



天元枢纽·奇迹花湖

两名“90后”在鄂州改写生鲜定价权

不靠海的内陆城市成为全球生鲜供应链新枢纽

编者按

地处中国经济地理“天元”之位，一座超级枢纽正在改写世界航空货运版图。

2022年7月投运以来，鄂州花湖国际机场以惊人的“花湖速度”持续刷新纪录——累计开通货运航线119条，其中国际航线58条，航线版图辐射全球核心经贸板块；2025年全年货邮吞吐量稳居全国第五、全球第26位，32.4%的同比增速摘得全球“增速冠军”。从“九省通衢”到“五洲通衢”，这座亚洲首个专业货运枢纽机场，正成为湖北建成中部地区崛起重要战略支点的硬核支撑。即日起，湖北日报推出“天元枢纽·奇迹花湖”专栏，聚焦扎根于此的企业与奋斗者，用一线故事解码“花湖奇迹”背后的精神密码，敬请关注。



海葵海鲜牧场暂养池中的帝王蟹。

文/图 湖北日报全媒记者 周鹏
通讯员 夏荣港 胡成微 阮盟岚

一只大西洋帝王蟹，从北美深海到中国内陆消费者的餐桌，过去需要两三天，如今只需24小时。

不是沿海，不是省会，而是鄂州——一座不靠海的内陆城市，正成为全球生鲜供应链的新枢纽。

随着“纽约—蒙克顿—鄂州”包机航线的常态化，海葵生鲜在花湖国际机场旁的海鲜加工厂（海葵海鲜牧场）正式投产。两位湖北“90后”，正以速度、技术在这里重塑全球生鲜供应链格局。

24小时从北美到鄂州

“我们进口高端生鲜，靠的不是海，是蓝天。”海葵生鲜负责人赵梓杰说。

过去，进口生鲜要先飞沿海口岸清关，再通过陆运转至内陆，至少折腾两三天，损耗大、成本高。而海葵生鲜选择在鄂州花湖国际机场建厂，正是看中了这座亚洲唯一专业货运枢纽的独特优势。

通过与顺丰航空合作，海葵开通了“纽约—蒙克顿—鄂州”定期航线。从北美捕捞的波士顿龙虾、帝王蟹、珍宝蟹等，全程空运直达鄂州，落地两小时内即可进厂暂养。全程控制在24小时以内，比传统路径缩短一到两天。

更关键的是，花湖机场1.5小时飞行圈覆盖全国90%的经济总量。进厂后的活鲜，经分拣、暂养、加工，再通过机场国内航线网络，12小时内可分销至全国20多个城市。

“我们做的不是简单的路线更改，而是把鄂州从物流末端变成了资源配置的中枢。”赵梓杰说，在这里，内陆不再是封闭的代名词，而是拥抱全球贸易的最前沿。

技术让损耗直降六成

速度跟上后，如何降低损耗、保证品质？走进海葵的车间，答案一目了然。

30个直径8米多的巨型圆形暂养池整齐排列，采用全球最先进的内循环水技术，1比1复制原产地海水。这批暂养池一次可养24万斤活鲜，暂养推荐量每池8000斤。

赵梓杰介绍，这里面有两套核心设备“保鲜”。第一套是HPP高压灭菌设备。这套设备“只杀细菌、不伤肉”，能将活鲜暂养损耗从行业平均的8%至12%断崖式降至2%以下，出肉率反升5%至8%，整体损耗直降六成；第二套是-196℃液氮速冻线。对于运输中活力下降的次级鲜活产品，不再廉价处理，而是瞬间锁鲜，再加工成避风塘炒蟹、蒜蓉蒸波龙等高附加值产品。

“所有差次货都进入加工车间，确保运抵市场的每一只蟹都是鲜活的、品质最好的。”赵梓杰介绍。

目前工厂日处理量100吨，周产量300吨，年产量达9600吨。从活鲜暂养到精深加工，海葵在鄂州形成了完整的供应链闭环。

“90后”掌控生鲜供应链

值得一提的是，海葵生鲜的创始人是两个荆门小伙

——赵梓杰与董事长黎越，两位“90后”是发小、同学、创业搭档。

“疫情后我们去上海考察市场，发现高端活鲜虽贵，但供应链不稳定。结合国外留学的经历，我们想，为什么不自己试试？”赵梓杰说，没想到，一尝试就做了下来。

选择回湖北建厂，除了产业逻辑，更有一份朴素的家乡情结。“作为湖北人，能为家乡经济建设作贡献，是非常荣幸、非常自豪的事。”赵梓杰表示。

更重要的是，他们把原本在海外的分拣、初加工、精深加工等环节，全部“抢”回了国内。

“以前我们是传统贸易商，活鲜落地前就完成了分销，只能被动接受定价。现在整条供应链的把控权在我们手里。”赵梓杰算了一笔账：依托中国更具性价比的人工成本，整体成本优化了10%。

他们的目标很明确：产能行业领先，两年内营收突破20亿元，品类覆盖全球80%的野生海捕产品。未来，还将依托花湖机场综保区政策，做反向出口和转口贸易——把中国标准加工的海鲜制品，卖向日韩、欧洲甚至北美。“我们的产品，以中国标准、中国质量、中国数据，供给全世界。”

海葵生鲜从签约到投产仅用7个月，鄂州当地政府把企业的事当自己的事办，解决了员工宿舍等实际问题。顺丰也作为生态伙伴全面介入，从清关、冷链仓储到全国配送，筑起一张无缝物流网。

“当速度足够快，内陆即前沿；当效率足够高，鄂州就是全球生鲜的‘超级枢纽’。”赵梓杰站在工厂外，一架顺丰全货机从他头顶呼啸而过，飞向蓝天。

“鄂州人才码”AI升级

3万青年“一码”搞定就业安居

湖北日报讯（记者周鹏、通讯员程树彬）近年来，鄂州市以AI赋能“鄂州人才码”，将首站服务、安居保障、就业创业、生态营造等全链条资源“码”上集成，努力实现青年人才“一码在手、服务全有”。

“码”上迎才，从“出站口”直抵“心门口”。青年人才抵鄂后，在高铁站、机场、客运站、高速路口扫码“鄂州人才码”，即可一站式获取政策、岗位、创业空间、美食、景区等信息，并在线申领消费券、交通补贴券、景区体验券、美食折扣券。全市589家人才服务联盟商户“码”上接单，提供“吃住行游购娱”专属优惠。截至目前，已有3万余名青年人才通过扫码领取“入城礼包”。

“码”上安居，从“一张床”到“一套房”指尖完成。青年人才登录“鄂州人才码”，可一键申请全市9处青年人才驿站最长7天免费住宿，解决临时过渡“一张床”；3000余套人才公寓在线选择、拎包入住，符合条件者最长5年免租入住，保障入职初期“一间房”；在校大学生可通过“鄂州人才码”申领住房储备金，毕业后在鄂州购房直接激活为补贴。

“码”上赋能，从“人找岗”到“岗找人”精准匹配。“鄂州人才码”嵌入AI算法，动态归集党政机关、企事业单位优质岗位，青年人才输入求职意向，系统自动推荐适配岗位，实现“一键投递、精准对接”。目前已为1200余人提供就业匹配服务，求职平均周期缩短约40%。在“鄂州人才之家”、跨境电商产业园、莲花山人工智能研究院、“科创+人才”共享平台等处，建设OPC（一人公司）生态社区，免费提供创业空间与专业辅导。2025年设立2亿元“凤栖”天使基金，坚持“投早、投小、投硬科技”。

“码”上融合，从“碎片化”到“全周期”一站集成。开通“985”全市统一人才服务热线，建立“集中受理、分类转办、限时反馈、定期回访”闭环处理机制，让人才关心的就学、就医、社保、户口等“关键小事”件件有着落。发放青年人才生活补贴、叠加育儿补贴、幼儿园保教费补助等，实现“一键申领、无感兑付”。

3亿元跨境资本金

落地鄂州

创单笔外商投资人民币新高

湖北日报讯（记者周鹏、通讯员方哲、熊攀）一笔3亿元的跨境人民币资本金日前顺利汇入鄂州，刷新鄂州市近年单笔外商投资人民币资本金汇入金额纪录。这笔资金源自一家扎根鄂州多年的国家级专精特新“小巨人”企业，将重点用于产业扩容、产能升级与项目运营，为区域外向型经济扩容注入强劲金融动能。

“正是看中鄂州优越的营商环境和产业发展前景，我们才决定将境外归集资金以资本金形式投向本地。”企业负责人表示，依托海外市场布局，企业通过其在鄂州设立的外资子公司，以合规外商投资资本金路径将资金汇回，进一步坚定在鄂深耕信心。

跨境人民币资本金汇入涉及信息登记、大额资金清算等多个环节，合规要求高、产业链条长。中国银行鄂州分行第一时间对接人民银行鄂州市分行，在属地央行政策指导与全程合规把关下，落实“一企一策”专属服务模式。该行组建专项服务团队上门摸排企业资金规划与结算需求，精准梳理堵点与风控要点，凭借全球化跨境清算优势和成熟的本币优先服务体系，开通绿色通道，精简流程、压缩时限，高效实现3亿元资本金足额合规到账，全程零差错。

此次业务落地，不仅大幅压缩了企业跨境经营的时间成本，畅通了境外资本回流实体产业的路径，也为鄂州稳外资、稳外贸提供了坚实金融支撑，助力先进制造业高质量发展，进一步优化了区域外资营商环境。

把游泳馆打造成

防溺水公益课堂

湖北日报全媒记者 刘映阳 通讯员 雷林

6月16日，鄂州市临空经济区华宜实验学校游泳馆里，一名救生员跃入水中，打破平静，“溺水求生”模拟训练开始了。岸上60多名来自临空实验学校的小学生围站在泳池边，跟着紧张起来。

只见“落水者”蜷身抱腿，身体很快自然漂浮，再缓慢翻身仰面朝上，从容呼吸，等待救援。几秒钟里，孩子们看得屏住呼吸，随即又松了一口气。

“落水了，第一件事不是喊，是憋住气，手脚不乱扒。”救生员朱剑鸣在岸上讲解，神情严肃。作为鄂州市游泳协会的老队员，他和队友曾在长江边见过令人心痛的场面。

鄂州临江拥湖，水网密集。进入夏季，青少年溺水风险持续攀升。防溺水不仅是校园安全的必答题，更是民生底线。

过去，不少学校的防溺水教育，往往停留在发一份《致家长的一封信》或看一段警示视频，纸面上签了字，心里却未必留下痕迹。今年，鄂州华宜实验学校新建校内恒温50米教学游泳馆，5月28日启用，不到3周就迎来了首批校外学生。学校敞开大门，欲将其打造成全市中小学生的公益安全课堂。

此次实训，教练团队结合真实案例，剖析野外河塘、水库的暗流、淤泥和温差风险，手把手教孩子落水后如何缓解抽筋，如何利用树枝、空矿泉水瓶等漂浮物辅助自救，并反复纠正“盲目手拉手施救”等危险行为。沉浸式体验，让抽象的安全知识变成了肌肉记忆。现场，临空实验学校五年级学生陈皓（化名）讲述，自己就曾在新庙镇沙塘村家门口的水塘失足落水过，那一次侥幸脱险，让他后怕至今：“今天学了好多知识，以后没有大人陪着，坚决不下水。”

“我们不光要教会本校每个孩子游泳，更想把这座场馆变成防溺水教育的公益实训平台。”学校执行校长金中表示，优质教育资源应该惠及更多学生和家庭。据了解，今年6月至8月，学校将面向全市一至七年级学生推出免费游泳课，今后还将常态化开展公益防溺水实训和游泳普及课程。



葛店国家经开区华工法利莱切焊系统工程有限公司车间一角。（湖北日报通讯员 丁一 摄）

“留下来‘追光’，是我最正确的决定”

湖北日报全媒记者 周鹏 通讯员 柳影 张晨

一束极细的高能激光，循着预设轨迹精准游走，在核心零部件上“绣”出微米级的孔洞。显示屏上，各项参数飞速跳动，一场突破“卡脖子”技术的冲锋，正在这间恒温恒湿的实验室内无声打响。

6月12日，华工法利莱切焊系统工程有限公司研发车间，光流体力学工程师杨志博士紧盯测试数据，直到曲线完美重合，才直起身子长舒一口气。去年7月，他结束了海外多年的深造，放弃国外多家名企的邀约，一头扎进葛店国家经开区这片制造园区。

“留下来‘追光’，是我最正确的决定！”扶了扶眼镜，杨志语气笃定。

“最强大脑”扎堆 研发浓度高达60%

杨志并非一时冲动。在他身后，一座高端激光装备生产基地正拔节生长——一台台三维五轴激光切割智能装备、液冷板激光焊接装备密集下线，即将发往全球新能源汽车、船舶与航空航天制造产线。

订单的热度，直接映射在产能数据上：今年1月至5月，华工法利莱产能提升约40%，五六月份同比增幅更是超过60%。应用于航空航天、船舶海工的超高功率坡口切割装备，以及电池盒激光焊接自动化产线等多项专精特新产品，在头部企业乃至整个行业中，市占率稳居全国甚至全球第一。

“技术突破是基石，新工艺的井喷，让我们对高层次人才渴求前所未有。”华工法利莱副总经理任拥军说。2024年，集团启动“博士100计划”；今年，这一计划升级为“博士500计划”——目标在2028年，招引500位博士人才。

翻开企业新进员工名册，南洋理工大学、香港大学、清华大学、浙江大学、上海交大、中科大、华中科大、哈工大……顶尖高校的名字高频出现。如今，这家1000余人的园区，研发人员占比高达60%，宛如一座“最强大脑”矩阵。杨志的工位，就设在这片脑力激荡的矩阵里。

给位子更给“梯子” 青年人才挑大梁

把人请进门只是第一步。真正让企业跑赢“引才育才”

这场马拉松的，是一套精密运转的培育与激励机制。

入职第一天，杨志就收到一份特殊的“师徒结对卡”：3位导师同时“上阵”——专业导师指导技术攻关方向，职业导师规划长远发展路径，成长导师则关注他是否吃得惯食堂的饭菜、周末有没有地方运动。这张充满安全感的人才孵化网，让青年科学家们敢向“技术无人区”挺进。

更让杨志感到踏实的是，在这里搞技术，不必都去挤管理的“独木桥”。华工法利莱打破“只有升管理岗才能提待遇”的惯例，设立“双通道职业发展体系”。每年两次任职资格评定，高级技术人才不仅薪资、培训、晋升能及时匹配，还能享受到相当于CTO、副总经理级别的相关补贴，以及高管无法享受的科研平台、人才荣誉等非工资性待遇。

“对我们而言，比薪酬更稀缺的，是实现抱负的空间和允许试错的包容。”杨志坦言，在华工法利莱，一线科研攻坚不论资排辈，企业主张给青年人才“压担子”。一个项目跌倒了，公司帮着复盘、调配资源，而不是扣绩效、打板子。

这份纯粹的技术尊重，加上常态化发放的人才补贴、住房补贴等，稳稳托住了核心人才的定力。一组数字足以说明问题——华工法利莱职工流失率常年低于5%。

产业与人才双向赋能 护城河越筑越宽

企业的引才魄力，离不开区域强有力的政策托底。近年来，葛店国家经开区拿出真金白银的补贴和贴心服务，筑牢留才基石。

从2023年10月至今，葛店已累计发放人才补贴达3000余人次，提供人才公寓173套。单是华工法利莱，就有300余名人才享受到人才补贴的红利。同时，上下游协同的激光产业链条，让技术攻关不再是“单兵作战”，从元器件配套到工艺验证，都能在半小时通勤圈内找到支撑。

产业引才、机制育才、政策安才。当被问及如何用一句话形容这段工作经历时，杨志思忖片刻，说出了心底的答案：“葛店有完整的产业链支撑，是一个能让我们真正投身实业报国、发光发热的最佳舞台。”

窗外，一辆辆满载高端激光装备的货车正驶出园区。车间里，更多的“杨志”们正操控着光束，在毫厘之间雕刻着中国智造的未来。