



党建引领铸魂强基 医心为民再启新程

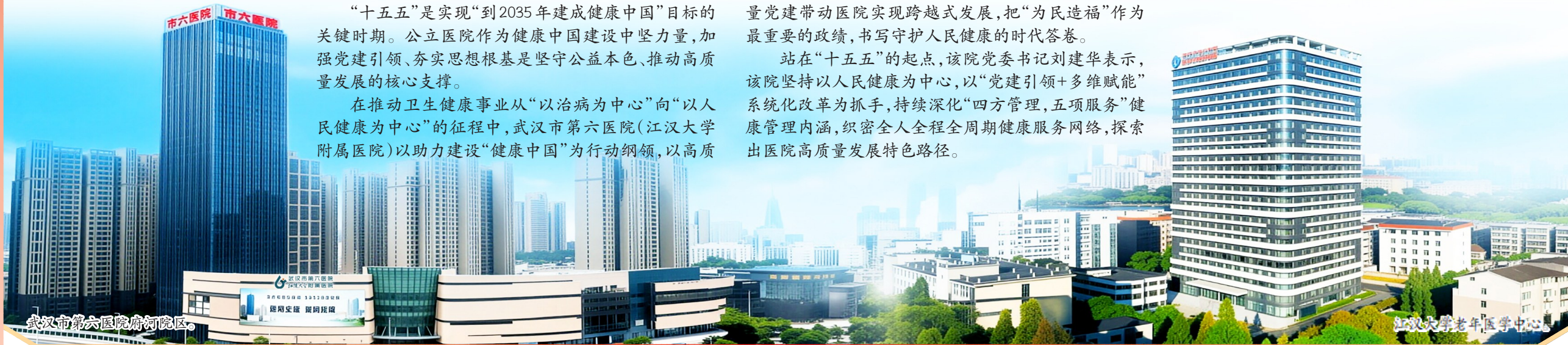
武汉市第六医院“以人民健康为中心”的创新答卷

“十五五”是实现“到2035年建成健康中国”目标的关键时期。公立医院作为健康中国建设中坚力量,加强党建引领、夯实思想根基是坚守公益本色、推动高质量发展的核心支撑。

在推动卫生健康事业从“以治病为中心”向“以人民健康为中心”的征程中,武汉市第六医院(江汉大学附属医院)以助力建设“健康中国”为行动纲领,以高质

量党建带动医院实现跨越式发展,把“为民造福”作为最重要的政绩,书写守护人民健康的时代答卷。

站在“十五五”的起点,该院党委书记刘建华表示,该院坚持以人民健康为中心,以“党建引领+多维赋能”系统化改革为抓手,持续深化“四方管理,五项服务”健康管理内涵,织密全人全程全周期健康服务网络,探索出医院高质量发展特色路径。



党建业务双融合 多维赋能开新局

把牢发展“定盘星”,加强党的全面领导。全面执行和落实党委领导下的院长负责制,发挥医院党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的作用,确保事业发展始终沿着正确的政治方向前进。该院成立党的建设工作领导小组,将党的建设融入现代医院治理的各个环节,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,构建“双带头人”机制,科室主任、学科骨干兼任党支部书记,32个支部全覆盖临床、医技及职能科室,推动党建与业务同频共振。通过“一支部一品牌”建设激活基层组织战斗力,创新“党建+院长+纪检”三查房模式,落实党委成员联系临床制度,以周/月/年计划清单、总值班交班制及投诉首接负责制形成“问题—整改—反馈”闭环管理,强化职能部门协同效能。近三年来,患者满意度超98%,精细化运营效能持续释放,为公立医院高质量发展注入强劲动能。

强化基层导向,优质医疗精准下沉。该院党委积极响应国家号召,通过构建“常态帮扶+医联体+专科联盟”立体协作模式,大力推动优质医疗资源下沉。近年来,派驻管理骨干赴团风、通城等地挂职,输出管理模式与诊疗规范,强化基层健康管理能力;与新疆博乐市人民医院开展“院包科”特色帮扶,重点支持血透中心、老年医学科建设;援非医疗骨干在当地开展腹

部外科手术,技术输出搭建中非医学友谊桥梁;同步实施基层能力提升工程,开办中医适宜技术、急诊、超声医学提能短训班,培育基层医疗骨干100余人,通过手术带教、远程诊断、远程会诊实现疑难病例协同诊疗,形成以党建为引擎“技术下沉+管理输出+服务延伸”的资源均衡布局体系。

党建品牌做精做实,品牌矩阵示范引领。以“医路先锋——六医党员在行动”为品牌特色,开展“五进”活动,年均走进机关、企事业单位及社区学校开展健康巡诊近300场次,推动医疗服务直达群众身边;以“党建带团建”为抓手,实施“金晖助老”志愿行动,组织青年团员开展陪诊跟诊服务,精准对接就诊需求;以“科普先行 同心同行”为品牌,通过融媒体平台将专业医学知识转化为通俗科普内容,年均精准推送覆盖超百万人次,协同社区建设“健康社区”活动,助力群众实现“从治病到防病”理念跨越,打造健康宣教新样板;以“医心向党”文化工程为载体,连续8年举办医院文化节,建成融合院史展示、文化传承与医学人文的多功能院史馆,创办《六医报》,做强1+N融媒体矩阵,凝练“以患者为中心、以员工为核心”的双心文化,激活党建引领下“服务有温度、科普有深度、文化有厚度”的红色基因,持续营造向上向善的干事创业生态。

筑巢引凤汇英才 锐意创新谋远略

秉持“党管人才”原则,高位谋划人才强院。该院党委深刻认识到,人才是高质量发展的第一资源与核心引擎。秉持“党管人才”原则,将人才工作置于党建引领的总体布局中高位谋划、系统推进,通过创新机制、搭建平台、优化生态,构建起“引得来、留得住、用得好、发展快”的人才工作新格局,为医院跨越式发展注入了澎湃智力动能。

坚持全职引进与柔性引才相结合。累计引进学科带头人21名、亚专业学科带头人11名,医学博士30名、高级职称学科骨干60余名,开设高级专家门诊,柔性引进特聘专家和客座教授86名。与王辰院士、马丁院士深度合作,建成国家呼吸医学中心呼吸

血管介入单元、宫颈癌疾病诊疗中心。

大胆起用优秀年轻干部。医院积极营造“唯才是用、众建贤才”的良好选人用人生态,打破论资排辈。近五年来,医院大胆选拔了100余名年轻干部走上关键管理岗位,为医院发展注入了强劲的新活力。

大力推进人才培养模式。坚持“走出去、请进来”“送出去、引回来”相结合的人才培养原则,推出“博士倍增计划”“后备人才培养”“全员提能计划”等一系列人才培养计划,每年外派进修人员近百名,设立专项经费用于员工进修、培训、委培提升学历。入选“破晓英才”“江岸人才”等各级各类人才9人,医院被评为2022年度“江岸区有突出贡献重才爱才单位”。

老年医学建高地 全人全程守健康

在人口老龄化进程加速的背景下,如何为老年群体提供连续、综合、有温度的医疗健康服务,已成为公共卫生体系的重要课题。作为区域老年医疗服务的先行者,武汉市第六医院近年来锚定老年医学特色发展方向,构建起覆盖全生命周期的老年健康服务体系。

顶层设计明方向,锚定特色发展航向。2019年,挂牌“武汉市第二老年病医院”。2021年,武汉市政府明确将该院老年医学定位为特色发展方向。2022年,该院获评湖北省首批老年友善医院,从环境适老、服务助老、文化尊老等多维度树立行业标杆。2024年9月28日,华中地区规模最大的老年医学中心正式投用,设置适老化床位1000张,以“全人、全程、全周期”为核心理念,打造从预防保健到急危重症,再到康复照护与临终关怀的无缝服务网络,真正实现“一次就诊、全程管理、终身守护”。

深耕亚专科建设,精准破解临床痛点。围绕老年患者多病共存、病情复杂等特点,医院系统推进16个老年亚专科建设,涵盖老年心血管、老年呼

吸、老年消化、老年肾病、老年外科、老年肿瘤、老年营养等领域。

聚力八大诊疗平台,构建整合式诊疗体系。医院以全生命周期健康服务为牵引,倾力打造老年综合评估、老年睡眠、老年康复、老年营养、老年抗衰老、老年重症、老年健康管理、老年临终关怀八大诊疗平台。其中,老年综合评估中心获评国家级示范基地;老年营养中心被中华医学会老年分会授予示范单位;标准化血管衰老中心数据长期稳居全国前五;作为武汉市唯一开设老年重症病房的医院,持续为高龄急危重症患者托底;国家卫健委老龄健康司调研该院时,对医院人文关怀与医疗服务深度融合的实践给予高度肯定。

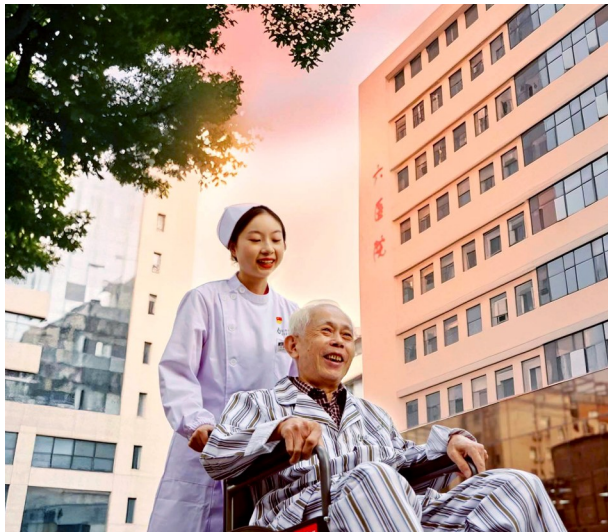
多学科协同作战,突破高龄救治禁区。针对老年共病特点,医院建立十个多学科协作(MDT)团队,构建目标同向、运行协同、反应快速的整合式诊疗体系。团队多次成功救治超高龄、多器官功能衰竭等复杂病例,以协作之力打破学科壁垒,以专业之能守护生命尊严。



武汉市首个呼吸病中院——江汉大学呼吸医学中心启用。



聚焦老年重症管理,省内率先开设老年重症医学病房。



“金晖助老”志愿服务队完成志愿服务时长7000小时。



构建“5+8+2”多维康复专业体系,建成现代化康复医学中心。

撰文:明芳 刘望 罗瑶 陆旖婷

学科集群式发展 打造目的地医院

医院打好关键核心技术攻坚战,在武汉市率先开办呼吸病“院中院”——江汉大学呼吸医学中心,床位数超过300张,特色病种涵盖“呼吸慢病、咯血、肺癌”等八大优势病种,形成“看呼吸,到六医”服务品牌;康复医学中心于2026年2月启用,中心构建“5+8+2”专业模式,开放床位260张,实现精细诊疗、精致服务。

打造“目的地”医院,一批高精尖技术落地:泌尿外科聚焦胡桃夹综合征手术根治,微创左肾静脉血管外支撑术的成功实施,破解青少年血尿的难题;肝胆胰外科腹腔镜下肝瘤切除手术创伤小、恢复快;神经外科脑机接口手术落地,助力患者提高生活质量;肿瘤科引进华中首台Tomoh螺旋断层放疗系统,实现精准放疗,造福白血病患儿近千名;骨科机器人实现精准手术,减少术中放射频次;甲乳外科甲状腺手术全腔镜化,兼顾疗效与颜值;血管外科技术突围,下肢静脉曲张联合微创手术的成功开展;破伤风诊疗实现全程管理、重症“0”死亡率,领跑全国;痔瘘科独创“温盐坐浴法”,实现术后快速康复。

一体化诊疗创新。建立以患者为中心的服务体系,打破学科壁垒,成立消化系统疾病、代谢性疾病、甲状腺疾病、睡眠疾病、宫颈疾病、体重管理等18个诊疗中心,免去患者在不同科室间辗转之苦;推出取刺、头痛、便秘、肝病、过敏、动物咬伤等20余个专科特色门诊,发展日间医疗,满足患者多元化、精细化的就医需求;推行肺结节、甲状腺疾病等MDT门诊,为患者制定更加科学、全面的诊疗方案。

中西医融合发展。以传统医学发展为依托,创新服务模式,中医、中药、针灸推拿一体管理,为患者提供从挂号到取药的全流程指导一对一服务,缩短患者就诊时间。建立全国名老中医工作室,20名知名专家常态坐诊。建成全省首家热敏灸诊疗中心。中医延时门诊、夜间门诊,让特色治疗不再受限于时间。以中医部为龙头,一体化推进中医药发展,研发并推广中医养生药膳,将“治未病”理念向全人群普及,“冬病夏治”“膏方节”等中医文化活动惠及百姓,将中医防、治、养结合理念和体质辨识融入健康管理,获评湖北省中医药文化宣传教育基地。

健康管理织密网 惠民服务暖人心

立足为民宗旨,织密全周期健康服务网络。该院创新构建政府主导、医院主管、单位社区协管、家庭个人自管的“四方管理”和健康人群健康教育服务、亚健康人群健康干预服务、疾病人群优质医疗服务、老年人群医疗康养服务、特殊人群特需医疗服务的“五项服务”健康管理模式,通过健康体检、健康评估、健康干预推进健康促进。作为湖北省康养产教共同体单位、武汉康养集团战略合作单位,该院将临床和基础公共卫生服务有机融合,与武汉市50余家养老机构建立康养“健联体”,推动医养融合。与全省80余家社区卫生服务中心及基层医疗机构签署医联体,共建“健康社区”。在武汉市10余家企事业单位设立“健康管理驿站”,家庭医生签约服务近3万人。作为武汉市家庭病床质控中心,为居家老年人提供上门巡诊及医疗服务。

践行普惠初心,打造有温度高品质服务标杆。2018年率先在全国推行无假日医院、延时门诊服务;每年举办“国庆百名专家义诊”“春季手术季”“暑期医疗”等惠民活动;推出“一次挂号7天有效”“跨科看

病一号直通”等便民举措;创新“滴滴抢单式”陪检服务,借助信息化系统,对有需要的患者由科室“派单”,支助人员“抢单”,接力为患者提供引导、陪检、转运等服务,一年服务24万人次;“无陪护”病房全院覆盖,专业陪伴更安全,省去家属后顾之忧;“100%随访”保障优质医疗服务延伸到家;首创医保一站式服务全市推广,将参保患者迫切需要的转诊转院申办、异地就医备案、门诊特殊慢性病申办、医保政策咨询等业务窗口搬到第一线。

优化空间布局,人文关怀与舒适体验并重。该院一步一景,建成花园式医院。近年来,医院完成了内科楼、外科楼、门诊综合楼、康复医学中心健康管理中心、保健楼等10栋楼宇的升级改造,实现患者就医动线自由。院区设计上大胆使用暖色调、撞色搭配,打破了医院冰冷印象。老年医学中心病房采光充裕,尽显人文关怀;干湿分离的卫生间有扶手和一键紧急呼叫按钮,折叠椅可以展开变成陪护床,独立隔间的小阳台可供老人晒太阳,自动晾衣架解决了患者的实际需求。

府河新院绘蓝图 城市更新惠民生

回溯七十余年筚路蓝缕,成立于1952年的武汉市第六医院正是在中国共产党的坚强领导下,发生了翻天覆地的变化。从武汉市直属机关公费医疗门诊部起步,该院历经三次易址、七次更名,闯出了一条适宜于六医院自身发展的新路径。2018年以来,在武汉市委市政府、江汉大学校党委坚强领导下,在省市卫健委悉心指导下,医院发展迈入快车道,开放床位从过去的600张增长至2600张,实现从单一院区到“一院四区一中心”的战略性跨越。

2026年下半年,武汉市第六医院将启用府河院区,这将切实满足盘龙城近50万居民的就医需求。

这亦是我省首例将整栋写字楼改造为医院的经典案例。该院通过对盘龙城天纵城企业中心的整体改建,大幅节省资金、压缩周期,实现民生效益与经济效益的双赢。项目改造期间,多地政府部门专程前来考察学习。

府河院区总建筑面积达5万平方米,规划开放病床600张,可满足周边居民全方位的就医需求。

府河院区与香港路主院区实行“标准统一、技术互通、服务共享”的同质化管理,并将依托老年医学、健康管理等专科优势,打造“预防防控治康”六位一体健康服务体系。

更值得一提的是,其“地上公园+地下医疗”的融合模式:紧邻的刘店立交下沉广场,通过“微改造”,将建成集健康管理、中医中药、医学美容及功能性用房于一体的配套综合体,中心花园配建健身区、儿童游乐区与休闲步道。一条170米长的地下连廊无缝衔接,让市民在就医与休闲间自由切换。

站在新的历史起点上,武汉市第六医院将坚持以党建为舵,以民心为帆,秉承科教兴院、人才强院、质量立院、文化塑院、环境美院、依法治院的办院方针,以德厚、业精、忠诚、感恩的院训,以关爱生命、患者至上的服务理念,朝着建成省内一流、全国知名现代化医疗研究型大学附属医院目标迈进,为健康中国、健康湖北建设谱写更加磅礴的新篇章。

