

香港大埔区发生五级火警 救援持续进行中

据新华社香港 11 月 26 日电 香港大埔宏福苑 26 日下午发生五级火警。事故已造成 13 人遇难，包括一名殉职消防员，另有多人受伤。截至午夜 12 时许，火灾还未扑灭，救援工作还在进行中。

据了解，宏福苑共有 8 座大厦，正在进行包括外墙维修在内的的大维修，所有大厦事发时均搭有棚架及盖上棚网。

当日下午 2 时 51 分香港特区政府消防处接获火警报告，下午 3 时 02 分火警升为三级，随后火警接连升级，火灾从一座大厦蔓延至 7 座大厦，到下午 6 时 22 分升为五级。

火灾发生后，香港特区政府行政长官李家超主持跨部门紧急会议，实时启动紧急事故监察及支援中心，听取保安局和消防处的汇报，并指示相关部门全力

做好灭火救援救治工作。

香港特区政府消防处介绍，截至当晚 8 时，共出动 128 辆消防车、57 辆救护车，累计投入 767 名消防救护人员。

特区政府各部门全力协助受火警影响的居民。民政事务总署、民政事务处及社会福利署在现场设立援助站，安排受影响人士入住临时庇护中心，并为死伤者家属提供援助及情绪支援。医管局也启动了应急机制，全力救治伤者。

教育局已派出教育心理学家及大埔区学校发展组人员前往临时庇护中心，为受影响的学生提供支援。多间区内学校 27 日停课。

东昌街社区会堂是临时庇护中心之一。记者看到，来自特区政府民政事务部门、警务处、民安队、关

爱队的人员都在帮忙。大家各司其职，互相配合，有人铺设床垫，有人给居民派发水和食物，有人负责登记居民需求，有人安抚居民情绪。

大埔关爱队队员、区议员林奕权介绍，很多组织和个人自发捐赠物资，危难时刻体现了大家的团结和互相关爱。

晚上 10 点，在东昌街社区会堂，沙田关爱队成员温云龙仍在工作，负责运送物资、帮助受灾人员亲属登记失联者信息，同时安抚家属情绪。“我一接到消息就赶来了。”他喘了口气，声音沙哑，“目前大家都安置好了，水和饭也够。”

临近午夜，香港市民何先生自发拉着小推车到火灾现场附近为消防员和工作人员发水。满头大汗的他一直在不停问大家“有没有人需要水”。

六部门发文聚焦智能网联新能源汽车等重点行业 到2027年 形成3个万亿级消费领域

新华社北京 11 月 26 日电 记者 26 日获悉，工业和信息化部等六部门联合印发《关于增强消费品供需适配性进一步促进消费的实施方案》，提出到 2027 年，消费品供给结构明显优化，形成 3 个万亿级消费领域和 10 个千亿级消费热点，打造一批富有文化内涵、享誉全球的高品质消费品。

方案聚焦以消费升级引领产业升级，以优质供给更好满足多元需求，实现供需更高水平动态平衡，还提出到 2030 年，供给与消费良性互动、相互促进的高质量发展格局基本形成，消费对经济增长的贡献率稳步提升。

方案从加速新技术新模式创新应用、扩大特色和新型产品供给、精准匹配不同人群需求、培育消费新场景新业态、营造良好发展环境 5 方面部署了 19 项重点任务。

拓展增量，明确加快布局新领域新赛道、推广高效响应制造新模式、强

化人工智能融合赋能等。如聚焦智能网联新能源汽车、智能家居、消费电子、现代纺织、食品、绿色建材等重点行业，打造百个标志性产品、百家创新企业和一批可体验可推广的新产品首用场景样板。

深挖存量，要求促进绿色产品扩容迭代、推动农村消费品提质升级、大力发展休闲和运动产品等。包括适应绿色化低碳化消费趋势，提高消费品能效、水效限定值标准；面向赛事经济、户外经济、冰雪经济等新需求，加强多功能智能化健身器材、冰雪和户外运动装备等优质产品供给。

瞄准细分市场，明确丰富婴童产品供给、加强优质学生用品供给、扩大时尚“潮品”供给、优化适老化产品供给等。推动婴童产品精细化、品质化、智能化发展；研发设计具有保护视力、肩颈、脊椎等功能的书写工具，推广个性化、模块化组合学习套装等。

中央港澳办：全力支持香港特区政府应对处置火灾事故

新华社北京 11 月 26 日电 中央港澳办 26 日晚发文表示，坚决贯彻习近平总书记重要指示精神，全力支持香港特区政府应对处置火灾事故。全文如下：

11 月 26 日下午，香港新界大埔屋邨宏福苑多栋住宅楼发生火灾，造成重大人员伤亡。事故发生后，中共中央总书记、国家主席、中央

军委主席习近平高度重视，第一时间了解火灾救援和人员伤亡等情况，指示中央政府驻香港联络办负责人向香港特区行政长官李家超转达他对遇难人员和殉职的消防员的哀悼、对遇难者家属和受灾人员的慰问，要求中央港澳办、中央政府驻香港联络办支持香港特区政府全力以赴扑灭火灾，想方设法做好人员搜救、伤员救治、善后安抚等工作，有关部门和

地方提供必要援助，努力把火灾伤亡损失降到最低。

香港特区政府和社会各界正全力展开灭火和人员搜救、伤员救治、善后安抚等工作。

中央港澳办坚决贯彻习近平总书记重要指示精神，密切跟进火灾事故救援情况，与香港特区政府保持密切沟通，并协调有关部门和地方提供必要援助，全力支持香港特区政府应对处置火灾事故。

严禁用AI实施学术不端 清华大学发布首个AI教育应用指导规范

据新华社北京 11 月 26 日电 当生成式人工智能“闯入”课堂与实验室，一场无声的教育变革正在全球高校悄然发生。教师们探索人工智能赋能教学的新路径，却往往困惑于使用边界，也对学生们交上来似曾相识的“AI 作业”感到无奈；学生们使用人工智能辅助学习，却也面临“思维惰化”“认知外包”等隐忧。

近期，《清华大学人工智能教育应用指导原则》发布，首次系统性地对校园人工智能应用提出全局性、分层级的引导与规范。记者发现，这份《指导原则》覆盖了当前教学与学术研究的核心场景，对人工智能在校园的应用表明了“积极而审慎”的态度，强调人工智能始终是辅助工具，明确禁止用人工智能代替本应由本人进行的学术训练，严禁使用人工智能实施代写、剽窃、伪造等行为。

《指导原则》由“总则”“教学篇”“学位论文及实践成果篇”三部分构成，并提出“主体责任”“合规诚信”“数据安全”“审慎思辨”“公平包容”五大核心原则。其中要求：师生对人工智能使用情况及

生成内容依规进行披露声明，严禁学术不端；严禁师生使用敏感信息、涉密数据或未授权数据训练或驱动人工智能模型。此外，提醒师生警惕“人工智能幻觉”，应通过多源验证防范因过度依赖导致的思维惰化。

其中的“教学篇”中建议，教师基于教学目标自主制定人工智能的应用方式与程度，对人工智能生成的教学内容负责；需主动引导学生辩证认识人工智能，培养其核心素养。同时，鼓励学生积极探索人工智能工具辅助学习，但严禁将人工智能生成的文本、代码等内容直接复制或简单转述后作为学业成果提交。

《指导原则》制定的背后，是清华大学近年来在人工智能教育应用方面持续而系统的探索和布局。

为了提升师生的人工智能素养，该校 2023 年就启动首批人工智能赋能教学课程试点，目前已有超过 390 门课程深度融入人工智能教学实践，覆盖人工智能伙伴、备课助手等十大功能场景，逐步构建起涵盖通识课、辅修学位与证书项目的多层次人工智能通识教育体系。

(上接第 1 版)

如何让“亮剑精神”走出史册、照进现实？让大别山精神在新时代熠熠生辉？

程河村人用实际行动作出了回答。村民们献出传家宝——锈迹斑斑的马灯、泛黄的立功证书，郑重送入王近山将军故居；老人组成“故事顾问团”，口述历史、抢救记忆；妇女重拾荡腔锣鼓，孩子们当起“小小红色讲解员”。

“一墙一规划、一户一故事、一步一景致”，在这里，红色历史“动”了起来，传统文化“活”了起来。

“王近山将军身上集中体现了大别山精神的精髓。”红安革命纪念馆管理中心红色文化宣传研究室主任罗德胜表示，“这些特质不仅贯穿他的战斗生涯，也烙印在故乡的风骨与时代峥嵘之中。村民弘扬‘亮剑精神’，不仅是对将军的缅怀，更是一种跨越时空的精神传承。”

小小红色讲解员成为风景线

秋意初显，程河村仍是一片生机勃勃。昔日闪耀的红色元素，如今正焕发出全新的生命力。

“虽然是敌众我寡，纵然是深陷重围。但是，我们敢于‘亮剑’，我们敢于战斗到最后一个人。狭路相逢勇者胜！”9 月 17 日，亮剑精神体验馆内，来自广州的游客正深情朗读电视剧《亮剑》中李云龙的经典台词。

一旁的小小红色讲解员马梓怡顺势接过话茬，为大家动情讲述王近山将军从放牛娃成长为红军师长的传奇经历。像她这样的小小红色讲解员，已成为程河村一道亮丽的风景线。

“不仅能听故事，还能沉浸式体验，这里的教育方式特别生动，寒假我一定带孩子再来！”游客王琼感慨地说。

这样动人的情景，在如今的程河村已成为常态。该村以“战事故里、亮剑程河”为主题，相继建成亮剑公园、初心广场和亮剑精神体验馆，并依据老人口述，精心复原“九佬十八匠”传统场景，构建起全方位的沉浸式红色体验体系。

重走长征路、品尝红军饭、夜宿红军营……一系列沉浸式体验项目，吸引一批批研学、旅游团前来。

走出体验馆，王近山故居旁的豆腐坊豆香四溢。游客们正兴致勃勃地推磨、滤浆，体验手工制作豆腐的乐趣。作

坊主人王作权一边示范，一边讲述王近山将军乔装“豆腐郎”从事革命活动的往事，“正是因为熟悉这门手艺，将军才能以‘豆腐郎’身份作掩护，出色完成任务”。

“红色研学火了起来，去年接待了上万人。”村妇联主席、红色讲解员杨彩云说，“孩子们是我们的‘红色种子’，而沉浸式体验则是点燃他们心中那团火的引子。”

小乡村一年涌入 20 万游客

红色资源“活”了，乡村发展也迎来新机遇。

在程河村的“共富工坊”里，妇女们一边说笑一边编制竹篾。村民张敏在这里实现了“挣钱顾家两不误”，“每月能增收近 2000 元，以前想都不敢想。”她说。

新建的民宿隐于花间，静待远客；而热闹的乡村直播间里，红薯干、油面等特产正借助镜头“飞”向大江南北。

“来程河村，不只是接受红色教育，更是一场多维度的体验。”走进村民肖凡家，武汉游客张五超与朋友们一起开展“与农户同吃、同住、同劳动”。

“我们不能守着‘金饭碗’等饭吃。”程河村党委书记张世财表示。近年来，程河村以红色资源为根基，修复将军故居，打造“将军故居旅游环线”，复原传统匠艺场景，系统推进农文旅融合。建设黄泛区农场食堂、对虾养殖基地、亮剑军事化拓展区，先后建成 500 亩红滋福桃园、千亩红苕基地、450 亩董冲茶场、300 亩中药材种植基地、12 间特色民宿等特色产业，成功将红色资源转化为金色产业，形成“山上看桃花，池塘养对虾，白天游乐购，晚上宿农家”的新格局，年接待游客达 20 万人次。如今，程河村正由 3A 级景区向 4A 级景区全力迈进。

发展的果实惠及于民。村里推行“五进坞组”党建模式，实现“小事不出坞，大事不出村”。56 人返乡创业，开展农村实用技术培训 520 人次，红色旅游、特色农业、非遗工坊等协同并进，“红色引领、三产融合”的格局正在形成。

“让村民过上好日子，就是对革命先辈最好的告慰。”张世财说，“程河村将继续深化打造红色 IP，建强党史学习教育高地，拓展产业链条，推动村落生态与人文共生，力争今年村集体经济突破百万元。”

我国自主研发超大型耙吸挖泥船“通浚”轮海试成功



"通浚"轮在进行回转试验。(新华社发)

据新华社天津 11 月 25 日电 11 月 25 日，我国自主设计建造的新一代超大型耙吸挖泥船“通浚”轮，在中国黄海海域顺利完成全部海上试验项目。

此次海试的圆满成功，标志着这艘填补我国 35000 立方米以上舱容等级耙吸挖泥船空白的“国之重器”，已具备正式投产条件。

这是记者从总部位于天津的中交天津航道局获悉的。“通浚”轮由该局主导设计建造，是我国首艘自主设计建造的 35000 立方米舱容等级超大型耙吸挖泥船，最大舱容达 38168 立方米，位列亚洲第一、世界第二。

挖泥船用于清挖水道、河川淤泥，并具备吹沙填海等功能。本次“通浚”轮的海试自 11 月 21

日正式启航，历时 5 天，围绕船舶核心性能开展 30 个大项、91 个子项的严格测试。其间，该船先后开展挖泥装舱、挖泥航速等系列试验，其搭载的两台 9000 千瓦舱内泥泵展现出强劲性能，可实现 12 千米超远排距作业，单船一次疏浚量可将标准足球场填高 5 米，充分印证了其“强破土、远运距、长吹距”的优异性能。

本岗位 E 人优先，I 人勿扰？ 性格测试不能异化为就业隐形门槛

“本岗位 E 人（泛指性格外向的人）优先，I 人（泛指性格内敛的人）勿扰”“为了‘上岸’只好谎填性格”“除了笔试还要练习性格测试”……这是近两年来许多应届毕业生求职时的共同经历。

当前，不少企业在招聘中设置性格测试环节，并引入相关评价体系对求职者个性进行划分，作为录用参考依据之一。这让很多求职者不解：性格测试真能反映工作能力吗？“贴标签”式的性格评价是否涉嫌就业歧视？记者就此进行了调查。

性格测试渐成常态“左右”求职成败

山东一所高校商学院大四学生张同学自秋招以来，已经投出 80 余份简历，其中八成左右的岗位要求进行性格测试。“这个环节大多在笔试中一同进行，有 80—110 道性格测试题目。”张同学说，如今她对性格测试已是“驾轻就熟”，最初做完题目需要半小时，现在不用认真读题干就能做题，做完只需要 10 分钟。

记者调查发现，性格测试已成为不少公司招聘流程中的固定环节。有互联网公司在某岗位招聘条件中，明确标注“E 人优先”；有公司在招聘电商运营人员时，要求求职者完成 550 道 MBTI 测试题，测试结果为“ISTJ 型”（务实可靠、注重细节和逻辑的检查员）的求职者才能进入下一轮。还有求职者向记者表示，“面试官一听说是 I 人，眼神里充满嫌弃，好像遇见了‘洪水猛兽’”。

为提升求职成功率，一些求职者选择在性格测试中“伪装”自己。某高校研三学生刘雪飞说，“在笔

试性格测试阶段，很多人都是全部填积极向上、开朗大方的选项，在面试时也谎报自己的个性，目的是让面试官认为自己是 E 人。”

在微博、小红书等社交平台上，关于求职中遇到性格测试的话题热度较高。不少毕业生认为，性格测试本应是为了筛查极少数有严重心理问题的求职者，如今却演变为大规模筛选人员的工具，存在明显的异化。

“性格筛选”是否科学仍有待商榷

性格测试为何逐渐成为招聘“标配”？某企业的人力资源总监王盼盼告诉记者，依靠性格测试，能在简历初筛、笔试等环节结束后，再筛选掉部分求职者；对企业来说，这样选人也更符合自身需求，因此性格测试在企业招聘中逐渐变得“流行”。

记者采访发现，企业采用的性格测试系统五花八门，并没有统一的标准。根据多位企业人力资源负责人的反馈梳理，目前比较流行的测试有 PDP 性格测试、DISC 个性测验、MBTI 性格测试、大五人格测试、九型人格测试、霍兰德职业兴趣测试等。

这些测试，问题类型千差万别，侧重领域也各有不同。记者调查发现，这些性格测试的编写机构和理论支撑也不尽相同。

心理咨询行业从业者荣容说，不同性格测试之间没有可对比的价值。即使是同一个人、用同一个测试系统，在不同心理状态下得出的结论都有可能不一样。“这些测试结果，可以用于辅助了解人格特

性。但如果用在招聘环节、给求职者的性格下定论，的确失之偏颇。”

多位高校就业部门教师说，依据性格测试结果给求职者“贴标签”，容易发展成变相的就业歧视。在海外某高校学习传媒专业的于同学说，过去求职时学历歧视严重，现在发现针对性格的歧视也出现了。

“标签化”性格不应成为新障碍

我国多项法律法规对保障就业公平有明确规定。《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》指出，各类招聘（录）不得违反国家规定设置与岗位需求无关的限制性条件；《中华人民共和国就业促进法》中也规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。除了全国层面的法律和规章外，不少省份也明确要求消除各类就业歧视。

受访专家认为，企业有根据实际需要招人的权利，不等于可以用性格测试简单地将求职者进行分类。北京师范大学心理学部教授王芳说，人格具有可塑性，并非一成不变，性格测试不应该成为招聘选择的主要依据或阻碍。

多位法律工作者说，企业可以在招聘中设置性格测试，但不能对外泄露求职者的个人隐私，也不宜以此为由拒绝录用。“如果用人单位以性格测试结果‘一票否决’，则有违禁止就业歧视的原则，涉嫌侵犯劳动者的合法权益。”山东隆渥律师事务所律师李富民说。

(据新华社北京 11 月 26 日电)