

纠正错误的形象威信“影响论”

——总书记提三个“非但不会”“反而能够”有何深意①

□ 湖北日报评论员

新近出版的《求是》杂志,发表了习近平总书记重要文章《推进党的自我革命要做到“五个进一步到位”》。

文中,总书记提到三个“非但不会”“反而能够”。排在第一位的是,我们党进行自我革命,刀刃向内、激浊扬清、刮骨疗毒,“非但不会影响党的形象和威信,反而能够提高党的形象和威信”。

一步不停歇、半步不退让,我们党坚定不移推进反腐的导向鲜明。对党的自我革命,对反腐高压态势,大多数党员干部都有比较正确的认识,但也有少数人头脑不清醒。一些地方短期内多名干部被查处,有

人就产生疑问:这是否会影响党的形象和威信?有的认为中国共产党已经是执政党,自我革命是“自找麻烦”;有的视反腐为“自曝家丑”,腐败分子抓多了会感觉“丢脸”。对这样错误的形象威信“影响论”,应当坚决廓清和纠正。

坚持自我革命是党赢得时势人心的关键。作为马克思主义执政党,自身必须始终过硬。习近平总书记指出:“怎样才算过硬,就是要敢于进行自我革命,敢于刀刃向内,敢于刮骨疗伤,敢于壮士断腕,防止祸起萧墙。这就是为什么我们党要不断进行自我革命的根本意义所在。”腐败是我们党面临的最大威胁,反腐败是最彻底的自我革命,不铁腕反

腐,必后患无穷,不深化自我革命,难葆生机活力。对此,党员干部必须保持高度的政治清醒,绝不能犯幼稚病,做糊涂人。

能胜强敌者,先自胜者也。自我革命绝不是自毁形象,而是通过刮骨疗毒、去腐生肌,更好地树形象、立威信、聚民心、干事业。不正之风与腐败是侵蚀党肌体的毒瘤,把问题藏着、捂着,只会养痈成患,最终侵蚀的是党的形象。敢于刮骨疗毒、猛药去疴,恰恰是对党员干部队伍正面形象的重塑。党的十八大以来,我们党以“得罪千百人、不负十四亿”的魄力,持之以恒正作风、强反腐,不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,刹住了不少过去认为不可能刹住的歪

风,祛除了一些多年难以祛除的顽瘴痼疾,党风政风焕然一新,党的形象和威信在人民群众的衷心拥护中不断提高。

古今中外治乱兴衰的历史教训启示我们:执政日久,自我革命精神不可懈怠;管党治党失之于宽,则祸患丛生。自我革命是一场没有终点的长征,更是提升形象、巩固威信的永恒课题。这道题答得好不好,直接关系党的执政根基,决定人心向背。我们党为此展现了义无反顾的勇气、壮士断腕的魄力,目的就是将自我革命进行到底,让百年大党跳出历史周期率,初心不改、矢志不渝地为人民谋幸福、为民族谋复兴、为世界谋大同。

永葆对“1%”的敬畏

□ 湖北日报评论员 杜宇慧

因舷窗上的一道细小裂纹,神舟二十号返回任务紧急调整。这次“太空应急大考”持续20多天后圆满完成,留下一个永远空缺的编号:“神舟二十二号航天员乘组”。

在所有航天人心中,这是一个深刻的提示:“永远不要认为我们的工作已经做到了100分。”

“1%”背后有深刻的道理。在安全生产领域,有这样一种说法:99+1=0,意思是即使生产了99件合格产品,但只要有1件不合格,就相当于前功尽弃。这与中国“取法乎上,得乎其中;取法乎中,得乎其下”的古训一脉相承,都代表着对“零缺陷、零故障、零疑点”的极致追求。哪怕自身工作做到位,复杂的外部环境与不确定性依然存在。因此,最后的“1%”,不仅是技术上的补全,更是思想上永不松懈的警醒。

这份警醒,必须落实到每一个微末的节点。在系统工程中,每一个人、一个团队、一个流程……都可能是决

定全局的“1%”。每个“1%”都葆有100%的责任心,做到十拿九稳、万无一失,整体的100%才会有坚实基座。以国网甘肃刘家峡水电厂为例,通过全员参与隐患排查,2025年累计发现隐患108条。正因有“隐患再小也不能放过”的全员共识,才达成了8888天的安全生产天数纪录。

无数个“1%”背后,也需要科学的管理制度。以这次的航天任务来说,“五线并行”的复杂协作,以小时为单位的精准调度、贯穿全程的“清单化管理”……正是因为有这样清晰的路径规划,才让每一个奋斗的“1%”在面对空间碎片时,各展其长、同频共振,有条不紊地完成任务。

“1%”的突破永无止境。我们看到,后续的神舟飞船生产正在全力加速:“十五五”期间的太空探源科学卫星计划还将发射四颗卫星。每次将标准提高一点,将流程优化一分,都是在填补下一个“1%”。永远对“差不多”保持警惕,永远为“万一”做好准备,我们便能在不断超越中,写下一张又一张圆满答卷。

时事绘

性格测试不能变“性格歧视”



漫画/杜宇慧

性格测试正悄然成为部分企业筛选人才的标尺,有公司在某岗位招聘条件中,明确标注“E人优先”。

将人的复杂性格简单归类为几个字母或颜色,以此判定招聘者是否适合某类工作,看似高效,实则是用刻板印象掩盖个体的真实能力与潜力,也易造成“性格歧视”的新型就业壁垒。性格测试是辅助工具而非决定性门槛,企业招聘应始终坚持“以能力为本”的用人逻辑,别让就业歧视打着“科学”的借口扰乱人才市场的公平公正。

(文/常少华)

提能砺警夯基础 建功支点谱新篇

——湖北监狱系统全力护航支点建设纪实

“探索建立罪犯社会保障机制立法建议被全国人大常委会采纳。”

“统筹推进教育改造、社区矫正、安置帮教、纠纷化解、法治宣传等五项工作,建立罪犯刑释安置储备金机制,预防和减少重新犯罪。”

“持续深化刑罚执行内控机制建设,执法质效不断提升。”

“湖北监狱工作经验跻身全国监狱系统一流方阵,多项工作获

上级领导肯定与批示。”

……

2025年湖北监狱工作的答卷温暖厚重。

2025年,湖北监狱系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,全面贯彻落实党中央决策部署和省委省政府、司法部工作要求,始

终坚持党对监狱工作的绝对领导,坚持“惩罚与改造相结合、以改造人为宗旨”的监狱工作方针,聚焦“双一流”(树一流作风、带一流队伍,抓一流管理、创一流业绩)建设“提质年”目标任务,统筹发展与安全,坚定不移防风险、保安全、护稳定、建平安,坚持不懈转作风、提能力、抓落实、促发展,全面推进全省监狱系统在支点建设中忠诚护卫、擎旗护航。



“湖北工匠杯”第三届监狱民警执法管教技能竞赛决赛现场。

践行改造宗旨 确保平安稳定

党的二十届四中全会强调,要健全国家安全体系,加强重点领域国家安全能力建设,提高公共安全治理水平,完善社会治理体系。

监狱工作是“一失万无”的工作,务必做到“万无一失”。湖北监狱系统牢固树立忧患意识、责任意识、底线思维和极限思维,以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的执行力,坚决守住安全稳定底线,以一域之安助力社会大局稳定。

深化改造工作品牌。持续深入开展罪犯行为规范规程、队列会操、歌咏“三项竞赛”,“书香文化进监狱”“零违纪”创建等活动,切实规范罪犯改造工作各环节、全过程链条管理,罪犯身份意识、规范意识、纪律意识、文化素养等进一步强化。

聚焦主业攻心治本。办好“云课堂”,举办罪犯改造实践与思考大讲堂,不断加强罪犯思想政治教育、法治教育、认罪悔罪教育、前途教育。推进“一区一特色、一监一品牌”建设,办好“三新”监区文化节,开展以“忠孝仁义礼智信”等为主要内容的中华优秀传统文化教育,积极探索将非遗文化引进高墙,推动以文化

人。修订《罪犯评估工作办法(试行)》,探索具有湖北特色的改造质量评估体系。

积极融入五项工作。统筹推进教育改造、社区矫正、安置帮教、纠纷化解、法治宣传五项工作,主动加强与社区矫正、安置帮教等部门衔接配合,共同开展执法实务、刑释衔接等同堂培训,建立健全“横向协同、纵向联动、数据畅通”的协调联络机制,协助刑释人员顺利回归融入社会。开展“春风行动进高墙”“统一开放日”“小手牵大手”“黄丝带帮教”等活动,吸纳更多社会力量参与监狱治理、罪犯帮教。强化教育改造的针对性,在深入调研的基础上,提出的“探索建立罪犯社会保障机制”立法建议被全国人大常委会采纳,努力实现惩罚改造好、教育引导好、回归融入好、预防和减少重新犯罪的工作目标。

提升执法质效 维护公平正义

公平正义,永恒追求。一年来,湖北监狱

坚持把公平正义作为监狱刑罚执行的生命线,聚焦堵点、攻克难点,全面规范案件办理,统一执法标准,规范执法流程,强化执法监督,刑罚执行制度建设日益完善,监管执法质效不断提升。

深化内控机制。深化刑罚执行“1+3+3”

内控机制建设,从源头上防止违法违规减刑、假释、暂予监外执行问题发生。压实工作责任,强化证据意识,落实举证责任,明晰证据要素,提升文案能力,以案件质量管理为核心,对动态的办案过程、静态的案件质量和综合的业务质效进行分析研判,建立健全刑罚执行执法质量研判体系。

强化规范执法。联合检察院、法院召开联席会议,开展调研等,形成解决实际操作问题共识,有效推动解决基层监狱办案难点、堵点。通过举办第三届监狱民警执法管教技能竞赛、参与刑罚执行“法检监”同堂培训等方式,切实提升办案民警履职能力。及时复盘总结刑罚执行工作中存在的阶段性问题和薄弱环节,真正把监狱管理、执法权力运行风险找出来、点到位,不断提升刑罚执行工作规范化水平。

践行法治理念。全面推进法治监狱建设,完善合法性审查机制,充分发挥公职律师、法律顾问及法务审查工作人员作用,推动监狱工作始终在法治轨道上运行。持续提升执法证据保全质效,落实“纸质+电子”双轨保全要求,对重要案(件)开展检查考评,确保监狱工作经得起历史检验。常态化开展法治督察,对重要节点、重点工作开展专项督察,保障重大决策部署落实落地。

激励担当作为 凝聚奋进力量

“推进湖北监狱工作现代化,关键在人,关键在干部。要不断健全机制,持续激励干部担当作为,凝聚奋进力量,着力锻造一支对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明的高素质队伍。”省监狱管理局党委副书记、政委段晓东表示。

如今,湖北监狱系统见贤思齐,崇尚英模、争做先锋的氛围越来越浓厚,能干事者上的导向越来越鲜明。

优化选人用人。充分运用人岗相适大调研成果,坚持“以事择人”,通过“选育管用”全链条发力,对民警积分与职业表现进行动态排序,建立以实绩论英雄的考核评价体系。分2批次将省局机关45岁以下没有基层监狱工作

□ 湖北日报评论员 刘中扬

在湖北石首天鹅洲湿地,成群麋鹿从水中穿行而过,日光下漾开金色的波痕。曾一度消失在中华大地上的古老生灵,全国数量已突破15000头,溢着新的生机。与此同时,“Mili”这一中文音译名,在越来越多的国际场合中,取代了“P è re David's deer(大卫神父鹿)”的叫法。

作为我国特有的珍稀物种,麋鹿从本土灭绝到种群复兴,英文名称从“P è re David's deer”改回“Mili”的经历,令人感慨万千。1896年,时任钦差大臣的李鸿章,参观了巴黎自然博物馆的动物园,他看见麋鹿成群,“不类欧洲之产,询之来自上林,则不觉愀然矣。”1955年,《纽约时报》还在使用“P è re David's deer”的称呼,而今年的《泰晤士报》在报道中通篇使用“Mili”,还提到了一个十分动人的历史细节:1985年,英国十五世贝德福德公爵回忆他送第一批麋鹿回国时说,“它们在飞机上很冷静,但一落地中国,就好像感受到了这是它们的故乡——变得显而易见的兴奋。”

对故土的眷恋,或许是刻在一切生物基因中的底层密码。这一次郑重的回归,不再让麋鹿困于皇家围园,也不止于拯救,而是真正让它们在中国大地上实现自我繁衍。40年来,由最初的77头到遍布全国27个省份,麋鹿的回家之路,经历了制定规划、搭建智库、现场考察等重重环节,突破了繁殖、环境、抗灾抗病等技术难题。故事中有许多人的身影,本土专家、国际友人、保护区的工作人员,他们以兼具人文情怀和科学精神的执着,以不懈接力的形式,付出了艰巨的努力,才使我们见得今日之气象。

湿地之绿铺开,“濒危”之红褪去;麋鹿重回故土,“Mili”走向世界。生命繁衍、话语转换,都并非一夕之功,而是中国行而不辍的生态文明进程的一体两面。

生命被语言锚定才成为故事。“呦呦鹿鸣,食野之苹”,“麋鹿”是中国文化的珍贵印记。当古老的名字随着种群的蓬勃焕发出更强的生命力,“Mili”所尊重的,是世界对中国生态保护水到渠成的尊重。种群的回归,是大地的新生,更标志着我们生态文明意识的觉醒。一部人类的发展史就是一部人与自然关系的发展史,以“Mili”之名,以湖北再现江豚逐浪之景,以云南海象的北上及返回之旅,以全国多地监测数据显示候鸟种群数量显著增长,都正在见证着中国为全球生态文明建设提供的可行方案。

在这颗蓝色星球上,还有更多生命期待着更加水草丰茂的未来。永续人与自然和谐共生的生命交响,不只是美好愿景,更是应当全球携手、相向而行的明天。

呦呦『Mili』,以生态之名重构文明叙事

经历的民警分配到基层监狱开展为期三个月的锻炼,持续实施优秀年轻干部“三个一百”工程,积极引导民警在依法履责、遵规守纪前提下,安心工作、放手干事、锐意进取、积极作为。

锻造过硬队伍。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,扎实推进政法队伍突出问题集中教育整治,深化拓展大学习大讨论活动,把身边典型案例作为民警警示教育的“活教材”。建立健全内部巡察机制,实现监狱政治巡察全覆盖和常态化。高标准高质量完成省委巡视反馈问题、政治生态分析研判问题整改,推动全系统政治生态持续向上向好。

凝聚力量共识。不断创新宣传方式,拓宽宣传渠道,抓住重要题与节点,策划推出了《向心之路》《监狱长访谈》《我和我的湖北监狱故事》《监狱故事展播》等一批有影响力的专栏和报道,持续擦亮湖北监狱民警追求平安与法治、矢志坚守与担当的精神底色。连续6年办好“爱在警营、情暖民警”十件实事,连续4年举办“五型”领导干部和“三牛型”民警、“最美女警”评选活动,持续激发榜样效应。

聚焦“双一流”,护航建支点。湖北监狱系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,接续奋斗、砥砺前行,在新时代新征程上奋力推进湖北监狱工作现代化,为谱写中国式现代化湖北篇章贡献监狱力量。

(孙李明 杨伶俐 周喆宇 高奇)



湖北监狱系统“楚鹰”特警队集训。