

# 以一座城的名义 致敬光谷人才

## ——从“光谷人才日”看全球创新资源重塑

3月3日,“光谷人才日”系列活动暨光谷人才发展大会开幕,成为这座以光电子信息为特色的科创新城在2026新春的首个重磅活动。

武汉长江两岸点亮,“才聚光谷 非你莫属”“光谷人才日 敬天下英才”的字样在一座座摩天大楼上刷屏,以一座城的名义向人才致敬;一个个展板组成的星光人才长廊上,领军人才、创业人才逐个亮相,成为现场最炙手可热的明星;舞台C位,一位位新入选的“光谷3551人才”上台,获颁证书和专项资金支票……

2026年的新春,全国各地“新春第一会”竞相拉开帷幕,或聚焦项目或着眼产业或紧盯创新。而武汉·中国光谷,却将聚光灯打在了一个群体身上——人才。

这背后,释放了怎样的信号?在人形机器人、AI等未来产业席卷全球之时,一座城市拥抱人才的态度要做哪些创新?

### 中国光谷 靠什么与世界对话? 建成万亿级世界光谷

一位年轻的创业者,在咖啡馆里偶遇了图灵奖得主,两人用一张餐巾纸画出了初创公司的蓝图。

在美国硅谷流传多年的这个故事,让很多人明白:硅谷无处不在的人才交流氛围,让人才在实验室与生活场景间自由流动。

在德国慕尼黑,一位高级技工受到的尊重不亚于企业高管,宝马、西门子等巨头依托深厚的工程师文化,让慕尼黑成为了全球高端制造的人才磁极。

而在亚洲,新加坡的做法更为直接且温情。政府不仅提供极具竞争力的税收政策,更在细节上下功夫:为外籍人才子女建设国际学校,为顶尖科学家提供一站式医疗服务,甚至专门扶持外国人开设的社区酒吧,让他们在异国他乡也能找到归属感。新加坡用行动证明,留住人才的关键,在于让他们感到被需要、被尊重。

这些全球案例揭示了一个朴素的真理:城市的能级,取决于人才的密度;城市的未来,取决于对人才的敬意。

2025年12月23日,湖北省委在武汉东湖高新区召开“世界光谷”建设推进会时提出,攀高向新,加压奋进,全力打造万亿规模的“世界光谷”,为加快建成中部地区崛起的重要战略支点提供坚实支撑。

1月26日,东湖高新区召开“世界光谷”建设动员大会,全面发力,攻坚克难,坚持“世界眼光、国际标准、光谷特色、高点定位”,5年推动“世界光谷”建设取得决定性进展。

建设“世界光谷”的核心基座是什么?中国光谷靠什么与世界对话?从全球发展历程来看,答案是:人才。

2月26日,省委要求东湖高新区要锚定建设万亿级“世界光谷”目标,始终站位科技前沿,不断优化服务理念,全方位加强人才“引、育、留、用”,全力打造高端人才集聚地。

让人才站C位,礼遇人才,致敬人才,“光谷人才日”应运而生。这并非是一个节日,而是光谷对标世界一流高科技园区的战略抉择。

2009年3月3日,东湖高新区首次印发《关于实施3551人才计划的暂行办法》,计划用3年时间,在光电子信息等5大重点产业领域,引进和培养50名左右领军人才、1000名左右高层次人才,“3551”由此得名,也在全国率先吹响了招才引智的“集结号”。

17年后,“光谷人才日”的诞生,则标志着,光谷的人才工作从“政策驱动”转向“文化驱动”——只有当人才成为城市最耀眼的明星,这座城市才能真正具备与世界对话的底气。

### 人才 成人才制度政策“设计师”

如果说“人才日”是情感的共鸣,那么制度的创新则是留人的基石。

在全球范围内,留住人才的核心逻辑正发生深刻变化:从比拼资金补贴的“硬实力”,转向比拼制度环境的“软实力”。

此次光谷人才发展大会上,出现了一个令人耳目一新的制度创新:由人才自己制定政策。

会上,丁琪超、谭平涛等10位海内外领军人才代表,不再是政策的被动接受者,而是变成了政策的“设计师”。

他们直面东湖高新区主要负责人,以及各产业和政府部门,提出的建议切中要害:湖北九峰山实验室主任丁琪超呼吁“政企协同共建人才生态体系”,武汉新创元半导体有限公司董事长赵勇瞄准“精准引育创业人才”,武汉模态跃迁科技有限公司董事长邱志刚则聚焦“AI大模型‘奇才怪才’专项引育机制”。

对于这些“金点子”,光谷没有停留在口头承诺,而是当场认领,并列入年度重点执行清单。这种“人才重点工作怎么做,人才说了算”的模式,实现了人才政策从“政府定策”到“人才点单”的转变,打破了传统行政决策的壁垒。

回顾过往,光谷在人才制度上的创新从未停歇——全国首创人才“注册制”“积分制”:打破身份、学历、资历的限制,通过人才综合量化测评模型,注册、积分成为光谷人才,这一经验做法作为国家自主创新示范区改革创新典型案例推介。人才举荐制实现需要什么样的人,企业和产业说了算。

探索职称评审改革。在省人社厅的大力支持下,光谷已获得工程系列、经济系列高级职称社会化评审权,是湖北唯一获批工程系列各个专业正高级职称评审权的园区,9家重点企业获批高级职称自主评审权。

如今,东湖高新区先后获批国家级留学生创业园、海外高层次人才创新创业基地、中央企业集中建设人才基地。



武汉长江灯光秀,致敬天下英才。



新入选的12位“光谷3551人才”,获颁证书及专项资金支票。



10位人才服务者亮相,打造人才服务新IP。



“汇智献策 共谋发展”人才恳谈会。



“光谷人才日”活动现场,众多互动体验项目吸引人才打卡。

### 一场科技感与烟火气混搭的 人才嘉年华

3月3日正值元宵节,光谷科技会展中心化身为一座欢乐的“人才嘉年华”。

活动第一站“智汇光谷,迷启序章”,五彩斑斓的灯谜条随风摇曳,谜面不再仅仅是传统诗词,更融入了光谷的产业术语和人才政策。“光谷芯,天下明(打一人才政策)”“三千烦恼丝,一去不复返(打一光谷产业)”……人才们驻足凝思,时而眉头紧锁,时而恍然大悟。猜中谜底的那一刻,不仅收获了印章,更在趣味中加深了对这座城市的认知。

投壶、动感单车、射箭、迷宫……十大主题互动闯关游戏,将硬核的科技元素与传统的元宵民俗巧妙结合,让人在玩乐中读懂光谷,在互动中感受温情。

八大园区的分会场活动,同样洋溢着温情与活力。

光电园将活动放在了人才最为聚集的金山集团武汉总部园区,在花车巡游等表演中,人才们拍击气马、DIY制作花灯,快闪表演民俗舞蹈、传统乐器演奏,并邀请在校大学生与金山在职学长共进午餐,人才互动交流气氛热烈。

光谷生物城的“干细胞小博士”体验营、未来科技城的人形机器人体验、智造园的元宵游园活动、中心城的建筑科技馆沉浸式体验、中华园的“农创芯动力”沙龙活动、服务业园的人才新春座谈会、综保区的“灯彩映元宵,跨境聚英才”主题活动……“平时忙于工作,很少有这样放松的机会陪家人。光谷把活动办到了心坎上。”一位人才感慨道。

湖北九峰山实验室主任丁琪超表示,人才在事业选择时,不仅考量薪酬,更看重事业发展平台、城市综合配套、学术产业生态以及对其个人与家庭的全方位保障。

无论是人才设计政策,还是人才全家总动员,在光谷,人才不仅是发展的资源,更是这座科创新城的主人。

### 3551

### 从“政策代号”到“人才符号”的蜕变

2009年3月3日开始实施的光谷“3551人才政策”,当年计划是3年时间。而光谷,一直坚持了17年,还衍生出3551国际创业大赛、光谷人才基金、光谷人才驿站等系列人才工作品牌。

17年间,共有近5000名国内外高端人才通过“3551”桥梁来到光谷,人均政策资金支持达50万元,人才基金投资人才创业400多个,人均政策投资100万元、撬动社会投资近10倍,4名“3551人才”成长为院士。光谷“3551人才”企业中,44家成长为上市企业,占光谷上市公司总数62%。存储芯片、稻米造血等多项世界领先的自主创新成果,均为“3551人才”带队攻克。

历经17年沉淀,“3551”早已超越了“政策代号”本身,进化为光谷最响亮的“人才符号”。

活动现场,10位人才服务者亮相。顶尖人才、领军人才、创业人才等十大类人才服务,都由东湖高新区人才工作局一位专人负责,打造光谷专业化、精细化人才服务新IP。

服务人才,永远在路上。我们相信,在未来17年乃至更长时间,将有更多天下英才在“3551”感召下,从全球慕名而来、近悦远来、纷至沓来,点亮“世界光谷”!

### 3551人才 点亮世界光谷

先后承接了工程硕博培养改革、国家级市域产教联合体等国家专项试点。

**工程硕博培养改革专项试点**

共有华工科技、高德红外等21家企业纳入试点范围,对接华中科技大学、中国科学技术大学等15家试点高校。

**市域产教联合体建设**

聚焦区域主导产业,坚持以教促产、以产助教,深化产教融合、产学研合作,服务经济产业高质量发展。

**开展全球英才招聘**

聚焦光电子信息、生物医药、人工智能等主导和新兴产业所需,对正在接洽、尚未入职的留学归国人才予以支持,如今已引进落地94人。

### 人才政策改革

**全国首创人才“注册制”“积分制”**

破除“四唯”枷锁,分类建立人才综合量化测评模型,相关经验做法入选国家自主创新示范区改革创新典型案例推介,累计吸引17800余人次提交政策申报,其中2336人通过积分制被认定为3551人才。

**深化职称评审改革**

已获得工程系列、经济系列高级职称社会化评审权,是全省唯一一家获批工程系列各个专业正高级职称评审权的园区。37692名专业技术人员在光谷获得职称证书,其中高级职称(含正高)6005名,3923名专业技术人员通过企业自主评审获得职称。

### 五大人才工作品牌

**实施“3551光谷人才政策”**

重点支持顶尖人才、领军人才、高层次人才以及产业教授、优秀青年人才,17年累计支持4879名3551光谷人才。

**举办3551国际创业大赛**

连续举办10届,连续8年入选人社部“海外赤子为国服务计划”,吸引15000余个项目参赛,吸引近400个项目落地。

**设立光谷人才基金**

累计投资企业450余家,合伙人基金共设立基金12支,子基金总规模52.92亿元,撬动社会资本近10倍,累计培育2家上市企业,11家国家级专精特新“小巨人”企业,12家潜在独角兽企业,64家瞪羚企业。

**建设光谷人才驿站**

已挂牌深圳、北京、新加坡、英国、香港等6个站点,光谷驿站累计举办78场活动,对接服务人次4078人。

**开展人才系列活动**

举办“光谷人才日”“创业CEO特训班”“333会”系列活动,已累计开展200余场投融资对接、人才沙龙、人才培训等形式多样的人才活动,服务4000余人,助力人才发展。