



树立和践行正确政绩观 专家谈

“潜”与“显”统一 是防止急功近利、确保高质量发展的关键

□ 兰洁

- “潜”与“显”的统一,说到底就是对短期与长期、当前与未来、阶段成效与战略目标之间关系的科学处理。
- 只有始终把人民放在心中最高位置,把历史责任落实到具体行动之中,才能使政绩真正成为人民事业发展的生动体现。
- 潜绩向显绩的转化,是由积累到呈现、由量变到质变的过程,必须坚持正确方向,持续投入、稳步推进。
- 潜绩与显绩的关系,表面是工作方式之别,实质是发展观与政绩观的体现。

□ 韩美群 田云腾

在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育,旨在

从思想根源上廓清迷雾、校正偏差。习近平总书记指出,“既要让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事”。这既是对

显绩与潜绩相互依存、相互转化 共同构成事业发展的完整链条

在不同阶段、不同侧面的体现,具有内在统一的辩证关系。没有潜绩的厚实积累,显绩难以持久;没有显绩的阶段呈现,潜绩也难以转化为现实成果。二者相互依存、相互转化,共同构成事业发展的完整链条。

现实中,一些干部割裂了二者的有机联系。有的急功近利,热衷于“短平快”的项目,搞“形象工程”“面子工程”,只求任内出彩,不顾后任包袱;有的为了追求一时的显赫政绩,透支资源、盲目举债、破坏环境,给长远发展埋下隐患。这种重显轻潜的倾向,本质上是政绩观错位的表现,是对发展规律和历史责任的背离。同时,也应警惕另一种偏向,如个别干部以潜绩为名回避现实责任,把

群众评价是根本标尺 把对上负责与对下负责统一起来

基础教育提升、基层医疗体系完善、公共服务能力建设等,短期内未必能形成显性亮点,甚至在推进过程中还会承受阵痛,但其意义在于夯实发展基础、守护代际公平。这样的工作,未必在任期内集中呈现,却是在为人民积蓄可持续发展的福祉。相反,如果片面追求增长速度和表面形象,以牺牲资源环境和公共利益换取一时指标,即便数字可观,也难以赢得群众认同。

一些干部偏重显绩而忽视潜绩,深层原因在于政绩评价标准偏移,把对上负责与对下负责割裂开来,对群众关切回应不足,却对“看得见”的工程倾注过多精力。这种唯上不唯下、唯显不唯实的倾向,归根到底是立场问题。习近平

钉钉子不是一锤子就能钉好的 把阶段性成果置于整体布局中考量

要一任接着任一任,确保工作的连续性和稳定性。坚持系统观念,统筹兼顾。新发展理念是整体,高质量发展是“五位一体”的全面进步,不能单纯追求某一方面的“显性”成效,而忽视基础条件和长远支撑,否则难以形成持续优势。推动高质量发展,既要稳住经济基本盘,又要提升创新能力,优化制度环境、增强风险防控能力。潜在变量一旦形成合力,便能在关键节点转化为可感可知的显绩。因此,在工作推进中必须把短期目标与长期战略衔接起来,把阶段性成果置于整体布局中考量,将有利于增强发展韧性、提升治理效能的基础性工作作为重点,避免片面求快而损害长远利益。

避免“以材料论英雄” 提高科学性体现差异化

“一把尺子量到底”。要根据区域特点和职责定位设置指标权重,合理确定短期目标与长期任务的评价方式。对周期长、见效慢但事关全局的工作,应建立跟踪评价机制,防止因暂时难见成效而被忽视。要更加注重实绩实效,减少形式化、材料化考核,避免“以材料论英雄”,把干部从繁重报表中解放出来,把更多精力投入到解决实际问题上来。同时,必须强化责任约束,健全问责机制。对于违背科学决策程序、盲目铺摊子、透支资源、破坏生态环境等行为,无论岗位变动与否,都应依法依规追究责任。实行重大决策终身责任追究制度,既是对错误决策的警示,也是对正确政绩观的制度保障。

制度安排还应注重正向激励。对扎根基层、甘于做基础性工作的干部,要在选拔、评优、规划延续等方面充分体现,确

责是绩的“压舱石” 绩是责的“试金石”

□ 陈思

为政之要,首在正心、正身、正行,而心正源于知责,身正在于担责,行正成于尽责。知责担责是为政守正的内在要求,履职尽责是干事创业的根本前提。习近平总书记深刻指出:“各级领导干部要以身许党、夙夜在公,以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责。”党员干部如果缺乏责任担当,政绩将无从谈起。责与绩相互依存、互为表里,统一于党员干部履职尽责的全过程。

“干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。”党和人民赋予权力,交付的是沉甸甸的担子,寄托的是殷切的期望。这份责任,要求领导干部面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。谷文昌“只要对百姓有利的事,哪怕排除万难也要做到”的为民初心,焦裕禄“拼上老命大干一场,决心改变兰考面貌”的无畏担当,无数优秀共产党员用实际行动证明:真正的政绩,是在担当中创造的;真正的责任,是在担当中彰显的。广大党员干部当以“为官一任、造福一方”的价值追求,知责于心、担责于身、履责于行,勇于担当作为、敢于善于斗争,为党和人民的事业拼搏奉献、建功立业。习近平总书记深刻指出,“当干部就要干事,就要创

干部履职行为的规范指引,更是对发展规律和历史责任的深邃洞察。把“潜”与“显”有机统一起来,是防止急功近利、确保高质量发展的关键所在。

“功成不必在我”误读为任内可以无为。“功成不必在我”绝不是消极、怠政、不作为,关键在于把这种精神境界同“功成必定有我”的责任担当统一起来,既不能急功近利、浮躁冒进,也不能因循守旧、消极懈怠;既要尊重客观规律、保持战略定力,又要主动作为、勇于担当。这种历史自觉与现实作为的统一,正是共产党人应有的精神状态。

“潜”与“显”的统一,说到底就是对短期与长期、当前与未来、阶段成效与战略目标之间关系的科学处理。在历史长河中定位自身工作,把当下所为置于党和国家事业发展的整体格局中来考量,才能真正把潜绩做扎实、把显绩做稳固,使每一项工作都经得起时间检验。

总书记严肃指出,有的为了给自己留名、替自己立碑,喜欢“做秀”而不是“做事”,热衷于“造势一时”而不是“造福一方”。政绩的分量,不在声势大小,而在群众受益多少。

坚持人民立场,必须把为民造福作为最大政绩,把群众评价作为根本标尺。既要解决群众可感可及的现实问题,让发展成果更多更公平惠及人民;也要把打基础、利长远的工作做扎实,为后续发展积蓄动能。只有始终将人民放在心中最高位置,把历史责任落实到具体行动之中,才能使政绩真正成为人民事业发展的生动体现,而非个人得失的注脚。

强化担当精神,敢于攻坚克难。创造潜绩往往意味着啃硬骨头、接烫手山芋,要面对更复杂的矛盾、更大的风险。这要求干部付出耐心与勇气,敢于触及深层利益关系和顽瘴痼疾,在改革攻坚、结构调整、风险化解中迎难而上。同时,组织要完善容错纠错机制,落实“三个区分开来”,为敢于潜绩、打基础、利长远的干部提供制度保障,营造鼓励创新、宽容失败的政治生态。

潜绩向显绩的转化,是由积累到呈现、由量变到质变的过程,必须坚持正确方向,持续投入、稳步推进。沉潜无声的工作终将显现价值,阶段性成果也因厚实基础而稳固。

保重大项目、长期任务稳定推进。通过制度设计,把一任接着任一任的责任链条压实,使潜绩持续积累并转化为显绩。制度的力量在于形成稳定预期和明确导向,使潜绩与显绩不再对立,而成为同向发力的工作要求。在完善的制度保障下,干部自然会心思用在打基础、谋长远的工作上,把精力放在为民造福、推动发展上,继而形成潜功厚积、显功稳健的良好格局。

潜绩与显绩的关系,表面是工作方式之别,实质是发展观与政绩观的体现。能否正确处理二者关系,检验党员干部的历史眼光、人民立场和责任担当。中国式现代化是一项前无古人的伟大事业,需要阶段性成果持续显现,更离不开打基础、利长远的深层积累。(作者单位:中国地质大学[武汉]马克思主义学院)

民心是最大的政治,为民是最好的政绩。习近平总书记任谷文昌纪念馆考察时强调:“衡量干部业绩好不好,关键要看老百姓口碑好不好。各级领导干部要向谷文昌同志学习,树牢正确政绩观,为官一任、造福一方,真抓实干、久久为功,把丰碑立在人民群众心中。”当前,全党正深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,这本质上是一次深刻的党性锤炼与价值重塑。广大党员干部要以谷文昌为镜,把为民造福的政绩观融入血脉,化为行动,书写经得起人民检验的政绩答卷。

筑牢丰碑之根 政绩不是个人功名簿上的数字符号

正确政绩观的根本在于站稳人民立场。立场正则方向不偏,立场正则根基不摇。只有始终站稳人民立场,才能确保政绩方向不偏、根基不摇,让丰碑在人民心中巍然矗立。

立党为公、执政为民,是正确政绩观的价值归宿。政绩不是个人功名簿上的数字符号,更非职位升迁的功利筹码,而是党的性质与宗旨的实践转化。脱离群众需求的“形象工程”“违背规律的政绩工程”,终究经不起实践、人民和历史的检验。真正的政绩,不在于数字堆砌的高度,而在于群众得实惠的力度;不在于一时喧哗的热度,而在于人民内心认同的深度。只有把人民放在心中最高位置,政绩才有根、有魂、有生命力。

党性原则的坚持,是政绩观得以端正的内在根基。毛泽东同志指出:“共产党员是一种特别的人,他们完全不谋私利,而只为民族与人民求福利。”谷文昌之所以能在百姓心中树起不朽丰碑,其深层逻辑在于他始终把“公”字摆在心头,把“私”字抛在身后,以一辈子的实干诠释了共产党人的“心学”。反之,一旦党性失守,政绩观便会异化为个人功利的计算器,由此催生的“政绩工程”必然脱离实际、违背民意,最终被历史淘汰。党性的纯度,决定政绩的根基深度。

实践成效、人民评判,是检验政绩观的最终标尺。人民不是抽象的政治符号,而是由一个个具体生命组成的、具有鲜活需求的共同体。政绩也不是悬浮于空中的宏大叙事,它必须体现为柴米油盐到就业就医、从生态环境到社会保障等民生细节的持续改善。从“小事”中体察民情,在“细微”处回应民意,把好事办实、把实事办好,让群众感受到实实在在的变化。只有将为民造福的理念通过无数个具体的、可检验的实践环节加以体现,丰碑才能真正从“纸面上的概念”转化为“人心中的实体”。

诠释丰碑之魂 很多硬核政绩都是“潜”而不“显”

正确政绩观的核心在于回答“树什么样的政绩”这一根本问题。显绩与潜绩相互依存、相互转化。

显绩与潜绩的辩证统一,根植于事物发展的连续性与阶段性规律。显绩是看得见的即时成效,满足群众急难愁盼;潜绩是打基础、利长远的铺垫,关乎事业可持续发展。没有潜绩的积累,显绩就成了无源之水;没有显绩的检验,潜绩的价值也难以彰显。谷文昌在东山治沙时,头几年木麻黄看似生长缓慢,其价值似乎“潜”而不“显”。然而,正是这段看不见的根系深扎期,为日后荒岛变绿洲的“显绩”奠定了不可逆的物质基础。反之,那些只图眼前热闹的“形象工程”、朝令夕改的短期行为,割裂了显绩与潜绩的内在联系,表面上轰轰烈烈,实则寅吃卯粮,留下的是发展隐患和群众怨言。

“功成不必在我”与“功成必定有我”的内在统一,提供了正确政绩观的方法论。“功成不必在我”,强调的是超越个人任期局限的历史耐心,要求党员干部不贪一时之功,甘做铺路之事;“功成必定有我”,则强调每一代人的主体责任与历史主动精神。对党员干部来说,既要怀着“不必在我”的淡泊去谋划可能需要数年甚至数十年才能见效的“潜绩”,又要以“必定有我”的担当,将当下可见、群众有感、“显绩”干实干好。

当前,我国发展已进入战略机遇和风险挑战并存的复杂阶段。越是任务艰巨,越要警惕急功近利的“政绩冲动”,防止竭泽而渔、寅吃卯粮。制定规划必须坚持实事求是、因地制宜,杜绝超越阶段、脱离实际的决策。落实实绩要着力补齐民生短板,优化公共服务,筑牢群众急难愁盼的领域;谋划潜绩要聚焦重点领域、人才培养、生态保护等关乎长远竞争力的领域,进而创造出既满足当下需求、又为未来发展积蓄动能的“硬核政绩”。

铸就丰碑之路 以“辛苦指数”换取“幸福指数”

空谈误国,实干兴邦。政绩是在遵循客观规律的历史行动中生成的。靠什么创造政绩,集中体现着党员干部的作风、能力与担当。其路径,在于坚持实事求是的思想路线,并将其贯穿于高质量发展的全过程。

实事求是,是创造一切真政绩的认识论前提。创造真政绩必须从客观实际出发。谷文昌治沙也曾因树种选择不当而失败,但他深入调研、反复试验,最终找到科学治沙之道。他的实事求是,就是从实践中发现问题,通过调查研究掌握实情,经过理性思考形成规律性认识,再回到实践中去检验和修正。当前,创造真政绩必须大兴调查研究之风,要沉到一线,摸清实情、找准症结、科学决策。要坚决反对主观主义、官僚主义,杜绝形式主义的“花架子”和“华而不实的表面文章”,确保每一项决策都建立在坚实的实践基础之上。

推动高质量发展,是创造政绩的实践场域。为民造福最终要靠高质量发展来提供坚实的物质基础与社会条件。贯彻高质量发展理念,实质上就是要让创新成为第一动力,协调成为内生特点,绿色成为普遍形态,开放成为必由之路,共享成为根本目的。党员干部要紧扣岗位职责、聚焦群众需求,把工作重心放到办好民生实事、优化公共服务、改善人居环境上,在推动高质量发展中补齐民生短板、增进民生福祉。特别是在“十五五”规划将“人民生活品质不断提高”列为核心目标的背景下,更要把发展成果更多更公平惠及全体人民,让群众在高质量发展中共享现代化建设成果。

政声人去后,民意闲谈中。人民群众评价一个干部,不看他说得多么动听,而看他做得多么实在;不看他台面上的风光,而看他离任后的口碑。古往今来,被人民铭记、被历史传颂的,始终是一心为民、实干担当的清廉公仆。党员干部应该放下架子、扑下身子,同群众坐一条板凳、说贴心话、解实在忧,以干部的“辛苦指数”换取群众的“幸福指数”。必须发扬钉钉子精神,一锤接着一锤敲,一件接着一件干,以实实在在的业绩赢得人民信任、获得人民拥护。(作者单位:武汉工程大学马克思主义学院)

丰碑不是『纸上概念』而是『人心中的实体』