

# 湖北法院「新春第一训」聚焦「为人民出政绩」 越难的题，越需要院长来做

## 在法院，怎样当好院长？

一支政治过硬、业务精通、能力卓越的荆楚审判文明之师，如何锻造？

“火车跑得快，全靠车头带。当好基层法院院长，首先要以身作则，在作风建设上抓早抓小。”研讨班上，通山法院院长邱剑军分享他的心得体会。

2024年，一名当事人先后3次到法院立案庭办理业务，工作人员每次都告诉他缺少一项资料，导致当事人反复跑腿。发现问题后，通山法院立刻纠正错误，在全院开展举一反三三查整改，对分管负责人进行严肃批评和处理。

习近平总书记指出，干部工作也好，人才工作也好，本质上都是用人问题。

法院干警，如何用、如何管，是每一位法院院长的思考。

在黄石法院，曾一度存在法官年龄结构不合理、员额使用不均、专业化建设不足等问题。“为此，我们做了一些尝试。”黄石中院院长郭龙梅介绍，黄石法院探索跨域调配，在市域范围内建立法官助理“定向流动、跨院入额”机制，盘活存量人才资源，同时鼓励上级法院法官到基层挂职锻炼、基层法官到上级法院跟案研修，形成良性互动与能力传导。

在孝感，孝感中院院长肖保国将之称谓为“人才重置”。

孝感市孝南区法院曾是全国首批“薄弱法院”，为解决该院审判力量断层、结构老化问题，孝感在全市法院范围内进行比选和协调，推动5名90后法官助理和3名85后骨干法官转任至孝南区法院。为加速年轻干部成长，孝感中院建立导师制，由中院业务专家与孝南区法院青年法官“一对一”结对，从开庭庭审、文书制作、群众工作等各方面传授经验方法。

一年时间里，孝南区法院结案率同比增长11%，成功“脱薄”，法官队伍精气神焕然一新。

用人，必须严管与厚爱并重。

在汉江中院，法官有明确的履职负面清单，确保失责必究。与此同时，该院也明确了“合法法官正常履职不受追究”原则，结合工作中发现的典型性问题，列举重大过失、一般过失的具体情形。因法律理解分歧、政策调整、新证据出现等非主观因素导致案件改判、发回重审的，不认定为办案过错。

“防止定责、追责泛化，我们希望能最大限度鼓励法官勇于担当，在案件审理过程中彻底摒弃‘多干多错’的担忧。”汉江中院院长闫小龙说。

牢固树立正确政绩观，既要让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为人作铺垫、打基础、利长远的好事。

“自觉为人民出政绩、以实干出政绩，是法院院长的担当和使命。”省法院有关负责人说，湖北各级法院将对“一把手”的监督管理作为重点，紧盯“关键少数”，要求各级法院领导干部敢于担当作为、勇于较真碰硬，切实把心思和精力凝聚到为党履职、为民服务的干事创业实践中。

## 在法院，怎样为当事人着想？

法院执行是公平正义的“最后一公里”，是胜诉权益从“纸上”到“账上”的关键一环。

2025年，湖北法院共受理各类执行案件56.65万件，结案49.02万件，执行到位金额608.45亿元。

数据背后，是全省各级法院为破解“执行难”作出的持续努力。

“执行案件中有难案、繁案、骨头案，更多的是涉及千千万万个小家的小案。只有推动判决落地见效、实事求是办妥、执行到位，才能真正回应群众急难愁盼。”省法院有关负责人说。

武汉中院院长刘太平介绍，武汉法院组织开展涉民生小标的案件专项执行攻坚活动，明确5万元以下小标的案件原则上不予以终本，确无财产执行的运用司法救助手段，在穷尽执行措施后提级由中院执行局复核方能终本。

“标的金额不是衡量案件重要性的标准，这一举措旨在倒逼执行干警在民生小案中践行初心。”刘太平说。

交叉执行是人民法院针对因财产分布异地、主体关联复杂、案件专业性等原因，在原执行法院难以有效推进的情况下，通过指定执行、提级执行等方式，调整执行管辖、整合执行力量，从而打破执行僵局、强化执行监督、提升执行实效的一项重要工作机制。

恩施中院院长雷超介绍，该院对跨地域、涉地方因素复杂的案件，指令异地法院交叉执行，有效提升执行质效。对同一被执行人系列案件、关联案件，灵活运用指令执行和协同执行机制，统筹推进执行，做到集中力量办大事。

特别对涉农民工工资、赡养抚养、交通事故赔偿等民生案件，优先适用提级交叉执行。2025年，恩施州法院共办理提级交叉执行案件1098件，标的额2.3亿元。

案件执行，不可避免会对当事人带来影响。宜昌市夷陵区法院注重分类施策，一方面对追索抚养费涉民生案件，依法落实减免政策，一方面在涉企案件中严格逐案进行经济影响评估，善用“活封活扣”，在多起涉企案件中运用保函、固定资产担保等方式置换基本账户资金冻结，最大限度减少对正常经营的影响。

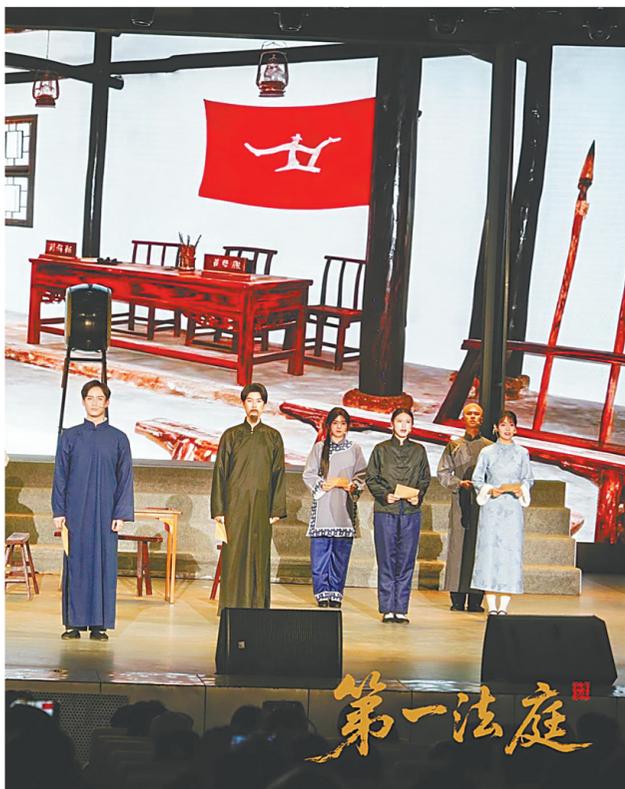
“我们作出的裁判文书不能只是判定是非对错，更应是一份‘说明书’。”夷陵法院院长张灿说，该院要求审判庭持续加强文书说理，并在文书末尾增设“履行告知”模块，重点告知逾期履行的不利法律后果，让败诉方看清“违约成本”。

2025年，夷陵法院民事裁判申请执行率优化至42.25%，同比下降14.42%。

“执行工作很难，但难不倒追求极致的人。”省法院有关负责人点评时表示，研讨内容充实、交流充分，既有破局的勇气，又有解题的智慧。全省各级法院将纵深推进“提效率强规范”执行攻坚专项行动，不断加强执行队伍建设，用执行工作实际成效推进法院工作高质量发展。



2月4日至6日，省法院举办全省法院院长研讨班。(省法院供图)



2025年12月，省法院与中南财经政法大学联合创作红色法治话剧《第一法庭》首演。(省法院供图)



2月，省法院提级执行，统一指挥孝感中院、孝感市孝南区法院、武汉中院、武汉市蔡甸区法院等联合开展执行腾退行动。(孝感中院供图)



2025年6月，房县法院生态环境保护法庭巡回开庭审理非法狩猎案件，同步为群众普法。(房县法院供图)

## 在法院，怎样以文化铸魂？

“云梦睡虎地秦简记载的律法，是名副其实的中华法系之源。”今年省两会上，省人大代表官步坦向大会提交建议，在云梦县筹建“中华法系文明馆”，直观诠释我国对世界法治文明的独特贡献，进一步坚定文化自信。

坐落在秦简法治之源，云梦法院拥有得天独厚的文化建设优势。

云梦法院院长刘真华介绍，近年来，该院以“法梦之声”文化品牌为载体，将文化建设与审判执行、队伍建设、基层治理深度融合，深入挖掘秦简律文中的治理精髓，以《为吏之道》的官吏准则、《法律答问》的释法逻辑为镜鉴，打造兼具历史厚度、时代温度和法治力度的特色文化体系。

在一起聘用人员与单位之间的人事争议案件中，云梦法院将社会主义核心价值观融入司法理念，依法判定聘用人员反复违约属于对单位的诚信行为，对其诉求不予支持。

扎根云梦文化土壤，云梦法院践行“博物馆+”理念，办公楼大厅“法孝”文化浮雕、法治文化园林“蕴园”、“励志铭”文化墙……形成沉浸式文化育人环境。

依托“法梦研学社”学习平台，组建理论研究、秦简文化、司法实务3个专项小组，常态化开展原著研读、政策解读、案例剖析等活动，每月举办“法官沙龙”，每季度组织优秀裁判文书评选与点评会，形成“以学促练、以考促评、以评促优”良性循环。

“文化建设让干警有了共同的精神追求和价值认同，形成了心往一处想、劲往一处使的良好局面。”刘真华说。

文化铸魂，润物无声。

文化建设是湖北法院系统一以贯之的重点工作。2023年至今，全省127家中基层法院立足本地历史文脉，结合本院工作实际，精心打造出一批充满活力、富有效力且独具特色的文化品牌。

去年，省法院与中南财经政法大学联合创作红色法治话剧《第一法庭》，以被誉为“中国革命第一法庭”之称的湖北省黄安县（今红安县）七里坪革命法庭创立为背景，讲述早期共产党人打破宗法桎梏、宣传革命法治理念的故事。

创作过程中，省法院联合创作团队深入七里坪实地采风，访谈革命烈士后人及文化研究者，挖掘并整理了大量珍贵史料。

《第一法庭》在第12个国家宪法日首演，获得社会各界广泛关注与积极评价。

红安法院院长卢绘在话剧首演后表示，要把这份“红安红”的法治初心带入日常审判，用有温度、有力量的司法工作，守护老百姓的公平正义，让这份始于革命年代的担当，在新时代继续发光。

“文化建设将帮助广大法院干警树立崇高法治理想、涵育先进法治理念，化风为俗、培育习惯，为审判工作各环节提供坚实精神支撑与行动指引。”省法院有关负责人说。

## 在法院，怎样破除“本领恐慌”？

信访工作，一头连着民心，一头系着公信。

荆门市东宝区法院院长熊建华记得，一名年过七旬且身有残疾的当事人，因房屋拆迁和开发商产生矛盾，打了多轮官司，胜诉后仍对判决赔偿数额不服，多次上访。

“初次与这名当事人沟通时，她情绪非常激烈，声泪俱下。”熊建华回忆，他花了很长时间安抚当事人情绪，认真倾听她的诉求，与她互留电话与微信，承诺研究核实时进行答复。后来，熊建华多次回访这名当事人，释法说理之外，也经常和她聊家常，有信必回。如今，当事人的状态已平复许多。

“信访问题压不住、推不走，更躲不掉。”省法院一级高级法官夏明权认为，信访工作是全体法官的分内之责，案件承办人必须扛起第一责任。法院也应强化协同联动，善于依托综治中心等平台，整合资源、凝聚合力，共同推动实质性化解矛盾，消解当事人心结。

案多人少是难题，查人找物是难题，信访是难题……要解决一个个难题，就需要不断提升工作本领。

本次院长研讨班期间，省法院精心设置长江文明、支点建设、人工智能三大专题课程，全面淬炼法院领导干部观大势、谋全局、抓落实的政治能力与专业素养。

以千年文脉滋养法治精神——

武汉大学国家文化发展研究院院长傅才武以“长江底色”为脉络，解读地域文化、分析当代实践，帮助法院院长们更深刻地把握长江文化对于推动支点建设取得决定性进展的重要意义，启迪大家将长江文明智慧转化为治理理念和发展思维。

“我们将立足辖区生态禀赋特色、土家人文底蕴、清江流域特质，以法治力量护航绿水青山生机永续。”长阳法院院长孙莉说。

以区域战略锚定履职坐标——

省发改委副主任毛明天围绕“支点建设”这一核心命题，重点解读支点建设“三步走”总体目标和七大战略核心内涵，讲解提升战略支撑、创新策源、产业竞争等七大能力的实践要求，为法院工作精准对接全省发展大局提供清晰指引。

“我们将以市场主体司法需求为导向，以‘立审判执破一体化’为抓手，厚植营商环境法治沃土，为支点建设蓄势赋能。”黄冈中院院长文利红说。

以前沿科技重塑审判效能——

清华大学人工智能研究院大数据智能研究中心主任朱文武结合法院工作实际，阐述了构建法律大模型的路线方法，并针对应用中可能出现的问题提出解决方案。

“涉关键技术、前沿领域知识产权纠纷，是检验司法审判服务新质生产力发展的试金石。我们将始终妥善审理此类案件，让真正创新受到真保护、高质量受到严保护，助力湖北打造具有全国影响力的科技创新高地。”武汉市江岸区法院院长陈静说。

日月其迈，时盛岁新。

2026年是“十五五”开局之年，也是支点建设加力奋进之年。新征程上，湖北各级法院院长将更好地肩负起把方向、管大局、保落实之责，找准服务保障支点建设的切入点和着力点，不断提升司法效率与质量，努力让人民群众在每一起司法案件中感受到公平正义。

## 法在身边



本版撰文  
湖北日报全媒体记者  
曾雅青  
通讯员 文燕