



湖北省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长李述永

为支点建设凝聚人力资本红利

湖北日报全媒记者 王成龙 通讯员 楚仁轩

党的二十届四中全会和省委十二届十一次全会分别审议通过的国家及省级“十五五”规划建议,对一体推进教育科技人才发展,促进高质量充分就业等工作作出重要部署,为未来五年人社工作指明方向。聚焦确保支点建设取得决定性进展这一总体目标,全省人社系统有哪些工作思路和落实举措?湖北日报全媒记者专访湖北省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长李述永。

加快塑造现代化人力资源

问:省委十二届十一次全会把确保支点建设取得决定性进展作为全省“十五五”时期的奋斗目标和工作主线,锚定这个目标,您如何理解未来五年人社工作面临的新形势新任务?

答:“十五五”期间,人社工作面临的形势和任务主要体现在“四新”。

发展动能转换带来新机遇。党的二十届四中全会明确提出,投资于物和投资于人紧密结合。“投资于人”必将加大对就业创业、能力培训、社会保障等多方面的投入,为我们加强人力资源开发利用、实现“人口红利”向“人力资源红利”转化提供有力支撑。

人口结构变化提出新挑战。适应人口发展新常态,我们必须加快塑造现代化人力资源,稳步提高全社会劳动参与率。同时,进一步深化社会保障制度改革,引导更多灵活就业人员、新就业形态人员参加职工保险,不断增强社会保障可持续性、公平可及性。

科技创新发展注入新动力。以人工智能为代表的科技创新进入密集活跃期。一方面,科技创新与产业创新加速融合,新质生产力加快发展,催生更多新业态、新职业。另一方面,数字新技术将赋能人社业务,推动人社工作由“传统管理”向“现代治理”转变。

群众需求升级引领新变革。人民群众对高品质生活的追求日益增强,我们必须推动人社工作从“及时响应”向“超前布局”转变,不断提升服务质效。

年均城镇新增就业保持在90万人以上

问:省委全会高度评价“十四五”时期我省发展取得的重大成就。请您介绍一下“十四五”时期全省人社

领域的发展情况。

答:“十四五”时期,全省人社系统以加强人力资源开发利用为主线,推动就业、社保等各项工作取得积极成效。

就业形势持续稳定。深入实施就业优先战略,年均城镇新增就业保持在90万人以上,连续四年吸引超过40万名高校毕业生扎根湖北,农村劳动力转移就业每年保持在1100万人以上。

社保体系更加健全。坚持兜底线、织密网、建机制,持续推进社保制度改革,目前全省基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到4548万人、776万人、954万人,新就业形态职业伤害保障试点参保人数69.27万人。

人才活力加速释放。深化人才发展体制机制改革,目前全省在站博士后达5800余人,博士后科研创新平台468个;第三届全国博士后创新创业大赛总决赛上,我省取得5金、12银、22铜的佳绩,金奖总数居全国第二,获总奖数居全国第一。技能人才总量超1050万,其中高技能人才超340万,每年开展补贴性职业技能培训超40万人次。

劳动关系和谐稳定。持续健全完善劳动者权益保障制度,90%的县(市、区)建成一站式劳动保障维权中心,农民工工资争议速裁庭实现全覆盖,劳动人事争议仲裁结案率、调解成功率分别稳定在98%左右、80%左右,劳动保障监察举报投诉结案率100%,治理欠薪工作在全国考核中连续8年排名A类。

以人才风云际会助推发展风生水起

问:省委全会提出,深入实施科创引领战略,统筹推进教育强省、科技强省、人才强省建设,加快打造具有全国影响力的科技创新高地,更好服务高水平科技自立自强。请问下一步我省人社部门准备怎么干?

答:我们将认真贯彻落实省委全会精神,一体推进教育科技人才发展,从三个方面发力,以人才的风云际会助推湖北发展的风生水起。

以更有效的举措,构建引才育才“磁场”。深入实施“才聚荆楚”“博聚楚天”“技兴荆楚”三大工程,依托武汉现代人力资源综合服务平台,更大规模引育博士后、高校毕业生和技能人才。鼓励用人单位科学设置创新、特设、流动岗位,精准引进急需紧缺人才。

以更灵活的机制,厚植用才重才“沃土”。坚持

“破四唯、立新标”,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。畅通人才在高校、院所与企业间的流动渠道。开展高校、科研院所薪酬制度改革试点,落实以增加知识价值为导向的分配政策。鼓励人才以兼职、离岗或挂职等方式创新创业,实现价值创造。

以更优质的生态,营造爱才惜才“家园”。统筹做好专家推荐选拔、人才表彰奖励工作,定期举办博士后、留学人员、大学生创新创业大赛,持续开展“智慧之光”“揭榜领题”“院士专家企业行”等活动,不断优化“楚才卡”服务,营造“近悦远来”的人才环境。

全力以赴促进高质量充分就业

问:省委全会提出,要促进高质量充分就业。请问“十五五”期间我省人社部门在推进稳就业方面有什么考虑?

答:我们将深入实施就业优先战略,全力以赴促进高质量充分就业。

推动就业“长”在产业上。聚焦“51020”先进制造业产业集群与五大现代服务业产业集群,实施稳岗扩容提质行动,推进产业和就业协同发展。精准对接新技术、新业态、新模式,围绕具身智能、低空经济、文旅消费等新的经济增长点,培育“机器人训练师”“无人机飞手”等新职业新岗位。

持续释放创业带就业倍增效应。深入实施“抓创业促就业”系列行动,大规模推进以乡情为纽带的外出人员返乡创业,以科技为支撑的高校师生创新创业。聚焦文创、数字经济等年轻群体创业热点领域,打造线上线下融合的“全民共创平台”。

大规模开展职业技能培训。深入开展“技能照亮前程”培训行动,每年开展补贴性技能培训40万人以上。构建以龙头企业为链主的“产训评用”技能生态链,打造“需求精准对接、内容量身定制、保障全程护航”的现代化培训体系。顺应数字经济发展趋势,大规模开展订单式、项目制培训。

有效提升人力资源配置效能。建好用好武汉现代人力资源综合服务平台,服务全国统一大市场建设。完善人力资源供需匹配机制,构建“职业信用资本化”体系,把每一份学历、每一本证书、每一次创业就业,都转化为可量化、可流通的人才资本,更好促进人力资源高效精准匹配和人才价值发现。

“三水环抱”生态城吸引游客打卡



12月15日,在武汉市江新区谌家矶片区麓洲生态城,游客乐享冬日暖阳。麓洲生态城占地约6000亩,通过治理朱家河、府澴河等水系,形成“外江内湖、三水环抱”的生态格局。配套项目麓客岛左岛一期于2025年8月试运营,截至12月已接待游客超20万人次;右岛计划2025年底启动建设。

(视界网 张兵 摄)

湖北文旅集团连续8年入围中国旅游集团20强

湖北日报讯 (记者王晶、通讯员李伟红)12月14日获悉,由中国旅游研究院和中国旅游协会联合主办的“2025中国旅游集团发展论坛”12月10日至12日在北京举行。论坛现场发布了“2025中国旅游集团20强”名单,湖北文旅集团榜上有名。这是自2018年以来该集团连续第8年获此殊荣,彰显其在行业中的领先地位与持续发展的强劲动能。

湖北文旅集团党委书记、董事长易三平在主论坛环节发言,阐述了湖北文旅集团近年来以“四化”协同为抓手,全面推进企业转型升级与高质量发展的实践路径。易三平介绍,集团围绕运营专业化,持续优化业务布局,形成了覆盖景区、酒店、旅行社、体育康养、数字文旅、航旅及供应链等多板块的专业化运营体系;在产业数字化方面,打造“游湖北”一站式服务平台,研发“逍遥武当”VR沉浸项目,推动科技与文化深度融合;通过资产证券化,创新融资模式,发行多单CMBS等产品,累计盘活资产超50亿元,近期战略控股君亭酒店,进一步拓展产业链布局;以治理现代化激发组织活力,构建高效管控体系。

锚定湖北“建设世界知名文化旅游目的地、培育万亿文旅支柱产业”战略目标,湖北文旅集团正高标准谋划“十五五”发展战略,聚焦新文旅、大健康、现代供应链等重点方向,持续增强核心竞争力,为中国文旅、湖北文旅产业高质量发展贡献智慧与力量。

荆楚同心建支点 民族团结谱新篇

——新时代湖北民族团结进步创建工作纪实

回顾党的百年历程,党的民族工作取得的最大成就,就是走出了一条中国特色解决民族问题的正确道路。在中央民族工作会议上,习近平总书记发表的重要讲话,科学回答了新时代民族工作举什么旗、走什么路等重大问题。全省各地自觉把学好习近平总书记

关于加强和改进民族工作的重要论述作为基本要求和“看家本领”,扛牢政治之责、铸牢理论之魂、把牢工作之纲,以铸牢中华民族共同体意识为主线,明理增信,崇德力行,为全省加快建成支点,汇聚民族团结进步的强大力量。



各族青少年相约黄鹤楼,齐声颂中华。

产业合作,让团结更有温度。湖北孝棉集团通过“双结双促”,在边疆地区设立分公司,吸纳新疆、青海等地4000多名各族同胞就业,年销售收入超20亿元;赤壁赵李桥公司在新疆博州温泉建设现代化茶业公司,带动120人就业,人均年增收3.6万元。鄂藏、鄂疆、鄂蒙“1+N”系列活动持续推进,累计为西藏同胞提供就业岗位2.5万多个,700多名西藏籍学生在鄂稳定就业、成长成才。

山水有相逢,情谊更相通。湖北依托科技、文旅和区位优势,实施“三项计划”,建设实践社区、校区、园区和景区,推动各族群众共居共学、共建共享。

宜昌深挖屈原、昭君文化;武汉举办“相聚荆楚·遇见博尔塔拉”推介会,促成多项文旅合作,吸引3万多人次走进新疆博州;武汉市东湖中学探索混班教学等育人模式,让各民族学生学在一起、住在一起、乐在一起……

头顶同一片天空,脚踏同一方土地。各族儿女在真诚交往、真心交流、真情交融中,共同绘就中华民族一家亲的动人画卷。

架起“连心桥”

文化是一个民族的魂魄,文化认同是民族团结的根脉,文化融合是心灵相通的桥梁。

湖北是长江文明的重要发源地,楚文化的发祥地。炎帝神农尝百草的传说、沉睡千年的编钟、浪漫瑰丽的楚辞、“半部唐诗在襄阳”的美誉,以及“高山流水觅知音”的千古佳话,共同铸就了荆楚文化开放包容、兼收并蓄的精神内核。湖北坚持以文化滋养人心、以认同凝聚力量,通过“细水流滴”式宣传教育,推动民族政策法规进教材、进课堂、进头脑,持续深化民族团结进步创建,让“爱我中华”的种子在各族群众心中生根发芽。

湖北深入挖掘荆楚文化内涵,把铸牢中华民族共同体意识的理念融入文化体验项目,讲好昭君出塞、茶马古道、金道锡行等“三交”故事。4月,“融在楚天”文物展在省博物馆举办,27家文博机构的150件(套)珍贵文物,通过“贡献大一统、促进大融合、维护大团结”三个单元,生动呈现各民族交往交流的历史脉络,让观众在沉浸体验中感悟中华民族多元一体。

“以文化浸润为纽带,让每一次摆手、每一曲歌谣,都成为促进心灵相通的桥梁,不断夯实‘五个认同’的思想根基。”利川市民宗局局长牟春华说。

8月的利川,青山如黛、清江奔涌。在北纬

30度的清凉之城,民族健身操大赛在苏马荡广场拉开帷幕。土家族西兰卡普随舞步飞扬,苗

族银饰清脆作响,维吾尔族舞蹈与朝鲜族舞姿柔美衔接,回族踏脚舞灵动轻快,蒙古族安代舞豪迈奔放。不同民族的节奏彼此交融,汇成一曲“中华民族一家亲”的华彩乐章。

培根铸魂育新人,学校是主阵地。恩施将摆手舞、肉连响、花鼓灯等土苗文化融入校园课堂,让“各美其美、美美与共”成为日常。6月,在三峡大学举办的“荆楚学子道中华 青春托举中国梦”为主题的大学生铸牢中华民族共同体意识演讲比赛上,40所高校学子以青春之言声讲述中华之美,凝聚奋进力量。

五十六个民族心手相连,文化认同愈加深厚,中华民族共同体建设的步伐更加坚定有力。

共圆“中国梦”

“初到恩施,山高路远,茶农背着竹篓在陡坡上采茶,双手布满老茧,眼神却满是期盼。恩施玉露,这颗闪耀自唐宋的茶界明珠,却一度因工艺濒危,深藏大山。”湖北恩施润邦茶业负责人张文旗回忆道。正是那一刻,他暗下决心:一定要让这片绿叶子,变成带动发展、富裕百姓的“金叶子”。

当他被授予“湖北省民族团结进步先进个人”称号时,这份荣誉,既是对践行“两山”理念的褒奖,更是对“以茶促融”恩施实践的肯定,属于世代守望相助的武陵山区群众,也属于每一位为家乡发展默默耕耘的恩施人。

作为万里茶道的重要源头之一,20年来,恩施茶产业实现跨越式发展:茶园面积从10万亩扩至180万亩,综合产值由2亿元增长到248亿元,居全国市级产茶区前列。以恩施玉露为引领,茶产业覆盖880个村,83万茶农仅茶叶人均年收入达2万元,恩施玉露品牌价值攀升至42.72亿元,稳稳托起茶农团结进步的幸福生活。

党对民族地区的关怀像阳光照耀到荆楚大地的每一个角落。经过艰苦卓绝的持续奋斗,全省民族地区包括10县(市)在内的37个贫困县全部摘帽,4821个贫困村全部出列,581万贫困人口全部脱贫。2024年,全省民族地区生产总值突破2000亿元,较2019年增长44%,一大批交通、能源、水利等重大基础设施建成投用,长期制约发展的瓶颈不断破解,各族群众的获得感、幸福感、安全感持续提升,中华民族共同体意识更加牢固。

“作为民族地区干部,亲身体验到唯有党的领导才能发生改天换地的巨大变化。”恩施州委副书记、州长夏锡璠说,要坚定不移落实党的民族政策,奋力推进恩施绿色崛起、高质量发展,确保各族群众在全面建设社会主义现代化国家新征程中不掉队。

推进中国式现代化、实现共同富裕,一个民族都不能少。自1994年起,湖北对口支援西藏昌南,31年来,先后11批1290名援藏干部人才接续奋斗,实施援藏项目744个、投入资金近50亿元。

湖北在全国率先出台《关于全面加强湖北产业援藏工作的实施意见》,明确14条“真金白银”扶持政策,武汉宏农、湖北安琪等省内外多家行业龙头企业相继落户昌南,累计实施产业项目143个、投资15亿元,为兴边富民提供有力支撑。“新模式”“宏农模式”“安琪益生菌”等一批标志性项目落地生根,实现从“输血”到“造血”的转变。

百年大计,教育为本。30多年来,湖北持续推进教育援藏,选派教育干部和志愿者支援昌南,从“引智”到“育人”,助力当地教育质量整体跃升。如今,一条跨越山海的团结之路,正越走越宽、越走越实。

深深期许,凝聚砥砺前行的勇气;殷殷关怀,温暖各族人民的心田。五十六个民族始终心往一处想、劲往一处使,在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,荆楚儿女必将携手共创新中华民族大家庭的美好未来。(何庆良)



中华民族共同体意识体验馆湖北项目在京开展。