

深入学习贯彻党的二十届四中全会精神 · 厅局长访谈

省教育厅党组书记、厅长周静

以“三大综合改革”“五项重点突破”办好人民满意的教育

湖北日报全媒记者 陈嘉 通讯员 梁炜

省委十二届十一次全会审议通过的《中共湖北省委关于制定全省国民经济和社会发展规划第十五个五年规划的建议》提出,要深入实施科创引领战略,统筹推进教育强省、科技强省、人才强省建设,加快打造具有全国影响力的科技创新高地。“十五五”是湖北教育强省建设全面发力、蓄势突破的关键时期,该如何加快建设? 湖北日报全媒记者专访省教育厅党组书记、厅长周静。

推动湖北教育由“大”向“强”迈进

问:党的二十届四中全会和省委十二届十一次全会对教育工作作出了系列部署,我们应该如何理解和认识?

答:党的二十届四中全会立足中国式现代化全局,对未来5年教育强国建设作出顶层设计和战略擘画。省委十二届十一次全会聚焦落实党中央部署,锚定加快建成支点取得决定性进展的目标要求,对一体推进教育科技人才发展、办好人民满意的教育作出系列安排。可以从三个方面来理解和把握。

一是教育的战略支撑作用更加凸显。省委十二届十一次全会将统筹推进教育强省、科技强省、人才强省建设,作为更好服务高水平科技自立自强的关键举措,提出完善“71020”高校创新体系、统筹学科专业设置等,就是要强化高校原始创新策源地和人才培养主力军作用,为加快打造具有全国影响力的科技创新高地提供坚实的教育支撑。

二是教育的民生价值取向更加鲜明。建设教育强省,目的是要办好人民满意的教育,让教育改革发展成果更多更公平惠及人民群众。全会聚焦解决群众关心关切的教育民生问题,提出扩大学龄人口净流入城镇的教育资源供给,扩大普通高中学业资源,扩大优质本科和研究生教育招生规模,就是要更好满足人民群众“上好学”的需求。

三是教育的质量建设要求更加精准。“十五五”时期是湖北教育由“大”向“强”迈进的关键时期。全会聚焦推动教育高质量发展,明确基础教育扩优提质、高校“双一流”建设、职业学校办学水平提升、高素质专业化教师队伍建设等教育强省建设的关键核心任务,要求全方位提高各级各类学校教育教学质量,提升湖北教育比较优势。

“四个新”攒足发展底气

问:今年是“十四五”收官之年,请介绍湖北教育事业发展取得了哪些成就。

答:“十四五”时期,湖北教育事业发展规划目标任务全面完成,多项改革走在全国前列,主要发展成就可以用“四个新”来概括。

一是立德树人工作开创新局面。全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑,深化大中小学思政课一体化改革,全面建成高校“一站式”学生社区1202个,上线运行“百校千馆”中小学生学习育人平台。在中小学广泛开展争做“好孩子、好学生、好公民”活动,统筹实施守护青少年健康成长行动,中小学综合体育活动时间每天不少于2小时,学生体质健康档案全面建立,美育、劳动教育质量持续提升。

二是教育公共服务实现新提升。扎实办好教育民生实事,新增公办中小学幼儿园学位45万个,学前一年免除保教费政策全面落地,全省学前教育毛入园率93%、义务教育巩固率98.4%、高中阶段毛入学率93.4%、高等教育毛入学率73.4%,各级教育普及程度均高于全国平均水平。实施“县县有优质高中、镇镇有优质初中”的“双优”工程,城乡优质均衡教育覆盖85%的中小学校。农业转移人口随迁子女在公办学校就读比例超过98.5%,适龄残疾儿童少年义务教育入学率超过99%,资助家庭经济困难学生超900万人次,教育的城乡、区域、校际、群体差距持续缩小。

三是教育重点改革实现新突破。新高考

模式连续5年平稳实施,教育减负增效行动扎实推进。荆楚强师共同行动全面实施,为县市定向培养4600名优秀师范生,城乡教师交流轮岗超过3万人次,中小学教师本科及以上学历占比提高13个百分点。职业教育“一体两翼”改革深入实施,新“双高”计划提质增效,本科层次职业教育实现突破。高等教育新工科、新农科、新医科、新文科建设深入推进,工程硕博培养改革加快实施,32个学科入选国家“双一流”行列。教育数字化战略行动成效见

效,形成“数字底座+公共平台+教育应用”的系统架构,2025世界数字教育大会在武汉成功举办,发布《数字教育合作武汉倡议》。四是服务产业发展取得新成效。紧密对接湖北现代化产业体系建设,建立高校学科专业设置与产业发展联动机制,学科专业点调整比例超过20%,高校毕业生留鄂就业比例每年超过60%。以产业需求为导向,全面开展“创响荆楚”高校师生创新创业行动。面向先进制造业,依托国家卓越工程师学院加强工程技术类战略人才培养;面向战略性新兴产业和未来产业,争取国家生命科学学院、集成电路学院、未来技术学院、现代产业学院等产教融合新平台在湖北落地;面向区域重点产业,全面建设高校创新创业学院,组建市域、行业产教联合体,教育链与产业链、创新链深度融合。

突破五项重点 基本建成教育强省

问:湖北“十五五”期间在推动教育高质量发展方面有哪些思路和举措?

答:我们的主要思路可以用“一条发展主线、三大综合改革、五项重点突破”来概括。

“一条发展主线”为:以聚力服务支点建设、助力实施“七大战略”为主线,立足经济社会发展的大逻辑,按照“1年开新局、3年打基础、5年大提升”的步骤,全面推动教育高质量发展,基本建成教育强省。

“三大综合改革”是指:系统深化基础教



大别长红·英雄故里寻访记⑬

湖北武穴田家镇:

“红色渡口”正打造为大别山出海口



10月23日,武穴港区多式联运工程综合码头雏形已现,部分泊位正在带货调试。(湖北日报全媒记者 薛婷 摄)

湖北日报全媒记者 柯利华
黄冈市融媒体中心记者 鲁娜
通讯员 胡启正 耿文辉

“让我去,我不怕死,也会水性。我的名字叫‘铁匠’,命硬,打不死。”

80年前,长江岸边,艄公贾道明的这句请战誓言,至今在武穴市田家镇街道钱炉社区红色渡口广场,仍被当地群众频频提起。9月20日,站在红色渡口广场,那座展现艄公奋力摇桨护送八路军过江的雕塑,瞬间将人们的思绪拉回烽火连天的岁月。

雕塑中的艄公,正是时年22岁的钱炉垌村民贾道明。“他是我的大爷爷。”在武汉工作的贾秀丽,向湖北日报全媒记者深情讲述家族与红色渡口的故事。

用小船助力百万雄师顺利渡江

“江道南移,现在的红色渡口广场,就是当年秘密渡渡的位置,原名马口渡口。”贾秀丽指着几十米外的长江堤坝介绍。

钱炉社区钱炉垌紧挨着马口渡口,与阳新县半壁山农场隔江相望,江面宽度不到600米,地势险要,水流湍急,素有“楚江锁钥”“长江咽喉”之称,历来为兵家必争之地。

1945年5月23日晚上,王震、王首道率领八路军三五九旅南下支队4000余人,准备在马口渡口过江。面对对岸日寇封锁,过江部队决定组织一支7人敢死队先渡江侦察情况,但战士们都不会划船,需要一名艄公帮忙。

“我大爷爷听说后,挺身而出,引领敢死队夜渡侦察。”贾秀丽说,他还带头捐出自家准备建房的水料扎排,与数十名乡亲一道,飞舟抢渡,一夜之间助大军成功南下,开辟鄂湘赣桂粤敌后抗日根据地。

当年,整个钱炉垌30多户人家,男丁扎

排撑船,妇女烧茶备粮,户户捐木、人人出力。”59岁的贾根宏回忆父亲讲述的场景,他的父亲贾士超当年是中共地下党员,“4000名将士不到两天全部渡江,靠的就是军民同心。”

口口相传的讲述犹如一支画笔,共同勾勒出当年渡江的剪影。

1949年春,“解放全中国,百万雄师过大江”的进军号角吹响。这一次,支援大军渡江,贾道明的身份是艄公队长。

原武汉军区副参谋长、当年参加渡江的解放军一四二师通讯科科长崔殿英曾深情回忆:“当年广济县(现为武穴市)的广大支前民工、船工,用小船把数万大军渡过长江,表现得异常积极勇敢。没有广大群众的支援,光靠部队是不可能迅速完成渡江任务的。”

武穴市史志研究中心退休干部朱泽民,上世纪80年代就开始走访搜集马口渡口的红色故事。他说,在土地革命战争、抗日战争、解放战争等历史时期,马口渡口承载了三次具有战略意义的渡江行动,因而被誉为“红色渡口”。

1991年,时任国家副主席王震亲笔题写“红色渡口”,以此铭记这段军民同心的渡口往事。

舍小家为大家两次拆屋让地

硝烟虽散去,但历史不能遗忘。

如今,漫步红色渡口广场,纪念墙上,一组气势恢宏的浮雕栩栩如生——奋力摇桨的艄公、持枪跃起的战士、在风浪中前行的木船……让三次波澜壮阔的渡江行动,穿越时空,在参观者眼前重现。

2023年4月,红色渡口广场在钱炉垌党员群众捐资捐物下落成。牵头建设者是垌里老党员贾明舜——贾道明的侄儿、贾秀丽的父亲。



雕塑中,奋力摇桨护送八路军过江的艄公,就是贾道明。(湖北日报全媒记者 柯利华 摄)

“建设过程中,我父亲全程监工,大到整体设计,小到八路军军衣服上的一粒扣子,都力求尊重史实。”贾秀丽说,广场建成后,他又带领村民建起红色渡口纪念馆,用行动传承红色基因。

“谁把人民放在心上,人民就把他举过头顶。”武穴市史志研究中心主任宋志强说,红色渡口背后,体现的是党组织和人民群众同甘共苦,顾全大局,团结奋斗,形成党群一心、军民一致、鱼水相融的血肉联系,这是大别山精神淬炼形成的根基,也是新时代密切党群关系的根本。

这种精神,已深深植根于这片热土,融入百姓的血脉。贾明舜家两次“拆屋退地”的故事,至今为村民称道。

第一次是2002年,长江堤防加固工程启动。贾家住了几辈人的老屋,正处在规划线上。“那是根啊,心里当然舍不得。”贾秀丽回忆,但父亲贾明舜没有任何犹豫,“国家要加固江堤,是保一方平安的大事,我们小家必须支持,他第一个签下征迁协议。”

第二次是2023年,为扩展武穴马口工业园。这次要拆的,是贾明舜夫妇准备颐养天年的四层小楼。“接到通知时,母亲沉默了好久。”贾秀丽说。然而,贾明舜再次站了出来:“园区发展是为了武穴更好的明天,党员不带头,谁带头?”他不仅率先签约拆除,还成了征迁“顾问”,耐心向乡亲解释征迁政策。

钱炉社区党支部副书记张烈军说,在贾明舜这样的党员带动下,村民们“舍小家、为大家”已成共识。今年,市里规划建设大别山智慧物流园,整个社区计划拆迁300户,在前期走访动员时,群众普遍拥护,几乎不提额外条件。

打通“大别山出海口”赋能老区突围

站在红色渡口广场远眺,上游不远处,

育、职业教育和高等教育领域综合改革,统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制变革。以市县结合为保障,统筹配置基础教育资源,协调推进市域教育优质均衡发展。以产教融合为关键,全面提升职业学校办学水平,加快构建省域现代职业教育体系。以供需适配为重点,优化调整高校学科专业设置,持续增强拔尖创新人才培养能力。

“五项重点突破”为:

以全面实施新时代立德树人工程为抓手,把习近平总书记对湖北的深情厚爱融入“大思政”教育,全面建成校家社协同育人“教联体”,在全方位育人新生态构建上实现突破。

以深入开展基础教育扩优提质行动、优质本科高校扩容行动为抓手,加快培育1000所新优质学校,推动普惠性幼儿园覆盖率提升到93%以上,初中毕业生就读普通高中学位供给稳定在90%以上,创建10所左右本科层次职业学校,新增5万个优质本科高校宿舍床位,在全学段优质教育资源供给上实现突破。

以实施荆楚教师能力素质提升行动为抓手,示范培训中小学校长教师20万人次,引进培育高校优秀青年科技人才6000名,推动农村义务教育学校教师本科以上学历占比提升至89%以上、职业学校“双师型”教师占比提升至65%以上,全面优化教师队伍结构,在高素质教师队伍建设上实现突破。

以加快建设“71020”高校创新体系为抓手,按照世界一流的标准支持7所省属高校重点学科建设,按照国家一流的标准支持省属高校10个重点学科建设,按照重点产业的需求动态培育20个左右优势特色学科,在标杆式学科培育建设上实现突破。

以持续推进高校师生创新创业为抓手,重点建好40个省级以上创新创业学院,持续建设400个左右省级以上科创平台,加快创建高校区域技术转移转化中心,推动高校科技成果就地转化率提高到55%以上,在支撑引领湖北现代化产业体系建设上实现突破。

湖北日报全媒记者 刘洁
通讯员 夏组宣

在区域经济转型的深水区,产业竞争归根结底是人才的竞争,是干部队伍能力与作风的竞争。

2025年,全省“干部素质提升年”实施以来,武汉市江夏区委紧扣“产业兴区”战略,将服务13条标志性产业链作为淬炼干部的主战场,通过系统化培训、实战锻炼与机制创新,推动干部在经济建设一线担当作为。一场以干部素质提升驱动产业跃升的生动实践,正在江夏展开。

项目一线练兵,攻坚拼出“加速度”

作为“中国药谷”的核心承载区,光谷南大健康产业园的建设考验着一线干部的破局能力。

“把规划图变成实景图,是我们必须扛起的责任。”12月14日,郑店街党工委书记范文说,从郊野到产业新城,他和团队完成5.6平方公里启动区开发。在区委“项目—链练兵”推动下,范文带领年轻干部组建工作专班,创新推行“五链招商”,为每条赛道都配备专业团队。

今年春天,引进外资项目沃尔斯顿时,从企业注册、开工手续帮办到专属金融服务匹配,范文带领专班提供全流程服务,实现从土地交付到开工仅用4个半月,较常规周期缩短六成以上。“我们没想到,开工资质获取的速度跑赢了我们内部资金筹备进度。”企业负责人杨阳说。

同样被企业记住的,还有江夏经济开发区长期与企业打交道的汪冲。作为开发区新材料产业链链长,他为引进高德红旗下项目,精心准备7套选址方案,前后陪企业跑了十几趟。项目选定后,牵头组织专班在两个月内攻克收储难题。“江夏的用心和专业,让我们感动。”企业方坦言,如今,企业已有多个公司迁至江夏,年纳税超千万元。

“在区委营造的鼓励创新、宽容失误的氛围下,感觉干事创业的束缚少了,底气更足了。”汪冲说。

机制创新撑腰,激励干部“敢作为”

让干部们底气更足、脚步更实的,是一套看得见、摸得着的激励与赋能机制。今年9月,江夏区出台《推进产业链建设及时奖励实施方案》,评选30个贡献突出的集体和个人,并给予通报表扬和奖金激励。

在获奖名单里,像汪冲这样长期扎根一线、解决具体难题的干部不在少数。“平时工作没想那么多,但组织的认可,确实让我们更有劲头往前冲。”本次奖励的获奖者、五里界街道经济发展办公室副主任倪晋说。

对企业而言,这也是一颗定心丸。“看到政府这样激励干部,我们更敢在这里长远投资了。”金盘智能科技副总裁彭丽芳说。公司建设绿色产业园时,江夏区即成立服务专班,“特事特办”解决难题。在一次政府搭建的对接会上,成功链接近60家上下游企业。“没有政府一路陪伴,就没有今天的快速发展。”她说。

招商一线,金口街服务经济发展工作负责人王前进践行着“以服务换信任”的理念。湖北汉瑞景公司在迁址过程中,他针对企业“陌生感”列出需求清单:协调手续、联动招聘、争取政策,甚至在获悉企业将开展进出口业务后,提前协调税务专员上门辅导。

区行政审批局副局长田长荣和团队推出“五证齐发”“分阶段施工许可”等创新举措,将整体审批时限压缩超60%。“他们真正把我们的事当自己的事办。”一位企业负责人说。

江夏区持续开展的对标一流、比学赶超活动,正推动整个干部队伍从“管理者”向“服务者”转变。如今,“无事不扰、有需必达”不仅是口号,更是常态。数据显示,江夏每月净增市场主体超2000家,总量已突破17万户,灵伴科技、卓尔医疗、得力华中总部等项目相继落地。

前瞻布局蓄能,锻造产业“新未来”

布局未来产业,需要眼光,更需要耐心。江夏区未来产业链链长熊吉辉的工作围绕“未来”展开:推动“汤逊湖量子研究院”落地、培育产业生态、助力企业入选“未来之鹰”……

面对这些高精尖领域,江夏区组织多场专题培训,请专家授课,帮干部更新知识储备。“这些学习不是应付任务,而是实打实的‘充电站’。”熊吉辉说。

未来产业的竞争,核心是人才竞争。江夏区高层次人才服务中心主任柳杨,在筹建“盛帆家园”等人才公寓时,反复调研研发人员的生活需求,不仅考虑通勤便利,还引入共享食堂、文化体育等配套设施。

从长春引进的金融专家林鹤,最初只身入住,后来邀请爱人来汉团聚。“这个温馨的小家,让我能安心拼事业。”林鹤说。

在江夏,还有许多干部在“链”上奋力攻坚:破解企业“卡脖子”难题的田吉师、为光电子企业穿针引线的胡昌炎、探索低空经济新场景的秦爱芬……他们的身影活跃在招商一线、项目现场、车间实验室,用行动诠释“干部担当作为、奋勇争先”。

“干部素质提升年”非一日之功,产业链建设亦需久久为功。江夏区委通过“及时奖励”激励实干者,运用“节点工作法”把干部推向攻坚前线,依托系统培训为干部持续“赋能”。以产业链为“磨刀石”,在服务发展中锤炼真本领;以组织机制为“发动机”,全面激发队伍战斗力——这支经受“链”上淬炼的干部队伍,正成为江夏迈向现代化产业强区路上的坚实基石。

以人促产 以链练兵
江夏『干部素质提升』激活产业发展新动能