

硬核队伍写就三份答卷 淬火成钢奋进新征程

读公报 强担当

湖北日报全媒记者 雷巍巍

“一年开新局”的支点答卷、经济大省挑大梁的发展答卷、“十四五”收官的历史答卷，由一支冲锋在前、善作善成的硬核干部队伍写就。

今年是全省“干部素质提升年”，省委实施凝心铸魂、对标争先、强基提能等六大行动，干部队伍素质得到淬炼提升，责任感更强、精气神更足、战斗力更旺盛。

省委十二届十一次全会提出，以高质量党建为加快建成支点提供坚强保障。要着力提升能力素质，不断锤炼过硬政治能力、推动发展能力、高效统筹能力，与时俱进更新思想观念、创新工作方法，确保党中央决策部署不折不扣落到实处。

迈向“十五五”，奋进新征程。全省干部队伍将更加振奋昂扬精神，担当作为、奋勇争先，努力创造经得起历史、实践和人民检验的业绩。

对标争先 与好的比与快的赛与强的竞高低

全国首家人形机器人7S店在光谷开业，湖北自主研发的“劳动者”“远游”“神农”“光子”等全系列人形机器人集体亮相，涵盖工业制造、文旅导览、康养护理、特种作业等十余个应用场景；

武汉钢铁有限公司新能源无取向硅钢项目仅用4个月就实现达产目标，薄如纸片的高强度硅钢领先全球，可满足人形机器人等产业“新钢需”；

鄂州花湖国际机场累计开通货运航线111条，初步形成全球“八小时交通圈”。今年前三季度，机场国际货邮吞吐量超36万吨，同比增长138%，拉动湖北外贸增长6.1个百分点。

全球领先、国内首店、速度刷新……一个个激动人心的发展场景，成为透视湖北各地奋进支点建设的重要窗口。

敢与好的比、敢与快的赛、敢与强的竞高低。加快建成支点，必须“强化支点意识、抬升发展标杆”，激扬争第一、当标杆的志气和豪气。

凝心铸魂强根基——

湖北加强党的创新理论武装，聚焦习近平总书记考察湖北重要讲话精神，推动“一把手”带头学，用好党校主阵地，省级举办3期市厅级主要领导干部培训班，县（市、区）委书记培训全覆盖，自上而下，深学细悟。

武汉升级优化“沿着总书记考察的足迹”特色教学，持续深化“人才引领创新 科技自立自强”等3条线路、13个点位现场教学，让干部们沿着总书记考察湖北的足迹，感悟嘱托、锤炼本领。

抬升标杆勇争先——

襄阳对标学习江苏南通，9个县（市、区）分别结合实际确定对标对象、对标事项和赶超标准，81家市直单位从全国各地学习一批先进经验，推动全域发力、全员争先。

荆门市东宝区与浙江省湖州市吴兴区开展跨区域合作，以一场跨越千里的“对标淬炼”让干部提能力、开眼界。

同心同向，同频共振。全省各地对标争先，努力实现发展能级、发展速度、发展质效、发展后劲整体提升，以一域之光为全局添彩。

一线淬炼 经风雨增才干长本领

“鞋子陷在泥里拔不出来时，问题一件接一件。我突然意识到，这不仅仅是修建厂房，更是一块‘干部成长田’。”站在长飞先进半导体武汉基地崭新的厂区前，武汉未来科技城建设服务中心规划建设处干部尹位脑海中浮现出两年前的场景：拆迁后的泥地上堆满砖块、瓦砾。

如今，这片泥地已蝶变为全国规模最大的碳化硅半导体生产基地，可年产36万片6英寸碳化硅晶圆，满足144万辆新能源汽车的核心部件需求。

这是实现干部能力素养与项目人才需求“双赢”的一个缩影。把项目工地当课堂，将攻坚现场作考场。全省党员干部积极投身支点建设火热一线，在摔打磨炼中经风雨、增见识、长才干、增本领。

宜昌669名项目警长对接全市重点企业、建设项目，把工地现场作为锤炼干部队伍的实战课堂，在急难险重任务中全面检验和提升干部的履职本领，累计解决千余个急难愁盼问题，护航高质量发展。

仙桃选派400名干部组成4支队伍，下沉乡村振兴、项目建设、招商引资、积案攻坚一线，以实践锤炼干部担当能力；推出“首席服务官”制度，干部对接企业，精准服务企业，一批营商难题得到有效解决。

潜江选派优秀干部驻点武汉、深圳等招商前沿，让干部在解决实际问题中“增长才干”；推动60名干部跨部门、跨层级、跨领域交流任职，打破岗位壁垒，全面提升干部抓经济、惠民生、防风险的综合能力。

挂职锻炼促成长，岗位实践长才干。我省推出省属高校“翘楚计划”和省管企业“优秀企业家培育行动”，选派优秀年轻干部、专业型干部到对标高校、企业挂职。

“开阔了视野、拓展了格局，让我更习惯站在全局的高度想问题、做决策。”从湖北大学学科建设与发展规划处处长挂任华中科技大学附属协和医院心血管病研究所副所长，张冬卉受益匪浅，如今已成长为湖北大学党委常委、副校长。

支点建设，舍我其谁。一支“紧跟总书记、全心为人民、勤奋干事业、严于律己身”的湖北铁军，在支点建设的火热实践中经受锻炼、淬火成钢。

人民至上 群众口碑是最好的“尺子”

“看，沙松冰箱、荆江热水瓶，还有鸳鸯牌床单！这就是我们几十年前的生活嘛！”70岁的退休工人袁卫国指着墙上的“老物件”，仿佛回到了那段激情燃烧的岁月。

这面承载时代记忆与市井烟火的“网红墙”，是荆州市沙市区推动老城蝶变新生的一个例证。

沙市区以“干部素质提升年”为契机，全面推进基层党建片带建设，引导党员干部凝聚基层各类组织力量，用画笔凝聚邻里、激活商业、交融生活，让沙市的老城底蕴转化为居民“家门口的幸福”。

抓改革、促发展、建支点，归根到底是为了让人民群众过上更好的日子。全省各地各单位推动干部“四下基层”，把干部“做的事”变成群众“满意的事”。

嘉鱼县农业农村局副局长张锐沉下身子，走访全县50个养殖塘口，记录不同区域的养殖特点和困难，联合专家测算改造收益，创新设计补贴方案。最终，试点塘口鲈鱼亩均利润提高30%，30多户渔民主动申请加入改造。

面对项目征地搬迁难题，南漳县发改局90后干部余言带领团队扎根村组两月余，挨家挨户宣讲政策、丈量核算，坚持“一把尺子量到底”，精准完成每一户的指标分解。项目核准提前5个月完成，征地拆迁提前3个月收官。

衡量干部业绩好不好，关键要看老百姓口碑好不好。田间地头、农家院落，项目一线……离群众最近的地方，成为年轻干部增长才干的沃土。干部“答题”，人民“阅卷”，群众的口碑是最好的“尺子”。

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。练就“铁肩膀”的担当、建设“响当当”的班子、锻造“硬邦邦”的队伍、提振“嗷嗷叫”的状态、锤炼“拼抢实”的作风……全省广大党员干部以只争朝夕、时不我待的紧迫感，推动各项工作提质效、上台阶，为加快建成支点贡献力量。



在武昌起义门，中建三局总承包公司湖北公司多项目党支部开展主题党日活动，缅怀革命先烈，学习敢为人先首义精神。（湖北日报全媒记者 任勇 摄）

黄石新港项目专员 周末跑工地 问题不过夜

调事情的陈灿说，新港园区选派10名熟悉经济、规划、建设的选派干部担任“项目专员”，进驻弘盛铜业、湖北优科等49个重点项目现场，协调解决企业难点堵点问题，已累计梳理解决难题62个。

今年以来，黄石新港园区全力推进“长江中游多式联运重要节点、大宗商品储运基地、武汉都市圈东向开放桥头堡”等建设，将干部能力建设作为基础性工程，实施“新港园区干部学本领、强羽翼、提能力、促成长”锻炼方案，选派10名干部下沉企业一线，24名干部下沉基层治

理一线，历练成长。

如今，在火热的项目建设现场，项目专员与施工方讨论着如何优化施工方案；在忙碌的企业车间，党建指导员逐条为企业解读最新政策申报；在社区长廊下，楼栋长仔细整理独居老人的购药需求……新港园区59名干部的身影，如星火般散落在项目攻坚、企业服务、社区治理的各个角落。

“周指导，这个技改补贴政策咋整，能细讲一下吗？”秦河新材料企业负责人一脸焦急地问上门服务的党建指导员、

新港园区团工委副书记周宝卿。得知这一情况，周宝卿当天协调经发局上门帮企业梳理材料，争取到了政策支持。

黄石新港园区下沉干部进驻辖区25家重点非公企业，摸清经营运行、职工队伍等底数，指导建立党组织、工会等群团组织，聚焦企业痛点，通过“一个难题、一套方案”攻坚机制，整合资源解决政策落地、人才引进等难题。通过党建指导员，干部在服务企业中锤炼了政策运用、统筹协调、专业服务能力，解决企业难题，进一步优化营商环境。

公安县干部

跨省取经让柑橘“身价”倍增

是投资，而是要提升果品品质。品质好了，收购价格自然就会上涨。”

深入交流后，黄轶明一行发现，对方

的优势在于更科学的种植方式，如普遍施用有机肥，氮氮和微量元素含量更高，果品品质更好。



公安县章庄铺镇柑橘示范园的果农喜迎丰收。（受访者供图）

建始三里乡项目专班 把办公室搬到征迁现场

带动群众就业。然而，项目启动前，80多户村民的征地搬迁成了头号难题。

把一线当作干部成长的课堂，让干部在攻坚克难中锻造历练。三里乡抽调12名骨干干部组成攻坚专班，将办公室搬到征迁现场，在深山项目建设一线安营扎寨。

谁料想，专班成员付松波第一次上门就吃了闭门羹。

“我在这里住了一辈子，不搬！”60岁的乔玉清态度坚决，他家的老宅、15亩耕地和27亩山林都在征迁范围内。

此后，专班成员成了乔家的常客，拉家常、讲政策，用心倾听诉求。转机出现在乔玉清父亲过世时，专班成员第一时间上门帮忙料理后事。

“老乔，你父亲是老党员，一辈子支持村里工作。”三里乡重点项目协调办公室主任姚宏石推心置腹，“项目建成后，路更宽、产业更旺，后辈不用再背井离乡。”

“安置的事放心，我们全程帮忙。”付松波接过话茬。一次次暖心走访，终于打动了乔玉清。他在协议上郑重签字，

天门“小天帮办”延时服务 市民下班也能赶上办护照

下班后顺利办结业务，由衷点赞。针对群众“上班没空办、下班没处办”的问题，天门市今年已提供超过500次延时服务，有效服务了群众下班后的办事需求。

政务服务不仅延长了时间，更主动走进了人群。日前，政务服务“赶集市”活动持续开展——市政数局直接把窗口“搬”到了百姓身边。在汪场镇菜市场生鲜果蔬的摊位旁，政务服务的台位围满了人。工作人员热情相迎，许多群众

趁着买菜的间隙，咨询、填表、办业务。今年年近六旬的刘大姐在专员指导下，通过“云端办”了解公积金提取申报、办理流程。她说：“以前要往市里跑两趟，现在在手机上动动手指就办好了。”“数据跑路”代替“群众跑腿”，正成为常态。

为进一步提升“小天帮办”专员素质能力，天门推出“培训+体系+直播”三维赋能模式：开展情景模拟培训，建立市乡

村三级服务矩阵拓宽实践平台，尝试政务服务直播在线答疑。截至目前，“小天帮办”团队已开展专题培训12场，专员业务熟练度整体提升超过30%。

这些举措的成效，最终体现在办事效率上。一家新办企业负责人表示：“以前办营业执照要跑好几个部门，现在只要材料准备齐全，现场就能拿证。”据统计，通过“帮办代办+”服务，企业证照办理时间平均缩短了40%。