

中央纪委办公厅公开通报五起政绩观偏差典型案例

新华社北京6月15日电 全党树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,中央纪委国家监委坚决落实党中央决策部署,印发了《关于对违反正确政绩观行为强化责任追究的通知》,各级纪检监察机关严格监督执纪问责,严肃查处了一批政绩观偏差案件。日前,中央纪委办公厅对5起典型案例进行公开通报。

河北省邯郸市政府原党组成员、副市长任华山任性用权、盲目启动城中村征迁工作,违规打造网红景点等问题。2021年至2024年,任华山任廊坊市委安县委书记期间,为追求个人政绩,未经深入调研,在明知项目资金不足、“三保”等支出难以足额保障的情况下,盲目同时启动多个城中村征迁项目。因资金不足且融资困难,部分村安置房项目未能如期完工交付,村民无法及时回迁安置,工人工资被拖欠。2022年2月,任华山为打造城南花海人文网红景点,明知该项目存在违法占地、不符合规划等问题,仍然大力推动、要求施工。2023年9月,项目违法建设部分被拆除,造成严重经济损失。任华山还存在其他严重违纪违法问题,被开除党籍、开除公职,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

江西省人力资源和社会保障厅原党组成员、副厅长王成兵无视生态红线、盲目招商引资等问题。王成兵任抚州市金溪县县委书记期间,片面追求短期经济效益,将经济指标凌驾于生态红线之上,盲目引入多家高污染化工企业落户县工业园区;监管严重缺位,强令生态环保部门对企业超标排放行为“以罚代管”或从轻处理,致使多家化工企业长期违法生产。群众对

企业排污问题反映强烈,信访举报不断,但王成兵未认真对待,导致问题久拖不决、积压严重。王成兵还存在其他严重违纪违法问题,被开除党籍、开除公职,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

四川省攀枝花市政府原党组成员、副市长龙勇未经科学论证铺摊子、急功近利求政绩、招商引资重形式轻实效等问题。2013年至2021年,龙勇任攀枝花市西区长、区委书记期间,未组织调研、未经专家论证、未充分听取其他班子成员意见,即决定发展钒钛铸造、钒钛新材料、康复辅具等产业集群并放大大量补助资金,部分项目因不符合国家政策,生产线建成即停产。在举办商贸洽谈会、开展招商引资工作中,龙勇急功近利,重签约、轻落实,牵头组织招商活动数十场,签约项目协议投资额达数十亿元,实际落地不足7%。龙勇还存在其他严重违纪违法问题,被开除党籍、开除公职,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

广西壮族自治区来宾市兴宾区委原书记杨添才搞“政绩工程”,增加政府债务等问题。2017年至2020年,杨添才落实党中央关于防范化解地方债务风险决策部署打折扣、搞变通,致使兴宾区政府债务大幅增长。为追求政绩,杨添才未充分考虑财政承受能力,明知用地审批等手续尚未办理,仍主导推动建设城南新区红水河滨江公园项目。该项目因违规占用耕地等问题被上级部门处罚并责令拆除部分区域,造成国有资产严重损失。杨添才还存在其他严重违纪违法问题,被开除党籍,按规定取消其享受的待遇,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

内蒙古交通集团有限公司原党委副书记、总经理刘学武违规开展融资性贸易问题。2019年5月,刘学武为追求营业收入规模,明知严禁开展融资性贸易业务,仍违规安排下属公司以买卖煤炭等货物名义,开展出借资金、赚取利息的融资性贸易。2019年至2024年,刘学武以注入资本金、提供借款、提供贷款担保等方式,支持下属公司开展融资性贸易,且在被审计明确指出企业存在上述问题后仍一意孤行,造成国有资产严重损失。刘学武还存在其他严重违纪违法问题,被开除党籍,按规定取消其享受的待遇,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

上述案例中,有的脱离实际任性用权,有的违规举债搞“政绩工程”,有的盲目招商引资,都是政绩观偏差的典型表现。此类行为浪费大量资源,影响事业发展,损害群众利益,必须从严从实坚决纠治。各级党组织和领导干部要以案为鉴,牢固树立和践行正确政绩观,坚持从实际出发、按规律办事,科学决策、真抓实干,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。各级纪检监察机关要坚持严的基调,紧盯政绩观偏差问题强化监督执纪执法,对苗头性倾向性问题及时提醒纠正,对违规违纪造成严重后果的快查严处,对背后的不正之风和腐败问题严惩不贷,抓典型抓现行抓通报,营造严的氛围。要立足监督职责,推动整治新官不理旧账、违规招商引资、搞“政绩工程”、弄虚作假、漠视侵害群众利益等突出问题,确保改到位、改彻底。要把监督办案与深化治理结合起来,推动建立健全长效工作机制,引导广大党员干部始终做到为人民出政绩、以实干出政绩。

(上接第1版)优化国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业定位和布局,强化基础研究领域、交叉前沿领域、重点领域前瞻性、引领性布局。激发各类创新主体活力,瞄准世界科技前沿,在加强基础研究、提高原始创新能力上持续用力,在突破关键核心技术、前沿技术上抓紧攻关。

文章指出,要加快培养造就一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新型人才队伍。人才是第一资源,综合国力竞争归根到底是人才竞争。要完善人才培养与经济社会发展需要适配机制,提高人才自主培养质效。加快建设国家战略人才力量,提高各类人才素质。优化科教协同育人机制,注重在科研一线发现

和培养人才。加大各类人才计划对基础研究人才支持力度,完善基础研究人才差异化评价和长周期支持机制,壮大基础研究人才队伍。通过稳定支持、长周期评价,促进青年科技人才成长发展。健全要素参与收入分配机制,更好体现知识、技术、人才的市场价值,营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围。



6月15日在阿曼穆桑代姆拍摄的霍尔木兹海峡中的船只。

中方希望美伊如期签署第一阶段谅解备忘录 希望霍尔木兹海峡尽早恢复安全自由通行

外交部发言人林剑15日表示,中方对美国和伊朗就第一阶段谅解备忘录内容达成一致表示欢迎,希望霍尔木兹海峡尽早恢复安全、自由通行。中方愿为早日恢复中东海湾地区和平安宁继续发挥积极作用。

当日例行记者会上,有记者问:巴基斯坦总理夏巴兹15日早些时候宣布,美伊谈判达成协议,双方将在包括黎巴嫩在内各个战

线立即永久停止军事行动。美伊随后也予以证实。中方对此有何评论?

“中方对美国和伊朗就第一阶段谅解备忘录内容达成一致表示欢迎,对巴基斯坦所作斡旋努力表示赞赏。”林剑说,中方希望美伊如期签署第一阶段谅解备忘录,希望相关各方坚持和平选择,通过对话谈判解决问题。中方愿同国际社会一道,为早日恢复中东海湾地区

和平安宁继续发挥积极作用。

在回答有关霍尔木兹海峡的提问时,林剑表示,霍尔木兹海峡是用于国际航行的重要海峡,恢复海峡局势稳定,符合地区国家和国际社会共同利益。“中方注意到伊美双方已达成的第一阶段谅解备忘录包含重开海峡等内容,希望海峡尽早恢复安全、自由通行。中方愿同地区国家和国际社会就有关问题保持沟通。”

“谅解”之后仍面临重重挑战

美伊艰难博弈,谈判一波三折。北京时间15日,美国和伊朗分别确认达成停战谅解备忘录,正式签字仪式将于19日在瑞士日内瓦举行。

国际社会欢迎美伊达成相关协议,认为此举有助于缓和地区局势、稳定全球经济。不过分析人士指出,由于美伊互信严重不足以及以色列可能“背后搅局”,协议执行前景充满不确定性,而美伊就核问题的后续谈判更是挑战重重。

美伊官方暂未公布谅解备忘录的具体内容。综合各方释放的消息,其内容包括各方立即在黎巴嫩等各条战线停火,恢复霍尔木兹海峡通航以及解冻伊朗资金等。

伊方表示,美伊后续将视情启

动为期60天的谈判,涉及解除美国对伊全部制裁以及伊核问题等。不过,目前双方对于何时解冻伊朗资产以及核项目等内容上的表述仍存矛盾。

分析人士认为,这份谅解备忘录是双方基于安全诉求、经济利益和內政考量形成的权宜之计,其执行前景和局势走向还存在诸多变数。

首先,美伊互信缺失将削弱协议执行基础。伊朗中东战略研究中心高级研究员阿巴斯·阿斯拉尼说,美国曾两次在与伊朗谈判期间对伊发动大规模军事行动,致使伊朗对美方信任度极低,伊方在协议执行中会保持高度警惕。

其次,以色列是“搅局变量”。

以色列长期视伊朗及其地区盟友为“生存威胁”,不愿看到美伊达成协议。分析人士认为,以內塔尼亚胡政府需要通过向黎巴嫩真主党保持军事压力来稳住极右翼盟友,安抚北部地区选民的安全关切,以在议会选举前提振选情。基于安全和政治利益双重考量,內塔尼亚胡政府势必会干扰协议的执行。

第三,美伊核心分歧难解将阻碍最终协议达成。专家指出,美伊当前各有所需:美方急需从“不战不和”的僵局中脱身,伊朗则需要解除封锁、缓解自身压力。在此背景下,当前的谅解备忘录仅仅是一张“进入真正谈判的入场券”。

(本栏文图均据新华社6月15日电)



人人讲安全



个个会应急



守护生命安全

设计/徐云