

台湾设计师和武汉居民携手打捞城市记忆

围着老树搭艘船，航向“共同的家”

文/图 湖北日报全媒记者 张倩倩 李源
通讯员 兰子君

5月22日傍晚，天气闷热，武汉市江汉区民权街道王家巷社区华航小区内，孩子们的笑声此起彼伏。

小区院子里有一棵老树，一艘围着大树搭成的“船”，成了孩子们放学后的乐园。他们爬上瞭望塔，钻进船舱，转动舵轮，对着传声筒喊话，仿佛真的在江上行船。老人们就坐在一旁摇着蒲扇，唠着家常。老武汉的生活图景里，烟火气慢慢升温。

2024年7月，台湾设计师郭大齐来到小区，和190多户居民一起，用一年多时间把老树、旧物、口述史等一点点串联起来，变成眼前这片承载记忆、凝聚邻里的公共空间。

华航小区里住的多是航运系统退休职工，长江、码头、船舶，串起了他们大半生的记忆。小区里这艘“船”虽然开不动，却能载着大家航向共同的精神家园。

受邀改造社区，他先挨家挨户敲门

华航大厦是华航小区里最高的建筑，建于1988年。30多年过去，墙皮逐渐剥落，电动车堵满楼道，居民们对居住环境怨声载道。

2024年7月，在武汉工作、生活的台湾设计师郭大齐，受社区邀请参与架空层改造。可接下项目后，他做的第一件事不是去量尺寸，而是挨家挨户敲门。“如果不理解这里的人和历史，即便把空间刷得再新，居民也未必会真正认同。”

“叔叔阿姨，我来听听您家的故事。”接下来的几个月时间，郭大齐和团队走进居民家中，听他们讲船长、船员、票务员，讲江上航线，讲单位分房，讲年轻时的航运岁月。

这些故事起初是散的，郭大齐把它们一点点记下来，也慢慢摸清这栋楼真正的精神脉络——航运文化，是华航大厦绕不开的根本。

有一天，他在网上找到一张拍摄于上

世纪30年代的王家巷老照片。犹豫两个月后，他还是自掏腰包花900元买了下来。拿着照片，他又去找居民请教：“叔叔阿姨，请帮我看看，这里过去是什么样？”

这一问，打开了街坊四邻的话匣子，不断唤醒他们的航运记忆，最终居民决定打造独属于华航大厦的“航运历史展”：旧船票、旧信号灯、航运日志、老船徽……“压箱底”的老物件被居民们一件一件拿出来，擦干净后郑重地摆进架空层。

社区党委书记苏琪说：“到处都是那种有文化底蕴的、能代表我们航运文化的小物件。一看这个东西，它就有故事。”

这艘船是大家一起“拼”出来的

一次次敲门，郭大齐把故事听回来了，但难题也随之而来。

近300条上门走访信息、120多条信箱意见、4场主题议事会，汇成一摞居民需求：有人想要休闲长椅，有人希望看到老照片，有人觉得孩子没有地方玩，也有人担心改造后不好维护。

空间有限，资金也有限，如何取舍？郭大齐虽然是专业设计师，但他往后退了一步，把舞台让给居民。

2024年中秋夜，郭大齐把不同颜色的地砖和色卡摆到院子里，邀请居民一起辨认当年楼体的颜色。最终选出的那一抹蓝，被用在楼栋入口处。王家巷社区党委书记苏琪说：“那面墙不大，却还原了整个大楼原本的模样。”

院子中央有一棵建楼时就在的老树，郭大齐和居民们商定把它留下来，绕着这棵树造一艘“船”。

这艘船回应的是华航居民共同的航运记忆。桅杆、船舵、舷窗、传声筒、信号灯，每一处都照着真船的意象来，让居民们一回到小区就想起曾经激情燃烧的岁月。

船不是一下子建成的，而是一点点“拼”出来的。工人编织防护网时，几位老船员专门守在一旁，手把手教他们搓麻绳：“当年在船上，绳子是救命的，搓不紧要吃大亏。”



一艘围着大树搭成的“船”，成了孩子们放学后的乐园。

改造过程中，150多位居民参与了设计、施工或监督。方案每一次动态调整，都要得到居民们的同意。

共同的家，也连着共同的根

采访中，郭大齐屡次提到，华航大厦不是一个单纯的改造项目，而是居民们“共同的家”。“这座大厦承载了他们几十年的记忆，他们的家在这里，根也在这里。”

对“家”和“根”的敏锐感知，和郭大齐的成长经历有关。

郭大齐的家在台湾，也常往返马来西亚。祖辈曾从广东潮州、福建福州等地迁徙到南洋。春节时，一家人团聚在一起；平日里，华人会馆、宗族祠堂维系着乡音乡情。那些关于迁徙、团圆和来处的记忆，深深留在他的脑海里。

后来，城市不断更新、生长，一些承载家族记忆的老空间慢慢远去，许多故事也渐渐沉入岁月深处。这让他不断思考：人

的根在哪里？城市的记忆又该怎样留下来？

也正因为如此，当他走进华航大厦，听老人们讲航运、讲单位、讲长江上的生活时，他并不觉得这些故事离自己很远。“在打捞这座城市独有的记忆时，实际上你已经成为这座城市记忆的一部分。”

人与人的距离，也在这样的交叠中慢慢拉近。一位住在华航大厦的老人曾拉着郭大齐的手说：“说起来我们是大学校友。你是台湾交通大学毕业的，我是西安交通大学毕业的。它们的源头在上海交通大学，是同宗啊！”

“就像大厦改造一样，很多事情也许无法一蹴而就，但人与人之间可以先靠近，剩下的靠智慧和时间完成。”华航大厦的改造已经结束一段时间，但郭大齐时不时还会到小区里转一转，遇到居民也会很热情地打招呼。风吹过老树，孩子们上蹿下跳，那艘开不走的船，实际上已经开进每个人的心里。

潮涌汤逊湖 支点建新功

探寻“大湖+”科创湖区崛起的秘密

一束光，精准地“看”清了光盘上纳米级的“凹坑”。5月8日，武汉市江夏区科技创新推进大会上，海康威视的显微镜让微观世界的数据存储变得一目了然。同一场合，汉瑞景展示的应急救援飞行器实现芯片与软件全链国产化，应和脑科学亮出突破性的脑机接口系统……37项“黑科技”集体路演。

人们惊讶地发现，这些看似只属于“未来”的技术，正在武汉之南的汤逊湖畔密集生根。当人才、资本、技术以足够浓度在此交融，一片湖水，已是一座创新引力场。

这正是江夏的使命所在：承载武汉城市新中心的国家期许，扛起省委赋予的“科技创新

策源转化高地”与“现代制造业基地”重任。江夏将这盘棋局拆解为“五个地”——原始创新策源地、转移转化优选地、产业发展主阵地、创新人才向往地、应用场景示范地。

5月25日，《人民日报》头版头条刊发《武汉着力塑造发展新动能新优势》，文章中强调：“牢记习近平总书记殷殷嘱托，武汉将大力弘扬‘敢为人先、追求卓越’的城市精神，坚持千字当头，以千促上、迎难而上，全面推进现代化大武汉建设，在湖北加快建成中部地区崛起重要战略支点中当好龙头、走在前列”。江夏在这篇时代问卷中如何作答，秘诀就藏在“五个地”的实践中。

不是简单地发补贴，而是创造让人才施展抱负的舞台。

江夏迭代升级“汤逊湖人才十五条”，打破学历、职称“铁标尺”，推出企业认定、以投代评、以赛代评三项机制，把人才评价话语权交给市场。

机制好不好，企业最有发言权。芯中达员工郭翔，东京大学硕士，放弃日本高薪回国攻关半导体散热基板国产化替代。按传统标准，非博士学位难以跻身高层次人才，但“以投代评”机制让他凭技术贡献入选汤逊湖E类人才。如今，他带领团队攻克核心技术，让“江夏造”打破国外垄断。

同样受益的还有湖北汉瑞景汽车智能系统有限公司，这家专注汽车动力域控制器研发的企业，通过“以投代评”留住了核心团队，在高速扩张期稳住了阵脚，连续三年保持80%以上增长。公司真正总监易威感慨：“把自主权交给企业，才能真正激励对企业有贡献的人。”打破一纸标准，激活的是不同赛道、不同维度的同一片活力。

创新创业生态同样扎实。“嗨湃创星OPC社区”以技术、算力、订单、内容“四轮驱动”陪跑创业者；湖北数字文旅集团开放“游湖北”大数据，让创业者未出门即有客户。

安居方能乐业。入住飞扬智寓人才公寓的青年周艺说：“拎包入住，租金优惠力度大，不仅解决了住房难题，也增强了自己留在江夏的信心。”目前，江夏已筹集人才公寓5174套，博士免2年租金、硕士免1年租金，实打实降低安居成本。

当人才、产业、转化形成闭环，开放的场景便是让创新飞轮加速转动的关键推力。依托环湖空域，江夏系统规划了无人机即时配送、低空观光、智慧巡检等应用场景，构筑承载低空新兴业态的“空中走廊”。企业在这里验证的，不仅是飞行器的稳定性，更是技术与城市治理、消费场景深度融合的可能。

产业场景之上，是城市生态的全面承载。汤逊湖畔，24所高校、36万大学生、905家高新技术企业，构成了“校区—园区—社区”三区联动的创新生态。湖畔算力中心提供普惠算力，

从策源到转化

打通“书架”到“货架”的全链条

环汤逊湖布局的12家科研院所、14个国家级创新平台、24所高校、36万大学生，是江夏的创新“家底”。如何把“家底”变成“家业”，把科教优势转化为发展胜势，是必须答好的考题。

突破口在于让“最强大脑”在产业土壤里扎根。这与武汉“充分发挥科教人才优势，聚力打造具有全国影响力的科技创新中心”的战略部署一脉相承。江夏大力发展“院士经济”，打通从智力到技术再到产品的完整链条。

在生命健康领域，徐卫林、金梅林等4个院士团队及11个高层次团队落户中国药谷，配套最高8000万元创投支持、1000万元新药研发支持。徐卫林院士说：“依托校地共建的创新平台，一批新技术新成果在江夏就地转化、落地见效。”

院士扎根，产业发芽。如今的中国药谷已集聚企业397家，2025年产值规模达291亿元，累计获药品批件356个，其中1类新药3个。武汉生物制品研究所全球首款口服六价轮状病毒疫苗和全人源阿达木单抗注射液成功上市，久安药业儿童预防式肾上腺素注射液填补国内空白。策源的果实，正一个接一个落地。

既有“塔尖”引育，也重“塔基”夯实。近日，江夏企业盛帆电子获批湖北省博士后创新实践基地，这家深耕能源计量领域二十余载的国家级专精特新“小巨人”，将聚焦碳碳服务等核心技术瓶颈，链接高校科研资源与企业产业实践，开展联合攻关。

越来越多院士团队从“做客”转为“扎根”，盛帆股份等创新平台协同发力，一个产学研深度融合的“热带雨林式”创新生态正在形成。

原始创新解决“0到1”的突破，成果转化则是“1到N”的跨越。江夏的做法是培育一支专业化技术经理人队伍，让懂技术的人和懂市场的人精准对接。今年3月，第二届技术经理人大赛启动，以赛代评选拔培育高水平技术经理人，个人最高可获30万元奖励。

一个个技术经理人，就是一个个科技成果的“摆渡人”。湖北省现代纺织产业知识产权运营中心副总经理郭彩霞，正是其中的典型。她



汤逊湖畔，科创企业依湖而建，勾勒出江夏“大湖+”科创湖区的活力图景。

仅用一年就推动“绿色高性能辐射防护超材料”产业化，两年来促成28项成果落地。从一纸论文到一条生产线，越来越多“郭彩霞”活跃在高校企业间，转化便不再依赖偶然，而是一个可复制、可持续的体系。

首届大赛挖掘技术需求102项、优质科技成果215项，促成签约23项，交易金额达1843万元。

产业发展主阵地

从“承接”走向“定义”

技术跨越“死亡谷”扎根产业，“主阵地”的崛起水到渠成。江夏锚定现代制造业基地建设，让产业从“承接”走向“定义”。

这一步，走在了最硬的赛道上。4月22日，武汉邦芯半导体在江夏智能制造产业园正式开工。该项目是江夏首个长江存储产业链半导体前道核心设备项目，预计8月投产，达产后产值5亿元。邦芯半导体专注于半导体前道设备研发和国产化创新，技术水平在国内半导体装备领域处于领先地位。这意味着，在长江存储这条“存储航母”的产业链上，江夏已嵌入关键环节。

“定义”的底气，来自技术指标的全面突破。国内光学仪器龙头奥谱天成2025年2月签约落户江夏，不久亮相第二十一届中国光

谷国际光子博览会，向全球展示了自主研发实力。其自主研发的共聚焦显微拉曼光谱成像仪，成本较国外同类产品降低40%至50%，斩获“2025年度中国十大光学产业技术”奖。

奥谱天成更实现了光栅、探测器等核心器件的自主研发，彻底摆脱对外依赖，主持参与制定22项国家标准，产品出口70余国。落户仅一年，武汉公司即成功入规，在手订单约1500万元，生产排期已至今年8月。

企业跃迁，根植于厚实的创新生态。2025年，全区技术合同成交额超83亿元，高新技术企业达905家。创新平台持续扩容：江夏实验室联合华中农业大学、华中科技大学、武汉纺织大学、中南医院等高校与企业，发布6大共建技术平台，涵盖医工交叉概念验证中心、AI医药研发非临床研究中心等关键载体。光子量子领域同样提速，武汉汤逊湖光子研究院立项市光子量子联合基金5个，居全市第一。

一个趋势清晰可见：江夏的产业体系正由产能堆叠转向技术节点挺进。从“承接制造”到“定义标准”，转身正在发生。

聚才与用力

让创新生态在场景中“跑”起来

产业跃迁的每一步，背后都是人才的支持。留住敢闯敢创的“事业合伙人”，江夏靠的

湖北日报全媒记者 张歆

5月以来，借着学生结束顶岗实习、返校办理毕业手续的时机，各高职院校举办大型招聘活动，为毕业生就业做最后一轮冲刺。连日来，湖北日报全媒记者走访省内多家高职招聘会获悉，制造业尤其是新能源行业爆发人才缺口，高职毕业生月薪近万。

武汉商贸职业学院新能源汽车专业2026届应届毕业生小曹在黄陂某电池厂已实习六个月，工作内容为设备机修与调试，实习期间含加班费等综合月收入在7000元至9000元，若法定节假日加班，月薪近万元。眼下，他找工作不单纯“看薪水”，还看重平台的专业能力和职业的发展空间。

长江工程职业技术学院招就处老师路致远介绍，近年来，国家大力推进全球产能布局 and 国内全产业链建设，制造业尤其是新能源企业数量快速增长、产能大幅扩张，机械设计、制造、装配、质检、设备维护、工艺等机械大类用工需求随之暴涨，“若业务量大、劳动强度大，算上加班费用，月薪确实可以达到万元”。

同样高薪揽才的还有直播电商行业，行业带货主播、短视频运营、AI电商等人才需求暴涨。艾媒咨询数据预计，2026年直播电商市场规模将突破5万亿元。

武汉商贸职业学院网络营销与直播电商专业应届毕业生雨晴去年暑期曾在直播电商比赛中获得奖项，一家宁波电商公司当即邀她入职，担任带货主播。经过大半年行业历练，她的时薪有80元，“这行人才需求量很大，也很看经验，杭州地区的时薪最高，达到120元。”

采访中，记者获悉，高校招聘会大都会对入校企业进行筛选。以武汉商贸职业学院为例，每年约有20%的报名企业因专业不匹配、经营不务实、过往对学生不友好或存在诚信问题而被筛除。而在长江工程职业技术学院今年的春季招聘会中，报名单位超过300家，入场200余家，筛除率约为三分之一。

企业筛除大概有如下几种情形：一是存在拖欠工资、虚假薪资宣传、业绩要求苛刻等欺骗行为；二是忽悠学生“招转培”，招录后以技术水平不足为由，要求学生缴纳培训费用；三是行业纠纷多、工作内容模糊的企业。湖北设有24365大学生就业服务平台，高校可直接在平台上标记用人单位的不良行为，其他院校即可“避雷”。

此外，高职招聘会还会综合考虑企业招工需求和学生的专业匹配度，优先选择行业龙头、校企合作、校地合作企业，这类企业岗位多、保障好，和学校形成持久、稳固的人才培养和供应链条。

调研显示，近80%有自主求职意愿的学生首选学校组织的双选会，求职效率高，就业质量有保障。

新能源行业就业机会多

高职毕业生月薪可达万元



概念验证和小试中试平台让成果下楼就能测试，人才公寓与创新街区依湖而建，科学家、工程师与创业者在步行范围内碰撞灵感。

城市更新层面，江夏以科创、产业、人才、新消费、体育五大导向，分类推进22个“小而美”更新片区——空间跟着功能走，更新为创新留白。

从一条空中走廊，到一个科创湖区样板，再到一座全域开放的城区，多层次场景矩阵正在成形。

由点上突破到面上跃升，江夏的创新引力场正在赢得更广泛认可。在2026中关村论坛年会“AI未来论坛”上，江夏上榜“投中榜·2025年度中国最具投资价值城区榜单”，这份榜单以生态、人才、产业、资本四维为核心，江夏的入选，正是其全方位发力的有力印证。

五个“地”，一条闭环。从策源到转化，从制造到创造，从引才到用力，从验证到推广，环环相扣，跃动着江夏新质生产力培育发展的强劲脉搏。

风起汤逊湖，潮涌新支点。长江经济带与中部崛起的双重战略交汇处，江夏“五个地”的探索证明：在武汉当好龙头、走在前列的征程中，每个城区都能找到不可替代的位置。一座湖的潮声里，有一座城的抱负，更激荡着一个时代千字当头、以千促上、建成支点的澎湃回响。