

大别山质量奖:十四载淬炼黄冈“金名片”

一奖牵引 山货借“质”出山



科普达研发人员正在进行实验。(受访单位供图)



李时珍国灸自动压制间内,工人正在生产新艾大健康产品。(受访单位供图)

湖北日报全媒记者 曹雯
通讯员 向云水 邱星星 陈江华

近日,黄冈市第八屆大别山质量奖名单揭晓,湖北科普达高分子材料股份有限公司、湖北亚星电子材料有限公司、李时珍国灸集团薪艾产业(蕲春)有限公司、湖北文旅问梅文化有限公司、湖北正茂新材料科技股份有限公司等5家企业摘得正奖,李时珍医药集团有限公司、黄冈鲁班药业股份有限公司、湖北鸣利来合金钻具股份有限公司等10家企业荣获提名奖。

这份沉甸甸的名单,见证了黄冈10多年来实施质量强市战略的坚实足迹,更折射出这座城市以质量求突破、以创新谋发展的坚定决心。一幅以“质”取胜、向“新”而行的黄冈图景,正徐徐展开。

14年坚守,树起黄冈质量旗帜

2011年,谋划由“数量追赶”转向“质量超越”的重要转折,大别山质量奖应运而生。这座以巍巍青山为名的奖项,承载的不仅是荣誉,更是黄冈市委、市政府推动质量强市的决心。

从诞生之初,大别山质量奖就确立了高起点、严要求。在评选机制上,奖项持续优化升级。市质量强市和食药安办严格按照《湖北省长江质量奖评定标准》,从省级专家库中随机抽取评审专家,确保评审专业与公正。将质量管理先进方法培训纳入评选前置环节,帮助企业夯实质量基础。

近年来,在市委、市政府的高位推动下,黄冈质量强市建设方向明确、路径清晰。锚定质量、标准与品牌核心,市委主要负责人多次公开定调。2023年底,在市政府主要负责人的推动下,市市场监管局组织修订《黄冈市大别山质量奖评定管理规定》,释放出清晰信号:通过大幅“扩容”,将正奖与提名奖名额分别设定为5个和10个,向全市企业敞开大门,激励更多优秀者不论规模大小,均可参与竞争、一展所长。

刚刚结束的第八屆大别山质量奖评选历时数月,市政府主要负责人和分管领导亲自部署、参与,市质量强市和食药安办组织开展资格审查与多轮评审,12名专家深入企业实地考察,最终经审议表决,产生15个获奖单位。

14年的坚守,让质量之花结出累累硕果。截至目前,大别山质量奖已诞生22家正奖企业、42家提名奖企业。获奖企业覆盖领域广泛,从装备制造到生物医药,从食品饮料到精细化工,从现代农业到现代服务业,如同璀璨星辰,照亮了黄冈质量强市的发展道路。更令人欣喜的是,获奖企业在质量道路上继续高歌猛进,形成了“获奖一提升一再获认可”的良性循环。市市场监管局将大别山质量奖与“湖北精品”培育深度衔接,推动全市累计31个产品(服务)获评“湖北精品”,连续两年数量位居全省第二。

千帆竞发,黄冈企业的“质量攀登”

湖北科普达高分子材料股份有限公司的质量攀登之路,是黄冈企业以质量谋发展的生动缩影。

走进该公司生产车间,机器低鸣,管道交错,一粒粒米粒大小的塑料颗粒流淌而出。工人们专注地记录着仪表数据,电子屏上实时跳动着温度、压力、转速等参数——在这里,质量不是抽象的概念,而是精确到毫厘的执着。

“2017年我们首次申报,只获得提名奖。”回顾来时路,公司相关负责人涂培纯坦言,“那次申报结果让我们清醒地看到了差距。”在市场监管部门的精准帮扶下,企业开启了一场全方位的质量变革。

2023年,科普达正式引入首席质量官制度,赋予其质量决策“一票否决权”,可直接向总经理汇报工作。

这一制度很快显现成效。在“双十”产品开发初期评审阶段,首席质量官敏锐地发现设计方案存在风险,果断要求研发部门暂停当前方案,并迅速组织跨部门团队进行优化,将该产品的预计一次直通率提升了20%。

在无车间,老员工师海军的故事成为质量文化的最佳诠释。面对产品指标合格却存在发泡异常的情况,他深入探究,与机修部门合作设计专用探头,最终发现材料中心温度比表面高出约30摄氏度的关键症

结。经过工艺调整,问题迎刃而解。“不满足于解决表面问题,而要深挖根本原因,将每个标准都做到极致。”师海军的这番话,道出了科普达质量文化的精髓。

与此同时,通过实施“质量零缺陷”管控,公司成功将产品毛刺异常的投诉率从30%降至零,并连续6个月保持“零投诉”纪录。

近3年来,科普达研发投入累计超过3000万元,成功斩获17项专利。2025年,科普达从多家申报企业中脱颖而出,荣获第八屆大别山质量奖正奖。今年3月,该企业2个产品获评第二届“湖北精品”。

“我们的使命是:让顾客快乐消费,让员工实现自我价值……”11月25日早晨,黄商集团内部回响着整齐的诵读声。在主持人带领下,诵读企业文化已成为一种习惯。该企业价值观中“创新”二字的加入,正源于大别山质量奖评审带来的一次深刻变革。

从2012年首获提名,到2018年摘得正奖,黄商集团对照卓越绩效标准,淬炼出独具特色的“3510服务宝典”:售前进货把3关、售中服务5部曲、售后服务10大服务举措。从免费雨伞租借到免费打扇,一系列暖心举措让顾客体验到“不满意就退货”的诚意。

变革不止于服务。企业专门设立“汉明”创新奖,激励员工在服务细节上寻求突破。这套以质量奖为镜,以创新为魂的“黄商模式”,最终成为打开更高荣誉之门的金钥匙,助其在2020年一举夺得长江质量奖提名奖。

在黄冈,这样的质量攀登者不断涌现:湖北亚星电子材料有限公司对标国际标准,成为“质量标杆”;李时珍国灸集团多款产业成为业界标杆;湖北鸣利来合金钻具用“钻头硬度”彰显“黄冈制造”实力;全市标准制修订数量突破1万项……

“四轮驱动”,夯实质量强市根基

在黄冈,大别山质量奖早已超越奖项评审活动,成为推动产业升级系统工程中的一环。14年来,这座以巍巍山脉命名的奖项,既是衡量企业实力的标尺,更是黄冈推进质量强市建设的有力抓手。

“要把培育质量标杆作为服务支点建设的重要举措,最终形成百花齐放的局面。”市质量强市和食药安办主要负责人直言。如今,这份初心正在结出硕果——本届获奖企业增至15家,覆盖制造业、现代农业、现代服务业等多个领域。

这一理念在湖北科峰智能传动设备股份有限公司的实践中得到完美印证。走进其3000平方米的检测中心,纳米级振动测试台、多轴联动绕线机高速运转,屏幕上跳动的数据,见证着其行星滚柱丝杠精度达到国际最高P1级的突破,这正是国产人形机器人完成“空翻”“跳跃”等复杂动作的底气所在。

自2021年荣获大别山质量奖正奖后,科峰传动持续进行工艺改进,并带动产业链上下游企业共同提升。2024年11月,由科峰传动承办的全国减速机标准化会议在黄冈召开,吸引近百家行业企业齐聚于此。这标志着,黄冈的质量标杆企业,已慢慢从“获奖者”成长为能够引领行业、制定规则的“召集人”“带头人”。

围绕质量奖,黄冈打造了一套“四轮驱动”的工作机制:成立质量强市工作和食品药品安全委员会,由市场监管局牵头统筹37个部门、市县两级协同发力;“鄂质贷”将质量荣誉转化为融资信用,全年投放已超10亿元;建成108个质量服务站(窗口),把专业服务送到企业“家门口”;推动特色产业标准化、品牌化,“牛车河文旅”“黄州萝卜”分别成功注册地理标志集体商标和证明商标,全市注册商标总量突破6万件;薪艾通过国家地理标志保护示范区验收,英山云雾茶、黄梅香米等农产品实现“有标可依、优质优价”。

成效正在各个领域显现:政务服务“一窗通办”让企业办事更方便,公共服务质量满意度连续四年提升;特色农产品通过标准化实现价值倍增;越来越多的企业主动对标质量奖标准,投入提质升级;更多黄冈品牌实现“山货出山 消费进山”。

大别山质量奖,这座持续铸造14年的“质量勋章”,已不仅是企业荣誉的象征,更成为驱动区域高质量发展的“主引擎”。从政府精准施策的“四轮驱动”,到企业主动求变的“质量觉醒”,黄冈正以“质量”为墨,书写中部地区高质量发展的“黄冈样本”。

黄冈市大别山质量奖 历届获正奖企业(组织)名单

第一届(2011年)

湖北祥云(集团)化工股份有限公司
湖北黄冈伊利乳业有限公司

第二届(2012年)

湖北鸿路钢结构有限公司
马勒三环气门驱动(湖北)有限公司
湖北广济药业股份有限公司

第三届(2013年)

湖北五瑞生物工程有限公司
湖北兴和电力新材料股份有限公司

第四届(2014年)

湖北宏源药业有限公司
中粮粮油工业(黄冈)有限公司

第五届(2016年)

湖北迅达药业股份有限公司
湖北晨科农牧集团股份有限公司

第六届(2018年)

湖北黄商集团股份有限公司
湖北辉创重型工程有限公司
湖北长安建筑股份有限公司

第七届(2021年)

索菲亚家居湖北有限公司
湖北省华建石材股份有限公司
湖北科峰智能传动设备股份有限公司

第八届(2025年)

湖北科普达高分子材料股份有限公司
湖北亚星电子材料有限公司
李时珍国灸集团薪艾产业(蕲春)有限公司
湖北文旅问梅文化有限公司
湖北正茂新材料科技股份有限公司

(资料来源:黄冈市市场监督管理局)



制图/徐云

黄冈科技职业学院 原创“舞台思政课”



原创红色话剧《铜锣》演出现场。(受访单位供图)

湖北日报讯(记者柯利华、通讯员吴鹏、黄俊)“铜锣一响,四十八万;男将打仗,女将送饭。”舞台上,来自1927年的小红军战士“来兴”一声呐喊,瞬间将观众带回风雷激荡的革命岁月。11月上旬,黄冈科技职业学院2025年迎新晚会现场,原创红色话剧《铜锣》以一场跨越时空的青春对话,引发现场师生强烈共鸣。

“这不仅是一场文艺演出,更是学校推进‘艺术+思政’育人模式、把舞台变为‘移动思政课堂’的生动实践。”该校党委副书记李巍说。

立足黄冈红色热土,该校持续挖掘大别山精神资源,推动红色基因“活”起来。近年来,学校组建专业课教师与思政课教师协同的创作团队,精心打磨《铜锣》《桥》《青年》《到祖国需要的地方去》等7部原创红色剧目,构建起“编—演—学—悟”一体化的育人路径。

为还原历史细节,《铜锣》团队三赴黄麻起义和鄂豫皖苏区纪念馆实地踏访;排演《桥》时,学生演员反复模拟“人桥搭建”,在身体力行中体悟革命先烈的牺牲精神。这种“红色剧本杀”式的沉浸体验,引导学生从旁观者转变为创作者与剧中人,实现从“被动听讲”到“主动入史”的转变,让红色基因在身入与心至中焕发生机。

“当我举起铜锣高喊‘起义啦’,那种使命感和紧迫感,是课本里感受不到的。”参演《铜锣》的该校2025级学生许书豪感慨。

银行网点变身 暖心“社保驿站”

湖北日报讯(记者刘毅、通讯员程燕)11月15日,正值养老金发放日,中国工商银行黄州支行内排起了长队。“来,婆婆,看这里,慢慢摇头……”人社业务专柜前,大堂经理徐一欣正耐心引导一位老人完成待遇领取资格认证。

自从2023年8月黄州区人社局与工行黄冈分行开启“社银合作”以来,当地的8家工商银行支行就成为群众身边的“社保驿站”。面对以老年人为主的服务对象,黄州支行推出一系列暖心服务。在专柜,人们不仅能“即收即办”68项高频社保业务,还能得到工作人员手把手的帮助。今年截至10月,该行已换发社保卡2801张,办理待遇认证2000余人,为近万名群众提供社保服务。

服务不止于网点内,更延伸至社区里、家庭中。10月31日,黄州支行客户经理汪珂与陈昊林来到文康养老院,为瘫痪在床的83岁老人杜菊美提供上门服务。拍照、采集信息、按手印……一套流程完成,子女便可代为办理社保卡更新。“像这样的上门服务,我们每个月都要跑上好几次。”汪珂说。

针对老年人行动不便的实际困难,该行在全市率先探索“银行进社区”服务模式,将社保卡换发、账户激活、年检等服务柜台直接搬进居民小区,让居民,尤其是行动不便的老年人,在家门口就能“一站式”办妥社保业务。试点当月即高效换发社保卡2000余张。此模式随后在城区全面推广,3个月内完成逾3.1万张社保卡换发。专业的服务也得到合作部门的认可,黄州支行连续两年获人社部门考核优秀。

研发在武汉 生产在黄冈 “光谷第九园” 在黄冈越做越大

湖北日报讯(记者柯利华、通讯员梅鑫、严文彬)11月20日,黄冈市对接东湖高新区推动成果转化新闻发布会召开。会上,黄冈市高新区管委会副主任李果介绍,主动拥抱武汉都市圈发展机遇,“光谷第九园”在黄冈高新区越做越大,已集聚国家级高新技术企业203家。

2023年3月,黄冈市政府与武汉东湖高新区签署合作共建光谷黄冈科技产业园备忘录,双方将围绕光电子信息、智能制造、生物医药三大产业,实行人员共派、资金共投、产业共建、绩效共考、遇事共商的模式,将光谷黄冈科技产业园打造为“光谷第九园”。

依托东湖高新区,“光谷第九园”系统构建“研发—中试—产业化”全链条转化体系,推动12项武汉科技成果在黄冈落地孵化,形成“研发在光谷、生产在黄冈,头部在武汉、链条在黄冈”的产业协同生态。

在光电子信息领域,发挥“光谷第九园”共建优势,携手长江产业集团打造华中最大电子材料基地,已落户尚赛光电、星火湿电子、新德晟等链上企业,培育出4家单项冠军企业。

在生物医药领域,承接沿海产业转移和光谷生物城项目外溢,建设国家级原料药绿色生产基地,已落户人福医药、广化制药等54家医药企业,构筑全产业链,逐渐占领行业细分领域高精尖市场。

在高端装备领域,抢抓武汉建设人形机器人示范区机遇,依托科峰传动在机器人减速机领域的核心技术和制造优势,成立“湖北省机器人控制与驱动技术创新中心”,打造人形机器人核心零部件生产基地,已落户小驴机器人、健松柔性机器人、中科智能等链上企业12家,初步形成人形机器人生态圈。