

起势

湖北人社系统以人力资源开发利用为主线,着力稳就业、强技能、优保障、激活力、防风险—— 为加快建成中部地区崛起重要战略支点 贡献人社力量

央国企、上市公司、国家级开发区招聘区



2月4日,湖北省2026年“抓创业促就业”春风行动启动活动在黄石举行。

支点建设一年间

在“促进高质量充分就业”工作考核中,成为三个满分省份之一;在第三届全国博士后创新创业大赛总决赛中,金奖数量居全国第二、奖牌总数居全国第一;高水平承办第三届全国人力资源服务业发展大会……

2025年是湖北人社系统竞进提质、奋发有为的一年。在省委、省政府坚强领导和人社部指导下,全省人社系统坚持全部工作向支点建设聚焦聚力,以人力资源开发利用为主线,深入实施“七大行动”,统筹稳就业、强技能、优保障、激活力、防风险,持续抬升发展高度,焐热民生温度。

推动就业“长”在产业上—— 实现城镇新增就业93.9万人

湖北人形机器人创新中心数据采集场,光谷东智数据运营经理秦臻正和团队训练人形机器人。

秦臻曾从事地理数据相关工作。去年初,他了解到湖北人形机器人产业发展迅猛,立即向光谷东智递交简历,成为人形机器人训练师。

秦臻的经历,是湖北让就业“长”在产业上的缩影。

随着湖北“51020”先进制造业和五大现代服务业产业集群发展步伐不断加快,大量岗位因产业而生。全省人社系统顺势而为,出台加力稳就业15条,实施扩岗补助提标、社保补贴扩围新政,开展“千名人社专员服务万家企业”活动,发放各类惠企资金超80亿元。

另一方面,将人才链与产业链深度绑定,实现就业与产业同谋划、同布局、同成长。坚持“培训跟着产业走、围着就业转”,首次发布急需紧缺技能人才职业(工种)目录,推出加强技能人才培养促就业转型18条。

聚焦抓好重点群体就业,湖北省深入实施“才聚荆楚”工程,开展“百县进百校联万企”、高校毕业生等青年就业服务攻坚系列行动。举办“荆楚就业大讲堂”,引导高校毕业生以择业新观念打开就业新天地。举办“春风行动”,培育区域特色劳务品牌“金名片”,精准帮扶困难人员就业。

创业是就业之源。全省人社系统围绕创业者所需的“阳光、土壤、空气和水分”,构建全生命周期支持体系,梳理形成“六贴一惠”创业政策包,完善“担保贷+稳岗贷+信用贷”多元联动支持体系。常态化开展“我兴楚乡·创在湖北”推介活动,实施湖北省大学生创业扶持项目。全年发放创业担保贷款350.2亿元,新增返乡创业市场主体13.9万个。

在促进高质量充分就业方面,人力资源服务业扮演着重要角色。截至2025年底,全省人力资源服务机构突破5800家,年均服务超千万人次的就业与流动。2025年11月,第三届全国人力资源服务业发展大会在武汉举行,发布武汉现代人力资源综合服务平台,聚焦就业全周期和用人全过程,推动线上服务“一网通达”、线下服务“全省一体”,促进人力资源供需匹配和价值发现更加精准有力。

“博聚楚天”迸发“智慧之光”—— 全年新进站博士后2147人

去年11月,2025年“智慧之光”湖北省院士专家及博士后创新创业成果转化对接活动在武汉举行,14个专家成果转化项目现场签约,签约总金额达5700余万元。

博士后是科技创新生力军。全省人社系统深入开展战略人才力量“十百千万”行动,加力实施博士后人才倍增计划,扎实推进“博聚楚天”工程,按照“资助全覆盖、培养全链条、力量全整合、政策走前列”总体思路,提供站前引进、站中培养、站后跟踪博士后人才

全链条资助体系。

去年以来,我省先后赴上海、南京、广州和北京举行招硕博引博活动。在光电子信息、新能源新材料、北斗、生物医药、数字经济等重点领域,新兴产业推荐设立博士后科研流动站、工作站、创新实践基地。

一面是大力招引和培养,一面是支持青年科技人才在国家科技任务中、在产业发展主战场挑大梁、当主角。

湖北省博士后创新创业大赛吸引了1751名博士后踊跃参与,大赛配套项目支持、职称评选、岗位引进、创业扶持等“全链条政策礼包”。首次举办的湖北省留学人员创新创业大赛,吸引了来自28个国家和地区的561名留学博士和博士后报名。专家窗口服务的工作品牌“千百咖啡”,定期举办各类专题学术交流活动,组织投融资机构、地方产业园区与创业专家进行项目路演对接。

围绕产业链布局技能人才链—— 新增技能人才29.7万人

“靠开叉车,月收入翻了番!”谈起入职一家制造企业的经历,老河口市市民李先生很高兴。

去年,老河口市人社服务专员深入工业园区、龙头企业走访调研,摸清该市重点产业岗位需求、技能人才缺口。人社部门与企业合办定制化培训班,学员在车间实训,“结业就上岗”。

全省人社系统坚持“产业需要什么就培训什么”,从2025年开始,连续三年实施“技能照亮前程”培训行动,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的项目化培训模式,组织项目化培训班次741个、培训3.5万人,开展补贴性技能培训59.4万人次。

技能生态链也在持续向好。我省新设“楚天英才计划”技术技能人才专项,首次实施专精特新中小企业和制造业单项冠军企业职称评审。全面推行“新八级工”制度,健全完善职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度。持续运用生成式AI赋能技能评价,提高评价质量和公信力。加快构建技能导向的薪酬分配制度,推行技能人才薪酬分配指引,推动工资分配向生产一线和急需紧缺的技能人才倾斜。开展“湖北工匠”“湖北省技能大师”“湖北省技术能手”评选表彰,激励更多劳动者走技能成才、技能报国之路。

健全多层次社会保障体系—— 企业职工养老保险 新增参保缴费80.3万人

老百姓关心什么、期盼什么,改革就要抓住什么、推进什么。

一年来,全省人社系统坚持兜底线、织密网、建机制,在改革深度、覆盖广度、保障力度、服务精度上持续发力,不断健全多层次社会保障体系。

社保服务扩面提质。实施“数据找人”精准扩面,

企业职工养老保险新增参保缴费80.3万人。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社保制度,困难群体参保率、代缴率双双达到100%。持续开展“社保服务进万家”,让人民群众“看得懂、算得清”。拿出真金白银调整基本养老金、惠及全省693万退休人员。推动开展城乡居民基本养老保险集体经济组织补助居民参保缴费工作,企业年金扩面提质,个人养老金制度覆盖近千万人,多层次多支柱养老保险体系加快发展,渐进式延迟法定退休年龄改革平稳落地。

保障网络更加健全。正式启动新就业形态人员职业伤害保障试点工作,在3个行业、10家平台企业推进参保,实现我省新就业形态人员工伤保险制度从无到有的历史突破。

服务水平优中进优。深入推进“高效办成一件事”,全国首批实现养老保险转移接续定期清算,全省社银合作“就近办”网点突破4000个。

用心用情构建和谐劳动关系—— 全省受理劳动人事争议案件 实现十年来首次下降

“能这样心平气和地把事解决,我们都能安心过好几年了。”1月23日,云梦县劳动争议仲裁院“喜·和”调解工作室里,一场围绕劳动者刘某与云梦某科技公司解除劳动关系及经济补偿金的争议展开的调解,正在进行。

云梦睡虎地秦简记载的律法,是名副其实的中华法系之源。调解中,仲裁员、调解员巧借秦简中与劳动相关的法律思想,推动争议双方握手言和。

湖北人社系统在全国率先探索并全面推广“文化+调解”的工作模式,引导各级调解仲裁机构将中华优秀传统文化及其和合文化元素融入劳动争议预防调解。

构建和谐劳动关系,湖北的努力不止于此。健全劳动关系协商协调机制,开展基层劳动关系公共服务平台建设和区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。以“预防在先、调解为主、速裁支撑”为思路,持续优化覆盖全面、专业权威、精准高效、灵活便捷的劳动人事争议调解仲裁服务体系,开展劳动人事争议调解仲裁“千万服务”行动,推进“人社+工会+法院+N”劳动争议多元化解机制改革。深化治理欠薪“五治”模式,开展新就业形态劳动者劳动权益保障水平提升专项行动。加强企业工资分配宏观调控,完成全省最低工资标准新一轮调整,发布企业工资指导价位,为实现共同富裕添砖加瓦。

2026年是“十五五”开局之年。站在新的起点,全省人社系统将坚持稳中求进工作总基调,锚定人社事业高质量发展目标,为推动支点建设取得决定性进展贡献人社力量。

策划:湖北省人力资源和社会保障厅