



产品出口沙特等30多个国家和地区

荆州钢管何以畅销“一带一路”



荆州石化机械钢管分公司的产品在荆州装船送往海外客户。(受访单位供图)

湖北日报全媒记者 刘澍森
通讯员 彭丹 刘娟 蔡繁

11月24日,沙特拉伊斯海水淡化项目工地上,一批直径2米、长18米的巨型钢管堆放整齐,蔚为壮观。

“这里是全球最大的海水淡化项目,每根钢管都是我们湖北荆州生产的。”石化机械钢管分公司国际销售公司经理张航在现场自豪地说,这些钢管经过严苛的质量检测,从长江中游来到波斯湾港口,意味着公司在中东高端市场的重大突破。

石化机械钢管分公司位于荆州经开区,前身为沙市钢管厂,拥有50年的钢管制造历史,先后为“西气东输”“川气东送”等国家重点油气输送管线工程提供大量优质钢管。近年来,该公司通过技术创新推动产品迭代升级,实施“一带一路”国际化经营策略,产品出口沙特、科威特、智利等30多个国家和地区,成为“荆造”转型升级、跨洋出海的一个缩影。

叩开中东高端市场大门

沙特作为全球石油产业核心地区,钢管市场需求量巨大。然而,当地巨大的语言、文化差异以及恶劣的气候条件,让许多供应商望而却步。

时至今日,张航还记得他第一次在沙特拜访客户的情景。“看见客户办公室墙角铺着一张祷告毯,顿时发现自己对当地文化了解不够。”

为此,张航和团队请教阿拉伯语专家,学习基本的问候语;研究当地文化的各种禁忌和礼仪,甚至连握手、交换名片都要反复练习。

“As-Salamu Alaykum(愿平安与你同在)。”当他们用标准的阿拉伯语问候客户时,对方倍感亲切地回应:“Wa-Alaykum Salam(愿平安也与你同在)。你们对我们文化的尊重,让我看到了合作的诚意。”

文化适应只是第一步,过硬的产品质量更为关键。

石化机械钢管分公司国际销售骨干张旭光常年驻守沙特,几乎拜访了当地所有大型工程公司和贸易商。他介绍说,沙特常年高温、高盐、强风沙,对钢管的耐腐蚀性和抗压性要求极高,石油管道项目对焊接精度、管径等误差要求近乎零容忍。

在沙特阿美IKTVA展会上,一位沙特工程师来到展台,直截了当地问:“我们输送高盐海水需要能够服役20年以上的钢管,你们能做到吗?”张旭光逐一记下对方要求后,拿出检测报告详细介绍,“您看,我们的钢管管径可以做到2540毫米,圆度优于行业标准,每根钢管出厂前都会经过水压试验、X射线探伤等严格检验……”

得知客户要求一个月内交货,张旭光顾不得时差,马不停蹄地连线国内团队召开视频会议协调工期,最终顺利拿下首批5500吨的钢管订单。

日复一日的坚持终于换来丰硕成果。2022年,石化

机械钢管分公司大口径螺旋钢管首次应用于沙特吉赞海水淡化项目,随后又接连拿下拉伊斯海水淡化工程5.39万吨螺旋钢管订单和APOC丙烷项目工程弯管订单,实现了弯管产品在沙特市场零的突破。

2024年,石化机械钢管分公司共获取22份国际订单,新增订货同比增幅达95.2%,收入同比增长23.4%。今年成功进入科威特、阿根廷和阿联酋等新市场。

政企协同打开30国市场

一个月前,石化机械钢管分公司生产的螺旋埋弧焊钢管首次进入科威特市场,应用于该国天然气与凝析油输送管线建设。

该项目是科威特国家石油公司重点管线项目,石化机械钢管分公司这次中标殊为不易。

2024年初,该公司在参与项目投标时,国际竞争对手凭借先发优势和技术壁垒,试图将中国产品排除在外。关键时刻,荆州市商务局主动介入,组织专家团队与企业共同攻关,帮助公司快速获取必要的国际认证。同时,通过荆楚优品平台向中东市场推广公司产品,提升品牌知名度。多方合力之下,科威特国家石油公司终于抛来橄榄枝。

物流环节的突破尤为关键。荆州拥有优越的长江航运条件和铁路专用线资源,并建有长江流域最大的钢管专用码头。依托这些配套优势,石化机械钢管分公司的钢管可通过“汽运+驳船+海船”多式联运体系跨江出海。今年,该公司中标沙特大型项目后,面对紧张的交付期限,荆州市交通局专门召开协调会,优化港口作业流程,将超长钢管装卸效率提升30%以上。

此外,针对原材料价格波动给企业带来的成本压力,荆州市经信局积极推进制造业降本增效政策落实落地,通过减免相关税费、提供技术创新补贴等方式,为企业降低运营成本超百万元。2024年以来,荆州市海关指导企业充分利用自贸协定优惠原产地规则,为企业节约关税成本近十万元。

在荆州政企协同打造的“出海模式”下,石化机械钢管分公司获得多重赋能:年度自主品牌项目补贴为技术研发与品牌推广提供资金保障;外向型经济高质量发展资金补贴有效助力海外市场开拓;中信保保险补贴则帮助公司规避跨境贸易风险、增强出海信心。

“公司产品能打开30国市场,离不开荆州市委市政府的精准扶持。”石化机械钢管分公司总经理石振聰说。如今,石化机械钢管分公司正依托在沙特、科威特等高端市场积累的经验,向更广阔的海外市场迈进。预计三年内,将海外业务占比提升至40%以上。

打造国际钢管行业标杆

在荆州生产基地直缝钢管车间,一块块钢板在模具间精准弯卷成钢管,机械臂灵活完成切割、修磨等工序,超声



荆州石化机械钢管分公司的智能化生产线。(受访单位供图)

波相控阵检测设备正在为焊缝做CT扫描。最引人注目的是,今年10月投入使用的管端测量机器人,能在3秒内完成12项参数检测,并实时传输数据。

操作员李巨介绍,这些智能设备集成了高精度传感器、先进算法和自动化操作系统,能够准确完成钢管的长度、直径、壁厚等多维度测量,测量数值可达微米级。针对不同规格的钢管,它们能够自动调整,对钢管椭圆度等参数进行精确标识,将误差控制在0.01毫米以内。

螺旋钢管车间,同样是一幅智能化生产景象。“过去依靠老师傅的手感和经验,现在每个工序都有数字监工。”技术员田飞指着屏幕上实时跳动的数据介绍,2022年投产的螺旋钢管机组堪称焊接大脑,实现了数字化规格调整、自动化制管工序、智能化过程控制,调型效率提升了40%以上。

在高频焊管车间400米自动化生产线,直径610毫米的钢管正以每分钟12米的速度产出,单根2.5吨重的成品钢管下线仅需60秒,而整条生产线仅需15人值守。工作人员坐在控制室,手持手机端管理平台,实时掌握全局,“这个平台集成生产进度、设备状态等监测数据,甚至从车间照明到蓄水池水位,数字化系统实时在线,支持远程操控。”

“这里的每一根钢管都在数字孪生的世界里经历着精密锻造。”石振聰表示,智能化改造不仅提升了生产效率,更重新定义了行业标准,为抢占国际市场奠定了坚实的技术支撑。

站在荆州码头,一批又一批印有中国石化标识的钢管正装船启航,石振聰充满信心地说:“下一步,我们要推动中国钢管标准成为国际行业规范。”

到生产一线锤炼才干

荆州经开区硕博人才驻企解难题

湖北日报全媒记者 王丙全 通讯员 刘娟 王大玲

“企业反馈用电成本下降了8%,这让我挺有成就感!”11月17日,荆州市金山彩印有限公司驻企干部文颖欣慰地说。

文颖是当地引进的一位博士人才,此前在荆州经开区经发局工作,今年5月被派驻企业。服务期间,她发现金山彩印每月电费开支较大,便记在了心里。

随后,文颖仔细研究用电优惠政策,对比其他企业,并且到辖区的国能长源荆州热电有限公司了解情况。她发现企业用电政策近几年发生了变化,很多企业却不熟悉,而电力公司也有意拓展市场。

文颖立即联系区经发局,精心组织了一场电力交易政策宣讲会,40余家企业与国能长源面对面交流,帮助企业尽快

熟悉新规、用足政策红利、降低用电成本。这次牵线,成功促成了金山彩印与国能长源的合作。

文颖只是今年荆州经开区参与驻企服务的5位硕博人才之一。刚接到通知时,他们内心既充满期待又忐忑不安。

荆州经开区创新创业服务中心工作人员刘怡婷记得,第一次走进嘉华科技实验室时,身穿白大褂的技术人员,各种不知名的实验设备,都让她感到陌生。

为尽快融入企业,刘怡婷每天在轰鸣的车间了解生产原理,积极参加企业例会,了解企业发展动态,不放过每一次学习机会。

10月15日,企业负责人向她求助:“我们想为技术专家申报‘政府特殊津贴’,可是只有4天就要截止了。”

时间紧迫,刘怡婷没有推辞。此后3天,她详细了解申报要求,白天往返于市人社部门、区公共服务局和企业;夜晚挑

灯夜战,协助企业梳理技术成果、打磨申报材料。最终,赶在截止前一天,顺利完成了申报工作。

“驻企工作不仅是为企业服务,更是自我成长。”刘怡婷说,企业勇于创新、追求卓越的精神,激励她不断突破自我。

点点滴滴的付出,汇聚成了令人欣慰的成果。

安道麦“氯碱产业链综合提升项目”落地生根的背后,有荆州经开区应急服务中心工作人员谭威的助力。这个技改项目不仅关乎设备更新,更是企业转型升级的重要一步。“只有走进车间,才能理解企业最真实的需求。”谭威说。

“目前已为企业协调解决难题十余项。”荆州经开区党群工作部有关负责人说,聚焦干部素质提升年,推行硕博人才驻企解难题,既让干部了解企业,也让企业理解干部,有利于打造一支懂经济、通政策、善服务的高素质专业化干部队伍,进一步优化营商环境,提高为企业服务水平。

沙市打造“10分钟”健身圈

让返乡青年留得住过得好

湖北日报全媒记者 何辉 通讯员 熊莉娜

“走,玩半个小时?”11月25日午后,荆州市沙市区观音垱镇枪杆村村民邢徐峰一声吆喝,几位同伴便说笑着来到村委会屋后崭新的文体广场,一场投篮比赛在冬日暖阳下欢快上演。

同一时刻,广场上打乒乓球的、在健身器材上舒展筋骨的,欢笑声不断。“自今年9月广场修好后,这里就成了全村最热闹的地方。”枪杆村党总支书记杨明信步走来,顺手捡起路边的篮球,投向篮板。

这幅生动的乡村生活图景,是枪杆村践行“干部素质提升年”结出的硕果。

枪杆村毗邻沙市经济开发区和荆州经开区,近年来经济快速发展,为村里带来大量就业岗位,吸引了不少年轻人返乡务工。“村里20岁到40岁的年轻人有1000多人。”杨明介绍。

年轻人的回归,为村庄注入了生机。他们精力旺盛,爱好运动。然而,村里唯一的公共运动设施,还是一个十年前修建的水泥地篮球场,早已破烂不堪,无法正常使用,且存在安全隐患。

如何丰富村民的精神文化生活?如何提升返乡青年的幸福感与归属感?这成了摆在枪杆村“两委”面前的一道难题。

“群众盼的,就是我们要干的!”杨明带着村干部入户走访,摸清村民对运动健身场所的诉求,决定将改善公共文体服务设施作为提升治理能力、服务新兴人口的突破口。

但钱从哪里来?项目如何落地?枪杆村党总支积极向观音垱镇党委汇报,村镇两级干部多方奔走,成功争取到沙市区文旅局20万元项目资金支持,决定对村里的破旧篮球场进行全面提升改造。短短两个多月,一个集篮球、足球、羽毛球、乒乓球、健身等功能于一体的现代化文体广场便竣工开放,面积达1400平方米,比之前的场地大一倍。

“我最喜欢这里的橡胶地面,又软又防滑,可以放心跑跳!”附近工地的施工人员张华秋成了这里的常客。如今,每天下午到夜晚,广场上都活跃着年轻人的身影,周末更是人气爆棚,甚至有中学生组队来比赛。

“干部的服务要紧跟群众不断变化的需求。”沙市区文旅局相关负责人表示,以“干部素质提升年”为契机,今年以来在立新街道、观音垱镇等7个镇(街道)新增7套体育健身设施,进一步优化了社区运动健身空间布局。目前全区已实现“10分钟”健身圈,有效满足了群众就近健身需求。

亚洲最大智能精品温室 签约3个月即开工

湖北日报全媒记者 王丙全 通讯员 黄思明

“从正式签约到全面开工,用时不到三个月,这样的推进效率让我们对在荆州的发展充满信心。”11月24日,谈及正在快速推进的荆州九丰智慧农业及农文旅项目,荆州高发九丰农业科技有限公司总经理李洪波颇为欣慰。

荆州九丰智慧农业及农文旅项目总投资22亿元、规划面积1400亩,由上海枫泾九丰农业科技发展集团和荆州市高发农业发展集团共同打造,将建成亚洲单体最大的全环境智能精品温室。

项目推进的“加速度”,始于招商环节的主动破题。项目签约前夕,投资方希望了解地块地质条件。然而,按照常规流程,地质勘察需在项目签约后进行。荆州高新区招商干部在走访中捕捉到契机——区内另一签约项目正准备开展地质勘探。经专班多方协调,最终促成九丰项目“搭车”勘探,项目得以顺利签约。

签约只是起点,落地才是关键。荆州高新区迅速组建项目指挥部,建立“日调度、周通报”推进制度。面对一期工程用地需求,工作组成员白天入户走访,晚上梳理情况,针对每户不同诉求制定“一户一策”解决方案,仅用10天时间,专班便完成征迁任务。

资规部门提前介入,与政务服务部门共同开启绿色通道,实行并联审批,压缩审批时间。在土地平整阶段,荆州高新区积极调配大量机械人力,将原本需要一周的施工周期压缩至两天完成。

项目建设的“接力棒”在各部门间传递。签约后30天内,就完成了企业尽职调查、合资公司组建等全套流程。开工冲刺阶段正值雨季,工作组成员坚守一线,雨中进行安全巡查,雨歇立即组织施工,确保各环节无缝衔接。

“这种‘事不过夜’的工作作风,为项目高效落地提供了重要保障。”荆州高新区管委会相关负责人表示,聚焦干部素质提升年工作要求,荆州高新区将继续把重大项目服务作为锤炼干部的主战场,激励干部到一线解难题,在担当作为中提升能力素质。

培训提技能 结业即上岗 江陵为企业量身定制“产业工匠”

湖北日报讯 (记者何辉、通讯员谢金津、周玉圻)近日,江陵县“焊卫匠心”焊工培训传来捷报:16名参训学员中13人考取《特种作业操作证》,10人现场与江陵申达电气有限公司签订劳动合同,实现“结业即就业”无缝对接,有效缓解了企业焊接技术人才短缺的难题。

此次焊工项目化培训由江陵县人社局牵头,联合荆州市技师学院与申达电气共同开展。16名参训学员年龄介于30岁至50岁之间,有的曾是出租车司机,有的此前从事灵活就业,通过系统培训与严格考核,有了更多就业选择。

今年以来,江陵县以优化营商环境先行试点为契机,创新“政一校一企”三方联动培训机制,推动技能培养从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。针对企业用工需求,该县人社局通过政府平台发布信息,并将课堂搬到企业一线,量身定制培训课程,学员取证后直接上岗。

为打通就业“最后一公里”,江陵县建立了全周期服务体系闭环:前期摸排企业需求,中期分类施训,后期开展技能认定并对接企业定向就业。此举既解决了企业用工痛点,也让劳动者凭借一技之长实现更高价值。