



弘扬伟大建党精神 加力奋进建成支点

以党建为引领,发挥民生保障安全网、收入分配调节器、经济运行减震器作用 为湖北争当高质量发展“优等生”贡献人社力量

一百零五载岁月峥嵘,一百零五载砥砺前行。一代代中国共产党人始终与人民风雨同舟,以行动镌刻初心,用奋斗标注时代。

民惟邦本、本固邦宁。在推进中国式现代化的征程上,人社部门肩负重要使命、承担重要责任。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想,把增进人民福祉、促进人的全面发展作为发展的出发点和落脚点,对人力资源和社会保障工作作出了一系列重大决策部署。在省委、省政府坚强领导下,湖

北人社系统深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,始终坚持党建引领、服务大局,确保人社事业始终沿着党中央确定的方向稳步前行,党员干部服务意识持续增强,自身建设稳步提升,以创新的思维、改革的办法、务实的作风,充分发挥民生保障安全网、收入分配调节器、经济运行减震器作用,奋力跑好历史的接力棒。

一份份硬核成绩单,彰显着湖北人社争当“优等生”、努力走前列的决心和担当——

湖北年均城镇新增就业连续多年保持在90万人以上,国务院先后3次将湖北作为促进就业工作先进地区予以通报表扬。

养老、失业、工伤保险覆盖面持续扩大,“十四五”期末分别达到4573万人、777万人、959万人,基本养老保险待遇水平稳步增长,工伤保险定期待遇连续提高,发展成果更多更公平惠及人民群众。

高层次人才总量居全国第一方阵,围绕产业链布局人才链、创新链,做大专业技术人才“蓄水池”,累计建成博士后科研创新平台509个,在站博士后超6000人,覆盖我省所有重点产业领域和

重点学科;畅通技能人才职业发展通道,315个技能大师工作室遍布荆楚大地,在全国技能大赛上,湖北累计获得8个金牌、5个银牌、14个铜牌。

主动适应社会结构多样化、利益诉求多元化的形势,健全劳动关系协商协调机制,探索“文化+调解”模式,用心用情用力维护劳动者合法权益,治理欠薪工作在全国考核中多年位居第一方阵,每年发布企业工资指导价位,为促进共同富裕作出人社注解。

荆楚大地上,一幅有厚度、有温度的发展画卷,正在徐徐铺展。

央国企、上市公司、国家级开发区招聘区



湖北连续22年开展“春风行动”,将优质岗位送进千家万户。

服务中心大局 以奋进之姿聚才兴业

不久前,禾元生物植物源重组人血清白蛋白产业化基地二期工程主体结构全面封顶,项目一期也已进入调试投产阶段。从实验室走向规模化产业落地,“稻米造血”技术再次迈出一大步。

禾元生物创始人杨代常,是国家级高层次人才。他带着“稻米造血”技术曾多次受邀走上“智慧之光”——湖北省院士专家及博士后创新创业成果转化对接活动的舞台,人社部门为他搭平台、给政策、链资源,提供全链条服务。

人才是创新的第一资源,也是发展新质生产力的关键要素。湖北人社系统紧紧围绕全省战略布局,以“栽下梧桐树,引得凤凰来”的诚意,全力打造人才集聚高地。

13年前,一个名为“千百咖啡”的专家窗口服务工作品牌,在省人才事业发展中心亮相,为院士专家和博士后提供学术交流、项目路演等服务。这杯“咖啡”飘香至今,已成为专

家们共同的“家”。

在湖北,飘香的不仅是“千百咖啡”。从“智慧之光”到院士专家国庆中秋联谊活动,从发放“楚才卡”到“院士专家企业行”,一个个亮眼的工作品牌在荆楚大地涌现,为高端人才提供高效便捷服务。近五年来,全省共选拔省特级专家10名,省有突出贡献中青年专家150名,享受省政府专项津贴专家300名;累计组织2432名院士专家奔赴科技创新一线,赋能产业发展;“智慧之光”促成创新创业成果转化对接项目签约116个,涉及金额48.4亿元。

博士后是国家战略人才后备力量、青年科技人才生力军。湖北人社系统深化“博聚楚天”工程,构建贯穿全过程、全链条的博士后人才项目资助体系,创新实施博士后尖端人才引进、创新人才培养、先锋人才跟踪、卓越人才支持等项目,2025年引进博士后2147人,常态化开展“揭榜领题”,组织开展博士后创新创业大赛、留学人员创新创业大赛,一大批科技创

新项目在产业发展一线生根发芽。

产业发展,一端靠专业技术人才引领,一端靠技能人才顶托。

全省人社系统持续深入实施“技兴荆楚”工程,加强工匠培育,健全完善技能人才培养、使用、评价、激励机制,适应产业升级变化和人才发展需要,推行“新八级工”职业技能等级制度,广泛开展技能竞赛和岗位练兵,着力健全完善以世界技能大赛为引领,全国技能大赛为龙头,“湖北工匠杯”技能大赛为主体,以市州、企业、院校职业技能竞赛为基础的职业技能竞赛体系,为汽车制造与服务、光电子信息、大健康、智能制造、信息通信、建筑等20多个行业、领域培养了一大批本领过硬、技艺精湛的优秀技能人才。

目前,我省技工院校在校生人数超12万人,建设国家级、省级高技能人才培训基地121个、技能大师工作室315个,越来越多的劳动者走上技能成才、技能报国之路。

欲筑室者,先治其基。

湖北高质量发展,需要筑牢坚实的发展根基。社保扩面提标、和谐劳动关系营造……桩桩件件都是打基础、利长远的大事,也正是湖北人社系统的施力重点。

社会保障,事关群众切身利益和社会稳定大局——

全省人社系统坚持兜底线、织密网、建机制,在改革深度、覆盖广度、保障力度、服务精度上持续发力,发展成果更多更公平惠及人民群众。实施全民参保计划,推动“数据找人”精准扩面,健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社保制度,放开灵活就业人员参保户籍限制,累计为困难群体代缴社保费超8亿元,困难群体参保率、代缴率双双达到100%,养老、失业、工伤保险覆盖面进一步扩大,“十四五”期末分别达到4573万人、777万人、959万人,基本养老保险待遇水平稳步增长,工伤保险定期待遇连续提高。启动实施新就业形态人员职业伤害保障试点,全省参保人员目前已达80.3万人。渐进式延迟法定退休年龄改革平稳落地,城乡居保集体补助工作成效显著,企业年金扩面提质,个人养老金制度覆盖近千万人。

社保公共服务平台功能持续完善,“退休一件事”、社保待遇审核等高频服务事项实现“掌上办”“打包办”“就近办”,企业养老保险关系跨省转移接续实现全国通办。持续开展“社保服务进万家”,“家门口”的服务让人民群众“看得懂、算得清”,1300余名社保规划师深入乡村田间、企业园区、社区楼宇、校园商圈等,推动社保经办服务从标准化供给向个性化服务跃升。

和谐劳动关系,是经济持续健康发展的重要保证——

在荆楚大地,“和文化”深深扎根于悠久的历史长河之中,承载着湖北人民对和谐共生的美好向往。如今,这种“和文化”理念,被巧妙地运用到劳动争议调解工作中,成为化解矛盾、促进和谐的有

力武器。湖北在全国率先探索“文化+调解”模式,通过“文化浸润+情感交融”推动“法、理、情”融合并进,助力构建和谐劳动关系。

与此同时,全省人社系统不断健全劳动关系协商协调机制,实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划,推进基层劳动关系公共服务平台建设,开展区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。围绕“打造红色服务品牌、构建多元服务格局、厚植依法服务底色、营造柔性服务氛围”深入开展劳动人事争议调解仲裁“千万服务”行动,构建覆盖全面、专业权威、精准高效、灵活便捷的劳动人事争议调解仲裁服务体系。推进“人社+工会+法院+N”劳动争议多元化化解机制建设改革。深化治理欠薪“五治”模式,聚焦政府项目、国企项目等重点领域,集中整治拖欠农民工工资突出问题,用心用情办好民生实事。构建全链条闭环治理体系,前端依托“信用+数智”创新治理模式,推行柔性监管、源头防范;中端常态化开展“数智护薪”专项行动,强化全程监管,风险实时预警;末端全面推广全省统一的劳动保障监察举报投诉二维码,实现“一点投诉、全省联动”。出台维护新就业形态劳动者劳动保障权益的若干措施及系列配套措施,开展劳动权益保障水平提升专项行动,在劳动报酬、休息、劳动安全、职业伤害保障等方面为他们筑起“温暖港湾”。多措并举优化收入分配格局,全省最低工资标准第一档提至2400元/月,加强国有企业创新人才、技能人才薪酬分配激励,劳动关系总体保持和谐稳定。

楚天新潮涌,江汉千帆竞。站在“十五五”的新起点,湖北人社系统将深入学习贯彻习近平党建思想,以更高标准、更实举措谋划和推进党的建设,保持战略定力、坚定必胜信心、增强历史主动,以人力资源开发利用为主线,统筹稳就业、强技能、优保障、激活力、防风险,为湖北争当高质量发展“优等生”作出更大贡献。

站稳人民立场 以实干之举呵护民生

“十一五”期间,全省累计实现城镇新增就业352.25万人;
“十二五”时期,突破400万人;
“十三五”时期,达442万人;
“十四五”时期,这一数字更是增至465.7万人。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,是社会稳定的重要保障。这份穿越历史时空的成绩单,见证着湖北人社的赤诚初心。

近年来,人工智能、人形机器人、新能源与智能网联汽车等产业在湖北发展迅猛,既为就业提供了广阔天地,也对劳动者的技能提出新要求。

湖北深入实施就业优先战略,推动就业“长”在产业上,一方面,加力实施先进制造业促就业、中小企业扬帆计划等行动,打好“降、缓、返、补、扩”组合拳,实施扩岗补助提标、社保补贴扩围新政,持续完善一揽子政策体系,创新“千名人社专员进万企”等服务机制推动政策直达快享,让产业发展红利转化为看得见、摸得着的就业岗位;另一方面,持续深化

“技能照亮前程”培训行动,每年开展补贴性职业技能培训超40万人次,实现“培训跟着产业走、围着就业转”。

针对重点人群,就业服务坚持“精准滴灌”。聚焦高校毕业生等青年群体,深入实施“才聚荆楚”工程,密集出台促进高校毕业生等青年就业创业政策,开展“百县进百校联万企”、高校毕业生等青年就业服务攻坚系列行动,持续举办“荆楚就业大讲堂”,引导高校毕业生以择业新观念打开就业新天地。聚焦农村转移劳动力,坚持返乡创业、劳务协作、劳务品牌、技能培训“四轮”驱动,促进农民工群体有序转移就业。聚焦困难人员,持续送政策、送岗位、送服务,实现零就业家庭动态清零。

与此同时,超5000个就业服务便民e站、“家门口”服务站等各类就业公共服务站点布局全省,不断织密“15分钟”便民就业服务圈。

累计带动从业人员超20万人的“潜江龙虾工”、年增收15亿元的“阳新鞋匠”……224个区域特色劳务品牌,每一个都成为带动就业的“金名片”、赋能产业的“强引擎”。一家国家

级、7家省级、30家市级以下人力资源服务产业园,5985家人力资源服务机构,汇聚人力资源服务业“湖北军团”,年均服务超千万人次的就业与流动,正在加速构建的武汉现代人力资源综合服务平台,将通过“一网通达”的线上服务和“全省一体”的线下服务,推动人力资源供需匹配和价值发现更加精准有力。

服务体系在优化,就业“蛋糕”也在变大。湖北放大创业带动就业的倍增效应,构建创业全生命周期支持体系,梳理形成“六贴一惠”创业政策包,完善“担保贷+稳岗贷+信用贷”多元联动支持体系,常态化开展“我兴楚乡·创在湖北”推介活动,打造三级返乡创业平台载体,连续14年实施湖北省大学生创业扶持项目,举办“才聚荆楚·创业湖北”大学生创业大赛。

近日,省人社厅、省教育厅、省财政厅联合印发《关于做好2026年高校毕业生等青年就业创业工作的通知》,提出搭建OPC创业社区,提供租金减免、共享办公空间、零租工位等支持,加速形成“一人创业、带动一片”的良性循环。