

年终总结不能讳疾忌医

□ 湖北日报评论员 艾丹

年终岁末,各项工作逐渐步入尾声。年终总结就像一份“体检报告”,是对过去一年工作的全面回顾与反思。然而,现实中,有的单位在年终总结时只报喜、不报忧,谈成绩浓墨重彩,讲问题蜻蜓点水,把年终总结变成了一份讳疾忌医的“体检报告”。

年终总结要实事求是、客观全面。如果信奉数据要美化、问题要淡化,亮点要深化、不足要弱化,成果要强化、短板要虚化,不仅不能反映出工作的全貌,还会迷失在“虚假繁荣”里。

习近平总书记曾反复强调,坚持问题导向。对工作中了解到的真实情况,要及时客观全面反映上来,不能只报喜、不报忧。如何认识问题、对待问题,既体现党员干部的认知水平、思想觉悟,也映照其胸怀、担当。比问题本身更可怕的是无视问题的存在,甚至采取粉饰、掩盖的态度。要充分认识到问题点往往是突破点、创新点,回避问题、忽视问题往往会影响科学决策、贻误发展时机。

鼓励说真话、讲真问题,不仅是一种工作态度,更是一种政治担当。为了年终总结好看,不惜注水、“美颜”,是对党和人民的事业不负责任。这样的歪风如果蔓延开来,会损害说真话的

氛围,挤压讲实话的空间,值得警惕。坚持客观求实,党员干部应带头说真话、讲实话,为发展谋良策、出实招。对工作中的问题,应有闻过则喜的胸襟,有立行立改的魄力,不要怕自曝“家丑”,不要怕“丢面子”。只有敢于直面问题,不断解决问题,才能让事业更进一步。

破除报喜不报忧的形式主义,要涵养说真话、讲真问题的氛围和机制。提倡有一说一,坚持实事求是,要从考评机制、用人导向、问责机制等多方面综合发力。成绩不是写出来、装饰出来的,而是干出来的。上级部门对各领域、各单位的考评应更多着重于实绩,而不是看年终总结的纸面功夫;对情况的掌握更多通过实地调研得来,而不仅仅依赖

听汇报、看材料。进一步健全评价机制、评价体系,破除一些人“写得好重于干得好”的误区,让总结汇报回到本该有的功能上来。对于工作中的干将、闯将,应给予支持和指导,认真落实容错纠错机制,为干事者撑腰、为担当者担当,这样才有更多干部敢接烫手山芋、敢啃硬骨头,才会有更多发展难题被破解、矛盾问题被化解。

善于总结经验是我们党的一个优良传统。这里的经验包括正反两方面的经验。发扬好这个优良传统,把亮点盘一盘,把问题晒一晒,把经验捋一捋,把不足挖一挖,不搞避重就轻、避实就虚,让总结成为推动工作的“清醒剂”、破解难题的“手术刀”。

□ 湖北日报评论员 常少华

自2026年1月1日起,我国将全面禁止生产含汞体温计和含汞血压计产品。陪伴了几代人,几乎家家都曾备有的水银体温计,将正式告别生产线。

一时间,话题#水银体温计血压计明年起禁产#冲上热搜。大众讨论的焦点在于,根据不少人的生活经验,相比电子体温计,水银体温计测得更“精准”且便宜不少,于是对水银体温计“退场”感到些许疑虑。

国家全面禁止生产水银体温计,是出于安全和环保两方面的考虑。一方面,水银温度计内含的汞具有不可控的安全隐患。多位医学专家均表示,除误服等极端情况,只要掌握科学方法,破碎掉落的水银并不会造成严重危害。但往往是人们下意识采取扫帚清扫、纸巾擦拭或吸尘器清理等错误方式,大幅加剧了风险。即使这些风险只有1%的概率,也将给生命健康带来不可逆的严重损伤,对孕妇和儿童威胁尤甚。临床上,因水银体温计引发的“汞中毒”案例不在少数。

另一方面,该项举措是中国对《关于汞的水保公约》的坚定履行。《关于汞的水保公约》于2017年生效,是一项旨在全球范围内控制和减少汞排放、使用及污染的国际公约,因日本水俣湾的汞污染事件而得名,旨在保护人类健康和地球生态平衡。目前,已包括中国在内的一百多个国家和地区加入该公约。汞的环境危害是更为深远和隐蔽的,一克汞足以让一个湖泊中的所有鱼类受到污染。一支小小的体温计,承载的却是重大的环境责任。

这场“告别”看似有点突然,却是国家在若干年前就许下的约定。这并非一次简单的产品迭代,更是对公众健康与生态环境深远关怀的主动选择。这也是一个重要信号,意味着整个医疗领域正在迈向更安全、更环保的未来,加速医疗器械绿色化。

在生活场景中,很多因素也会影响水银体温计的准确性。但也应正视,公众认为水银温度计更加“价廉精确”的使用习惯,还需要时间改变。疑虑的背后,既是民生需求和殷殷期盼,也是改善民生、产业升级的重要契机。相信随着市场的竞争,电子体温计、红外体温计等产品的价格有望更亲民,且可进一步探索体温计全面进医保是否可行。一件常用医疗工具的迭代,是时代前行中又一次小小的告别,当它逐渐成为记忆,更好的替代品应当是更安全、更便捷的健康守护。

水银体温计『退场』要先答好民生之需

正视朱雀三号回收失败 永葆探索太空的勇毅

□ 湖北日报评论员 刘中扬

日前,蓝箭航天自主研制的朱雀三号重复使用运载火箭成功发射入轨,但未能实现回收火箭一子级。

作为国内首次尝试一级回收的运载火箭,朱雀三号受到社会各界关注。面对回收失败的结果,舆论场中加油鼓劲的声音占据主流。

有人这样形容火箭回收的难度,“相当于让一支铅笔从100楼精准插入地面的笔筒”。为什么我们必须突破这个技术难题?因为只有当火箭不再是“一次性消耗品”,而是可重复使用时,才能实现成本降低和运力提高,使我们能够更加高效地利用空间资源。

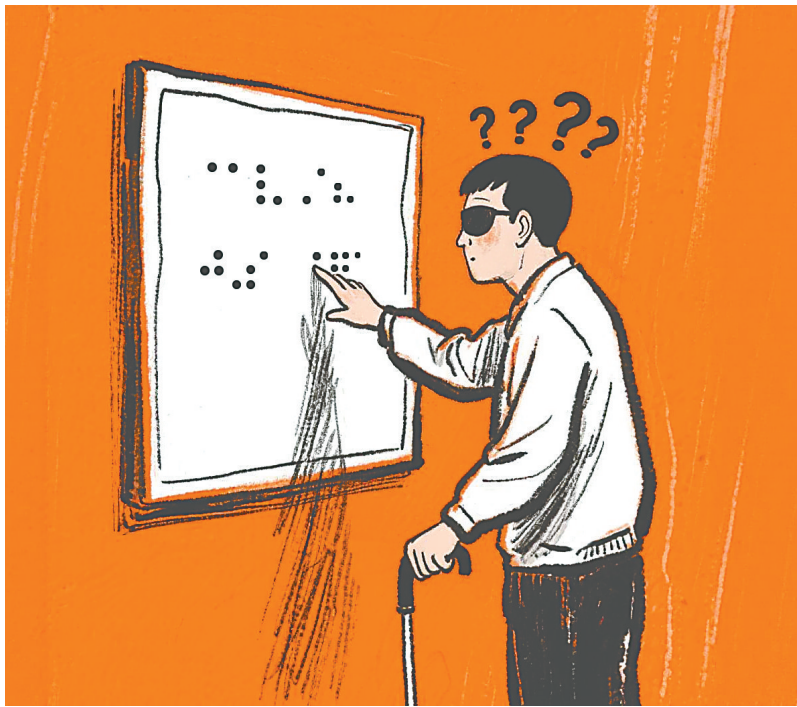
目前,全球仅有SpaceX和蓝色起源成功实现了入轨级回收,我们的确期待中国航天能成为下一个。我国商业航天从2014年才正式起步,一路奋力追赶,承认差距并不是泄气,而是绝不坐井观天。朱雀三号积累的飞行

数据,将为后续型号迭代改进打下坚实基础。实事求是的成功,尽力而为的失败,走过的每一步都算数。当我们习惯了一次次“圆满成功”,也不要忘记,突破与创新不可能一蹴而就。

星辰大海的征途壮丽而浪漫,但这更是一条遥远又艰辛的路。这条路上标注了许多“关键节点”,把这些节点在时间轴上拉长放大,依然是日积月累、厚积薄发的过程。探索浩瀚无垠的太空,人类所能做的最大努力,不是抵达,而是保持一直在路上的勇气。这种勇气并不只针对一线科技工作者而言,也需要良好社会氛围的支持。在振奋人心的成功面前,说一句“与有荣焉”很容易;但在一次失败甚至反复失败时,仍坚守对科学事业的不变追求,主动提供包容的话语环境,是对我们历史耐心、发展恒心的考验。来自社会理性的关注,能够让想象力的翅膀更加轻盈,让创造力更加敢于发挥。

时事绘

平面盲文给谁“看”?



漫画/杜宇慧

日前,有网友发布视频指出,高铁上部分为残障人士提供便利的指示牌上,盲文摸起来无凸起,对于靠触觉感知文字的视障人群来说形同虚设。

从施工到验收,如此违背常识的错误却无人发现,反映出的是有关人员责任心与同理心缺失。无障碍设施不能成障碍,合格的盲文设施能为视障人士提供更多自主行动的可能,也是对他们发自内心的尊重。

(文/刘中扬)

业以才兴 功以才成 聚荆楚社科英才而用之

党的二十大报告强调,要“加快构建中国特色哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系,培育壮大哲学社会科学人才队伍”,为新时代新征程繁荣发展哲学社会科学和人才培养工作提供了遵循。

近年来,湖北省社科联在省委、省政府的正确领导下,在省委人才工作领导

小组、省委宣传部的直接指导下,深入贯彻习近平文化思想、习近平总书记关于哲学社会科学的重要论述,坚持把社科人才队伍建设作为繁荣发展哲学社会科学事业的核心引擎,持续推动社科人才工作与湖北高质量发展同频共振,为湖北加快建成中部地区崛起的重要战略支点汇聚坚实的社科智慧和力量。

识才爱才 荆楚人才辈出

识才爱才敬才用才,是我们党的优良传统,也是社科人才工作的根本遵循。湖北省社科联始终牢牢“人才是第一资源”理念,坚决扛牢党管人才政治责任,着力构建“上下联动、协同高效”的工作体系,为社科人才成长成才筑牢制度根基。

完善制度保障体系,夯实工作基础。围绕人才“联系、服务、培育”关键环节,先后制定出台与专家交朋友、联系专家、重点专家联系等制度,不断优化联系专家的方式方法——从“面对面交流”到“线上线下联动”,逐步畅通了掌握社科界思想动态、回应人才诉求的渠道。同时,制定“我为人才办实事”方案,聚焦社科人才急难愁盼,从政策制定、项目实施、流程简化等方面发力,针对全省社科界长期呼吁的“成果评奖覆盖面不足”问题,积极协调相关部门,推动省社科优秀成果奖评奖数量由260项增加至400项,切实解决了“成果多、奖项少”的难题。

强化政治引领体系,把准工作方向。一是抓理论武装,围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和二十大及历次中央全会精神、习近平总书记考察湖北重要讲话精神等,先后召开20余场专题会议,邀请荆楚社科名家、领军人才、青年学者代表参会发言,推动党的创新理论入脑入心。二是抓骨干培训,2012年以来连续举办13届“社科类社会组织骨干培训班”,覆盖省级社科类社会组织负责人、市州社科联分管干部等1200余人次;2015年以来聚焦重大主题,举办“七个一百”人才研修班,优秀青年社科人才研修班等,通过“专家授课+研讨交流+实践教学”模式,提升社科人才政治素养与专业能力。

构建梯队培育体系,壮大人才队伍。坚持“后继有人”根本要求,打造“名家引领、骨干支撑、青年储备”的多层次人才梯队。先后推出两批“荆楚社科名家”共21人,这些长期深耕哲学社会科学领域的学术大家,成为全省社科人才的“精神标杆”;实施湖北省宣传文化人才培养工程“七个一百”项目(哲学社会科学类),遴选100名涵盖哲学、经济学、法学等八大学科门类的骨干人才;启动“湖北省优秀青年社科人才”培养工程,遴选97名“80后”青年学者,为社科事业发展注入“青年活力”。

容才用才 创新成果卓著

2024年,湖北省高校共出版学术著作2000余部,发表学术论文20000余篇,排名均居全国前列。丰硕成果的取得,得益于坚持以改革破难题、以创新激活力,着力破除制约人才发展的体制机制障碍,营造出“鼓励创新、包容探索、支持成长”的科研生态。

优化科研扶持机制,助力人才成长。在项目资助与成果评价中向中青年人才倾斜,为其搭建成长阶梯。一是在省社科基金一般项目(后期资助项目)评审中,明确“在确保质量的前提下,对中青年学者的研究项目加大扶持力度”导向,据统计,已立项项目负责人中45岁以下学者占比超60%,超200名青年学者因项目支持实现职级晋升。二是在省社科优秀成果奖评选中,出台“在成果质量相当的情况下,青年社会科学工作者优先”的硬规定,2016年以来连续五届评选中,“七个一百”人才、优秀青年社科人才获奖数从32项增至58项,获奖比例持续攀升。三是在思想库课题申报中,专门对两类人才预留30%的申报名额,引导其聚焦湖北发展重大问题开展研究。

畅通成果转化机制,服务现实需求。推动

社科人才“把论文写在荆楚大地上”,将科研成果转化为服务决策、惠及民生的实际成效。开展“社科专家市县行”活动,2012年以来累计组织近2000名老中青社科人才赴市县开展调研,形成300多项调研成果获省市领导签批,其中《关于加快湖北长江经济带绿色发展的建议》《推进乡村振兴中文化遗产的湖北路径》等成果直接转化为政策举措。实施“中国调查”专项项目,2016年专门面向“七个一百”人才设立31个项目,投入资金310万元,围绕“湖北民营经济发展”“基层治理创新”等主题开展深度调研,为省委、省政府决策提供一手数据支撑。搭建科普转化平台,邀请“荆楚社科名家”“湖北省社科专家宣讲团成员”“七个一百”人才等担任“荆楚社科讲坛”主讲嘉宾、“是这个理”理论宣讲人。探索“社科+AI”新路径,推出首批“十大数智社科专家”数字人新形式,创新“理响AI”“理响青声”“理响荆楚”3个“文安荆楚”新专栏,建立17支各具地方特色的“社科飞燕”新队伍,将深邃理论转化为群众听得懂、用得上的知识,年均开展宣讲500余场,覆盖群众超6600万人次。

搭建学术交流机制,拓宽发展视野。为社科人才搭建“展示才华、交流互鉴”的平台,促进老中青学者协同发展。一是打造品牌论坛。2012年以来先后举办12届“辛亥革命研究青年学者论坛”,11届“荆楚文化研究青年学者论坛”,累计吸引省内外800余名青年学者参与,邀请知名社科专家分享治学经验、参与论文评审,形成“名家指点、青年成长”的良性互动。二是推动对外交流。精选“七个一百”人才赴美国、德国开展学术访问,2023年组织15名优秀青年社科人才参加“长江经济带与长三角社科人才对话会”,促进人才与省外高端资源对接。三是构建“多层次交流体系”。通

过“省级论坛+市级研讨+社团交流”的模式,年均举办各类学术活动50余场,为不同研究方向、不同职称层次的人才提供平等交流机会。

创新人才评价机制,树立鲜明导向。参与构建“湖北特色”社科人才评价体系,打破“唯论文、唯职称、唯学历”的传统评价模式,组建工作专班,历时1年开展调研,征求200余名社科工作者意见,形成《湖北省哲学社会科学人才评价实施办法(试行)》草案,提出“品德、能力、业绩、贡献”四位一体的评价标准,将“决策咨询成效”“科普服务次数”“基层调研时长”等纳入评价指标,得到相关部门高度认可。

惠才助才 发展生态更优

“利才之事,丝发必兴”。湖北省社科联始终把“为人才办实事、解难题”作为工作出发点,以“主动服务、精准服务”打造有温度的人才生态。

强化成果宣传,提升人才影响力。一是编撰人才成果集。2018年征集“七个一百”人才代表作品62篇,编撰《湖北省宣传文化系统(哲学社会科学类)“七个一百”人才作品精选集》,并资助出版“七个一百”人才精选丛书7部,集中展示人才学术成果。二是发布重大学术成果。近两年先后举办《中国会计通史》《荆楚文化史》《中国近现代手工业史》等重大成果发布会,邀请国内知名专家点评,通过主流媒体宣传报道,提升成果与人才的社会知名度。三是编制人才名录。组织编撰《湖北省宣传文化系统“七个一百”(哲学社会科学类)人才名录》,收录人才简介、学术成就、个人荣誉等信息,为用人单位、科研机构提供人才对接参考,扩大中青年学者社会影响。

选树先进典型,激发人才荣誉感。开展“最美社科人”推选宣传活动,树立“立德树人、服务社会”的榜样标杆。2019年首次推选宣传11位“最美社科人”;2021年、2023年先后组织第二届、第三届,各推选宣传了10位在严谨治学、科普服务、乡村振兴等领域有突出贡献的人才,并举行发布仪式,通过湖北日报、湖北卫视等媒体宣传其先进事迹。这些“最美社科人”中,既有深耕理论研究的专家学者,也有扎根基层的科普工作者,他们的故事激发了广大社科人才“为祖国、为人民立德立言”的责任感,汇聚起建设社科强省的磅礴力量。

精准对接需求,解决实际难题。围绕人才“科研、发展、进步”需求,提供“一站式”服务。在科研支持上,简化项目申报流程,推行“线上申报、线上评审”,减少人才跑腿次数;在发展支持上,建立“人才成长档案”,跟踪记录人才科研成果、培训经历,为其推荐更高层次的项目与平台。例如,针对青年学者“科研启动难”问题,设立“优秀青年社科人才专项课题”“优秀学术专著专项资助”等项目;针对基层社科人才“交流机会少”问题,组织“高校、市县社科人才研修班”,年均培训150余人次。

业以才兴,功以才成。不拒众流,方为江海。湖北省社科联将以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,深入学习贯彻习近平文化思想,习近平总书记关于哲学社会科学的重要论述,聚焦新时代人才强国、人才强省战略新部署新要求,坚持党管人才,全方位关心、培养、使用、推介湖北社科人才,推动哲学社会科学人才队伍建设迈出更加坚实的步伐,为谱写中国式现代化湖北篇章作出新的更大贡献。