



学院士精神 建时代新功

编者按

11月21日,中国科学院和中国工程院公布院士增选名单,湖北11位专家成功增选为院士,增选人数创湖北历史,位居全国第二,至此,湖北两院院士人数突破90人。

他们中,有专家从零开始,瞄准“缺芯少屏”难题,助力高端芯片、新型显示制造装备“换道超车”;有专家四十年如一日打造“万种鱼基因组计划”,悄然改变全球鱼类研究格局;有专家率先将北斗的定位

精度提升至1毫米级……他们胸怀祖国、勇攀高峰、矢志创新、服务发展,生动诠释了新时代科学家的榜样力量和使命担当。

今日起,湖北日报推出“学院士精神 建时代新功”专栏,讲述湖北新晋院士的科研事迹,弘扬科学家精神,凝聚创新磅礴力量,激励更多的科研人员为国家科技自立自强奋发有为,推动湖北早日建成支点。

助力高端芯片、新型显示制造装备“换道超车”

尹周平院士:现在是做科研的最好时代



尹周平院士(右)在开展科研。(湖北日报通讯员 陶然 摄)

湖北日报全媒记者 张歆
通讯员 史梦诗 高翔

“现在是做科研的最好时代!”11月21日,华中科技大学机械科学与工程学院教授尹周平当选中国科学院院士。面对荣誉,他平静地说,这是参与伟大事业的新起点,更是助力高水平科技自立自强的新使命。

20余载潜心深耕,瞄准“缺芯少屏”难题,助力高端芯片、新型显示制造装备“换道超车”;20余载攻坚克难,4次荣获国家科学技术奖,实现从理论、技术、装备到应用的系统性创新,推动科技创新和产业创新深度融合。

从零起步 破局“缺芯少屏”

1994年本科毕业后,尹周平跟随机械工程专家、中国科学院院士熊有伦教授学习。“熊老师常说,做科研一定要瞄准国家需要的方向。”导师的家国情怀深深感染了他,2002年博士后出站,尹周平留校担任副教授。从那以后,他将自己的事业同国家民族前途命运紧紧相连,着力突破更多关键核心技术,力争把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己手中。

当时,我国显示领域的生产设备长期依赖进口。尹周平带领团队向新型显示面板关键装备国产化发起了攻关。

从零起步,谈何容易!缺设备、缺材料、缺技术,以蒸镀为代表的传统显示屏制造工艺,材料利用率低,设备工作环境要求高。尹周平团队自力更生,迎难而上,历经数年终于研发出新

型显示喷印技术,材料利用率高达90%,造屏材料成本仅为传统工艺的1/3;设备在常温常压下工作,生产屏幕的尺寸不受限制。

相关成果应用于华星光电等全球显示头部企业,引领国际印刷显示制造技术。

2020年,第一台200型喷墨打印装备成功验收;2022年,国内首台G4.5高分辨率新型显示喷印设备进入武汉华星光电中试生产线,以全新“打印”技术来生产显示面板;今年,G6全尺寸新型显示喷墨打印成套装备主体在武汉成功组装,装备精确控制上亿滴墨滴的喷射与基板的精密运动,实现巨量液滴的微米级精确打印,让中国“屏”在全球角逐中跑在前列。

为破解“缺芯”难题,尹周平带领团队向受制于人的芯片制造装备领域进军。

团队提出超薄芯片键合界面建模与性能调控方法,攻克视觉引导下精密贴装技术,实现键合技术从单芯级到晶圆级、平米级的跃升,提升我国芯片堆叠制造技术核心竞争力。成果累计申请百余项高性能键合相关知识产权,支撑建成12英寸多晶圆融合键合工艺产线,实现了我国集成芯片制造领域关键装备自主可控。

科研报国 厚植人才沃土

在研发同时,尹周平十分重视传道授业解惑。

其主编的《柔性电子制造:材料、器件与工艺》一书是我国第一本柔性电子

制造领域专业教材。

以沃土育英才,尹周平牵头在华科大开设先进电子制造本科专业方向,建设国家教材建设重点研究基地、国家产教融合创新平台,将柔性电子制造领域的最新成果融入实践教学平台,培养大量高端电子制造领域的后备人才。

“尹老师总是勉励我们科技报国、顶天立地、追求卓越。”2021级先进电子制造专业学生王敢説,老师在他心里种下了科学研究与产业实践并重的种子,促使他在研究生阶段加入国家卓越工程师培养计划,不断提升知识转化为解决复杂工程问题的能力。

每年暑假,一批批华科大学子就组成团队,奔赴国内多家企业生产一线,帮助企业技术攻关。这些小队都有一个共同的名字:FOCUS。这支由尹周平于2010年发起创立的大学生科技创新团队,十年来,开展了近200项科技创新项目,共获得省级以上奖项34项,超六成团队毕业生进入国内及国际一流高校深造,众多队员和企业早早“牵手”,成长为中坚力量。

团队第三任队长朱晓辉已成为国家级专精特新重点“小巨人”企业负责人。他回忆,尹老师指导时从来不给标准答案,而是带领学生演好“三部曲”——先是让学生独立思考 and 总结,再是多轮的“先扬后抑”给出方向性建议,继续启发思考,最后反复迭代交出满意的答卷,“这种训练让我养成了深度思考与总结的能力,受益终身。”

“创新归根到底是人才创新。我们不仅要培养顶尖科学家,还要培养卓越

工程师、优秀企业家。”对于人才培养,尹周平始终坚持这样的信念。

协同创新 激发队伍活力

相信年轻人,并为年轻人创造机会。尹周平的团队里,汇聚培养了一批多学科交叉的青年人才队伍。他持续探索团队人才协同创新培养模式,建立了学院STAR自主创新研究基金,重点支持青年人才开展自由探索的创新研究,科研团队中8人成长为国家级高层次人才,培养了一批国家级领军人才,支撑国家先进电子制造领域的发展和建设。

“尹老师总是教导我们要耐得住寂寞,十年磨一剑,做顶天立地、真正有用的技术攻关。”段永青在学院完成本硕博阶段学习后,作为青年教师加盟团队,完成了从“受教者”到“育人者”的角色转换。

陈伟在2021年博士后进站时面临学科交叉的挑战,难以产出高水平成果。尹周平第一时间发现了他的焦虑,并带领团队一起给予他大量支持,在关键技术攻关、重大项目申报时团结协作,最终取得了一系列创新突破,合力完成了一系列重大任务。

“科研工作者要有兴趣、意愿与使命感做科研工作。”尹周平说,人工智能的发展、技术的变革与国家的巨大支持,为做硬科技、做装备、做智能制造的科研人员带来了前所未有的机遇,青年科技工作者要抓住机遇,在国家需要的硬科技、“卡脖子”技术上取得突破,不负这个美好的时代。

头雁振翅 新农人扎根 社区书记组团 江夏以干部素质提升 激活区域发展新动能

湖北日报全媒记者 刘洁
通讯员 夏组宣

初冬时节,武汉市江夏区五里界街锦绣村的“江夏里”人流如织。“以前操心群众的家长里短,现在天天琢磨的是项目、市场和营收。”11月25日,看着眼前景象,村党支部书记刘兵不禁感慨。

从“村管家”到“企业家”,刘兵的成长轨迹,正是江夏区干部素质提升年中中层干部能力跃迁的生动缩影。

今年以来,江夏区以提升干部素质为核心,聚焦农村带头人、创业新农人、社区书记等群体,通过一系列务实机制,在选育管用上下足功夫,着力锻造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的基层干部队伍,为区域发展注入源头活水。

农村头雁强本领

从“村管家”到企业家的蜕变

多年前,锦绣村因征地补偿获资2000余万元,但这笔钱陷入不敢分、不会用的局面。

转机源于一场系统性练兵。江夏区持续深化村干部队伍建设,通过走出去看、观摩交流学、领办项目干等方式,不断推动基层队伍提能。连续三年举办“群雄争霸促发展”大比武,200余名村书记同台竞技,在互学互鉴中开阔眼界,提升村干部抓产业促发展的能力。

在区委组织部支持与五里界街指导下,刘兵带领村民成立全区首家强村公司——武汉春申里文化旅游发展有限公司,整合村集体资金,盘活闲置农房和土地,打造“江夏里·武汉老码头”文旅项目。

“江夏里”今年五一开业后,迅速成为网红打卡地。截至目前,累计接待游客突破170万人次。今年村集体保底增收超300万元,带动就业200余人。

为进一步激发村干部抓发展的积极性,江夏区在全市率先出台《激励村干部发展村级集体经济指导方案》,真金白银激励干部创业热情。

“干得好,集体有收益,个人有奖励,大伙儿的劲头能不足吗?”刘兵说,目前在洽谈江夏里二期、三期项目,其中新节目“天女散花”预计2026年元旦上演。

一套“选育管用”的务实机制,让基层干部飞得更高、更稳。在金口街,鳊鱼养殖加工产业带动24个村增收;在舒安街,红色文化与文旅融合推动老区发展……

今年上半年,全区26家强村公司营业收入达3200余万元,为91个村增收2600万元,带动就业1200人。

新农人扎下根

从“投资人”到“合伙人”的融入

乡村振兴,既需要本土“头雁”领航,也需要外来“活水”滋养。江夏区通过制度创新,让带着技术、理念、资金而来的新农人,不再是乡村的“过客”,而是深度参与的“合伙人”。

“我们看中的不仅是江夏的山水,更是这里重才爱才的土

壤。”湖北乡下有院文旅发展有限公司负责人方若名说,他在江夏区山坡街打造的“乡下有院”项目,已成为小有名气的乡村文旅打卡地。如今他和街道正谋划“村播助农”新赛道,孵化带动一批村“两委”和后备干部成为乡村“代言人”,培育助农主播、拍摄“三农”短视频,引入更多流量关注乡村发展。

江夏区通过实施“到村任职一批、评选奖励一批”等创新机制,积极引导像方若名这样的优秀新农人兼任村党组织副书记、村委会副主任或发展顾问,推动他们从项目“投资人”变为乡村治理“合伙人”。

小农夫农业有限公司总经理杨景勇,被马龙泉街道引导到沿湖村兼职党支部副书记。“让我感觉自己是村里人,链接资源也更有力量了。”杨景勇说,他将现代农业技术带入村庄,发展特色养殖,不仅带动村民增收,也将市场思维、先进理念注入基层治理的末梢。

为促进新农人与强村公司、村级党组织高效对接,江夏区委组织部通过定期发布资源、能力、需求“三张清单”,促进精准匹配,并对贡献突出者给予荣誉和发展支持,让新农人留下来、扎下根。

社区书记组团

从“独木舟”到“联合舰队”的破题

城市治理千头万绪,“最后一公里”就在社区。江夏区打破传统街道、社区的管理壁垒,创造性实施“名书记组团计划”,让92个社区的书记们从“单打独斗”变为“集团作战”。

该计划以8位区级“名书记”为团长,组建8支治理团队,以“8+N”模式对全区社区书记进行全覆盖帮带。“就像组建‘联合舰队’,再难的课题也能集中攻坚。”江夏经济开发区凤凰社区党委书记裴治国说。

裴治国在社区探索出的“3344”工作法,“五社联动”机制等,通过组团计划被迅速复制、推广。例如,针对普遍存在的物业纠纷,凤凰社区的“酬金制”服务模式成为团内重点孵化项目,帮助多个成员社区化解难题。

为推动基层党建 works 作先进经验,江夏区连续举办多次社区基层党建 works 作案例评选活动,在全区营造比学赶超的良好氛围。

在金牛口街,鳊鱼养殖加工产业带动24个村增收;在舒安街,红色文化与文旅融合推动老区发展……

今年上半年,全区26家强村公司营业收入达3200余万元,为91个村增收2600万元,带动就业1200人。

为确保实效,江夏区建立“周学习、月调度、季分享”机制,并配套积分管理与“以奖代补”激励。项目成效好不好,不再是上级说了算,而是由居民评价满不满意。在这套机制作用下,一批如“就业超市”“老旧电梯加装”等民生实事高效推进,将实惠送到居民家门口。

从田野到街巷,村集体收入增加了,社区难题解决了,老百姓的满意度提升了——这些来自一线最真实的反馈,汇聚成江夏区干部素质提升年最扎实的注脚。

当阳校长们的“早间一课” 让学生学会尊重与关爱

湖北日报全媒记者 闫承敏
通讯员 毛士卫 向冰钰

是守护安全,更是在践行教育的初心。”

这份坚守始于2021年。自担任执行校长起,郑明就给自己立下了这个规矩——无论风雨,始终如一。一千多个日夜的坚守,这份执着正在悄然影响更多人。

今年春天,北门小学临沮校区执行校长袁丰年上任后,也加入了这道温暖的风景线。“迎送学生是我表达对师生关爱的方式。”袁丰年说,“这不仅加固了校园安全防线,更搭建起了家校沟通的桥梁,让家长的需求能够得到及时回应。”

如今,这份温暖正在当阳市的校园间传递。坝陵中学、太子桥小学、长坂小学、东门小学……越来越多的校长自发加入迎送学生的行列。当阳市教育局局长佟华春说,校长们正在用行动诠释着教育的温度。三峡大学教授田强表示:“这种持之以恒的陪伴,胜过千言万语的说教。它让学生在潜移默化中学会尊重与关爱,这正是立德树人最生动的实践。”

从晨光熹微到夕阳西下,郑明的身影总会准时出现在校门口。清晨,他向每个孩子点头致意;放学时,他目送最后一名学生安全离开。曾有家长因车辆故障无法及时接娃,他步行20分钟将孩子送到家门口。每天数百次的举手致敬、点头问候,在他眼中不是简单的重复:“站在这里,不仅

组书记、局长李辉平介绍,此次活动就是为了让家长近距离感受黄石工业城市的历史底蕴、创新城市的生机活力,以及西藏籍员工在黄石的成长与蜕变。

“员工是企业最宝贵的财富。”劲牌公司副总裁陈国华说,这次西藏员工家属体验行活动,就是劲牌公司践行“员工友好”理念的生动实践。如今,充满活力的藏族员工,已成为劲牌人才梯队中不可或缺的重要力量。

劲牌公司的援藏行动不止于就业。2014年9月起,陆续在山南一中、江孜高中开设劲牌“阳光班”,2023年项目升级为“劲牌阳光学子”培养计划后,项目又拓展覆盖昌都市江达县、公益助学资金累计达到1630万元。

在产业帮扶方面,自2020年起,劲牌公司通过“企业+基地+农户”的模式,在西藏林芝市巴宜区米瑞乡投建了藏红花种植基地,目前,基地年均带动农户增收超30万元,藏区百姓的日子越过越红火。

从“山之南”到“湖之北”

48名藏族家属跨越3600公里来“探亲”

湖北日报全媒记者 左晨 通讯员 柯华林

11月23日,索朗卓嘎与47位从西藏远道而来的家长,结束了为期4天的“藏汉一家亲·西藏员工家属牌体验行”活动,启程返回西藏。这段跨越3600公里的行程,不仅是亲情的相聚,更是民族团结与发展的生动见证。过去4天里,他们来到黄石,实地探访亲人的工作与生活环境,感受着藏汉一家亲的温暖。

“这里环境宜人、空气清新,看到弟弟其米多吉从腼腆少年成长为能独当一面的职场人,我感到欣慰与骄傲。”索朗卓嘎的感叹,道出了众多西藏员工家属的心声。

2020年起,湖北积极探索“组团式”就业援藏模式,累计为西藏提供就业岗位8200多个,吸纳山南籍高校毕业生赴鄂就业超600人。劲牌公司积极响应国家“就业援藏”号召,从2021年起引入西藏员工,截至目前,劲牌有33名藏族员工。次仁白吉来自山南市,2021年7月入

职劲牌公司。初来乍到,性格内向且语言不通的她,对工作节奏和环境很不适应。

“公司把住宿、饮食都安排得妥妥当当,还定期开座谈会,了解我们的难处,帮着解决问题。”在劲牌公司的关怀下,次仁白吉慢慢敞开心扉。为提升表达能力,她开启了一场自我挑战。在抖音上坚持打卡,跟着新闻、励志文案大声跟读,遇到喜欢的段落就抄下来背熟,再对着镜子一遍遍复述。就这样坚持了一年,她的表达能力有了显著提升。

2024年,她被借调到财务部门,刚接触财务工作时,有太多不懂。“每天追着同事问,他们不厌其烦地给我解答,这份包容和帮助,让我心里暖暖的。”次仁白吉说。如今,她已成长为一名沉稳的业务骨干。“这次我爸爸和弟弟都来了,深入了解我的生活和工作环境后,他们更安心了。”

今年7月,格桑多吉入职劲牌公司,任劲牌云南办丽江迪庆市场见习营销经理。初到昆明做见习营销代表跑市场时,他腼

腆内向,不擅交流,对接客户屡屡受挫,几度想退缩。“导师察觉后,帮我梳理沟通逻辑、打磨话术,还带我对接各类客户,在实战中提升能力。”格桑多吉说,如今,他从常遭拒绝变得能大方交流,内心成就感满满。格桑多吉已明确职业方向,坚定表示:“铁了心要在劲牌好好干下去!”

2023年7月进入劲牌公司成为酿造总厂操作工的平措云旦,刚来时,他是一个工作“小白”,性格也十分内向,“公司开展技能培训,师傅手把手地教我,现在我已经能熟练操作各个工序了。”平措云旦说。工作之余,他还结交了许多新朋友,经常会和藏族同胞一起唱歌跳舞,也有汉族同事带他分享家乡美食。

“这次我妈妈来大冶看我,我特别高兴。不仅带她参观了我上班的地方,还带她去了武汉逛街、看黄鹤楼。”他兴奋地说。

“目前,山南市已经组织了4批家属回访活动,劲牌公司是企业中首批举行家属回访的。”西藏山南市曲松县人社局党