



弘扬伟大建党精神 加力奋进建成支点

向绿而行 向新而进

——宜昌以高质量党建引领打造长江大保护的重要展示窗口

近年来,宜昌以高质量党建为引领,全力打造长江大保护的重要展示窗口,并将生态保护成果转化为经济社会高质量发展态势,让绿色发展理念成为全社会的意识自觉、行为主动。

政企联动,干群合力,大家在转型中寻觅新市场,在创新中追求高质量,在精细治理中迎来新生活——

传统化工转型升级为精细化工、高端新材料产业,以生命健康、新能源及高端装备、

大数据及算力经济、文化旅游等为代表的绿色产业,已走上全市经济发展主舞台;2025年,宜昌市经济总量近6500亿元,位居中部非省会城市第1位、全国百强城市第47位;成功创建“长江经济带核心枢纽城市”“国家区域性中心城市”“世界文化旅游名城”……

大江奔腾,千帆竞发,宜昌源源不断将党建优势转化为发展优势,将组织活力转化为奋进动力,一路向绿而行、向新而进,以更深刻、更开放、更坚决的姿态,吹响新征程的号角。



宜昌市滨江公园灯塔广场一角。

红流奔涌 守护一江清水东流

长江大保护是重大政治任务、重大发展任务、重大民生任务。近年来,宜昌以高质量党建激活全市、全领域的“红色动能”,筑牢长江大保护的坚强组织保障。

从“化工围江”到“江豚逐浪”,再到形成“人人参与、人人尽责、人人享有”的良好氛围,这既是绿色浪潮的持续流动,也是红色脉搏的恒久跃动。

举旗定向 奋楫争先

江中群鱼跃水,岸上先锋潮涌。峡江两岸,处处是宜昌党员干部共同守护母亲河的身影。

市委党的建设和人才工作领导小组在全市健全党建引领、上下联动、多方协同、社会参与的工作格局,更加坚定护江、守规、当先锋的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

共筑战斗堡垒,树牢大抓基层的鲜明导向。全市深化区域联动,充分发挥联建共建组织优势、资源优势 and 人才优势,推动各县(市、区)、各乡镇(街道)加强联动协作,坚持党建引领发展壮大志愿服务体系。

共筑先锋队伍,以高水平保护支撑高质量发展。聚焦全市重大战略、重大专项、重大项目、重大政策,宜昌通过堡垒聚力引导党员干部勇于担当、敢于担难;强化企业科技创新主体地位,推动各类企业将绿色发展理念融入生产经营全过程。

共抓生态治理,践行“绿水青山就是金山银山”理念。全市各地各领域不仅持续改善城乡水环境、修复水生态、营造水景观、激活水经济,还全力推动农村地区实现绿色护江、生态立村、群众共富可持续发展。

扎根沃野 踏浪而行

在全市推进的坚实框架下,各县(市、区)守牢责任、因地制宜、精准发力,将顶层设计转化为看得见、摸得着的实践成效。

护绿之责,力扛在肩——
宜都市做实“两江先锋·一线建功”组织引领行动,设立党员责任区、示范岗,组建“护江突击队”,引导各

级党组织和广大党员干部在排污口整治、岸线修复、环境执法、应急抢险等急难险重任务中打头阵、当先锋。

红动山乡,激活动能——

夷陵区探索实施“支点半航·旗印峡江”主题行动,通过组织共建、队伍共育、发展共促,形成“党员带头干、群众比着干”的浓厚氛围。许家冲村“八子”志愿服务队常年组织开展环境整治,将组织触角延伸到治水一线。

创新发展,价值拓圈——

宜昌高新区以“红帆护江·绿建高新”高位统筹部署生态治理与项目建设,系统推进污染防治、闭环监管、长效管护,以组织赋能筑牢生态安全屏障,实现生态保护与产业发展协同共进。

星火闪耀 与江共生

目前,宜昌全市共有140余个志愿服务组织,注册志愿者近4万人。

每逢周末和节假日的清晨,“三峡蚁工”志愿者都会带上夹杆和袋子来到江边,决心要像蚂蚁搬家一样把江滩清理干净。

2022年,在几名团队老党员的发动下,“三峡蚁工”生态环保志愿者协会成立党支部,成为这支队伍的主心骨。截至目前,“三峡蚁工”生态环保志愿者协会累计开展生态环保公益活动超1200场次,参与人数超10万人次。

一名党员就是一个支点。成立8年来,稻草圈圈公益服务组织帮助“上岸”渔民培训,孵化江豚回家项目。党员志愿者依托“红色朋友圈”与团区委、区教育局、蓝天救援队等单位与团体开展深度合作,不断开拓公益服务版图。截至目前,该组织策划开展公益活动共500余场次,累计参与人数超5万人次。

对于长江大保护,宜昌各级党组织就是最坚定的依靠。从起初仅靠着一家小企业、一条清漂船、一名老党员成立的“长江哨兵”志愿服务队,到如今遍布全区将“长江哨兵”志愿服务品牌顶格推进,靠的就是党建引领,共筑合力。

坚持思想引领 筑牢绿色发展理念

长江大保护,不是把长江“封存”起来,而是要探索出一条生态优先、绿色发展的新路子。

那么,怎样厘清保护与发展的辩证关系?

立足于“三峡工程解码地、绿色发展阐释地、爱国主义寻根地、党建引领践行地”的教学培训理念,湖北三峡干部学院应运而生。

着眼新旧动能转换,该院开设精细化工专题班、文旅融合专题班等特色课程,打破单位制、部门制、区域制、级别制等建班模式,创新组建行业垂直式、项目组团式培训班,并精心编撰《长江大保护·宜昌样卷》《在宜昌看见美丽长江》等相关教材,助力广大党员干部提升“绿色发展素养”。

考核明导向,干事有方向。宜昌市把落实长江大保护政治责任作为考核班子、评价干部的重中之重,通过“考什么”引导“干什么”,“怎么考”推动“怎么干”——

组织部门推动“考人”和“考事”深度融合,将领导班子和干部考核与全市目标管理综合考评相衔接;将推进生态文明建设情况作为各县市区和市直有关单位目标管理综合考评的重要内容;增加群众意见权重,进一步凸显“人民声音”在考核中的话语权,激励干部干事主动向“绿”看齐,在全市上下形成推动绿色发展的工作氛围。

以学促干,以干促效。通过教育培训、考核激励等制度,推动党员干部从“要我干”到“我要干”转变,形成

共护一江清水、建设美丽宜昌的思想自觉和行动自觉。

党员干部的思想之变,是宜昌在长江大保护行动中最深刻的变革之一。

一方水土一方人,宜昌依江而生,过去一些干部难免抱有“靠山吃山,靠水吃水”的思维惯性,因为那是税收、是就业、是“显绩”。

然而,枝江高新区企业发展服务中心主任杨子林却并不这么认为。两年前,一家高耗能的大型企业想进驻园区,被婉拒后欲找市领导说情。闻讯,他立即带上几名专家追去说理,最终将该企业“拒”之园区门外。

一江清水碧波漾,风物长宜放眼量。从“一时之功”到“长久之策”,干部们胸怀更宽、视野更阔。

2024年,宜昌市住房和城乡建设局的城市建设综合科正式更名为海绵城市建设科。全市几乎任何新上的项目,该科室都会“插上一脚”。过去的“海绵工程”注重效率优先,如今更加关注审美方案和人性化设计。

“长江养育了我们这个滨江社区,我们也要用亮丽城景当名片,回馈母亲河和江边人民。”位于老城区核心地段的西陵区二马路社区,通过盘活文旅资源,为江畔风貌注入新活力。

生态规定方向,发展观明出路,文化观注灵魂,政绩观稳根基。广大党员干部形成的强大工作态势,绘就出长江大保护的“宜昌底色”。



“长江哨兵”志愿者总人数已超过1.4万名。



湖北三峡干部学院“清江新锐”1班学员赴浙江湖州学习。



宜昌市“青创启航码头”启用现场。



长江宜昌江南樱桃园江段的沙滩上,青年志愿者在捡拾游人遗落的垃圾。

来电之城 为青年人才“充电续航”

塑造一座城市的蓬勃发展态势、独特精神气质,离不开源源不断的人才集聚。

向万亿之城能级目标全速前进的宜昌,不断压实工作责任,完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门密切配合、社会力量广泛参与的大人才工作格局,以更强合力抓实抓细人才工作。

5月,宜昌市青年人才创业“充电宝”行动计划暨“万名学子宜昌体验行”活动启动。活动持续至8月,约3200名来自全国147所对口专业院校及重点高校学子,将先后来宜参加“青创”体验活动。

这不是一场简单的旅行。宜昌将用一整个夏天回答:这座“来电之城”,如何为青年人才“充电续航”?

把“第一站”变成“心安处”

5月15日上午,宜昌市“青创启航码头”在宜昌东站、宜昌北站、宜昌三峡机场正式启用。同一天,200余名学子抵达宜昌。

“出了站,就是回家。”一份“不必开口求助”的周全,铺成了陌生城市里的第一段平路。

今年,宜昌将建设50家青年人才驿站,面向在校生及毕业五年内的大学生,提供最长30天免费住宿。目前全市已建成33家,累计服务1万余人次。

内蒙古大学环境工程专业的研二学生刘文静第一次来宜昌,办理青年人才驿站入住手续后,她和其他学子来到三峡人才港,详细了解宜昌人才政策,现场获取丰富的就业与创业信息。

三峡人才港作为人才来宜“第一站”,是宜昌示范性人才社区,提供政策查询、机会对接、项目路演等一站式线上线下协同服务。

“出站、出行、住宿,一路都有人引导。宜昌真的很用心。”刘文静说,“‘未来资金’已经存进账户,等毕业后来宜昌就业创业就能激活兑现。”

“以情引才”搭建情感桥梁

三天两夜的行程里,“来电之城礼包”为学子们提供了一把把“城市钥匙”:三峡大坝前,有人仰头凝望,感受大国重器的磅礴;在宜昌城区来一场Citywalk,穿梭老街小巷,用一份萝卜饺子丈量城市的烟火气……

玩得尽兴只是第一步,这座城市把“留人”的心思,放在了更远的地方——

全年不间断推出500余场招聘盛宴,解锁10万余个优质岗位,从生物医药到低空经济,从绿色化工到人工智能,每一个专场,都试图让不同专业的学子“精准找到心仪归宿”。

青年人才草坪音乐会上,灯光温柔,晚风轻拂,青年学子们围坐草坪,歌声与笑声交织,陌生感被旋律消解,孤独被共鸣取代。

江南大学发酵工程专业研三学生朱智鸿,在音乐会结束后说:“认识了很多新朋友,宜昌真的很有人情味。”这位即将毕业的学子,正在认真考虑将宜昌作为职业生涯的起点。

以产业岗开放万千机遇

活动中,学子们走进兴发集团、楚能新能源等新能源新材料企业,人福药业全球总部基地、安琪酵母、东阳光等生物医药企业,在智能厂区与研发中心沉浸式感受产业脉动。

武汉大学材料化学专业博四研究生黄瑞龙已是第二次来宜昌:“这次不仅深入感受了风土人情,更实地探访了企业,这里新能源新材料的发展前景很吸引我。”

湖北大学生物学专业研二学生叶丹,研究方向与安琪酵母高度契合。这位潜江姑娘明确表示:“我非常愿意留在宜昌就业。”

留人,靠产业,更靠持续的服务。宜昌围绕六大主导产业,建立“一个产业一个院士专家团队”结对机制,已为21个产业新赛道匹配26名院士、42名国内领军专家,常态化开展107个重点技术攻关与项目合作。同时,组建绿色化工、生物制造、算力及大数据等九大产业人才联盟,推动“组团式”精准引才。

人才与城市的相遇,从来不是单向的“留下”或“离开”。当他们打开“宜才码”,“充电宝”行动计划的暖心服务已悄然开启。