

中外多学科联合攻关取得突破—— 石家河古城废弃或缘于极端气候

湖北日报讯（记者海冰、实习生王浩然、何秋宏）自古以来，气候变化深刻影响着人类文明兴衰。曾经延续千年的长江中游文明中心——石家河古城，缘何在距今3700年左右被废弃，一直是中外学术界关注的谜题。

8月3日，湖北省文物考古研究院院长方勤接受记者采访时称，中外联合科研团队依托涿州石笋记录破译长江流域万年气候密码，多学科研究成果表明：石家河古城废弃极有可能与极端气候变化相关。相关研究作为中华文明探源工程第五阶段区域成果相继刊发于《国家科学评论》《华中师范大学学报（自然科学版）》。

石家河遗址位于长江中游腹地、江汉平原北缘与大洪山南麓相接合的山前地带，是长江中游迄今发现面积最大、延续时间最长、等级最高的大型史前聚落群。遗址总面积约8平方公里，核心区域分布40余处遗址点，年代跨度为距今5900年至3700年，处于中华文明起源与早期发展关键阶段，历经古国时代到王朝时代。

石家河城的兴废分两个阶段：第一阶段建有谭家岭城，始建于距今5500年左右，面积约0.26平方公里；第二个阶段谭家岭城废弃，建有更大的石家河城。石家河城兴建于屈家岭文化晚期，距今5000年左右。

依托中国地质大学（武汉）与湖北省文物考古研究院等共同组建流域环境与长江文化湖北省重点实验室、中国地质大学（武汉）、牛津大学团队持续深入开展环境考古与文明演变交叉研究。团队利用湖北清江和尚洞的一支年纹层石笋，运用钙同位素等地球化学指标，首次高分辨率定量重建距今约4600年至3500年间长江中游地区的降雨历史，为理解水文扰动如何“改写”早期文明提供清晰图景。联合攻关表明，在距今3950年，古城所在地区经历长达140年的湿润期，降雨量剧增，湖面扩张，农耕面积减少，而距今3700年持续80年的水患给石家河最后

一击。石家河遗址的测年数据也显示，古城在距今3700年左右衰落，与该环境考古研究结论相符。

此外，学界还存在“干旱导致古城废弃”的假说。方勤介绍，结合考古发掘、野外调查与沉积相等观测资料分析，约距今4000年这一带很湿润，降雨量充沛，到距今3700年左右有一个显著的干旱期，导致石家河古城逐步衰落。之后，先民向今荆州市沙市区汪家屋场遗址一带迁徙，专家推测这一带临近长江，更利于抗击旱情。

方勤称，究竟是急剧的水情还是干旱导致石家河古城衰败，还需进一步研究。

戴厚手套、穿皮围裙 工作环境温差超200℃
他们在“冰与火”中坚守能源保供一线

湖北日报全媒记者 彭一苇 黎磊坤
通讯员 陈艺婷

8月5日上午11时，烈日当头，武汉市东西湖区中国石化东方红LNG加能站里摆起“万斤西瓜送清凉”公益活动的桌子，几位清洁工忙碌一上午，抽空来这儿吃几口西瓜解解暑。加能站员工是另一副模样，他们穿戴着全套防护装备，阻燃长袖长裤、头盔、防护面罩、长及手肘的厚手套，外加一条加厚皮围裙。

当天气温高达39℃，湖北日报全媒记者借来一套装备体验了一下，皮围裙、厚手套一上身，很快便大汗淋漓。加能站员工一般在卸液区坚守3小时至4小时，执行“边卸边发”作业，液罐车一边向站内储罐卸液，站内加气枪一边向重卡加注，两边同时进行，确保卸液期间加气不停摆。在太阳下这样活动，要不了多久，人就像是从水里捞出来一样。

为什么大热天要穿戴如此厚实的装备？原来LNG采用深冷储存与输送，温度低至零下170℃，加注时LNG枪与外界39℃气温形成超200℃的极致温差，输气管上结了一层厚厚的霜，飘起缕缕白雾。这种极寒物质要是喷到人身上、脸上，可能会导致严重冻伤，所以必须严密防护。手套外面是零下上百摄氏度的寒气和冷凝水汽，后背却承受着高温炙烤，“防护装备一件都不能少，安全比舒服更重要。”加能站员工刘涛说。

今年3月，东方红LNG加能站开始试运营。近年来，LNG重卡数量渐多，附近又有大型物流园区，东方红LNG加能站卸液频率从最初的两天一车，变成现在的一天一车，高峰期甚至需要一天三车。“东西湖物流园区的半挂车队全靠靠着这座新站补给，我们这座站不敢断液。”站长汪天虎说，站里7个人三班倒，高峰期每个班至少保证3人在岗。上午10时到下午1时是高峰，晚上9时到凌晨2时也是高峰。

襄阳三道河灌区全力抗旱保稻

湖北日报全媒记者 艾红霞
通讯员 周波 卫衍

8月3日正午，宣城市雷河镇民主村的稻田里，层层青绿稻浪随风起伏，尽显勃勃生机，前些天曾因连续高温卷叶的水稻，在潺潺渠水的滋养下尽数舒展。

这一派生机盎然的景象，正是襄阳市三道河灌区全力抗旱保稻的生动缩影。

入伏以来，襄阳持续高温少雨，田间土壤蒸发量大幅攀升。当前，灌区中稻正值拔节孕穗的关键生长阶段，需水量大、抗旱保苗任务紧迫，农田出现缺水、受旱现象。为筑牢粮食生产安全防线，7月12日，襄阳市三道河灌区正式启动应急供水预案，长渠全线加大输水流量，开启昼夜不间断断水模式，本轮抗旱计划总供水3500万立方米，灌溉南漳、宜城的47.45万亩农田。

为保障每一滴活水分精准送达田间地头，应急供水启动后，襄阳市三道河水电工程管理局全员下沉一线，靠前作战，实行“人歇渠不停、24小时轮班值守”机制，全方位、全覆盖开展巡渠、护渠、调水工作，打响抗旱保灌攻坚战。

针对源头水源不足的核心难题，该局科学调度水利设施，紧急增开电站机组，加大水库下泄流量，从上游精准补足抗旱水源，有效缓解全域农田用水紧张局面。截至目前，灌区今年累计供水达1.3亿立方米，稳稳守住水稻育秧、插秧、孕穗全生长周期的关键用水需求，为水稻稳产丰产筑牢水利根基。

上下游水量分配不均、局部抢水纠纷频发，是此次抗旱工作的重点难点。宣城市小河镇4个村1万余亩农田地处渠系中段，受旱情与用水供需矛盾叠加影响，农田缺水问题尤为突出。对此，管理局专项组建工作组驻点田间、现场办公，动态研判全域用水情况，灵活调剂干渠富余水量，针对性延长下游支渠供水时长，推行错峰轮灌、分片供水模式，化解上下游争水矛盾，实现全域用水均衡调配。

“长江热线”让船员诉求件件有回响

湖北日报讯（记者王哲、通讯员李璐）近日，从交通运输部长江航务管理局获悉，长江航运船员遇到办证难题或薪资纠纷有了新的求助方式——拨打“长江热线”。

“是‘长江热线’吗？我的工资问题在你们的帮助下很快就得到了解决，真的是太感谢你们了！”7月20日，船员周先生再次拨通027-82766666“长江热线”，话语里满是欣喜与感激。

就在数日之前，周先生深陷维权困境。他被迫派海外上船工作，遭公司遣返后，近两个月薪水迟迟未结清。一筹莫展下，周先生拨通“长江热线”寻求帮助，话务员陈思思耐心倾听诉求，完整登记相关信息。经核实，周先生所属船员服务公司归长江海事局管辖，“长江热线”话务中心当即在长江海事局政务中心的统筹指导下，迅速下发处置工单，启动诉求闭环处置流程。

周先生的维权案例，正是“长江热线”高效为民服务的缩影。自7月11日“长江热线”正式投入试运行以来，实行全天候值守，推行诉求一站式受理、全流程响应，保障航运从业者的各类急难愁盼被听见、被回应。

据统计，“长江热线”试运行至今，累计受理航运领域各类诉求434件，群众满意率达到99.5%。



点亮少年 科学梦想

图①：8月5日，武汉科学技术馆生命展厅内，不少青少年前来参观游览。暑假期间，武汉科学技术馆打造沉浸式科学课堂，让整座场馆变身“科学游乐园”。

图②：8月5日，武汉科学技术馆，小朋友们佩戴XR设备沉浸式体验科学乐趣。

图③：8月5日，武汉科学技术馆宇宙展厅内，小朋友佩戴AR设备探索宇宙奥秘。

（湖北日报全媒记者 薛婷 通讯员 陈星雨 摄）



照护轻柔利落 全程拍照留痕

800余名长护师敲开失能家庭大门

解码“民生答卷”

湖北日报全媒记者 汪菁华
通讯员 秦凤 黄姗

七月末的荆门，暑气正盛，东宝区人大家属院内的一栋居民楼里，长护师付玉华熟门熟路地叩门，一声“刘大哥，长护师小付来啦”落下，屋里卧床的重度失能老人微微侧了侧头。她利索地取出理发工具、护理垫，打理头发、擦浴、观察压疮、记录服务单，一套动作轻柔又利落。

一年前，付玉华还在打零工，收入不稳定。如今，她手握长期照护师职业技能等级证书，是荆门市长宁养老院的签约护理员，每月有稳定收入。“手里有证，就业不愁。有了证，工资都能涨一档。”她的笑容里透着满足。在荆门，像付玉华这样经过培训、持证上岗的长护师，已累计达到800余人。

付玉华的经历不是个例。6月28日，湖北省长期照护师职业技能等级认定省际联考在襄阳、荆门两地同步开考，且首次开放四级（中级工）认定，与五级（初级工）并行。长护师得到越来越多人的认可，但也有不少人心存疑虑：通过考试的长护师会“拿证失业”吗？如何让“陌生人照料”变得愈加值得信任？护理工作又苦又累，年轻人愿意干吗？

机构对护理员需求持续攀升

“现在报考的人多，但大家最担心的还是‘拿证失业’。”荆门市医保局相关负责人王雪冬告诉湖北日报全媒记者，截至2026年7月，仅荆门职业学院就已组织六批长护师考试，报名人数超900人，通过率稳定在80%左右，但数字增长的另一方面，是公众对“岗位承载力”的隐忧。

现实给出的答案是：需求端的“闸门”正在打开。在荆门市长护险经办服务大厅，一块电子屏实时跳动着数据：全市目前签约定点护理服务机构77家，其中三级机构28家、二级机构27家、一级机构22家，形成覆盖城乡的服务网络。更关键的是“供需对接机制”——依托商业保险公司开发的智能派单系统，长护师信息会被录入数据库，一旦有失能人员申请服务，系统会根据地理位置、技能等级等自动匹配派单。

“目前还没出现‘拿证无岗’的情况。”长宁养老院负责人墙波坦言，机构对专业护理员的需求持续攀升，“现在是在‘人等人’，未来可能是‘人抢人’。”对于像付玉华这样“带证入场”的转岗人员，机构更是敞开大门——毕竟，她们既有实践经验，又有专业资质，可即刻上岗。

硬约束机制消解家属疑虑

“把失能老人交给陌生人，我们最怕两件

事：一是手法不对伤了老人，二是态度不好寒了人心。”采访中，多位失能老人家属直言不讳。

在荆门，一套“硬约束”机制正在消解这份不安。首先是“双重”门槛：长护师不仅要有人社部门的职业技能等级证，还须通过医保部门的规范化培训，掌握33项标准化护理操作规范，才能正式上岗。其次是“积分制”管理——这是荆门在全国率先探索的监管模式：每位护理员年初有12分基础分，若出现服务态度差、操作不规范等问题，将被逐项扣分；扣满6分黄牌警告，扣满12分暂停服务资格。

在荆门寸草心养老服务有限公司，长护师杨娜正在照料83岁的高守贵。高守贵患有偏瘫，认知障碍，脾气暴躁时常拒食、打骂，但杨娜的服务日志上，详细记录着每天的翻身次数、喂食量、皮肤状况等——这些数据会同步上传至监管平台，成为积分考核的依据。“以前靠自觉，现在靠标准。”杨娜说，规范的流程不仅保护了老人，也让护理员更有底气。

监管的“网”还在织密。通过信息化手段，护理员上门需打卡定位，服务过程需拍照留痕；第三方机构定期开展满意度调查，结果直接与护理员的绩效挂钩。这种“全流程可追溯”的模式，正在让“陌生人照料”变得愈加值得信任。

“00后”开始加入长护师队伍

在荆门职业学院的第五期考试中，一个

变化令人欣喜：今年首次面向在校大学生开放报考，吸引不少“00后”学子。这背后，是政策对职业发展进行“铺路”：荆门将长护师认证与专业人才培养深度绑定，推行“书证融通”，学生在校期间既能拿学历证，又能考职业资格证书。同时，建立与机构等级挂钩的支付机制——三级机构床日限额高于一级机构，而机构评级又与护理人员的技能等级挂钩，这意味着，长护师技能越高、服务越好，个人收入和机构收益都会提升。

“以前觉得这是‘伺候人’的活，现在发现是有技术含量的职业。”一位刚通过考试的大学生告诉记者，学校不仅教实操技能，还开设沟通心理学课程，“毕竟面对失能老人，光会操作不够，还得懂他们的心理。”

数据显示，荆门长护师考生平均年龄41岁，虽仍以中年群体为主，但青年群体的比例正在上升。

针对“三低三大”（地位低、收入低、技能低，流动性大、劳动强度大、平均年龄大）的行业痛点，当地还通过职业培训补贴、技能鉴定减免等政策，降低从业成本。“等攒够了经验，还想去考更高级别的证书。”杨娜说。

从“拿证”到“上岗”，从“规范服务”到“职业认同”，长护师的“扩容”之路，为失能家庭带来“减负”希望。一位家属表示：“现在有了这些持证的长护师，我们心里踏实多了。”