驻,直接带动就业800余人。

截至7月底,全省新增发放创业担保贷款159.77亿元,稳定带动就业36.15万人。



省人社厅常态化举办“荆楚就业大讲堂”,引导青年学子以择业新观念打开就业新天地。



“技能照亮前程·荆楚之夏”高校毕业生等青年专项培训行动职业体验微课堂现场。

策划:湖北省人力资源和社会保障厅



“才聚荆楚 共建支点”2026年文化艺术类高校毕业生暨全国文旅艺术行业人才专场招聘会现场。

以生态聚心 织密就业创业“服务网”

专项行动的一个缩影。我省推行“城市群对接高校群、产业链对接专业群”,全覆盖结对131所高校,主打“小而美、专而精”的专场招聘,人岗匹配效率大幅提升。

不止省内,湖北还赴合肥、西安开展“博聚楚天·共建支点”招硕博引博活动,赴河南、江西、四川、重庆等省市举办高校毕业生专场招聘,3200余人达成初步就业意向;建强博士后科研平台,开展博士后创新联合体试点,今年新进博士后1642人、同比增长16%,为支点建设凝聚强大气场。

截至7月底,全省举办各类就业活动1650场,3.25万家企事业单位踊跃揽才,帮助13.02万名毕业生不出校门达成就业意向。常态化开展“荆楚就业大讲堂”,厅长走进高校与青年学子面对面交流,引导青年学子以择业新观念打开就业新天地。此外,还有超5000个就业服务便民e站、“家门口”服务站等各类就业公共服务站点布局全省,不断织密“15分钟”便民就业服务圈。

既有普惠的招聘活动、服务阵地,也有面向重点人群的精准攻坚。

上个月,省人社厅启动“才聚荆楚 共建支点”高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,为2026届离校未就

业高校毕业生,以及在各级公共就业服务机构登记失业的16至24岁青年,建立“一人一档”实名制台账,以“1131”精准服务(1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会)为抓手,为他们全面提供职业指导、就业培训、就业见习、岗位推荐、招聘对接、就业帮扶、权益维护等服务,力争实现2026届未就业高校毕业生帮扶就业率不低于90%,引导有就业意愿的未就业高校毕业生和登记失业青年在年底前实现就业或参加到就业准备活动中。

从政府主导到多元共治,从线下站点到云端平台,湖北就业服务的“毛细血管”愈发畅通,稳就业的“朋友圈”和“工具箱”不断扩容升级——

人力资源服务业“湖北军团”稳步崛起,1家国家级、7家省级、30家市级人力资源服务产业园,5985家人力资源服务机构,为青年就业注入市场活力。

正在加速构建的武汉现代人力资源综合服务平台,将通过“一网通达”的线上服务和“全省一体”的线下服务,推动人力资源供需匹配和价值发现更加精准有力,让青年在湖北不仅能找到工作,更能找到心仪的好工作。

以技能铸才 点燃职业发展“新引擎”



人社部门将职业指导服务搬进招聘会现场,受到求职青年欢迎。

工智能训导师、半导体芯片制造工等新兴职业。

眼下,“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式,正在湖北加速成型,确保“培训跟着产业走、围着就业转”,实现培训与就业无缝衔接、闭环落地。

今年7月,湖北省启动“技能照亮前程·荆楚之夏”高校毕业生等青年专项培训行动,抢抓暑期高校毕业生离校择业的关键窗口期,创新推出“普及体验—专项提升—岗位适配”多级阶梯培训模式,让不同起点的青年都能找到属于自己的技能赛道——微课堂实现零基础技能启蒙,推出137个免费职业体验微课堂,覆盖AI训练、智能网联汽车、无人机等热门赛道,面向在校学生、离校未就业青年开放,打通青年技能认知“最先一

公里”;分层供给产业适配培训项目,聚焦人工智能、先进制造业等重点领域,遴选185个优质培训项目,推行“学历证书+职业技能等级证书”模式,开设技能夜校、工程师训练营、OPC特色实训班,适配青年日间求职、晚间充电作息;扩容见习搭建职场缓冲平台,全省建成2563家见习单位,募集见习岗位近4万个,以跟岗实操积累职场经验,缩短毕业生岗位适应周期。

一切过往,皆为序章。促进高质量充分就业,只有进行时,没有完成时。下一步,全省人社系统将着眼于青年所盼、企业所需,深挖多元岗位增量、抓实培训指导赋能、做优线上线下服务,拓宽青年就业承载空间、夯实青年求职竞争底气、提升供需精准匹配效能,以就业之稳力促全省发展大局之进。