

纠正错误的形象威信“影响论”

——总书记提三个“非但不会”“反而能够”有何深意①

□ 湖北日报评论员

新近出版的《求是》杂志,发表了习近平总书记重要文章《推进党的自我革命要做到“五个进一步到位”》。

文中,总书记提到三个“非但不会”“反而能够”。排在第一位的是,我们党进行自我革命,刀刃向内、激浊扬清、刮骨疗毒,“非但不会影响党的形象和威信,反而能够提高党的形象和威信”。

一步不停歇、半步不退让,我们党坚定不移推进反腐的导向鲜明。对党的自我革命,对反腐高压态势,大多数党员干部都有比较正确的认识,但也有少数人头脑不清醒。一些地方短期内多名干部被查处,有

人就产生疑问:这是否会影响党的形象和威信?有的认为中国共产党已经是执政党,自我革命是“自找麻烦”;有的视反腐为“自曝家丑”,腐败分子抓多了会感觉“丢脸”。对这样错误的形象威信“影响论”,应当坚决廓清和纠正。

坚持自我革命是党赢得时势人心的关键。作为马克思主义执政党,自身必须始终过硬。习近平总书记指出:“怎样才算过硬,就是要敢于进行自我革命,敢于刀刃向内,敢于刮骨疗伤,敢于壮士断腕,防止祸起萧墙。这就是为什么我们党要不断进行自我革命的根本意义所在。”腐败是我们党面临的最大威胁,反腐败是最彻底的自我革命,不铁腕反

腐,必后患无穷,不深化自我革命,难葆生机活力。对此,党员干部必须保持高度的政治清醒,绝不能犯幼稚病,做糊涂人。

能胜强敌者,先自胜者也。自我革命绝不是自毁形象,而是通过刮骨疗毒、去腐生肌,更好地树形象、立威信、聚民心、干事业。不正之风与腐败是侵蚀党肌体的毒瘤,把问题藏着、捂着,只会养痍成患,最终侵蚀的是党的形象。敢于刮骨疗毒、猛药去病,恰恰是对党员干部队伍正面形象的重塑。党的十八大以来,我们党以“得罪千百人、不负十四亿”的魄力,持之以恒正作风、强反腐,不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,刹住了不少过去认为不可能刹住的歪

风,祛除了一些多年难以祛除的顽瘴痼疾,党风政风焕然一新,党的形象和威信在人民群众的衷心拥护中不断提高。

古今中外治乱兴衰的历史教训启示我们:执政日久,自我革命精神不可懈怠;管党治党失之于宽,则祸患丛生。自我革命是一场没有终点的长征,更是提升形象、巩固威信永恒课题。这道题答得好不好,直接关系到党的执政根基,决定人心向背。我们党为此展现了义无反顾的勇气、壮士断腕的魄力,目的就是将自己革命进行到底,让百年大党跳出历史周期率,初心不改、矢志不渝地为人民谋幸福、为民族谋复兴、为世界谋大同。

□ 湖北日报评论员 刘中扬

在湖北石首天鹅洲湿地,成群麋鹿从水中穿行而过,日光下漾开金色的波浪。曾一度消失在中华大地上的古老生灵,全国数量已突破15000头,洋溢着新的生机。与此同时,“Milu”这一中文音译名,在越来越多的国际场合中,取代了“Père David's deer(大卫神父鹿)”的叫法。

作为我国特有的珍稀物种,麋鹿从本土灭绝到种群复兴,英文名称从“Père David's deer”改回“Milu”的经历,令人感慨万千。1896年,时任钦差大臣的李鸿章,参观了巴黎自然博物馆的动物园,他看见麋鹿成群,“不类欧洲之产,询之来自上林,则不觉慨然矣。”1955年,《纽约时报》还在使用“Père David's deer”的称呼,而今年的《泰晤士报》在报道中通过使用“Milu”,还提到了一个十分动人的历史细节:1985年,英国十五世德福德公爵回忆他送第一批麋鹿回中国时说,“它们在飞机上很冷静,但一落地中国,就好像感受到了这是它们的故乡——变得显而易见的兴奋”。

对故土的眷恋,或许是刻在一切生物基因中的底层密码。这一次郑重的回归,不再让麋鹿困于皇家园囿,也不止于拯救,而是真正让它们在中国大地上实现自我繁衍。40年来,由最初的77头到遍布全国27个省份,麋鹿的回家之路,经历了制定规划、搭建智库、现场考察等重重环节,突破了繁殖、环境、抗病等技术难题。故事中有许多人的身影,本土专家、国际友人、保护区的工作人员,他们以兼具人文情怀和科学精神的执着,以不懈接力的形式,付出了艰巨的努力,才使我们得见今日之气象。

湿地之绿铺开,“濒危”之红退去;麋鹿重回故土,“Milu”走向世界。生命繁衍、话语转换,都并非一夕之功,而是中国行而不辍的生态文明进程的一体两面。

生命被语言锚定才成为故事。“呦呦鹿鸣,食野之苹”,“麋鹿”是中国文化的珍贵印记。当古老的名字随着种群的蓬勃焕发出更强的生命力,“Milu”所体现的,是世界对中国生态保护水到渠成的尊重。种群的回归,是大地的新生,更标志着我们生态文明意识的觉醒。一部人类的发展史就是一部人与自然关系的发展史,以“Milu”之名,以湖北再现江豚逐浪之景,以云南大象的北上及返回之旅,以全国多地监测数据显示候鸟种群数量显著增长,都正在见证着中国为全球生态文明建设提供的可行方案。

在这颗蓝色星球上,还有更多生命期待着更加水草丰茂的未来。永续人与自然和谐共生的生命交响,不只是美好愿景,更是应当全球携手、相向而行的明天。

呦呦『Milu』,以生态之名重构文明叙事

永葆对“1%”的敬畏

□ 湖北日报评论员 杜宇慧

因舷窗上的一道细小裂纹,神舟二十号返回任务紧急调整。这次“太空应急大考”持续20多天后圆满完成,留下一个永远空缺的编号:“神舟二十二号航天员乘组”。

在所有航天人心中,这是一个深刻的提示:“永远不要认为我们的工作已经做到了100分。”

“1%”背后有深刻的道理。在安全生产领域,有这样一种说法:99+“1”=0,意思是即使生产了99件合格产品,但只要有一件不合格,就相当于前功尽弃。这与中国“取法乎上,得乎其中;取法乎中,得乎其下”的古训一脉相承,都代表着对“零缺陷、零故障、零疑点”的极致追求。哪怕自身工作做到位,复杂的外部环境与不确定性依然存在。因此,最后的“1%”,不仅是技术上的补全,更是思想上永不松懈的警醒。

这份警醒,必须落实到每一个微小的节点。在系统工程中,每一个人、一个团队、一个流程……都可能是决

定全局的“1%”。每个“1%”都葆有100%的责任心、做到十拿九稳、万无一失,整体的100%才会有坚实基础。以国网甘肃刘家峡水电厂为例,通过全员参与隐患排查,2025年累计发现隐患108条。正因有“隐患再小也不能放过”的全员共识,才达成了8888天的安全生产天数纪录。

无数个“1%”背后,也需要科学的管理制度。以这次的航天任务来说,“五线并行”的复杂协作、以小时为单位的精准调度、贯穿全程的“清单化管理”……正是因为有这样清晰的路径规划,才让每一个奋斗的“1%”在面对空间碎片时,各展其长、同频共振,有条不紊地完成任

“1%”的突破永无止境。我们看到,后续的神舟飞船生产正在全力加速;“十五五”期间的太空探源科学卫星计划还将发射四颗卫星。每次将标准提高一点,将流程优化一分,都是在填补下一个“1%”。永远对“差不多”保持警惕,永远为“万一”做好准备,我们便能在不断超越中,写下一张又一张圆满答卷。

时事经

性格测试不能变“性格歧视”



性格测试正悄然成为部分企业筛选人才的标尺,有公司在某岗位招聘条件中,明确标注“E人优先”。

将人的复杂性格简单归类为几个字母或颜色,以此判定应聘者是否适合某类工作,看似高效,实则用刻板印象掩盖个体的真实能力与潜力,也易造成“性格歧视”的新型就业壁垒。性格测试是辅助工具而非决定性门槛,企业招聘应始终坚持“以能力为本”的用人逻辑,别让就业歧视打着“科学”的借口扰乱人才市场的公平公正。

(文/常少华)

提能砺警夯基础 建功支点谱新篇

——湖北监狱系统全力护航支点建设纪实

“探索建立罪犯社会保障机制立法建议被全国人大常委会采纳。”

“统筹推进教育改造、社区矫正、安置帮教、纠纷化解、法治宣传等五項工作,建立罪犯刑释安置储备金机制,预防和减少重新犯罪。”

“持续深化刑罚执行内控机制建设,执法质效不断提升。”

“湖北监狱工作经验跻身全国监狱系统一流方阵,多项工作获

上级领导肯定与批示。”

……

2025年湖北监狱工作的答卷温暖厚重。

2025年,湖北监狱系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,全面贯彻党中央决策部署和省委省政府、司法部工作要求,始

终坚持党对监狱工作的绝对领导,坚持“惩罚与改造相结合、以改造人为宗旨”的监狱工作方针,聚焦“双一流”(树一流作风、带一流队伍,抓一流管理、创一流业绩)建设“提质年”目标任务,统筹发展与安全,坚定不移防风险、保安全、护稳定、建平安,坚持不懈转作风、提能力、抓落实、促发展,全面推进全省监狱系统在支点建设中忠诚护卫、擎旗护航。

强化思想引领 筑牢政治忠诚

“要紧密结合湖北监狱工作实际,聚焦安全治理、公正执法、改造效能、深化改革等领域,以党的二十届四中全会精神引领湖北监狱事业高质量发展,不断满足新时代人民群众对监狱工作的新期待。”2025年10月27日,湖北省司法厅党委委员、省监狱管理局党委书记、局长熊亚平在全省监狱系统传达学习党的二十届四中全会精神会议上强调。

2025年,全省监狱系统坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,始终把理想信念教育作为育警铸魂、固本培元的战略工程常抓不懈。

坚持学思悟与铸警魂同步提升。以党的政治建设为统领,构建建党建军学习中心组—机关党委(总支)—基层党支部—党小组—党员民警“五学”联动机制,确保党的创新理论入脑入心。新出台《基层党支部规范化建设指导意见》,启动“一单位一品牌、一支部一特色”党建品牌创建,同步开展“微党课”评比活动,打造湖北监狱党建“十大品牌”。

坚持抓培训与强素质同步谋划。统筹构建省局、各监狱、监(管)区“三级教育培训体系”,以“精准化+专业化+实战化”提升民警教育培训质效。充分发挥省局党委党校教育培训主阵地作用,2025年组织开展党务班、警务班、青干班、政工干部班、新警班等各类班次30余个,轮训民警3000余人。连续三年选派基层一线民警赴外省监狱跟班学习,助力民警打破思维惯性、工作定式和路径依赖。

坚持砺精兵与担使命同步推进。聚焦湖北监狱全警实战大练兵“三年行动计划”,不断健全完善“教、学、练、战、考、比”一体化练兵比武机制,实施轮战轮训、战训合一模式,狠抓日常练兵、比武强兵、实战精兵。新成立全省监狱系统首支“楚鹰”特警队,集中训练、统一指挥,为加强狱内应急处置突、完成重大收押转押等任务提供有力保障,推动实现从“一人学”的量变到“全监会”的质变。



“湖北工匠杯”第三届监狱民警执法管教技能竞赛决赛现场。

践行改造宗旨 确保安全稳定

党的二十届四中全会强调:要健全国家安全体系,加强重点领域国家安全能力建设,提高公共安全治理水平,完善社会治理体系。

监狱工作是“一失万无”的工作,务必做到“万无一失”。湖北监狱系统牢固树立忧患意识、责任意识、底线思维和极限思维,以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的执行力,坚决守牢安全稳定底线,以一域之安助力社会大局稳定。

深化改造工作品牌。持续深入开展罪犯行为规范、队列会操、歌咏“三项竞赛”,“书香文化进监狱”,“零违纪”创建等活动,切实规范罪犯改造工作各环节、全过程链条管理,罪犯身份意识、规范意识、纪律意识、文化素养等进一步强化。

聚焦主业攻心治本。办好“云课堂”,举办罪犯改造实践与思考大讲堂,不断加强罪犯思想政治教育、法治教育、认罪悔罪教育、前途教育。推进“一区一特色、一监一品牌”建设,办好“三新”监区文化节,开展以“孝亲仁义礼智信”等为主要内容的中华优秀传统文化教育,积极探索将非遗文化引进高墙,推动以文化

人。修订《罪犯评估工作办法(试行)》,探索具有湖北特色的改造质量评估体系。

积极融入五項工作。统筹推进教育改造、社区矫正、安置帮教、纠纷化解、法治宣传五項工作,主动加强与社区矫正、安置帮教等部门衔接配合,共同开展执法实务、刑释衔接等同堂培训,建立健全“横向协同、纵向联动、数据畅通”的协调联络机制,协助刑释人员顺利回归融入社会。开展“春风行动进高墙”“统一开放日”“小手牵大手”“黄丝带帮教”等活动,吸纳更多社会力量参与监狱治理、罪犯帮教。强化教育改造的针对性,在深入调研的基础上,提出的“探索建立罪犯社会保障机制”立法建议被全国人大常委会采纳,努力实现惩罚改造好、教育引导好、回归融入好、预防和减少重新犯罪的工作目标。

提升执法质效 维护公平正义

公平正义,永恒追求。一年来,湖北监狱坚持把公平正义作为监狱刑罚执行的生命线,聚焦堵点、攻克难点,全面规范案件办理,统一执法标准,规范执法流程,强化执法监督,刑罚执行制度建设日益完善,监管执法质效不断提升。

深化内控机制 深化刑罚执行“1+3+3”

内控机制建设,从源头上防止违法违规减刑、假释、暂予监外执行问题发生。压实工作责任,强化证据意识,落实举证责任,明晰证据要素,提升文案能力。以案件质量管理为核心,对动态的办案过程、静态的案件质量和综合的业务质效进行分析研判,建立健全刑罚执行执法质量研判体系。

强化规范执法。联合检察院、法院召开联席会议、开展调研等,形成解决实际操作问题共识,有效推动解决基层监狱办案难点、堵点。通过举办第三届监狱民警执法管教技能竞赛,参与刑罚执行“法检监”同堂培训等方式,切实提升办案民警履职能力。及时复盘总结刑罚执行工作中存在的阶段性问题和薄弱环节,真正把监狱管理、执法权力运行风险找出来、点到位,不断提升刑罚执行工作规范化水平。

践行法治理念。全面推进法治监狱建设,完善合法性审查机制,充分发挥公职律师、法律顾问及法治审查工作人员作用,推动监狱工作始终在法治轨道上运行。持续提升执法证据保全质效,落实“纸质+电子”双轨保全要求,对重要案(事)件开展检查考评,确保监狱工作经得起历史检验。常态化开展法治督察,对重要节点、重点工作开展专项督察,保障重大决策部署落实落地。

激励担当作为 凝聚奋进力量

“推进湖北监狱工作现代化,关键在人,关键在干部。要不断健全机制,持续激励干部担当作为,凝聚奋进力量,着力锻造一支对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明的高素质队伍。”省监狱管理局党委副书记、政委段晓东表示。

如今,湖北监狱系统见贤思齐、崇尚英模、争做先锋的氛围越来越浓厚,能干事者上的导向越来越鲜明。

优化选人用人。充分运用人岗相适大调研成果,坚持“以事择人”,通过“选育管用”全链条发力,对民警积分与职业表现进行动态排序,建立以实绩论英雄的考核评价体系。分2批次将省局机关45岁以下没有基层监狱工作

经历的民警分配到基层监狱开展为期三个月的锻炼,持续实施优秀年轻干部“三个一百”工程,积极引导民警在依法履职、遵规守纪前提下,安心工作、放手干事、锐意进取、积极作为。

锻造过硬队伍。不断创新宣传方式,拓宽宣传渠道,抓住重要选题与节点,策划推出了《向心之路》《监狱长访谈》《我和我的湖北监狱故事征文展播》等一批有影响力的专栏和报道,持续擦亮湖北监狱民警追求平安与法治、矢志坚守与担当的精神底色。连续6年办好“爱在警营、情暖民警”十件实事,连续4年举办“五事型”领导干部和“三牛型”民警、“最美女警”评选活动,持续激发榜样效应。

聚焦“双一流”,护航建支点。湖北监狱系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,接续奋斗、砥砺前行,在新时代新征程上奋力推进湖北监狱工作现代化,为谱写中国式现代化湖北篇章贡献监狱力量。

(孙李明 杨伶俐 周喆宇 高奇)



湖北监狱系统“楚鹰”特警队集训。