

瞄准科技、信息、金融等生产性服务业 我省现代服务业集聚区增至140家

湖北日报讯(记者谢慧敏、通讯员詹儒)1月6日,省发改委印发通知,确定新长江传媒数字文创集聚区、中国武汉人力资源服务产业园等20家产业集聚区为湖北省第六批现代服务业集聚区。至此,我省现代服务业集聚区已增至140家。

现代服务业集聚区(以下简称“集聚区”)是指以某一个或关联现代服务业为核心,发展水平领先、功能配套完善、管理科学规范、服务支撑有力、集聚度达到一定水平的区域,具有空间集中、产业集聚、资源集合、服务集成等特征,对引导和支持现代服务业集聚、融合、高质量发展,培育壮大各地特色优势服务业产业有着重要意义。

此次入选的集聚区,集中在科技、信息、商务、金融等知识密集型生产性服务业领域,主导产业突出,创新资源集中,在全省乃至全国范围内具备优势。

其中,位于武汉市武昌区的北斗空天信息科技服务集聚区,依托“1+8”科技创新平台体系,涵盖北斗芯片研发、中试孵化、检验检测、技术交易、科技金融、知识产权保护等关键环节,每年实现5至8项关键技术突破,年均专利申请量增速超30%。中国武汉人力资源服务产业园打造国家级人力资源服务出口平台载体,与日本、德国、希腊、阿联酋等国家(地区)开展高端人才引进、交流培训、游学访问等合作,提供国际资质认证、跨境法律咨询等服务。

目前,这些集聚区正通过算力支撑、数字化转型、中试验证等专业服务,持续赋能全省制造业高端化、智能化、绿色化转型。比如洪山人工智能大厦,以“算力、算法、数据”为核心要素,已形成“AI+智能汽车研发”“AI+燃料电池”“AI+工业互联网”等多个应用场景,为金融、建筑、生态等领域提供数字化解决方案。

省发改委要求各集聚区进一步聚焦主导产业,加强企业引育,不断提升创新和公共服务能力,增强产业集聚度和发展能级。

全省启动“拉网式”排查火灾隐患 严禁插线板串联和电动车入室

湖北日报讯(记者董晨曦、通讯员罗玉)为深入推进冬春火灾隐患排查“百日行动”和高层建筑重大火灾风险隐患排查整治行动走深走实,1月9日,在全省消防安全防范工作视频调度会上,省安委会通报去年11月份以来全省消防安全形势,并宣布即日起启动新一轮“拉网式”排查。

冬春季消防安全风险高,特别是电气线路老化、违规用火用电用气等“顽疾”在不同场所反复出现。随着冬季取暖用电高峰到来,老旧小区、文博单位及高校宿舍的火灾荷载已达峰值。

为切实消除重点领域消防安全隐患问题,省安委会开出了具体的“体检单”,

要求各地各部门立即行动,对重点领域进行“外科手术式”除患。

针对高校消防安全,校长要当好“第一责任人”。严查宿舍内使用“热得快”、电暖器、电热毯、电饭煲等大功率电器行为,严禁插线板串联和电动车入室。同时,对养老机构 and 医疗机构展开重点盯防。深夜是养老机构火灾的高风险时段,严查老人居室违规使用电热毯、电暖炉。

下周起,省级6个督导组将开展第二轮暗访检查,采取“四不两直”暗访方式,直奔基层、直插现场。对于工作推进不力、隐患整改不到位的单位,省安委会将公开通报。

我国首个县界界桩标准发布 由湖北省地质局国土测绘院牵头完成

湖北日报讯(记者林晶、通讯员于浩、孟鹏燕)1月6日获悉,我国县级层面首个行政区域界桩行业标准《行政区域界桩 县界界桩 制作》正式发布实施,该标准由湖北省地质局国土测绘院牵头,联合民政部区划地名司、湖北省标准化与质量研究院、湖北省民政厅等多家单位完成。标准明确了县界界桩的制作与设置规范,将重申边界秩序,减少土地资源管理、自然资源规划及社会公共服务等多个关键领域的边界纠纷。

界桩位于界线上,是用来明确划分边界和方向的标志物,尤其是明晰边界分歧、争议的重要参考。其碑体和底座一般会标明行政区划名称、界桩号简码、批准机关、竖立时间、所在位置和管理单位等信息。据介绍,此前的县级界桩设置未形

成统一规范,在规格、标识、样式等方面差异较大,导致相邻地区在界桩维护管理上存在分歧,更容易引发界线模糊、界线纠纷等系列问题。“比如界桩被破坏后,相邻地区就会因边界附近的征地补偿、资源开发、跨界交通、环境保护等问题‘扯皮’。”省地质局国土测绘院相关负责人介绍。

据介绍,新标准统一了县级界桩的结构材质、类型规格、内容版式等核心要素。以往的界桩材质不一,现在统一用了耐用性更强的花岗岩。此外,标准针对我国复杂的交界点问题,首次提出了四面型界桩方案,通过一块界桩对我国四县交界于一点的复杂界限予以明晰。标准还针对我国自然环境差异大,部分山区海岛运输埋设困难的实际,规定了三种不同大小的界桩型号,可以增强适应性。

演出吸睛 美食诱人 招商有成 湖北社区春晚闹应城

湖北日报讯(记者方桐、通讯员李梦婷、卢慧慧)1月10日,“盐年有味·应城相会”2026年湖北社区春晚系列活动在应城市文体中心火热登场。活动集文艺展演、非遗体验、年货采购于一体,为市民打造了一场充满本土特色的沉浸式年味盛宴。

上午10时,“应有好物”市集在欢快的音乐中开市。汤池甲鱼、黄滩酱油、三结豆皮等本土特产集中亮相,吸引众多市民驻足选购。现场最受瞩目的是“甲鱼宴”展台——从传统红烧到创意甜点,30余种甲鱼菜品集中亮相,让不少观众直呼口水。“我们准备的甲鱼包子开市不到两小时就快卖光了!”农妇菜馆大厨涛涛笑着说。

为激发消费活力,本次活动面向市民发放3500张惠民消费券。“领了好几张券,买了藕粉、荸荠等,又实惠又有年味

儿!”来自武汉的游客张佳高兴地说。

活动现场,文艺表演同样精彩纷呈。央视“农家院过大年”特别节目走进应城,与本土主持人联动,以趣味叙事再现应城从“膏都盐海”到“幸福之城”的发展历程。原创情景剧《田埂直播间》生动演绎乡村振兴致富故事,快板舞《喜迎新春送福来》更将全场带入喜庆祥和的节庆氛围。

活动期间还举行了应城市招商引资重大项目集中签约仪式,33个项目成功签约,涵盖新能源、新材料、智能制造等多个领域,合同引资额近279亿元,为地方经济发展注入新动能。

本次社区春晚系列活动将持续3天,首日即吸引近5万人参与。相关节目制作后,将于2026年春节期间通过央视、湖北经视播出,让全国观众共同品味这场独具“盐年味道”的文化盛宴。

远安“人社+工会+法院+N”机制入选全省典型 化解劳动争议 群众只进一门

湖北日报讯(记者周寿江、通讯员王倩、黄秀峰)“才一天,就拿到了仲裁调解书。”近日,工伤职工汪某在远安县综治中心“一站式”劳动保障维权中心成功维权。这起工伤待遇争议的快速化解,是远安县推进“人社+工会+法院+N”劳动争议多元化化解机制的一次生动实践。

“过去处理劳动争议,各部门各管一段,当事人往往要多头跑、反复跑。”远安县劳动人事争议仲裁院院长王丽娜介绍,为破解这一难题,该县优化制度设计,将“一站式”劳动保障维权中心整体入驻综治中心,整合信访、人社、工会、法院、司法、公安、检察等部门资源,实现物理集中、人员同驻、业务协同,努力做到群众劳动争议化解“只跑一地、只进一门”。

不仅如此,该县孪钵镇综治中心建起“王国菊调解工作室”,从司法所退休的王国菊就近就地化解劳资纠纷。去年10月底,“王国菊工作室”经过三次调解,成功化解了一起因工伤认定引起的疑难案件。为将矛盾化解端口前移,远安县还创新推出劳动争议产业链链主企业化解机制,由相关龙头企业担任“产业链调解链主”,相关企业、事业单位及行业协会参与其中,有效预防和化解劳动争议。

远安县人社局相关负责人表示,2025年以来,远安县通过“人社+工会+法院+N”多元化化解机制成功调解了一批劳动争议,这一机制建设入选全省优化营商环境重点领域改革事项。

干部任前公示

(2026年第1号)

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》等法规规定,现将拟任职干部情况予以公示。

王永辉,男,汉族,1971年8月生,在职博士研究生、工学博士,中共党员。现任十堰市委副书记、市长。拟任市州党委书记。

余珂,男,汉族,1976年1月生,省委党校研究生,中共党员。现任省委组织部副部长。拟任市州党委副书记,提名为市州政府副市长候选人。

付宏,男,汉族,1979年9月生,在职博士研究生、管理学博士,中共党员。现任湖北经济学院党委副书记、副院长。拟任省湖北科技学院党委书记(院)长。

夏福脚,男,汉族,1970年7月生,在职硕士研究生、工商管理硕士,中共党

员。现任咸宁市政府副市长、党组成员。拟任市州党委常委。

公示时间:2026年1月12日至2026年1月16日。广大干部群众如发现公示对象有影响任职的问题,请在公示期间向省委组织部反映。举报反映请告知本人真实姓名和联系方式,举报内容必须真实、准确,并尽量提供具体线索。组织严格依法保护举报人。严禁借机造谣中伤、诬告陷害。

来信地址:湖北省委组织部干部监督处,邮政编码:430071。

举报电话:027-12380,短信举报号码:15102712380。

中共湖北省委组织部
2026年1月11日

老厂房蝶变金融文化公园



1月9日,冬日里的华中小龟山金融文化公园,红砖建筑与苍翠绿植相映成趣。这片昔日的工业集聚区已转型为金融企业聚集的园区,在改造中保留了大量工业遗迹,兼具金融产业氛围与工业文化底蕴。目前,园区已吸引80多家金融企业机构入驻,累计纳税突破13亿元。(湖北日报全媒体记者 薛婷 摄)

南漳田间智能机器人上新 6分钟巡检一个温室大棚

湖北日报全媒体记者 祝兆林
通讯员 杨澳 黄俊 徐雅茹

1月6日,暖阳当空,智慧温室大棚内温暖如春。一台橘黄色的履带机器人灵活地穿行在田垄间,头顶的摄像头扫描着一侧的圣女果苗。数据实时回传至大数据中心,后台根据大棚温度、苗情长势、病虫害等级,给大棚、植保作业机器人下达操作指令……

2026年新年伊始,金美科林(湖北)科技股份有限公司(以下简称“金美科林”)巡检机器人在南漳田家营种植基地上岗,将看似科幻的场景变成现实。

“头顶的传感器和摄像头,就是机器人的鼻子和眼睛,叶片上白斑、虫卵都难逃‘法眼’。”金美科林创新中心主任苏伟介绍,传感器可实时感知空气温度、土壤湿度等环境信息,高清彩色相机对作物叶片进行连续成像,并通过本地部署的病虫害识别模型,快速筛选出疑似存在病虫害的植株图像,随后将数据上传至终端农业大模型进行深度分析,判别病虫害类型并制定防治方案。

智能巡检机器人还搭载有高精度导航与避障系统,能根据系统设定路径自行进棚作业,并在复杂的作物中灵活转向,巡检一个温棚仅需6分钟,一天巡检150亩田地,可替代2个工人。

金美科林是一家集农业种植、智能机器人



1月6日,金美科林公司的巡检机器人在南漳一温室大棚内作业。(湖北日报全媒体记者 祝兆林 摄)

研发、智慧农业平台建设为一体的科创型企业,自主研发旋耕、起垄、采摘、植保、巡检等农业智能机器人。此次上新的巡检机器人,不仅是一款实用型机器人,也是连接智慧农机和农业智慧平台的信息枢纽、实现基地全流程智能化的关键一环。

在田家营种植基地控制中心,大屏幕上显

示着巡检机器人回传的数据,每个温棚的温湿度曲线、病虫害分布热力图、作物长势评估等信息一目了然,种植基地在屏幕上成为一个可视化数字田园。

截至目前,金美科林已拥有旋耕、起垄、采摘、植保、巡检等7类机器人,80%田间作业可由智能机器人完成。

手引进的,种子发芽了,自然要把他们留在产业园里继续茁壮成长。”宜昌高新区生物产业园区副主任陈磊说,孵化器企业“毕业”不离园,得益于平时与企业间的密切沟通,增强了企业与产业园之间的“黏性”。

近年来,宜昌高新区持续实施孵化载体提档升级,在全省率先成立企业服务局,对孵化企业提出的问题及时响应,推动企业加快产业化就近落地。

陈磊介绍,园区服务专员会定期到企业了解情况,宣讲财税、人才、科技创新等各方面政策,帮忙解决问题,为企业产销做好服务,企业成长后需要搬迁扩充产能,园区会在第一时间获取信息,为他们加速发展提供助力。

如今,这些“毕业生”还当起了宜昌高新区的“代言人”。陈磊说:“前段时间,给立金刚石工业的总经理陈飞和产业园的招商工作人员一起,拜访了公司产业链的上下游企业,目前正在商量着把这几家企业也招引进来。”

科技和产业双向奔赴

2015年,宜昌高新区“城东U谷”孵化器园区启动建设,2017年迎来首批入驻企业。这些年来,城东U谷累计培育企业超180家,其中国家高新技术企业76家,专精特新“小巨人”企业8家、湖北省“瞪羚”企业6家、规模以上企业25家。

“迄今为止,从孵化器‘毕业’离开的8家企业,全都选择了继续留在宜昌高新区,新厂址都在孵化器方圆5公里范围内的生物产业园。”城东U谷总经理彭湃介绍,从一个个创业团队、创新企业入驻,到一家又一家企业成长壮大,最后落地生根开花结果,孵化器及周边慢慢长出了一片生物医药产业“雨林”。

在彭湃看来,企业“毕业”不离园,最重要的原因,还是宜昌高新区日益完备的产业链和厚植沃土营商环境。

“这些‘金种子’,很多都是招商部门和孵化器携

(上接第1版)

凯恩格生物科技是一家研发生产饲料添加剂和功能性饲料原料的高新技术产业,产品覆盖肠道健康、骨骼健康、抗应激、繁殖、无抗与免疫等多个领域。近3500平方米的厂房里,仅有9名操作设备的工人,这家只有20名员工的公司,2025年产值达到了4800万元。

“公司选择继续扎根宜昌高新区,除了水陆空都很方便的区位优势,更重要的是这里很符合企业的调性。”庞梦妮说,尽管已“毕业”4年,企业还是会收到政策宣讲、联谊活动的邀请,“不时参加各种推介会、洽谈会,就像回‘娘家’一样,高新区各部门和孵化器会牵线搭桥,为我们提供各类信息和支持。”

最让陈飞不愿离开的原因则是,“公司都是技能型员工,培养成熟至少得一年时间,他们大多是本地人,有的还在附近买了房子,当初也不是没有其他地方伸出橄榄枝,留在这里员工队伍更稳定。”