



生育友好何以天门

湖北日报全媒记者 赵莎莎
通讯员 熊文婷

鼓励生育,成为天门城市名片! 怎么做到的? 天门市委书记纪道清用坚持“三个一”回答:“一号工程”统领,“一竿子”到底,“一条心”干事。这句话,道出了天门生育率连续两年半正增长的关键所在。

天门市委、市政府将鼓励生育列为“一号工程”,建立“双月推进会”制度,每两个月专题研究一次。今年7月21日,印发《关于进一步加强鼓励生育工作的意见》,对前期政策迭代升级,逐项明确、逐级压实。目前,天门正对标国家《全国生育友好城市、生育友好单位创建管理办法》,加快建设全国生育友好城市。

以“三个一”为牵引,天门在经济上算“耐心投资”的大账,在时间上给“弹性保障”的红利,在服务上建“全生命周期”的闭环,同时在文化上推动婚育观念重塑——这一做法,与《全国生育友好城市、生育友好单位创建管理办法》提出的“完善经济、时间、服务、文化等方面支持措施”的要求,不谋而合。

2026年1月至7月,天门出生人口4450人,结婚登记2214对,分别同比增长1.8%和3.36%,新型婚育观念正深入人心。

一笔跨越代际的“耐心投资”

“天门老家的政策这么好,当然想继续生啊。”8月13日,32岁的田珊抱着二宝从天门市妇幼保健院出院,享受了住院分娩“零自付”政策后,剖宫产6000元费用个人未花一分钱。

她和丈夫在广州工作,怀老大时在广州产检花费一万余元,怀老二后回天门待产,产检只花了三千多元。“8月12日一早,我就收到了6500元生育奖励。医生还送来鲜花、生育荣誉卡和6万元购房认购券、出生证、户口簿一站式办齐。”田珊的故事,是天门市对“想生却不敢生”这一社会焦虑的直接回应。

天门直面年轻人生育意愿走低的现实问题,自2023年以来,坚持“投资于人”改善民生,构建了覆盖“婚恋、孕育、生育、托育、教育”的“五位一体”政策支持体系,建设生育友好型城市的社会氛围日益浓厚。

为什么坚持投资于人、投资未来? 纪道清算了一本“大账”。他认为,鼓励生育绝非“烧钱”,而是一笔回报周期长、综合效益高的“战略投资”。人口是城市活力的根基,一个新生命将拉动未来80年左右的消费链条——从母婴护理到学前教育,从住房改善到餐饮文旅,从家政服务到托育养老,一个孩子牵动的不是某一个行业,而是一整条跨周期的产业链。人口增加带来的是教育扩容、医疗升级、消费提质、楼市稳盘,每一个环节都在反哺地方经济。“这是一笔实实在在的‘耐心投资’,我们把一些不必要、不急需的工程项目缓一缓,把更多投入落实到生育和惠民政策上,人来了、人多了、人留住了,经济循环才有源头活水。”

政府带头,企业跟进,庄品健集团近三年累计发放育儿补助161.51万元,覆盖150多名员工;岳口镇倪正华捐赠100万元,专项奖励二孩三孩家庭。

中国人口学会副会长、中南财经政法大学经济学院院长石智雷教授认为,天门模式的底层创新在于完成了从“给钱让你生”到“为你扫清生育障碍”的治理逻辑跃迁。其核心并非简单发放现金,而是一套覆盖婚恋、孕育、生育、托育、教育、住房的全生命周期支持体系。“投资于人”的思维尤其体现在对非体制内群体的覆盖上,以及对住房、托育、教育等结构性痛点的系统性回应。这种“算大账、算长远账”的耐心投资理念,有效规避了单纯现金补贴边际效应递减的问题。

一份支撑长远的“时间红利”

“公司产假、育儿假都觉得很痛快,工作上也照顾,不用在要饭碗还是要孩子之间犯难,心里有底,就敢生。”8月17日下午,庄品健集团有限公司的办公楼里,32岁的蔡惠敏笑着说,二宝预产期就在下个月,公司严格落实产假、育儿假等规定,在工作安排上充分考虑家庭生育需求。这份“时间上的底气”,让全家人对二宝的到来充满期待。

年轻人“不想生”的背后,没时间是痛点之一。双职工家庭普遍面临工作与育儿难以兼顾的焦虑。天门在拿出真金白银的同时,用一套“时间支持”体系,回应“生了谁来带”的顾虑。

针对不同就业人群的差异化需求,天门细化产假、育儿假、陪护假体系,打破“体制内才有假期、私企无保障”的局面。生育一孩、二孩、三孩的妇女分别享受6、7、8个月的产假。农村居

民、民企职工、灵活就业人员生育二孩、三孩的,市财政按每月600元标准发放7个月、8个月产假生活补助。

给时间,还要给岗位。天门建成54个就业服务站点,打造“乐业天门”平台,引导民营企业设立“妈妈岗”“生育友好岗”。侯口街道展宏服饰针对育龄女性,将计件薪酬与弹性工时相结合,让女职工兼顾家庭与就业。庄品健、红日子等本土企业也通过设立“妈妈岗”、开办假期托管班等方式,建设生育友好型职场环境。

时间保障带来直观变化:2026年1至7月,天门市教育局、市卫健委、市公安局、天门职业学院等单位孕育人数位居前列,年轻人不再将“升职”和“生子”对立看待。

石智雷教授对此有着更深层次的洞察。他认为,天门的突破在于将生育支持从“经济补偿”升级为“权利保障”,其核心逻辑是“风险分担”——政府介入家庭生育的时间成本,将个体压力转化为社会共担的制度安排。差异化产假设计将补助延伸至农村和灵活就业群体,精准回应了体制外女性“一休假就丢工作”的焦虑。

石智雷教授同时警示,善意的政策需要合适的配套措施:推广“妈妈岗”须同步建立晋升衔接机制,否则可能异化为职业发展陷阱;同时,应着力落实“父亲休假配额”,鼓励男性更多承担育儿责任。

当产假有保障、岗位有弹性、职场有温度,“想生”与“敢生”的距离,正在一步步缩短。

一场覆盖全程的“服务托举”

“要不是上门产检,及时发现那名极度高危孕产妇的情况,后果不堪设想。”8月12日,在天门市妇幼保健院,产科主任王月容说起一年多前的一幕,仍心有余悸。

岳口镇的李女士通过试管助孕后,首次孕检就被评估为孕中晚期子宫破裂风险较大。但她和家人不以为意,拒绝住院。王月容两次上门产检、反复劝说,终于把孕30周的李女士劝进医院。入院第一天意外就发生——子宫破裂、腹腔内出血、失血性休克。好在专家团队守候在旁,母子转危为安。

像这样的高危孕产妇,天门市妇幼保健院实行专案管理,已为2300多名孕妇提供免费孕早期产前检查服务。

从“坐等患者上门”到“主动上门服务”,天门正在打通“怀得上、孕得好、生得优、有人带”的全流程供给。

服务从第一步就开始介入。在天门市民政局婚姻登记处,婚检中心就设在隔壁,新人可一站式完成婚检和结婚登记,免费享受婚前医学检查和孕前优生健康检查。

怀上了,还要保得住、孕得好。天门市妇幼保健院推出孕育一站式服务:产科医生一对一全程跟踪,叶酸免费发放,无创基因筛查、四维彩超等多项检查费用减免,能为每个家庭省下近2500元。天门34家医疗机构开设孕关爱门诊,天门市中医医院的医生黎兴美,开创了“中西医协同助孕保胎”新模式,帮助300多个不孕家庭圆了“求子梦”。

分娩环节,不仅有费用“零自付”,还有政策温度。在各大医院的“鼓励生育一站式服务窗口”,推进“出生一件事”联办:新生儿出生医学证明、户口簿、生育红包、购房认购券、生育补贴银行卡一次办齐,最快15分钟走完全部流程。

孩子生了,谁来带? 天门从托育破题。投资6000万元的天门市托育服务中心正在建设中,预计年底投用,设置150个普惠性托位,满足8个月到3岁幼儿托育需求。35所公办幼儿园开设托育班,覆盖2至3岁幼儿,每学期保教费不高于1400元。

与此同时,引导企业设置托儿空间、规范民办托育机构运营,逐步形成“用人单位托育点+幼儿园托育班+社区嵌入式托育站+市级托育服务中心”的多层次供给格局,将育儿焦虑转化为可感可及的社会支持。

石智雷教授认为,天门补齐了国内县域普遍存在的两大短板——前端预防性服务和后端托育与教育衔接,这套“孕前一孕期—分娩—托育—义务教育”的闭环,真正把“全人群、全生命周期的人口服务体系”从理念变成了实践,将碎片化的政策整合成了连贯的公共服务流。

婚恋、孕育、生育、托育、教育——当每一个环节都有回应,每一份焦虑都有托底,“想生”和“敢生”便不再是一道令人犹豫的选择题,而是一座城市用诚意和行动写下的答案。



天门市妇幼保健院母婴健康照护中心,工作人员正在陪伴小宝宝游泳。
(湖北日报通讯员 刘银斌 摄)



天门市第一人民医院产科主任朱小晖(左二)正在查房。
(受访者供图)



天门市东湖学校2026年庆“六一”儿童文艺汇演。
(受访者供图)

天门市妇幼保健院85%的产妇享受生娃“零自付”

湖北日报全媒记者 赵莎莎
通讯员 吴一篇

“生孩子一分钱没花!”8月7日,天门市妇幼保健院产科病房,31岁的许女士抱着襁褓中的儿子,笑意盈盈。旁边的医保费用结算单上显示,6000元的剖宫产费用,自付金额为0元。

许女士享受到的,是天门市妇幼保健院自今年2月12日起试行的住院分娩政策范围内医疗费用“零自付”政策。

“目前,在天门市妇幼保健院,凡参加湖北省医保的产妇均享受‘住院分娩基础服务包’,其中85%的产妇住院分娩医疗费用‘零自付’。我们作为全省试点,先行先试,也为全省出台政策积累了经验。”天门市妇幼保健院副院长唐丽蓉表示。这项政策自6月15日起在湖北全面推行,政策覆盖全省职工医保、城乡居民医保参保人员及参加生育保险男职工的

未就业配偶。

如今,在天门,凡在签约定点医疗机构——天门市第一人民医院、天门市中医医院、天门市妇幼保健院分娩的参保孕产妇,住院分娩基本服务包费用均由医保统筹基金全额支付。

哪些费用“免单”? 住院分娩基本服务包聚焦常规分娩必需项目,涵盖床位费(普通病房标准)、护理费、诊查费、阴道分娩或剖宫产对应的分娩操作、手术、麻醉、监护,以及与分娩直接相关的常规检查、药品、耗材等费用。湖北省统一定额支付标准为:自然分娩(常规):4500元/例,剖宫产(常规):6000元/例。

哪些费用还需自己负担? VIP病房、特殊治疗、非分娩基本需求的高端或个性化特需服务,以及合并症、并发症治疗等超出基本服务包范围的费用,按原住院分娩政策报销,不在全额保障范围内。

医生朱小晖:

“从缩减病区到200万扩建 产科又忙起来了”

湖北日报全媒记者 赵莎莎
通讯员 付磊磊 谭彩华

“这两年,医院有5名医护人员主动生育三孩。”8月13日,天门市第一人民医院产科主任朱小晖看着忙碌的产科病房感慨,“作为产科医生,我们每天都在迎接新生命,鼓励生育是我们必须传递给社会的一份力量。”

深耕产科20余载,朱小晖每天在产房和病房之间穿梭。2024年,42岁的他响应鼓励生育号召,迎来了自己的二孩。不过,他坦言,作为一名产科医生,他也曾为科室的处境感到迷茫。

最艰难的是2023年。全市生育形势跌入低谷,孕产妇数量锐减,产科原本两个病区80张床位常年住不满,只能缩减至57张。朱小晖走在病区里,心里满是焦虑:“科室工作量大幅减少,医护团队士气低迷,不少年轻医生甚至萌生了转岗的想法。”

转机出现在2024年。天门各项鼓励生育

政策陆续落地,生育红利开始释放。产科门诊人流量持续上涨,病房床位渐渐紧张起来,医护人员恢复了忙碌充实的状态。

数据显示,2023年天门出生人口仅6004人,为2016年生育高峰时期的1/3。到了2024年,全市出生人口同比增长17%,此后连续2年保持正增长态势。今年1月至7月,天门市出生人口4450人,比2025年同期增长1.8%。

为了应对不断增长的生育服务需求,2025年以来,天门市第一人民医院专门投入200万元,扩建产科病区,新增15间VIP病房,其中包含两间家庭化产房。

“如今医院各科室都开通了产检专属绿色通道,以往耗时久的孕检,产检全套项目,现在半天之内就能全部完成。”更让朱小晖振奋的是,今年6月,天门市试点实行的住院分娩“零自付”政策在湖北省全面推行,全省参保家庭政策范围内住院分娩费用全额报销,“天门鼓励生育政策在全省开花了。”

教师徐亭:

“生三孩我算了一笔幸福账”

湖北日报全媒记者 赵莎莎
通讯员 陈飞

“小宝出生两个月来,大宝、二宝更有责任心了,孩子爸爸也更顾家了。”8月12日,天门市东湖学校教师徐亭抱着熟睡的三宝,满脸幸福。

“如今身边的老师中,80后、90后家庭要二孩的已经很普遍,愿意尝试三孩的也越来越多。”徐亭说,以前觉得多一个孩子多一份压力,现在觉得是多一份热闹、多一份期待。在她看来,均衡教育资源、多孩同校就读,“双减”减轻家庭教育支出,这些看得见的变化,正在缓解家庭的养育焦虑。

数字也在印证变化。今年1月至7月,全市教育系统怀孕114人、生育138人,分别比2025年同期增长3.63%、1.32%。其中生育二孩增加13人,增长37.14%。

政策支持,不只在纸面上。女教师生育一孩、二孩、三孩,分别享受6个月、7个月、8个月产假;配偶休15天护理假;3岁以下婴幼儿父母每年各有10天育儿假。

托育也在跟上。天门投入1799万元改扩建9所幼儿园,2025年秋季学期接收3岁以下幼儿1991人。目前天门共提供托位3800余个,大班保教费公办园全免——仅2025年就惠及19786名幼儿。天门职业学院开设学前教育专业,对从业人员开展婴幼儿照护、早期发展等专题培训;天门市托育服务中心正在加紧建设……天门正在让“上班带娃两不误”一步步走进现实。

“我们将持续把托育服务与教育保障两项工作做实做细,推动教育惠民政策落地落细,让生育友好理念真正浸润校园、惠及千家万户。”天门市教育局相关负责人说。