

情绪经济新模式首次写入，让群众消费更舒心

## 湖北30条举措聚焦“大营商观”

湖北日报全媒体记者 谢慧敏 通讯员 肖潇

近日，《湖北省聚焦支点建设打造一流营商环境若干措施》（以下简称《措施》）正式发布，围绕市场、法治、开放、产业、生活五大环境，推出30条硬举措，推动我省营商环境迭代升级、系统性优化。这是我省首次以“大营商观”为引领发布营商环境行动指南，不少亮点值得关注。

## 亮点一：综合整治“内卷式”竞争

什么是好的营商环境？对企业而言，最根本的，无疑是公平公正。

五大环境中，公平竞争的市场环境被摆在首位。《措施》提出，健全公平竞争审查会审、评估、抽查等制度体系，综合整治“内卷式”竞争；深化运用人工智能自动检测政策文件合规性、公平性，有效预防和制止排除、限制竞争的政策措施出台。这是“反内卷”首次出现在我省营商环境文件中，彰显了湖北深度融入和服务全国统一大市场建设、整治地方保护和“内卷式”竞争的坚定决心。

作为优化营商环境的核心举措，“高效办成一件事”今年迎来升级版：一方面，分批完成80项重点事项落地实施，打造覆盖企业、个人全生命周期重要阶段的“一件事”服务；同时，围绕科技创新与产业创新融合发展等场景，探索推出一批经营主体服务“一类事”、“从一件事”到“一类事”，这意味着，过去“一事一议”“特事特办”中的临时性政策，今后有望转化为常态化机制，让更多经营主体从中受益。

在产业环境方面，《措施》将“降本增效”作为核心关切，围绕融资、用能、用工、物流领域，推出多项降本举措，

包括：全面推广“三项价值信用贷”，优化“301”线上信贷贷款模式，力争2026年科技型中小企业贷款余额增长15%左右；进一步优化调整分时电价政策；延续实施阶段性降低失业保险费率政策；积极落实高速公路通行费差异化收费政策等。

“在去年降低各类成本1000亿元的基础上，通过‘拧毛巾’式降本成本，今年再为经营主体降本1000亿元左右。”省发改委（营商办）负责人表示。

## 亮点二：对新技术实施包容审慎监管

4月26日，省司法厅面向全社会公开征集线索，剑指违规异地执法、乱收费、乱罚款等七类问题。

法治是最好的营商环境。根据《措施》，今年我省将通过严格规范涉企执法、强化涉企检查智慧监管、提升司法执行工作效能、持续整治拖欠账款行为等硬举措，打造稳定可预期的法治环境。

其中，在严格规范涉企执法方面，深入查纠违规异地执法、趋利性执法和乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封等行为。同时，大力推行“扫码入企”检查，实现行政检查全程可溯。积极推广无感监管方式，对能够通过在线监测、数据比对等方式实现监管目标的，原则上不主动进行现场检查。

在持续整治拖欠账款行为方面，督促各地加紧清理拖欠企业账款；指导国有企业加大债务清偿化解力度，推动大型企业提高账款支付效率；做好保障农民工工资支付工作，依法坚决打击恶意欠薪行为。

值得关注的是，《措施》提出，对新技术、新产业、新业态、新模式经营主体全面实施包容审慎监管。这意味着，

对一些前沿创新技术，我省将从监管层面给予更多包容、支持与制度性的空间，使其在可控风险框架内充分释放创新潜力。

## 亮点三：构建情绪经济生态体系

营商环境也是生活环境，一间咖啡馆、一个口袋公园，或许就是创新策源地。

今年“新春第一会”强调了一个词——“大营商观”。对湖北而言，优化营商环境，不仅仅是降低物流成本、整治“内卷式”竞争，更是提升城市公共服务水平，是包含“生活”与“情感体验”的生活环境。

为此，《措施》聚焦打造宜居宜业的生活环境，提出提升公共服务水平，深化医保支付改革，加快推动城市更新提质增效，构建更具承载力、吸引力的青年友好型社会。

值得关注的是，《措施》首次将情绪经济写入营商环境，明确要聚焦疗愈消费、体验消费、文化IP、虚拟服务等方面，构建“产品+服务+场景”的情绪经济生态体系；创新多元化消费场景，让群众愿消费、能消费、消费更舒心。这意味着，无论创业者还是市民，未来都能在湖北找到更多情绪消费的场景。

此外，在开放环境方面，《措施》提出打造接轨国际的开放环境，重点包括：提升跨境贸易便利度，支持中欧班列集结中心建设；推进智慧口岸建设，支持口岸查验设施、物流仓储等智能化改造；加强AEO企业培育，在投融资信、出口信保等方面予以倾斜；加大吸引外资力度，提升“投资中国·优选湖北”品牌知名度；健全企业出海服务体系，在湖北国际贸易数字化平台打造海外综合服务专区。

刘雪荣赴汉川市  
调研新就业形态  
劳动者权益保障工作

湖北日报讯（通讯员陈小丰）4月27日，省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣赴孝感汉川市，调研货运平台企业集体协商和新就业形态劳动者权益保障工作。

刘雪荣深入平台企业，实地调研货运公司经营发展和货车司机权益保障工作，对该公司建立与工会的平等协商机制做法给予肯定。他指出，工会组织通过推动平台算法和劳动规则协商，依法依规维护新就业形态劳动者权益、助力平台企业持续健康发展，具有重要意义。

刘雪荣强调，各级工会要深入贯彻党中央、省委和全总关于构建和谐劳动关系的决策部署，深入实施《湖北省集体合同条例》，认真落实省总工会十四届七次常委（扩大）会议精神和《关于进一步深化集体协商和集体合同工作的指导意见》要求，积极争取党委重视支持，系统谋划部署，联动多方力量，构建目标明确、路径清晰、措施有力的工作体系，切实把集体协商抓细抓实抓出成效；聚焦促进新兴领域健康发展和新就业群体权益维护，发挥头部平台企业引领作用，健全平台企业劳动规则和算法协商机制，构建和谐劳动关系。

胡亚波在神农架调研时强调  
深学细悟真查实改  
以生态优势促富民实效

湖北日报讯（通讯员易先验）4月27日，副省长胡亚波赴神农架林区调研指导树立和践行正确政绩观学习教育，并召开座谈会。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，紧扣根本“三问”，坚持学查改贯通，确保学习教育走深走实、见行见效。

调研期间，胡亚波一行实地走访劲牌神农架酒业有限公司，慰问困难党员群众，检查林区森林防火各项工作情况，要求坚决守牢森林防火和生态安全底线。

胡亚波强调，神农架生态功能丰富，生态地位特殊，肩负保障“一江清水东流、一库净水北送”的特殊使命，要认真践行习近平生态文明思想，树牢正确政绩观，深刻认识生态优势是最持久、最有竞争力的优势，坚持实事求是、尊重规律、造福人民，始终把人民满意作为最大的政绩。要坚持学查改贯通，把学习教育查摆问题与中央巡视、生态环保督察反馈问题整改、“群腐”专项整治和信访积案攻坚等工作一体部署，统筹推进。要加快破解交通瓶颈，做深做实全域旅游，以实干实绩交出高质量发展合格答卷。

## 省人大常委会党组召开会议

(上接第1版)

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，全面落实“三个认认真真、扎扎实实”重要要求。要强化以案示警，进一步提高思想认识，从党性上找差距、查根源、强修养，夯实思想根基。要强化以案促改，发挥好先进典型示范引领、反面典型警示教育作用，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，自觉防范偏差错位。要强化以案促治，结合人大工作实际认真对照检视，从严从实抓好问题整改、学用结合、建章立制，健全完善防范和纠正政绩观偏差的工作机制。要压实责任链条，认真履行第一责任人责任和“一岗双责”，不断巩固风清气正政治生态，持续推进常委会及机关学习教育走深走实。

省人大常委会党组成员、副主任刘雪荣、程用文，党组成员、秘书长雷文洁出席会议。省人大常委会副主任杨云彦列席会议。

会后召开主任会议，拟订省十四届人大常委会第二十四次会议议题，决定该次会议于5月下旬在汉召开；听取关于省十四届人大四次重点督办代表建议遴选情况的汇报。

武汉1.5元轮渡  
二楼甲板恢复开放  
绝美观江位回来了

湖北日报讯（记者冯袁玥）“太好了，武汉轮渡二楼甲板开了！”时隔两年，武汉“最具性价比的江上移动观景台”重新向市民和游客开放。

自4月20日起，武汉轮渡正式恢复所有普通客船二层甲板对外开放。出于安全考虑，轮渡公司自2024年起对二层甲板实施封闭管理。如今重开之际，多项安全升级措施同步落地，包括甲板喷涂防滑砂、加装防攀爬网等。

长期以来，票价仅1.5元的武汉过江轮渡，凭借亲民的价格与绝佳观景视野，早已超越交通工具的范畴，成为一张熠熠生辉的城市文旅名片。

武汉两江轮渡公司副总经理杜刚介绍：“轮渡承载着几代人的集体记忆，在这里可以看到武汉长江上的历史符号。如今，武汉轮渡已从单纯的交通通勤功能，转向旅游打卡属性。”现阶段客流中，约八成是慕名而来的游客。初步统计，2025年全年客流量达570万人次，直接带动轮渡周边江汉路步行街的“食住行游购娱”全链条消费。

来自广东的游客张女士表示：“网上都说来武汉一定要坐轮渡。我第一次看到外卖小车也能开上船，坐在船上既能欣赏两岸风光，又能感受武汉的市井烟火气。”

凭栏而立，江风送爽，远眺龟山电视塔、黄鹤楼、长江大桥等城市地标，这便是武汉独有的浪漫。如今甲板重启，那份平价又动人的江上记忆，也终于与大家重逢。

## 在山顶听歌吃烧烤



4月25日晚，许多游客踱步到达武汉昙华林凤凰山山顶时，发现这里有一场小型音乐会，在此可吹山风、听歌、吃烧烤，还能以黄鹤楼和龟山电视塔为背景拍一张纪念照，感觉很惬意。

(湖北日报全媒体记者 朱熙勇 摄)

## 干部素质提升带来了什么

(上接第1版)

龙泉镇党委政府成立21人专班小组，创新建立“日清日结”机制。白天，干部们走村串户算“经济账”“发展账”；晚上，会议室的灯光到深夜，大家围坐复盘当天进度，逐一整理登记村民诉求，3天内给出明确答复。

“厂子效益好，订单饱满，搬了还能搞得更好吗？让我们去喝西北风？”听说被征迁，一家建材企业负责人刘老板急了，拒不搬迁。

“您莫着急，我们坐下来商量。”安宇琪不急不躁，多次上门，做起刘老板的思想工作。刘老板担心厂子搬迁后，征迁款不能及时到位，影响下一步的发展，安宇琪留下手机号码、办公室门牌号，当场打包票：“政府承诺一定兑现，有任何问题，直接找我！”

安宇琪的坦诚与执着感动了刘老板，他终于拍板同意搬迁。厂子占地几十亩地，大量角架、设备需要转移。安宇琪当即协调一块场地应急中转。搬迁的七八天里，每天有数百辆车次来回奔跑，极易导致堵车。当地派出交警指挥交通，让车辆有序通行，提高工作效率。

安宇琪记得一次入户宣传，十几位村民围着他问个不停，等他吧政策细则、安置方案讲透后，一位老村民握着他的手说：“小安，我们相信你。”

一个月时间，1736亩土地实现了征迁“清零”。“多换位思考，群众的工作就好做多了。”近两年基层一线的工作经历，让安宇琪感受颇多，“碰到问题不绕道、不推不躲，每处细节考虑得更周全，工作做到极致，就没有迈不过去的坎。”

“地方产业不是自家一事，而是全区全市产业链的重要一环，我们要跳出工作局限，放长眼光谋发展，为区域发展作贡献。”如今，安宇琪有了新的感悟。

宜昌选派干部到三峡水运新通道、六大主导产业等发展一线淬炼能力、建功立业，强化干部创新思维、市场意识、专业素养，深化“产业筑基+科技创新+金融赋能”，不断塑造发展新动能新优势。

从追赶标杆到同类高校羡慕  
放大自身优势领跑纺织学科

“有意外，也没有意外！”电话那头，武汉纺织大学担任天津工业大学教务处评控中心主任的蔡光明兴奋地介

绍，该校的纺织学科优势明显、势头强劲，让同类高校羡慕不已。

作为对标高校，入选“双一流”的天津工业大学与武汉纺织大学具有共同行业背景。“深入调研学习，力争学有所用，为我校‘双一流’学科、硕博连读建设、学校‘十五五’规划编制等寻求良策。”去年9月，蔡光明受派到天津工业大学驻点挂职学习，信心满满。

让蔡光明印象最为深刻的是，天津工业大学创新人才培养模式起步很早，还获得国家教学成果奖。该校在全校范围内选拔学生，跨学科组成交叉学科领军班，分成“纺织+电子”“纺织+材料”“纺织+AI”等学习模块，创新改革人才培养模式，不断突破智能纺织前沿学科。

“交叉综合人才是未来发展趋势，高校最大的职责是培养人才。”借鉴标杆高校的先进经验，武汉纺织大学成立未来技术学院，引入国家级人才担任院长，形成“纺织+设计+材料+计算机”交叉人才培养体系，满足大型企业智能服装生产需求。

“学校把纺织学科作为龙头学科发展，湖北又有很强的产业基础，学科服务产业发展，产业促进学科建设，这让很多同类高校羡慕。”蔡光明说。

该校发挥纺织、材料等学科优势，以学科链深度对接产业链，与行业龙头企业协同攻关，突破“卡脖子”关键技术，“现代纺织、大纺织、超纺织”科研和应用不断拓展，承担了“天问一号”等航空航天关键任务，研制出月球背面的五星红旗。

向外借智，向下借力。该校电子与电气工程学院副教授廖海斌作为第十六批“科技副总”挂职仙桃市经信局副局长，助力当地纺织服装产业转型升级。该校材料学院副教授方正担任宜昌市伍家岗区副区长，推动学科优势与地方需求紧密结合，服务一方经济发展。

主动抬升发展标杆，对标一流强化担当。武汉纺织大学促进干部强化“研究式工作思维”，推动国家级平台建设，在实干中淬炼奋勇争先的工作作风。今年，该校5个学科上榜

世界一流学科排行，纺织学科位居世界第二位。

从内心志忑到游刃有余  
以高标准定义转设高校未来

从集团风控审计部轮岗到湖北省教育投资有限公司，陈孝俊并不感到意外。

作为长江产业集团深化内部机制体制改革的重要内容，轮岗是最常见、最有效的方式。

“跨度很大，挑战很大，心里很志忑。”2025年3月，轮岗到陌生赛道，担任公司党委书记、董事长的陈孝俊心里打鼓。

湖北省教育投资有限公司聚焦产业教育主责主业，以“培养产业人才，推动产业发展”为使命，围绕“教育投资、设施建设、教育管理、服务配套”业务板块，承接省内独立学院转设。

一到任，陈孝俊就面临着三峡大学科技学院和湖北医药学院药护学院转设的重任。“既不能影响正常的教育教学，又不能影响新校区建设进度。”面对两难境地，他首先想到的是走出去，到河南、湖南等高校学习取经，弄清楚独立学院转设流程、运营模式。转了一圈，陈孝俊心里有了底。

与母体高校沟通协商、细化协议、项目建设、工程推进，事无巨细，陈孝俊在摸索前行，寻找最优解。“一所高校可能影响几代人，要有全球视野，想到未来50年甚至100年的发展空间。”陈孝俊越来越意识到科学决策的重要性，“标准定得高，才是对未负责。”

环境建设，注重规划。他从小草一木入手，栽什么树、种什么花，反复论证，让好环境留住学生，给家长留下好印象。湖北医药学院药护学院新校区建设实验室，他带领团队广泛征求专家意见，听取老师、实验员、学生的建议，得出结论：购买设备要跟上新时代，也不能过于高大上，以提升学生能力水平为导向，实用有效。

上述两所高校新校区已分别于2024年、2025年开学迎

新。位于宜昌市点军区的三峡大学科技学院新校区目前已有7000余名在校学生，优美的校园环境成为当地游客打卡的景点。

“人尽其才、才尽其用，转岗是实现干部素质提升的有效路径。有了真本领，才能肩扛重任，工作起来游刃有余。”陈孝俊感慨良多。

长江产业集团以干部素质提升年为契机，全面推进新一轮任期制与契约化管理改革，有效激发干部职工干事创业活力与动力，两年来中层干部平均年龄下降2.3岁，硕博员工占比提升30%，专业人才占比超过60%，走出一支具有开拓精神和创新思维的产业人才大军。

记者手记

## 锻造一支硬核铁军

□ 雷巍巍

事业兴衰，关键在人；发展成败，系于干部。深化拓展“干部素质提升年”，锻造忠诚干净担当干部队伍，是推动高质量发展、奋力建成支点的必然要求。

从不懂高新产业到企业家交朋友，在一线摸爬滚打拓宽知识边界；用真诚服务破解征迁难题，实现一个月征迁“清零”；对标一流助力突破，让纺织学科领跑同类高校；以高标准推进高校转设，用实干扛起重任；从“舒适区”到主战场，从“不会干”到“善作为”，党员干部们在一线历练中补短板、强本领，在为民服务中聚民心、显担当。

干部素质高不高，群众感受最真切，实践成效最有说服力。当前，改革发展任务艰巨，群众期盼迫切，需要更多干部跳出“舒适区”、走出办公室，把难题解决在一线、把服务送到群众身边。以正确政绩观为指引，把提升素质与履职尽责、为民服务紧密结合起来，让素质提升见行见效。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。深化拓展“干部素质提升年”，久久为功。广大党员干部要主动补短板、强弱项，以过硬素质、务实作风、实干实绩，锻造一支硬核铁军，为高质量发展注入强劲动能，奋力谱写支点建设新篇章。