

湖北日报全媒体记者 汪洋
通讯员 刘国发 蒋秋雨

强素质 提能力 转作风 促担当 全省深化拓展“干部素质提升年”

湖北日报全媒体记者 雷巍巍

“十五五”怎样开好局起好步,如何推动支点建设取得决定性进展,关键看干部。

2月24日,在全省新春第一会上,湖北出台《全省深化拓展“干部素质提升年”实施方案》(以下简称《实施方案》),纵深推进凝心铸魂、对标争先、强基提能、破解“乱作为、不作为、不敢为、不善为”问题、弘扬“四下基层”优良传统、“清廉湖北”建设“六大行动”,推动干部政治素质、支点意识、高质量发展本领、主动担当精神、为民情怀、防风拒腐定力持续提升,以决定性因素确保支点建设取得决定性进展。

《实施方案》重点深化拓展内容、创新形式载体、实化细化举措,部署六个方面25项具体任务,做到务实管用、可操作能落地。

深化拓展凝心铸魂、对标争先行 引导干部争当实干比拼赶超

《实施方案》提出,深化拓展凝心铸魂行动,推动干部政治素质持续提升。

我省将大力实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,推动领导干部常态化上讲台,全省举办700个左右主体班次,培训5万人次,分类组织县(市、区)委书记、县(市、区)长、乡镇(街道)党政正职专题培训,推动党的创新理论武装走深走实;开展县处级以上领导干部全员轮训、党员干部分期分批系统培训、分层分类宣讲宣讲,教育引导广大干部把思想和行动统一到党的二十届四中全会决策部署上来,在“十五五”发展大局中聚力推进支点建设。

我省将丰富教育形式载体凝聚精神力量,广泛开展“大思政课”宣讲宣讲,大力弘扬大别山精神、抗洪精神、抗疫精神,

开展庆祝中国共产党成立105周年、纪念红军长征胜利90周年等活动,引导干部汲取精神营养,广泛凝聚感恩奋进的思想共识。

与好的比,与快的赛,与强的竞高低。《实施方案》提出,深化拓展对标争先行动,推动干部支点意识持续提升。

我省将围绕“奋进十五五、支点建新功”主题,广泛开展“十五五”高质量发展大研讨,全力推动“十五五”开好局、起好步;持续深化“对标先进、争创一流”活动,推动市县、省直机关、省管企业、省属高校对标争先,学习先进理念、创新做法、成功经验,建立目标差距、追赶措施、进展成效“三张清单”,强化动态管理;开展“争当实干、比拼赶超”活动,推动各地各部门争政策、争资金、争项目、争试点、争位次,广泛开展实绩比拼、揭榜挂帅、组团攻坚,开展“学习身边榜样”活动,引导干部迎难而上、排难而进。

纵深推进强基提能、激励担当作为 推动干部敢闯敢干善作善成

事业发展没有止境,干部的能力建设也没有止境。

《实施方案》提出,深化拓展强基提能行动,推动干部高质量发展本领持续提升。

我省将全面拓宽干部视野格局,定期邀请权威专家、领导干部、优秀企业家作专题讲座,有计划选派干部到先进地区跟班学习,引导干部破除内陆思想,开阔全球视野;重点强化干部经济工作本领,制定干部经济工作通用能力培训框架,开展市县乡领导班子成员领导经济工作能力专题培训,实施干部人工智能通识素养培训,开展服务保障支点建设专项挂职;切实提升社

会治理能力,面向基层干部分级分类开展培训轮训,选派社会工作领域干部到基层治理一线挂职;着力增强防范化解风险能力,分领域举办专题培训,开展风险隐患排查大排查大化解,组织突发事件全流程处置演练;精准开展岗位胜任能力培训,加强科技、金融、法律等专业知识培训,不断提升干部专业能力、专业素养。此外,我省还将抓好干部队伍源头培养,从源头上优结构、提素质。

加快建成支点,干部必须练就担当作为的“宽肩膀”。

《实施方案》提出,深化拓展破解“乱作为、不作为、不敢为、不善为”问题专项行动,推动干部主动担当精神持续提升。

我省将推动广大干部树立和践行正确政绩观,把正确政绩观教育融入干部教育培训全过程,改进优化政绩考核,健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制;健全完善多维研判、立体画像工作机制,深入关键吃劲岗位、急难险重任务、重大项目一线考察识别干部,分层分类建立领导干部实绩清单、敢做善成优秀干部库,大力选拔敢担当善作为的干部;坚决调整不担当不作为的干部,对“躺平甩锅不作为”“临阵退却不敢为”等问题实行“一案双查”,一体推进“查、改、治”;积极为敢闯敢干撑腰鼓劲,细化落实“三个区分开来”,健全重点领域重点问题问责案件提级审核机制,深化诬告陷害行为联合治理,做好受处理处分干部教育回访、合理使用,以组织担当促进干部担当。

进一步厚植为民情怀、涵养清廉生态 走好新时代党的群众路线

“四下基层”是我们党改进干部作风、密切联系群众的重要法宝。

节后第一天,襄阳2000多人找到新工作

湖北日报讯(记者魏鹏、通讯员张一帆)2月24日正月初八,襄阳新年首场招聘活动在襄州区举行,现场共吸引177家企业参会,提供就业岗位7000余个,当天2000余人达成就业意向。

招聘会现场提供各类岗位7000余个,涵盖汽车零部件、新能源新材料、农产品加工、现代服务等多个产业领域,覆盖管理、技术、技能、普工等多种用工类型。

当天上午,活动现场人头攒动,累计到场求职人员达9600余人次,发放就业创业、社保补贴等各类政策宣传资料5000余份。

求职者穿梭于各企业展位之间,与招聘负责人面对面沟通,详细了解岗位要求、薪资待遇、发展前景等信息。

与往年不同的是,活动现场还增设多个功能区域。直播带岗区里,企业代表线上推介岗位,打破地域限制,让“云端求职”触手可及;政策宣传区中,工作人员为求职者答疑解惑,精准推送惠民政策;产品展示区则集中呈现本地企业特色产品,让求职者直观感受求职企业的发展方向。

自去年12月起,襄州区就启动了“2026年春风行动”先期工作,招聘活动一直持续到3月底,后续还将开展“就业大篷车”下乡、镇街专场招聘等30场线上线下活动,覆盖更多返乡人员和用工主体。



通城县直播带岗

2月24日,在通城县“春风行动”大型招聘会上,工作人员直播带岗。(视界网 刘建平 摄)

牢记嘱托 加力奋进 为确保支点建设取得决定性进展而不懈奋斗

(上接第1版)

五是强化改革攻坚,在激活发展动能上实现新提升。积极探索更多“激活力”的改革,持续推进大政体系建设,教育科技人才一体化发展、要素市场化配置等重点改革任务,更好融入和服务全国统一大市场。积极探索更多“优治理”的改革,深入推进党建引领的“多格合一”等改革,完善自治、法治、德治、智治“四治融合”的基层治理体系。积极探索更多“防风险”的改革,紧盯重点领域风险,健全防控机制,筑牢制度堤坝。坚持用科学方法论指导和推进改革,做到守正创新、先立后破,于法有据、因地制宜,确保改革可操作、能落地、见实效。

六是强化对外开放,在打造内陆开放高地上取得新成果。加强产贸联动,注重以产业带外贸、以外经带外贸、以外资带外贸,推进能级

更高的开放。加强平台增能,加快湖北自贸试验区制度创新,推动各综合保税区、跨境电商综合试验区提升功能,发挥国外外贸平台“出海”服务作用,推进引领更强的开放。加强内外联动,更好统筹“引进来”与“走出去”,加速各类要素资源汇聚融通,推进合作更深的开放。

七是强化民生改善,在增进民生福祉上达到新水平。坚定践行以人民为中心的发展思想,进一步树立统筹经济增长和改善民生的政策取向与工作导向,抓好居民增收这个关键,人口高质量发展这个重点,兜底保障这个基础,持续实施十大类民生实事,解决好就业、教育、医疗、养老、住房等群众急难愁盼问题,让人民群众更多更公平享受支点建设成果。

王忠林要求,要以改革精神和标准管

党治党,激励全省广大党员干部昂扬斗志、奋发进取。坚持党统领,坚决有力贯彻落实党中央重大决策部署,切实增强大局观、执行力;坚持为民造福,牢固树立和践行正确政绩观,自觉为人民出政绩、以实干出政绩;坚持提能善为,不断提高政治能力和战略思维能力,加强经济科技、产业金融、社会治理等专业知识学习,练就堪当支点建设重任的真本领;坚持高标准定位,树立一流意识、践行一流标准,拿出一流干劲,努力争创一流发展业绩;坚持实干担当,在其位、谋其政、尽其责,在攻坚克难中打开发展新天地。

会上,省发展改革委、武汉市、黄石市、湖北交通投资集团有限公司、楚能新能源股份有限公司主要负责人作了交流发言。会议播放“奋进开局·支点建设2025”主题视频短片,

“烫手山芋”,做到守土有责、守土负责、守土尽责,知重负重、攻坚克难,挺身而出、冲锋在前,对定下来的事情紧盯不放、一抓到底,往实里做、做出实效。

万事开头难,好的开头是成功的一半。这句俗语,道尽了“开头”的分量与意义。开局之年干出实绩、见到变化,人心就聚、士气

印发《2025年全省支点建设总结评估报告》《加快建成支点七个行动方案2026年重点工作清单》《全省深化拓展“干部素质提升年”实施方案》。

省委常委,省人大常委会、省政府、省政协领导同志,省军区主要负责同志,省法院院长、省检察院检察长等出席会议。会议以视频会议形式召开,各市、州设分会场。

会前,省领导参观了“拥抱数智未来、奋进支点建设”展示活动。活动通过“人形慧具 拔节生长”多场景演示,集中展现了我省人形机器人产业从无到有、从弱到强、从横空出世到多场景应用的奋进之路;多款湖北造电动垂直起降飞行器(eVTOL)首次亮相,现场展翼、翱翔蓝天,展示了湖北在低空经济领域自主研发、向新图强取得的一系列标志性成果。

就足。开局之年的机遇,不会主动找上门来,需要我们主动发现、主动抢抓、主动作为;发展中的难题,不会自行解决,需要我们主动面对、主动破解、主动突破。开年之年,我们站在新的起跑线上,自此一山又一山,快马加鞭未下鞍。

校地企合力共建“大走廊”

蓝图已然绘就,如何变为现实?相关高校、企业和共建区负责人表示,将主动对接,积极作为,共建“大走廊”。

近年来,武汉经开区投资超百亿元建设华中科技大学、武汉理工大学军山校区,把创新的“火种”带进来。

华中科技大学副校长文劲宇说,车谷产业创新大走廊建设为校地合作提供了机遇。

武汉理工大学副校长胡剑表示,将通过“平台+基地+项目”立体化推进,以更高水平的教育支撑、更高质量的科技供给和更高效能的人才培养,为车谷产业创新大走廊建设贡献“理工智慧”与“理工力量”。

东风汽车研发总院党委书记、院长杨彦鼎说,武汉经开区布局车谷创新室等高能级创新平台,汇聚人才、技术、资本等创新要素,让研发攻坚有了坚实的产业土壤和资源保障。

岚图汽车科技股份有限公司党委书记、董事长卢放表示,岚图将积极投身“十大行动”,协同发力、同频共振,共同打造具有全球竞争力的汽车产业集群。

汉川市委常委、统战部部长余志平认为,行动方案明确了汉川在“大走廊”“核四区两翼”格局中的定位——构建产业拓展腹地,“我们将积极对接大走廊空间布局与产业图谱,推动共建区纳入一小时供应链圈。”

洪湖市新滩镇党委副书记、镇长李书娟说,新滩镇已承接24家优质汽车零部件供应商,正在打造18万平方米的专业供应园区,期待参与共建。

未来五年,车谷产业创新大走廊这样建

2月24日召开的武汉市科技创新大会上,《车谷产业创新大走廊建设行动方案(2026—2030年)》首次全文发布。

该方案明确提出,将重点实施整车能级跃升、合资品牌焕新、汽车整零协同、强芯铸魂提智等“十大行动”。

“十大行动”加持,车谷产业创新大走廊建设进入新阶段。

“车能软芯材”规模突破1.3万亿元

这是怎样一条大走廊?

以武汉经开区为核心承载区,联动光谷科技创新大走廊和蔡甸、江夏、汉阳、洪山、洪湖、汉川等区域,推动“大车谷”产业合作向高级形态跃升、产业结构由“以车为主”向“多元共生”转变,推动“中国车谷”加速迈向“世界车谷”,在“汉孝随襄十”新能源与智能网联汽车大走廊中发挥龙头引领作用。

这条大走廊因何而建?

2021年,武汉经开区“借东风、定军山,二次创业再出发”,提出“车谷产业创新大走廊”构想,2023年、2025年先后出台实施方案。

近期,武汉市委、市政府提出“一城三廊多带”创新空间布局,车谷产业创新大走廊建设迎来重大发展机遇。此次新鲜出炉的行动方案,以更高站位、更宽视野、更大力度推进大走廊建设——

整车能级跃升行动中,助力东风打造世界一流科技企业,培育一批掌握核心技术、持续创新突破、引领产业变革的整车企业。到2030年,培育岚图、奕派等6家千亿级整车企业,整车产量超200万辆,新能源车超150万辆,建成国家重要的新能源汽车产业基地。

汽车整零协同行动中,实施“强链补链”工程,破解“三电”“三智”等关键零部件依赖,提升产业链配套率和韧性。新增100家10亿元以上的核心零部件企业,推动全市汽车零整比达到1:1。

强芯铸魂提智行动中,构建覆盖芯片、软件、大模型等环节的“人工智能+”全链条产业生态,助力武汉建设全国“双智”第一城。实现1000家制造型企业智能化转型,新增10款以上国产车规级芯片和车用软件批量装车。

产业多元聚合行动中,依托新能源和智能网联汽车与具身智能、低空经济、氢能、新材料产业技术同源、供应链相通、制造体系重叠的优势,以“汽车+”模式加快布局新兴产业和未来产业,推动“车能软芯材”汽车产业生态营收规模突破1.3万亿元。

“十大行动”路径清晰。以整车能级跃升、合资品牌焕新、汽车整零协同,锻造千百企业矩阵与安全韧性产业链;以强芯铸魂提智、产业多元聚合、产业创新策源,筑牢产业创新与多元发展的未来根基;以四链深度融合、产业空间扩容,构建人才、资本、空间高效协同的雨林生态;以汽车加速出海、产城融合发展,塑造双向开放、宜居宜业的现代化车谷。

“为全国汽车产业高质量发展提供示范”

对于车谷产业创新大走廊建设,业内专家寄予厚望,纷纷点赞。

“车谷产业创新大走廊是湖北汽车产业集群的加速器,也将为全国汽车产业高质量发展提供示范。”车百会研究院理事长张永伟表示,这条大走廊绝非武汉经开区简单扩容,而是湖北省“汉孝随襄十”新能源与智能网联汽车大走廊的龙头引擎。武汉新能源车渗透率5年跃升至55.7%,20余款新能源车百花齐放,三电、芯片、软件生态圈加速成形,硬核技术实现反向输出——这些成就,正是车谷产业创新大走廊创新活力的集中印证。

中国汽车工业协会副秘书长李邵华认为,武汉具有产业链基础、人才资源与跨产业协同的独特优势。车谷产业创新大走廊的使命,是在新能源与智能网联的新赛道上构建“分工明确、优势互补”的区域格局,发挥中部辐射带动作用,培育具有全球竞争力的整车及零部件企业,为中国迈向汽车强国贡献武汉力量。