

湖北省总工会以试点建设推动企事业单位民主管理有效提升——

激发广大职工主人翁热情 汇聚支点建设磅礴力量

企事业单位民主管理是发展全过程人民民主的具体实践,是激发职工主人翁意识、提升企事业单位治理效能的重要途径。

习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话中强调,要坚持以职工为中心的工作导向,竭诚服务职工群众,促进职工全面发展。推动完善劳动法律法规,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,积极构建和谐劳动关系,切实维护职工合法权益。

2025年以来,湖北省总工会以企事业单位民主管理规范提升试点工作为抓手,通过强化组织领导、完善制度体系、激发职工参与、培育典型引领,探索具有湖北特色的企事业单位管理效能提升路径,推动基层民主建设在企事业单位领域形成生动实践,为加快湖北支点建设持续汇聚磅礴力量。

全省各级工会组织围绕“分层试点、片区联动、以点带面”的工作思路,在制造业、服务业、高技术产业及新就业形态等领域选取代表性单位开展试点,推动民主管理从“纸面文件”转化为“落实行动”,构建职工、企业双向奔赴、互利共赢的良好格局,为湖北企事业单位高质量发展、提升核心竞争力注入源头活水。

荆楚大地上,一场以民主管理赋能高质量发展的实践正悄然展开。



枝江奥美医疗用品股份有限公司第五届四次职代会。

湖北小胡鸭食品有限责任公司职代会。

上下联动、齐抓共管

组织领导有实效

当前企事业单位民主管理工作取得阶段性成效,但仍然面临思想认识不够到位、体制机制不够完善、程序运作不够规范、能力素质不够高等不足。如何破解新时代企事业单位民主管理面临的重点、难点问题?

今年4月,湖北省总工会面向全省基层工会发布通知,开展企事业单位民主管理规范提升试点活动,加大探索创新力度,深入挖掘、重点培育企事业单位先进典型,以点带面推动企事业单位民主管理实现提升。

活动吸引了全省17个市州(直管市、林区)工会以及省教育科文卫体工会、省经贸工会、大企工委委员单位参与,首批36家企事业单位脱颖而出,经过层层选拔武汉市快递行业工会联合会发挥行业工会组织的引领协调作用,创新“专班驱动+四级联动”模式,由上级工会指导、行业工会牵头,吸纳顺丰、中通等7家企业方与职工方代表组成协商专班。宜昌大楚汽车服务有限公司通过“党建+工会+企业服务”三轮协同,建立党支部书记任组长的厂务公开民主管理领导小组,形成党支部领导、工会履职、职工参与的工作机制。华中师范大学将工会教代会制度纳入学校《章程》,明确教职工代表“四审议三监督两讨论”职权,理顺民主管理权与党委领导权、行政权、教授授治权的关系。

这些试点单位结合自身特点,探索出多种行之有效的组织领导模式,形成了上下联动、齐抓共管的工作局面。

宜昌市总工会构建“党委领导、多方协同”工作格局,指导试点企业建立党委牵头的民主管理领导小组,安琪集团成立党委书记任组长的领导小组,兴发集团将民主管理纳入党委议事日程,形成上下联动机制。潜江市形成市委领导牵头、工会推进、部门协同配合、职工广泛参与的工作运行机制。仙桃以相关负责人说。

从“有形覆盖”到“有效运行”——制度建设有保障

制度是民主管理的根基。一年来,各类企事业单位通过完善职代会、厂务公开、职工董事监事等制度,推动民主管理从“形式化”向“实效化”转变。试点单位结合自身实际,制定了一系列操作性强的规章制度,形成了科学规范、运行有效的制度体系,为民主管理的长期稳定发展提供了保障。

襄阳市总工会坚持以制度建设为核心,试点单位依法建立健全职代会制度,召开频率符合规定,职工负责人报告企业安全生产和职业健康工作”试点单位,中铁十一局集团有限公司严格按照审议建议权、审议通过权、选举罢免权、监督评议权,合理设定职代会议程,审议通过涉及企业战略规划、改革发展、事关职工切身利益的重大事项,形成了职代会决议。黄石振华化学股份有限公司建立“1+2+N”制度体系,以职代会为根本,配套厂务公开、工资集体协商等15项制度,职工代表通过“振华家园”微信工作群直接参与决策。

荆门新洋丰农业科技股份有限公司创新职工

开民主管理工作的制度化、规范化、法治化建设。在企业领域,作为全国总工会“职代会听取企业负责人报告企业安全生产和职业健康工作”试点单位,中铁十一局集团有限公司严格按照审议建议权、审议通过权、选举罢免权、监督评议权,合理设定职代会议程,审议通过涉及企业战略规划、改革发展、事关职工切身利益的重大事项,形成了职代会决议。

咸宁三赢兴光电科技股份有限公司将职代会中一线员工比例提升至63%,通过食堂财务公开、匿名意见箱等举措,让员工从“旁观者”变为“参与者”。

永业行咨询公司作为知识密集型企业的代表,实践依靠职工办企业的理念,建立了“党委领导、工会主导、职工参与”的民主管理机制,定期组织职工代表参与重大决策讨论,确保职工意见和智慧在企业管理中得到充分体现,将职工民主管理在现代企业治理中的适应性、灵活性和有效性展现得淋漓尽致。

从“要我参与”到“我要参与”——职工共治有动力

职工是企业民主管理的主体,一项项制度的完善,为职工参与企事业单位民主管理提供了保障。

一年来,试点单位注重拓宽职工参与渠道,通过企业数字化平台、创新工作室等载体,采取合理化建议、优秀职工提案征集等形式,广开言路、汇聚民智,激发职工的主人翁意识,让员工从“被动参加”到“主动创造”,形成了全员参与、共商共治的良好氛围。

武汉市在线上职代会、多端维权渠道等适应数字经济时代管理需求的服务数智化转型中多点开花。荆门持续开展职工代表提案征集活动,作为推进职代会制度规范化建设的有效载体,引导广大职工代表为企业发展献计献策。咸宁推广“班组自主管理”“车间晨会”“班前会”等创新做法,生产单元实行班组民主议事会,打造民主管理特色品牌。天门搭建“线上+线下”建言平台,通过微信、内网实现政策“一键直达”,其中国网天门市供电公司职工提案结案率、回复率均达100%,中国移动天门分公司依托“智慧工会+”平台实现职工意见实时响应。

湖北中烟恩施卷烟厂“职工代表巡视”制度以视频形式公开巡查结果,推动问题整改率100%。工厂还建立了职工诉求服务微信号,职工可通过扫码提交诉求,后台智能分类处理。黄冈鲁班药业股份有限公司设立“工会心语信箱”、高管接待日等渠道,职工可直接向管理层反映诉求。公司还开展了“我与企业同发展”劳动竞赛,鼓励职工提出合理化建议,并对优秀建议给予奖励。

宜昌兴发集团通过“全员创

新平台”激发职工活力,集团还建立了职工代表提案“征集—交办—督办—反馈”闭环机制,职工提案落实率超过90%。武汉粗茶淡饭餐饮有限公司坚持“二级民主生活会”制度,每月门店、每季度公司召开民主生活会,职工可直面干部提出建议,会后三天内公示整改结果。

武汉市快递行业工会联合会线上借助工会小程序、微信公众号收集职工意见,发放问卷,精准聚焦快递员亟待解决的问题。华中师范大学“桂子问政”平台,为师生解决问题提供便捷,为高校民主管理提供了成功范本。

“只有让职工在参与中获得成长、实现价值,才能让企业民主管理更有生命力,让职工从‘要我参与’转变为‘我要参与’。”中铁科工相关负责人说。

从“一花独放”到“百花满园”,试点活动以典型案例辐射带动全行业,推动民主管理经验“可复制、可推广”,为全省企事业单位提供了丰富的借鉴。

湖北省企事业单位民主管理试点工作,通过组织、制度、参与、典型四维发力,提升了职工幸福感与企业竞争力。

省总工会相关负责人介绍,将从今年起计划通过三年努力,持续推进民主管理建制扩面、提质增效,实现国企民主管理建制率动态保持在90%以上、百人以上民企动态保持85%以上的目标,着力探索形成企事业单位民主管理“湖北模式”,构建和谐劳动关系,促进企事业单位健康发展,激发湖北千万职工岗位建功、创新创造热情,为加快湖北支点建设凝心聚力、赋能鼓劲。

劳动赋能湖北 工会护航前行 致敬每一位奋斗的劳动者

