

# 光谷高性能算力突破5000P

## 助力湖北打造世界级存算一体化产业基地

湖北日报讯(记者李源、通讯员董思艺、郭元)1月25日,2026光谷AI产业发展峰会在武汉举行。记者从会上获悉,目前光谷已建成高性能算力超过5000P,占武汉市算力总规模的90%左右,相当于250万台高性能计算机的并行计算能力,成为中部地区加速崛起的重要算力高地。

人工智能时代的算力,就像工业时代的电力,是生产力的底层支撑。算力不仅能训练、部署大模型,还深刻影响着自动驾驶、智能机器人、精准医疗等领域的技术突破和应用落地。当前,全球科技巨头都在加快研发算力更强的芯片,打造具备规模更大的超算中心,抢占全球人工智能产业应用制高点。

光谷布局人工智能产业已有10年之久——2015年在全国首设“互联网+”办公室,引进小米、金山办公、小红书等互联网企业,为人工智能产业发展培育土壤;2022年,武汉人工智能研究院和北京大学

武汉人工智能研究院相继落地,夯实科研、人才基础;2025年设立人工智能+办公室,引导人工智能产业跨“技术储备期”,推动一批标志性企业和产品加速涌现。“十四五”期间,随着武汉超算中心、武汉人工智能计算中心、中国移动武汉智算中心、中国电信中部智算中心、中国联通华中智云数据中心等一批算力中心陆续建成,光谷算力基础设施建设进入集中爆发期。

充足稳定的算力供给,让企业敢于在这里布局研发、训练模型、孵化产品,光谷由此成为人工智能企业竞相落子的热土。据统计,目前光谷范围内已集聚800多家人工智能企业,2025年人工智能核心产业规模预计超过600亿元,占武汉市近70%。一条覆盖基础研究、技术攻关、成果转化、场景应用的人工智能产业链正加速形成。

与此同时,光谷正加快建设“千亿级存储器产业创新街区”,依托国家级存储器

基地的技术积累与产业基础,算力将与存力高效协同,为湖北打造世界级存算一体化产业基地提供关键支撑。

峰会主办方雷迪网创始人雷建平说,举办光谷AI产业发展峰会三大目标:一是邀请业内大咖到光谷分享知识,与当地人才碰撞思想火花;二是推动行业领军企业把目光投向光谷,寻求合作、落地业务、加码投资;三是为知名企业家、投资人与本地创业者互动创造机会,让更多光谷优秀企业站到聚光灯下。

峰会上,4个人工智能产业项目签约落户光谷。阿里巴巴荣誉顾问朱顺炎、派欧云创始人姚欣受聘成为光谷全球产业合伙人。姚欣毕业于华中科技大学,曾研发全球知名的网络视频软件PPTV。他表示,欧派云将立足全球化的分布式算力资源优势,深度融入本地人工智能产业链、供应链,助力湖北在人工智能浪潮中抢抓更多发展机遇。

## 阳光分解污染物,新材料攻关关键技术

# 青山“楠姆五院”催生科创“核聚变”

湖北日报全媒记者 余瑾毅 通讯员 魏涵玉

2026年开年伊始,武汉市青山区与华中科技大学化学与化工学院签署合作协议,共同建设武汉先进高分子材料产业技术研究院。

这是青山区楠姆河畔崛起的第五座研究院。近年来,武汉光化学技术研究院、先进冶金与智能装备研究院、化工新材料产业技术研究院、生物制造产业技术研究院等相继在楠姆河畔落地。

静静流淌的楠姆河,曾见证十钢城炉火映红天际。如今,一场以“楠姆科创带”为载体的深刻变革,正在这片厚重的工业沃土上兴起。

### 创新城市更新范式 科创重塑青山未来

楠姆片,是武汉市重点更新单元之一,其更新目标直指“补短板”,以实现创新驱动、产城融合为内核的深层焕新。

“楠姆科创带”的构想应运而生。它一举打破了传统城市更新土地整理、房地产开发的老路,转而发掘自身独特的生态与区位优势,叠加院士工作站、高校科研机构及优质企业三大核心要素,志在打造具有区域影响力的科创高地。

作为启动区,楠姆锦鲤项目通过对合法保留建筑改造更新、适度新建,以重塑价值;对现有民房保留改造,规划打造“院士村落”。

### 抢占新赛道制高点 五院集群布局未来

科创带的骨架与灵魂,由五大产业技术研究院共同撑起。

作为亚洲首个、全球第四家光化学专业研究机构,武汉光化学技术研究院由青山区人民政府主办、华中师范大学牵头,已会聚20余名院士参与。研究院聚焦光化学技术研发与产业化,其用阳光分解废弃污染物、阳光“治理”蓝藻等技术已达国际领先水平,正引领绿色革命。

武科大建设的先进冶金与智能装备研究院旨在从事先进材料和制备工艺研发、真空熔炼和热处理装备配套、中试基地和加工生产等,专攻“卡脖子”的关键技术。

由青山区、中南民族大学、弗顿集团共建的化工新材料产业技术研究院,围绕高性能高分子材料、绿色化工等核心领域,打造“研发-中试-检测-孵化”全链条平台。

生物制造产业技术研究院由湖北大学专家领衔,科技成果转化应用场景涵盖“光谷”芯片、“车谷”新能源材料、“星谷”航空涂料等领域。

先进高分子材料产业技术研究院将在先进高分子微球、先进光电功能高分子材料、先进生物医用高分子材料等核心技术上开展攻关,产业转化。

该区表示,这五大研究院并非简单集聚,而是形成了覆盖光化学、新材料、先进制造、生物技术等关键赛道的创新矩阵。

在这里,斑驳的厂房旁,进行着前沿实验;蜿蜒的老路,连接的是全球光化学产业的交流平台;“院士村落”里,思想的火花与河畔清风共舞。从科学探索,到攻关产业瓶颈技术,再到孵化企业,“楠姆科创带”正构建起自循环、自生长的创新生态体系。

## 村集体经济持续壮大

# 沙市4个镇全部上榜“全国千强镇”

湖北日报全媒记者 许旷  
通讯员 梅五松 王晓龙

长湖,湖北第三大湖。荆州市沙市区锣场镇长湖村,因湖得名、依湖而生。常年“靠水吃水”,湖面一度越来越“挤”,湖水越来越“紧”,村民日子越来越紧。

“拆围网是硬仗,帮村民找出路更是关键。”1月22日,长湖村党总支书记张万兵回忆,为了守护一湖清水,长湖村“两委”和党员带头,把围网一根根拆掉。

问题随之而来:年纪偏大、技能单一的村民,转产转业后,路在何方?长湖村不等不靠,把目光投向家门口的另一片“蓝海”。

“这里靠近工业园区,有荆州最大的花卉苗木市场,318国道、宜黄公路、汉宜高铁穿村而过,公交直达,要充分利用这一区位优势。”沙市区委组织部相关工作人员说。

2017年5月,荆州市长湖富强劳务服务有限公司挂牌成立。“支部+公司+村民、脱贫户”的发展模式,让村里的闲散劳动力被“组织起来”。河渠清障、绿化养护、卫生清扫、园区服务……以前“各干各的”,现在“抱团挣钱”。

“按天计费、按劳取酬,现在一天能挣150元,每年签协议,收入稳,心里踏实。”长湖村一组村民吴治春赞不绝口。

近十年,长湖村100多名村民在家门口就业,年增收超2.5万元;村集体经济年收入从“捉襟见肘”跃升至226万元。

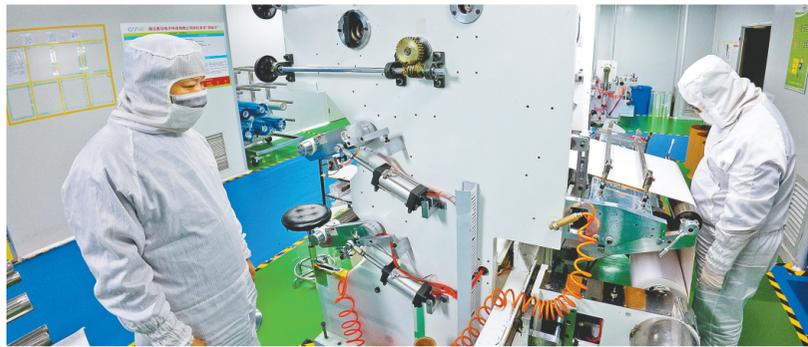
沙市区深入开展“片带引领、乡村和美、全域共富”行动以来,4个镇全部上榜全国千强镇,74%以上的村集体经济收入超过30万元,“百万元村”达到6个。全区常住人口城镇化率达到96.5%,城乡居民收入比缩小至1.7。

随着农村寄递物流、充电桩、5G网络、四好农村路“四个全覆盖”加快推进,沙市区坚

持“只为干成想办法”,全力扶持农业企业技术攻关,积极打造电商直播基地、培训基地,通过数字平台让农产品直达城市餐桌,越来越多的城市人才带着技术和理念扎根沙市乡村创业。

“现在政策好、平台多,扎根乡村也能干出一番事业。”岑河镇陈龙村“95后”村书记江长安,率先“触网”直播带货,创下“5分钟售出5000斤番茄”“单场销售额超16万元”的成绩。

“坚持党建引领,以村集体经济的持续壮大为城乡融合发展注入持久动能,让城乡融合幸福之花越开越艳。”沙市区委组织部相关负责人表示,沙市将纵深推进“长湖岸边、渔果水乡”美丽乡村片区建设,深化“1+1+N”新农人培育工程,推动农产品品牌升级与溯源管理,尽快让80%以上村集体经济收入超30万元,“百万元村”突破10个。



满产提速 冲刺首季“开门红”

1月19日,宜昌市猇亭区湖北奥马电子科技有限公司近百名员工全员在岗,生产线满负荷运转,冲刺首季“开门红”。(湖北日报全媒记者 刘曙松 通讯员 李陈震 摄)

## 湖北法院系统深入推进文化建设“一院一品”——

# “法官不仅是办案能手,更是文化践行者”

湖北日报全媒记者 曾雅青 通讯员 蔡蕾 姚万媛

法治如花,盛开有形;文化如水,浸润无声。

近年来,全省法院深入开展文化建设“一院一品”工作,以文化建设推动审判事业长远发展。2023年至今,全省127家中基层法院立足本地历史文脉,结合本院工作实际,精心打造出一批充满活力、富有特色且独具特色的文化品牌。

“我们希望,法官不仅是精通业务的办案能手,更是涵养深厚文化的践行者,通过积淀人文底蕴、锤炼精神品格,产出更多经得起检验的精品案例,在每一个案件中彰显司法的境界、温度与高度,让人民群众感受到公平正义。”省法院有关负责人说。

### 在文化活动中碰撞法治思想

武汉东湖新技术开发区法院地处光谷,是全省最年轻的基层法院之一。

2020年,该院启动“光谷·法官·荟”文化品牌创建。子品牌“一案一席谈”让典型案例成为法治公开课,28期深度研讨助力2起案例入选人民法院案例库,27篇文章被《人民法院报》《人民司法》采用;子品牌“裁判之道”瞄准审判实践中的真问题,开展“小切口、深钻研”式业务培训,组织文书评比、AI技能比武、实战演练。

2024年,该院审理一起“因早退1分钟被辞退”引发的劳动争议案件。

当事人陈某在武汉某公司工作,公司制度规定,年度累计迟到、早退达6次及以上者属于严重违反公司劳动纪律,将给予开除处理。后续工作中,陈某累计6次在中午12点前1分钟左右离开工位等待电梯,遭公司辞退。

陈某向武汉市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,请求公司支付违法解除劳动合同赔偿金及未支付的年休假工资等。该委裁决支持陈某的诉求。公司不服,诉至法院。

东湖新技术开发区法院审理认为,用人单位认定员工严重违反规章制度,并以此为由行使劳动合同解除权的,除审查制度的合法性之外,还应考量执行的合理性。本案中,武汉某公司以提前1分钟离开工位认定为“早退”明显欠缺合理性,且该公司从未向陈某提及早退事宜,亦未提出整改或进行处罚,仅在最后发出解除通知时一次性提出,行为明显不当。故该公司解除劳动合同的行为缺乏依据亦不合理,应认定为违法解除,其应当向陈某支付赔偿金。

最终,该院判决驳回武汉某公司的全部诉讼请求。一审宣判后,该公司提出上诉,二审法院维持原判。

武汉东湖新技术开发区法院相关负责人介绍,案件审结后,该院在“光谷·法官·荟”活动中邀请劳动仲裁委员会、企业代表共同研讨,不仅厘清了法律边界,更使“法院+



2025年9月,利川法院“与光行”融媒体工作室团队来到谋道镇长坪村的悬崖梯田,为当地中学生讲法治课。(利川法院供图)

仲裁”衔接机制越来越顺畅。

一年又一年,“光谷·法官·荟”从经验分享开始转变为前沿问题探讨。

光谷人工智能企业蓬勃发展,大家开始思考:AI生成画作的著作权属于谁?当数据成为新型资产,权益又该如何划分?这些前所未有的法律难题,成了每一次“头脑风暴”的主题。“这些扎实的积累,让我们的审判质效实现了显著提升。”武汉东湖新技术开发区法院一名青年法官说。

### 在文化浸润中践行法治精神

云梦竹筒,传承千年。云梦县睡虎地秦简是中国迄今发现最早、最完整的法典遗存。

如何用好这笔精神财富?云梦法院扎根云梦文化土壤,践行“博物馆+”理念,将简牍文化、孝文化、楚文化元素融入物质建设,让“一墙一砖一瓦有灵魂,一草一木能说话,每个角落能悟人,每个场所能育人”。该院办公楼大厅“法孝”文化浮雕、法治文化园林“蕴园”、“励志铭”文化墙、秦简文化馆、廉政建设之窗相映成趣,形成沉浸式文化育人环境。

去年,云梦法院积极围绕中华法系之源开展学术研究,梳理五大专题法律史与人物研究成果,推动建成建筑面积3000平方米、展陈面积6500平方米的睡虎地秦简馆,生动展现秦简的“前世今生”与法文化内核。“深厚的文化

底蕴和悠久的历史积淀,让干警们在潜移默化中感悟法治精神,汲取奋进力量。”云梦法院有关负责人说。

在兴山,滋养法治精神生根发芽的,则是“以和为贵、以美为荣”的昭君文化。

90年代末,为解决辖区群众因交通不便需跋山涉水前来办事的难题,兴山法院创立“木箱法庭”——法官背着木箱,翻山越岭巡回办案、普法宣讲。

如今,兴山法院传承弘扬“木箱法庭”优良传统,连续3年打造“法暖家长里短”“法惠万户千家”“法润绿水青山”工作品牌三部曲。顺应时代发展,因地制宜推行“法官格格”工作法,全院77名干警主动下沉全县8个乡镇96个村(社区),公开个人联系方式,化身“司法网格员”,通过送“法治惠民联系卡”到村、送“法官格格”进群、送“诉讼一码通”入户的“三送”工作法,实现“法官村村到、法律户户讲”,把矛盾解于未发、化于萌芽。

“和美”“为民”理念是兴山法院的精神内核与实践指引。近3年来,该院审判质效稳居宜昌法院第一方阵,民事调解率持续领跑,服判息诉率高位运行,万人成讼率逐年下降。2022年,兴山法院获评全国“我为群众办实事示范法院”,文化赋能让司法实践更具温度与精度。

### 在文化滋养中提升队伍素质

在武汉海事法院,该院青年文化品牌名为“海燕”。

“在高尔基的散文诗中,‘海燕’象征英勇善战、大智大勇的无产阶级革命先驱。我们希望青年干警像海燕一样,传承优良革命传统、伟大革命精神,主动担当新时代法院建设新使命。”武汉海事法院有关负责人说。

该院党组将“海燕”青年文化品牌建设作为硬任务、硬任务,成立由主要领导挂帅的创建工作小组,先后设立“海燕”青年读书会、“海燕”青年志愿者服务队和突击队、“海燕”青年宣传介绍团队,基本实现全院青年人员全覆盖。

3年来,武汉海事法院紧扣时代脉搏与青年特点,打造特色文化活动。持续开展“巡江普法”系列活动,组织青年干警登船入企,推动普法与长江大保护、基层治理深度融合。在建院40周年之际,寻访老法官、组织征文活动,传承海事司法精神;推进“法治进高校”,与多所知名高校开展案例研讨和理论交流;创新开展“亲子共读”“微光互助”等活动,营造浓厚读书氛围,促进家风与法治建设良性互动,增强队伍凝聚力。

在海燕精神感召下,武汉海事法院青年干警政治能力和业务水平显著增强,一批疑难案件得到妥善化解,多篇调研成果获奖。2022年至今,该院上诉率逐年下降,调撤率逐年上升,上诉案件移送时长缩减至36.67天,较2023年减少61.32天。

“海燕”是武汉海事法院的象征,而“光”则是利川法院的追求。

“我们希望,以法治之光、青春之光、艺术之光感召全院干警追随光、靠近光、成为光。”利川法院有关负责人说。

该院成立“与光行”工作室,下设“利法青锋”训练营、“法微闪耀党旗红”微课堂等平台,以六大能力培育为目标,聚焦主业,通过案例错题说、岗位大练兵、利法青年说等活动提升能力、交流经验。

3年来,“与光行”多名成员主动请缨到信访维稳等急难险重岗位中去历练,带领青年干警们勇挑重担,15名“90后”被提拔为中层干部,2名“85后”进入领导班

子,35岁左右中层干部占比75%;“与光行”在全院培塑阶梯式先进典型,激发大家见贤思齐,3年来,共176人次立功受奖,先后涌现出全国法院党建工作、督察工作先进个人,核心成员主笔案例入选最高院案例库5篇。

## 法在身边

