



乡情引才 产业聚才 用心留才

黄冈一年新增26名楚天英才的三重密码

湖北日报全媒体记者 柯利华
通讯员 王亚洲 高鑫 龚太飞

盘点2025年,黄冈有个数据非常亮眼:114名人才入选国家级、省级人才计划或获得省级以上荣誉,其中新增26人入选湖北省楚天英才计划。其中,60%来自产业,新增数量跻身全省前列。

没有省会城市光环、缺乏知名高校支撑,产业基础亦不雄厚,黄冈何以成为汇聚才智的“强磁场”?连日来,湖北日报全媒体记者走进产业园区、企业实验室,探寻这片红色热土上的聚才之道。

打好乡情牌,一群清华博士扎根小县城

“好,准备,开始!”1月18日,英山县经济开发区,湖北英创汇智精工有限公司测试场,一辆汽车疾驰,急刹,公司总经理、清华大学博士后颜丙杰带领团队,正在测试汽车“线控制动”系统(EMB)。

“业界把EMB看作自动驾驶的‘最后一块拼图’,正处于量产前夜。”颜丙杰说,这是一个全新的制动模式,必须通过大量实车测试来完善技术。

攻关新技术,入选2025年度湖北省楚天英才计划的颜丙杰,并非孤军奋战。在他身后,一支高峰时达40余人的清华大学博士、硕士团队,常年扎根英山,共同投身研发一线。

一个山区县,何以吸引如此多的人才发展汽车零部件产业?故事要从“乡情”说起。

“我们连续举办‘避暑引才’‘暖冬人才’活动,邀请英山籍在外人才常回家看看。”英山县委组织部副部长刘必丹说,正是在乡情联络中,县里获悉了关键信息:英山籍教授、清华大学汽车工程研究所所长李亮创办的英创汇智公司,正谋划布局中部地区。

乡音叩开机遇之门。英山县迅速行动,招商洽谈与土地平整同步启动,21天腾出工业用地,实现“地等项目”。更让企业暖心的是,英山举全县之力,支持企业建设专用汽车测试场,解决了产品验证的核心需求。

落户三年,李亮教授团队已在英山研发出三款EMB样件,取得30余项专利,计划在2027年实现小批量量产,与国际同行“掰手腕”。

去年,英创汇智追加2亿元启动二期建设。以其为龙头,英山智能网联汽车零部件产业园已汇聚12家规上企业,去年产值达8.31亿元,吸纳各类人才400余名,一个特色产业集在深山扎根成长。

掌握一条人才信息,引来一个领军团队,形成一个产业板块,英山的实践印证了“乡情牌”的磁力。

“黄冈拥有大量在外人才,以乡情吸引人才回流,这是我们的比较优势。”黄冈市委常委、组织部部长潘国林说,当地将在外人才返乡发展列为书记市长“一号工程”,由各级党政主要领导牵头负责、顶格推进,构建需求牵引、供给匹配、平台支撑的回引体系,实现人才资源与黄冈发展需求精准对接。

2025年,黄冈系统梳理建立近万名在外人才信息库,依托异地校友会、商会等平台,高频次举办乡情恳谈会、院士专家行等活动260场,引来5200余名在外人才返乡创业就业,引进高端人才团队12个,签约回乡投资项目443个。

聚焦产业链,126个专家团队精准匹配需求端

检测、打包、装车……走进武穴市的湖北龙翔药业科技股份有限公司,生产线繁忙,正在赶制一批价值4000万元的欧洲订单。这款新兽药成功从实验室走向海外市

场,研发总监沈巍巍是关键。

2023年,处于转型升级期的龙翔药业,通过猎头,将这位经验丰富的技术人才从武汉引入武穴。“企业开出30多万元的年薪,政府提供一套‘拎包入住’的人才公寓。”沈巍巍说。

来到武穴后,沈巍巍的任务明确:优化工艺、生产新品。最大的考验是量产新品盐酸沃尼妙林二水合物,这是一款兽用抗生素原料药,用于治疗猪的肠炎、禽类呼吸道疾病。“从实验室到车间,生产环境不一样,所有技术参数都必须重新摸索。”沈巍巍说,经过三个月攻坚,新品成功下线,产品纯度远超欧洲标准,2026年开年即接到10吨订单,预计产值2亿元。

因贡献突出,沈巍巍2025年入选湖北省楚天英才计划。“工程师的价值,就是将科学发现转化为可靠产品。”他的话,道出了产业人才的使命。

沈巍巍的故事,是黄冈“以产聚才、以才兴产”的生动缩影。

“产业发展需要什么人才,我们就重点引进培养什么人才。”武穴市委组织部副部长王学平介绍,当地人才工作重心已从过去偏重高学历、体制内人才,更加聚焦产业发展所需的科技人才、技能人才,全市去年引进产业人才2000余名。

这也是黄冈人才工作的一个深刻转变。

以需求端为牵引,黄冈建立“人才集团牵头+产业部门协同+企业主体参与”的联合调研机制,定期摸排重点产业、重大项目、重要领域人才需求,推行“需求侧画像—供给侧匹配—服务端跟进”的全流程引才服务模式,采取揭榜挂帅、“一事一议”等方式,柔性引进刘胜院士、李德发院士等126个专家团队,联合攻关78项关键技术,助力发展机器人、生物医药等重点产业。

广聚天下英才的同时,黄冈也注重自主培育,持续开展“青年拔尖人才培养计划”、企业家培育工程等,支持本地高职院校与重点企业共建15个产业学院,开办科峰“订单班”、顺丰“现代学徒制班”等50个,培养产业技能人才1500余人。

以人才链激活产业链,黄冈技改投资连续21个月保持两位数增长,2025年新增省级专精特新“小巨人”企业154家,省级企业技术中心、单项冠军企业数量均居全省第二,高新技术产业增加值五年翻番。

厚植生态圈,精准破解人才“成长烦恼”

让人才来得了、干得好、留得住,既要办好人才安居、子女上学、配偶安置、医疗服务等“关键小事”;也要解决融资难、创新平台少等影响人才发展生态的难题。

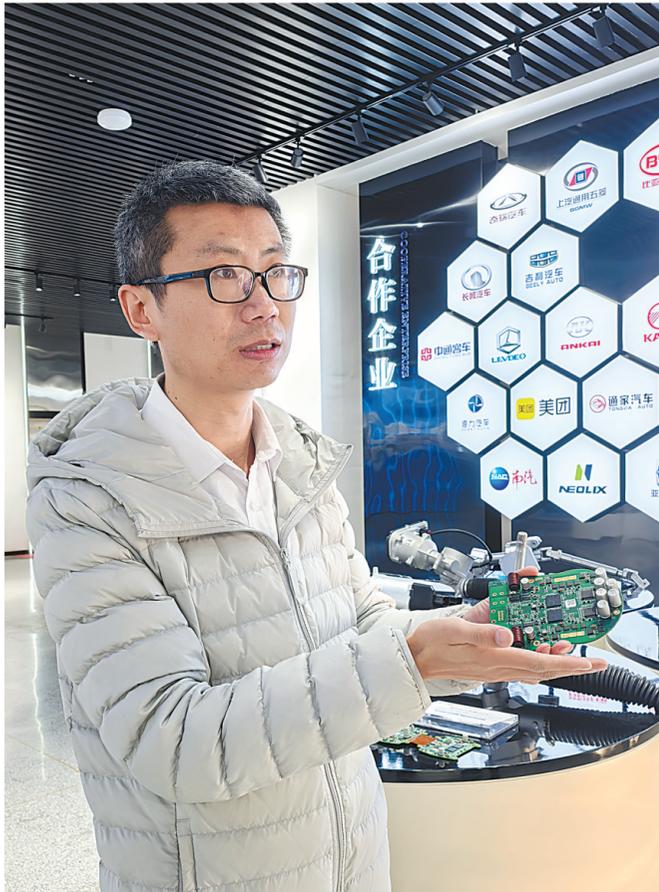
“没想到,专利也能换来贷款。”湖北蕊源电子股份有限公司负责人王志刚感慨。作为2025年湖北省楚天英才计划入选者,他研发的高性能电感器件,直供华为、比亚迪等知名企业,“订单越来越多,急需融资扩产,却面临抵押物不足的难题。”

蕲春县人才部门得知后,协调金融机构推出“智慧贷”,蕊源电子凭24项专利质押,获得300万元贷款,解了燃眉之急。

同样在蕲春,中农华威生物制药(湖北)有限公司创始人,享受国务院政府特殊津贴专家游锡火,曾为企业“人才招不来、留不住”而发愁。该公司将总部从北京迁至蕲春后,虽然发展空间大了,但人才吸引力与一线城市存在差距。

2024年,蕲春县采用“政聘企用”模式,为中农华威引进研发骨干曾徐浩。“人才在企业工作,编制落在县中小企业服务中心,社保由政府承担,解除了人才的后顾之忧。”游锡火说,公司今年新增了3个研发岗位,政府答应继续通过这一模式引才。

人才之困得到破解,游锡火带领团队



▲湖北英创汇智精工有限公司总经理、清华大学博士后颜丙杰向客户介绍新产品。

(湖北日报全媒体记者 柯利华 摄)

▲中农华威创始人游锡火(右二)正在与研发团队攻关新产品。

(湖北日报通讯员 胡一煥 摄)

一口气研发出8种含有中药材的新兽药,公司去年产值2.5亿元,同比增长超50%。

对于科研人才创业面临的融资难、引才难等“成长的烦恼”,黄冈持续扩大“科技贷”“人才贷”“青创贷”规模,累计为61名人才提供融资4.23亿元,为526家人才企业发放贷款授信36.23亿元,以精准服务厚植人才“生态圈”。

在关爱人才生活上下功夫,依托“黄冈人才通”等平台,推动服务从“人找政策”向“政策找人”转变,兑现人才购房奖补资金1399万元、人才生活津贴1149万元,协调解决子女入学、配偶就业等实际问题800余人次。

从以情引才到以产聚才,再到用心留才,黄冈的实践表明,只要找准定位、创新方法、做实服务,发展中地区同样能在人才竞争中闯出一片新天地。

用好“两只手”广纳天下才

□ 柯利华

记者手记

一年新增26名楚天英才,让黄冈人才工作“出圈”。其关键经验在于,坚持有效市场与有为政府相结合,形成“政府引导、企业主体、以用为本、供需撮合”的协同机制。

政府引导,重在构建生态。在党委领导、政府主导下,黄冈组建人才发展集团,创新“政聘企用”“智慧贷”等工具,精准破解人才编制、企业融资等难题;打造“黄冈人才通”数字平台和实体服务中心,构建“线上+线下”的全周期服务体系,让人才办事省心、创业安心。

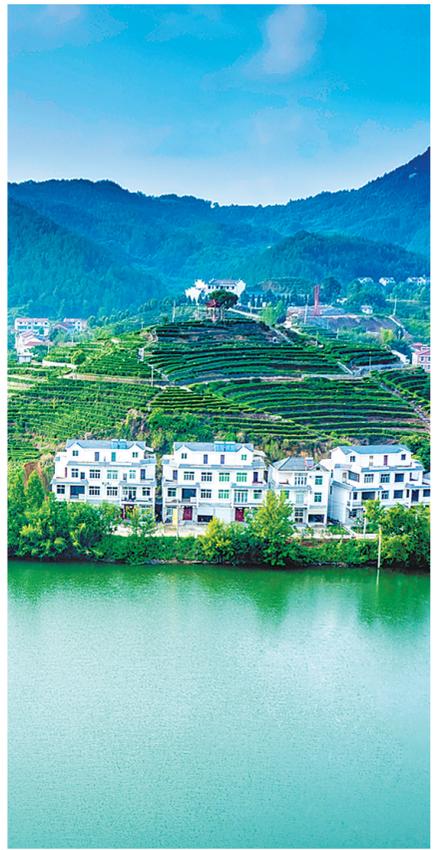
企业主体,确保需求精准。推动人才工作重心从“政府配给”转向“企业主导”,黄冈建立企业深度参与的调研机制,让需求从市场一线来。企业不仅高薪引才,更通过“订单班”、共建产业学院等方式自主育才,确保人才供给紧贴产业需要。

以用为本,激发价值创造。人才的价值重在实干与贡献。黄冈不唯名头重实效,推行“揭榜挂帅”,引导人才攻坚关键技术;选派“科技副总”下沉一线,推动成果从实验室走向生产线,在解决实际问题中创造效益。

供需撮合,实现精准匹配。从建立万名人才信息库到启动“十城百校千企万岗”行动,黄冈的核心方法是,对人才供给与产业需求进行精细化“画像”与智能化匹配,变“广泛撒网”为“精准导航”,大幅提升引才效率。

黄冈的实践表明,只要科学界定政府与市场的功能,让“有形之手”与“无形之手”协同发力,发展中地区同样能在人才竞争中构筑比较优势,为高质量发展注入强劲智力动能。

黄冈再添一张国字号生态“金名片”



英山县乌云山村。(受访单位供图)

湖北日报讯(记者刘毅、通讯员余跃、郑祥林)2025年12月25日,在北京举行的2025年生态文明论坛上,英山县被生态环境部正式命名为“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。继2023年罗田县获此殊荣之后,黄冈再添一张国字号生态“金名片”。

近年来,黄冈市忠实践行“绿水青山就是金山银山”理念,利用大别山世界地质公园和大别山国家级自然保护区的自然禀赋,围绕“山水美、产业强、品牌优、人民富、机制活”总体思路,以打造“全国乡村振兴样板区”为目标,统筹推进“两山”转化实践,以生态之优促发展之变。

仰望苍穹,“英山蓝”已成为市民生活的幸福底色。经过持续努力,英山县大气、水、森林覆盖率等主要指标长期位居全省前列:PM2.5平均浓度保持在30ug/m以下,空气质量优良率达95.7%,连续5年保持全省前列、全市第一。国控、省控、市控断面水质达标率均为100%,生态环境质量持续向好。

下一步,黄冈市生态环境局将坚持规划引领,明晰转化路径、创新机制体制,充分遵循“两山”实践创新基地建设规划,聚焦大健康、生态旅游、特色农业、生物医药、清洁能源产业等优势产业,促进一二三产业全面融合,力争到2026年,建立完整的生态系统生产总值核算体系,稳步提高生态系统生产总值、生态加工业产值占比、生态旅游收入等,让人民群众幸福感更强。

甬黄携手推动城市更新 拥堵路变身“最美上学路”

湖北日报全媒体记者 柯利华
通讯员 邵郑彬

当东海之滨的“精细治理”,遇见大别山的“深厚文脉”,会迸发怎样的光芒?

答案在黄冈的一条上学路上、一座图书馆里。4年前,地处大别山革命老区的黄冈,与沿海开放城市宁波结对,从国家层面开启两地携手同行的“山海之约”。

“如何将东部的先进经验,转化为老区群众触手可及的获得感?”作为宁波赴黄冈第二批挂职工作队队长,宁波市住建局干部孙列一直在思考。

经过一轮轮走访,孙列和队友们发现,建好老区,既需要帮黄冈对接“造血型”产业,也需要引入“宁波理念”增进民生福祉。

1月23日清晨,黄冈市第四小学门前,孩子们沿着绘有“海洋王国”彩绘、嵌入东坡诗词浮雕的路面,快乐有序地走进校园。

这所位于黄州城区的学校,曾长期面临上学和放学高峰时人车混行、拥堵难行、安全堪忧的难题。2025年秋天,工作队将宁波成熟的“最美上学路”模式引入黄冈。

“绝不能简单复制。不仅要‘物理改造’,更要赋予文化的灵魂。”孙列说,该项目由甬黄两地住建部门、宁波市勘察设计协会、惠民社区与学校四方携手打造,经过多次实测、反复推敲,最终融合宁波“海文化”与黄冈“东坡文化”铺陈路面,搭配精心增设的防腐木座椅与文明指示牌,将原本单调的通行空间升级为“安全、文化、童趣”兼备的沉浸式课堂。

去年11月,黄冈市第四小学校门口的“最美上学路”焕新亮相。“以前接送孩子像打仗,现在成了一种享受。”家长陈女士感慨。

从闲置空间到精神家园,黄州建新社区的“筑香书馆·东坡馆”越来越热闹。这座由宁波建设集团援建的公益书馆,前身是一处150平方米的闲置店面。面对社区公共文化空间不足的现状,甬黄两地启动“针灸式更新”:宁波提供资金、智能管理系统并动员社会力量捐赠图书;黄冈则在改造中巧妙融入东坡文化元素。

社区干部余郑彬说,书馆延续宁波筑香书馆“24小时无人值守”“纯公益免费”模式,成为社区居民的“文化客厅”。

“十城百校千企万岗”招才引智行动启动 为产业需求画像 每年力争引才超万人

湖北日报讯(记者柯利华、通讯员张腾飞、田欣)日前,黄冈市推出“十城百校千企万岗”招才引智行动计划,提出自2026年起,每年力争吸引超过1万名优秀外来人才来黄就业创业,以人才集聚之势赋能地方高质量发展。

该计划发挥黄冈在外人才丰富的比较优势,以推动楚商回乡、外出人员返乡、校友回归和高校师生创新创业为重要抓手,围绕黄冈重点产业和重大项目需求,精准选取10座目标城市、100所目标高校,组织约1000家本地企业提供超过1万个优质岗位,依托异地商会、驻外人才工作站、黄冈籍院士等桥梁,精准对接供需信息,实现人才引引规模化、精准化。

根据计划,黄冈下辖10个县区,将

分别对接武汉、北京、南京、杭州等10座城市及其高校招才引智。这一安排尤其注重区域适配与产业协同。比如,武穴市与杭州市以及浙江大学等10所高校结对,既基于在杭州、温州的武穴籍人才和务工人员高达6万余人,也因武穴的医药化工等主导产业与杭州的生物医药等优势产业高度契合;麻城市对接南京市及南京农业大学等高校,则源于双方已在文旅合作、菊花产业研发等领域深度互动,形成了稳固的“产地+市场+科研”合作链条。

围绕人才“引得来、留得住、用得好”,黄冈将同步开发就业与创业两类资源:一方面深入企业摸排需求,编制动态更新的《重点企业引才岗位目录》;另一方面依托园区与产业基础,打造“众创空间—孵化器

—加速器—产业园”全链条创业场景,发布《创业场景供给目录》,拓宽人才发展平台。

为优化人才生态,黄冈将系统整合各级人才政策,围绕企业引才难点提供专项支持,加快建设人才公寓,配套优质教育与医疗资源,着力解决人才关心的安居、子女入学、医疗保障等实际问题。

黄冈市委组织部常务副部长柳红梅表示,该计划旨在从政府和市场两端协同发力,破解当前企业引才资源分散、方式单一、方向盲目、组织化程度不高突出问题,推动形成“政府引导、企业主体、市场运作、社会参与”的人才工作新格局,为黄冈加快建设武汉都市圈协同发展重要功能区和全国革命老区高质量发展先行区,提供坚实的人才支撑与智力保障。