



花湖国际机场、人工智能研究院强劲带动 新职业涌现，鄂州这边风景正好



华灯初上，鄂州花湖国际机场内货机轰鸣，划破夜空；晓雾初收，莲花山人工智能研究院里算力奔涌，蓄势待发。从车间智造到文旅焕新，从服务提质到城乡融合，一批适配新经济、新业态的新职业，正在鄂州加速涌现，为这座千年古城注入源源不断的生机。

凌晨，鄂州花湖国际机场停机坪，全货机依次排开，运输货物的拖车穿梭往来。(湖北日报全媒记者 薛婷 摄)

文/图 湖北日报全媒记者 刘映阳 通讯员 熊无双 谢俊

新职业是产业发展的“晴雨表”，也是城市活力的“风向标”。

从昔日外出谋生到如今在家门口就业，从曾经靠体力打工到现在凭技能立身，鄂州正走出一条以产业育就业、以就业稳民生的高质量发展之路。2025年，全市城镇新增就业1.79万人，评定技能人才14261名，其中高技能人才8743名，就业综合指数连续三年稳居全省第一方阵。这一组亮眼的数据，见证了产业与就业的良性互动；一个个鲜活就业故事，则勾勒出城市拔节生长的强劲脉动，以及高质量发展的坚实底气。

1 机场建在家门口，岗位送到心坎上

作为亚洲首个专业货运枢纽机场，鄂州花湖国际机场不仅打通了“一日达全国、隔夜达全球”的空中出口，更孕育出一批航空物流新职业，深刻改变了许多人的人生轨迹。

“那时一听说鄂州要建机场，我就知道回家的机会来了。”黄冈人徐海燕曾任职于顺丰旗下杭州航空物流企业。得知家乡建机场的消息后，她毅然返乡，把家安在了与鄂州一江之隔的黄冈。如今，她每天通过鄂黄长江大桥往返，从家到机场车程不到50分钟。

作为企业人事主管，徐海燕是机场带动本地就业的见证者。曾经失地的农民，如今住进了政府建设的现代化小区，近2000名本地群众在机场实现了稳定就业，真正做到了“机场建在家门口，工作找到家门口”。

“我们家以前的田地，就在机场塔台那片。”32岁的张千也是这场空港蝶变的亲历者。原住蕪湖镇角村的他，曾常年在广东转工，收入不稳，更无法陪伴儿女。机场启动建设后，村委会带来了拆迁安置与优先就业的好消息，张千下定决心结束漂泊。从一名普通的分拣搬运员做起，他凭借踏实肯干、勤于钻研，短短两年便成长为口岸运营主管，月收入过万。采访仅有10分钟，间隙里他便接听了5通工作电话。电话中，他对航空物流业务的答复专业严谨，尽显岗位风采。

空港的通达优势，不仅改写了本地人的生活，更吸引了全球创业者前来逐梦。

“哎，你好！”在鄂州跨境电商产业园，索马里小伙木海见到湖北日报全媒记者时，冒出一句地道的东北话。他16岁便到沈阳航空航天大学攻读航空物流专业，汉语水平达到六级。2022年起，他在TikTok、Instagram等平台分享中国生活迅速走红，到2024年粉丝量逼近百万。即将毕业时，他在沈阳一间30平方米的出租屋里开启了跨境带货之路。2025年8月，木海经朋友介绍来到鄂州，花湖国际机场的全球物流优势、完善的产业配套和贴心的园区服务，让他一眼认准了这片创业热土。沉淀4个月行业经验后，他注册成立了自己的电商公司，如今与深圳一家AI眼镜企业深度合作，产品热销北美、中东市场。“鄂州处处是黄金。”木海用流利的中文感叹道，“未来我要在这里把事业做得更大，把更多中国好物卖向全球。”

2 小城也有大科研，研究生扎根做AI

清晨7点半，王诗韵宿舍里的闹钟准时响起。她从容起床、吃完早餐，8点骑上共享电动车，不到10分钟便抵达鄂州莲花山人工智能研究院，开启一天的工作。

这位25岁的武汉姑娘，是英国杜伦大学计算机专业硕士。去年10月，即将毕业的她排除了北京、重庆、武汉光谷等的同类岗位，毅然选择了鄂州。最初吸引她的，是这里稳定的生活保障——三室一厅、两人合住的小区宿舍，整洁舒适。

“一座小城也做AI研究？”初来乍到，王诗韵心里也曾闪过一丝诧异。但随着深入了解，她很快发现这里并非从零起步。依托20年的人工智能发展积淀，鄂州早已在AI领域布局深耕。2024年7月，湖北莲花山人工智能研究院与湖北人工智能学院同步揭牌，构建起“四中心一基地”（AI教育中心、项目验证中心、数据中心、产业孵化中心及青少年研学基地）的完整产业与人才培育生态，为高端科研人才提供了实实在在的成长平台。

入职4个月，王诗韵不仅在岗位上收获了充足的成长空间与学术自由度，更在鄂州找到了张弛有度的理想生活节奏，多了一份“新鄂州人”的归属感。

“不用奔波赶点，可以静心学习、安心生活，以最佳状态投入AI研究与实践。”她介绍说，自己可以深度参与AI识读课程研发、技术项目验证、行业数据搭建、产业孵化研讨以及青少年AI科普等全链条工作，“这种自由度真的很难得”。

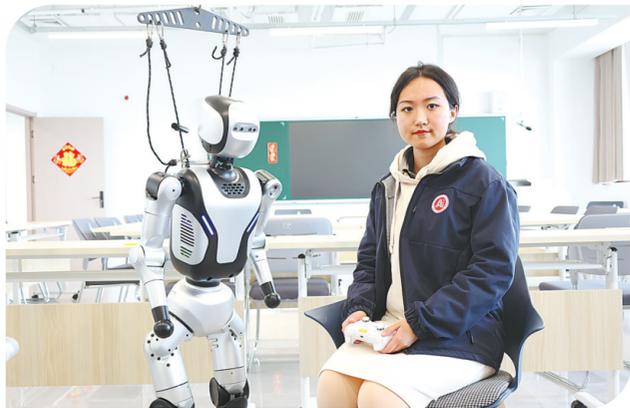
如今，研究院已汇聚近30名高学历青年科研人才，形成一支专业化、年轻化的AI团队。院长马修军坦言，研究院的核心职能之一，就是普及AI识读教育，而像王诗韵这样的年轻人，正是连接技术研发、知识普及与产业转化的中坚力量。



朱丰姣在敬老院看望老人。



吴蓓在园区饲养孔雀。



王诗韵调试人形机器人。



索马里小伙木海在鄂州跨境电商产业园直播带货。

邹祥与妻子于小亚在员工公寓楼前合影。

3 技能在手闯全国，“鄂州护工”亮招牌

“把老人从床上扶到轮椅上，看似简单，实则藏着安全、舒适、省力的专业门道。”56岁的朱丰姣是鄂州市家政服务行业协会会长。早年她曾在广州深耕养老行业近8年，积累了扎实的家政技能与行业经验。2019年，她回到鄂州创办鑫派职业培训学校，专注于传授先进的家政服务理念和技能。

创业之初，她拿出50个免费培训名额，助力失业妇女重获就业能力。没想到，这“星星之火”迅速燎原，一大批学员在北京、珠三角、长三角地区的家政行业站稳了脚跟。从2020年开始，风向变了——外地企业开始主动找上门，点名要她培训的学员。如今，学校累计开展家政类技能培训近2万人次。

为了让学员实现更高质量的就业，朱丰姣多次参与家政行业全国交流活动，积极对接全国家政企业资源。2025年11月，“鄂州护工”成功打入北京昌平区，正式吹响了走向全国的号角。“‘鄂州护工’吃苦耐劳，技术和素质得到了雇主和用人企业的高度认可，今年我们将继续扩大合作。”北京昌平家政行业协会秘书长王越勇由衷点赞。

品牌的打响，让许多鄂州乡亲靠手艺实现了就业增收。张玉竹原本在梁子湖区东沟镇六十村以养蚌育珠为业，因行业存在环境污染问题被依法取缔。2019年，她经朋友介绍学习家政技能后进入家政行业。三年来，她一直在浙江金华从事居家家政服务，月工资达9000元。“入了行就不愁找活，我们村就有6个人跟着我一起入行。”张玉竹说，做这一行最重要的是有爱心，真心对待雇主才能长久。

“鄂州护工”的品牌吸引力也辐射到了周边地区。来自黄冈黄州、35岁的汪倩拥有湖北中医药大学大专学历，主修医学检验，此前曾在医院工作，专业基础扎实。2025年6月，她参加“鄂州护工”相关培训，顺利拿到高级护理等级证书，如今凭借专业优势迅速成长为鄂州西山颐养养老院的骨干。汪倩坦言：“养老是份良心活，既要专业过硬，更要用心陪伴。”

“我们还要将鄂州孝道文化融入‘鄂州护工’品牌，让姐妹们有技能、有口碑，更有鄂州特色。”朱丰姣表示，她希望让每一位从业者都能靠手艺体面增收、实现人生价值，让“鄂州护工”这张名片在全国越擦越亮。

4 动物园里春意暖，文旅托起新饭碗

3月4日清晨，天刚蒙蒙亮，鄂州灵玲野生动物王国国际马戏团的翻译周君瑶便被手机来电叫醒。电话那头，正催问她关于外籍演员入境证件的材料准备进度。从这一刻起，这位32岁的鄂州姑娘开启了24小时待命的工作模式——随着外籍演员陆续抵达，一支80余人的国际马戏演出团队即将集结。

“忙并快乐着。”周君瑶介绍，她本科和研究均为英语专业，此前是一名小学语文老师。无意中看到动物园的招聘信息后，她果断投了简历，历经三轮面试被录用，完成了从教育到文旅的行业跨界。“这是多么新鲜的事业啊，我享受这种挑战。”周君瑶说。

在鄂州灵玲野生动物王国，还有许多像周君瑶这样在家门口找到新职业、实现新梦想的年轻人，31岁的领班饲养员吴蓓便是其中之一。

吴蓓是鄂州泽林镇人，曾辗转上海、重庆等地从事海兽饲养工作，积累了丰富的讲解和主持经验。当她得知家乡要建大型野生动物园时，她第一时间报名，凭借扎实的专业基础成功应聘为领班饲养员，圆了回家就业的梦。如今，她正带领团队熟悉孔雀、鹌鹑等珍稀动物的习性，梳理饲养规范，为园区开园做足准备。

作为鄂州文旅板块的标志性项目，这座即将开园的动物园，不仅为城市增添了新地标，更依托文旅产业升级的东风，孕育出一批适配新业态的岗位，串联起人才就业与产业发展的紧密纽带。

园区招聘负责人萧云介绍，园区规划员工总规模421人，其中动物管理部门岗位占比达38.9%，是吸纳就业的主力军。为此，园区面向鄂州本地、全省乃至全国广纳人才，形成了“零基础可入门、有经验可提升”的就业格局。据了解，新入职的饲养员将接受为期15天的系统化岗前培训，内容涵盖动物饲养基础知识、安全应急处理、实操技能及野生动物保护法规等，全方位助力新人适应岗位。

园区人力资源与行政总监尹呈光介绍，他们主动联动全国9所高校，深化产教融合，先后与武汉轻工大学、江西农业工程职业学院等院校建立深度合作，共建人才培养基地，针对动物医学、畜牧学等相关专业学子，通过定向培养实现岗位精准对接。“开园后客流攀升，高峰用工量将达800人。”届时，园区的就业带动效应还将进一步放大，为更多人提供就业增收的机会。

5 葛店留人更暖人，住房上学全无忧

“回葛店工作，有夫妻公寓、人才补贴，甚至孩子上学都不用愁！”36岁的鄂州樊口人邹祥话语朴实，却道出了返乡就业最真切的获得感。去年国庆后，他从瑞华光电深圳总部调回葛店，带着来自湛江的妻子于小亚一同入职，在家门口实现了安居乐业。

2021年，瑞华光电落户葛店经开区，聚焦Mini LED、Micro LED及AI感测器件研发生产。近年来企业逐步扩产扩容，2025年新增16条生产线，员工规模增至1200多人，为返乡人才、外地英才提供了广阔的发展平台。邹祥夫妇正是乘着企业发展的东风，得以返乡。

“以前在深圳，总担心孩子没人带，上学没着落。”两人曾在深圳工作多年，最牵挂的就是家中3岁的女儿。子女教育，是返乡人才最关心的事，也是葛店经开区实现公共服务全覆盖的重要体现。瑞华光电对口葛店新城小学至初中九年义务教育，企业职工子女可按政策就近入学，无需托关系、跑手续，这彻底解除了邹祥夫妇的后顾之忧，也成为他们返乡的重要考量。作为鄂州媳妇，于小亚由衷感慨：“既能和家人团聚，又能安心工作，不用再为生活琐事分心，这样的日子才是真正的幸福，也让我爱上了这座充满温度的城市。”

鄂、湘、赣、豫、鲁、粤……记者循着指引走进瑞华光电员工宿舍楼，刚踏入公寓楼停车场，便被眼前的景象吸引——挂着一套全国各地车牌的车辆有序停放，俨然一幅“八方英才聚葛店”的生动画卷。企业公寓是一栋18层的员工宿舍楼，包含286个单间、百余间夫妻房，目前已全部住满。邹祥夫妇二人也免费分得一间30平方米左右的宿舍。

企业人力资源负责人张经理介绍，他们正加紧筹划二期配套设施，包括两栋18层宿舍楼及员工活动中心，以满足不断增长的人才住宿需求，让更多人才有房住、住得安。

不仅有企业的基础保障，更有地方政策的强力支撑。邹祥介绍，凭借本科学历，他可享受每月1100元、连续发放3年的人才生活补贴。多重利好叠加，让夫妻俩更加坚定了留在葛店购房定居、长期发展的想法。

政策给力、企业托底，才能让人才愿意来、留得住、干得好。葛店经开区深入实施“人才强企”行动，充分发挥武汉新城核心区、光谷科创大走廊重要承载区的战略优势，主动承接光谷产业外溢，持续优化人才服务，2025年，全区1826人享受人才生活补贴，22人享受人才购房补贴，用真金白银为人才扎根保驾护航。