

# 克服“束手无策”的困境

## ——注入“清醒剂” 奋斗“十五五”系列谈③

湖北日报评论员

干事创业，只有学而会之，没有生而会之。广大党员干部要把提升能力、增强本领当成一种生活态度、工作责任和精

武汉市让年轻干部在改革攻坚、科技创新、经济发展、企业管理、急难险重、基层治理“六个一线”实践强能，实现干部能力素养与项目人才需求的“双赢”；荆门市东宝区与湖州市吴兴区开展跨区域合作，以一场跨越千里的“对标淬炼”让干部提能力、开眼界……今年以来，全省以“干部素质提升年”实施为抓手，推动广大干部全面提升与湖北发展需要相匹配的能力本领，形成担当作为、奋勇争先的生动局面。

真正的能力，不仅包括顺境时的推动力，更包括逆境时的突破力。对于新时代的干部队伍而言，改革发展稳定任务繁重、矛盾风险挑战严峻，要胜任这些精细、复杂、艰巨的任务，

没有过硬的能力是绝无可能的。面对新技术层出不穷、新业态蓬勃兴起、新知识快速迭代，部分干部出现知识储备陈旧、思维方式僵化、技术应用生疏等“本领恐慌”，容易陷入“束手无策”的困境。

干事创业，只有学而会之，没有生而会之。党的十八大以来，习近平总书记高度重视干部队伍建设，提出新时代好干部标准，强调干部要增强“八项本领”、提高“七种能力”，既开出能力本领清单，又提供科学方法论。只有在干中学、在学中干，不断强内功、修实功、练硬功，才能磨好“金刚钻”，揽好“瓷器活”，干出“漂亮活”。

“干中学、学中干”的精髓，在于形成学用相长的良性循环。学是前提，为干事创业筑牢理论根基、储备

知识养分；干是落点，让理论知识转化为破解难题的实际成效。迈向“十五五”，人民群众对美好生活的期盼更趋多元，发展中的新矛盾新挑战多，这要求干部既不能做“纸上谈兵”的清谈客，也不能做“本领恐慌”的庸碌者，而是将“学以致用、用以促学”融入日常工作，让每一次学习都推动问题解决，每一项实践都促进能力提升。

党员干部的学习态度和本领大小，从来不是个人私事，而是关乎党和国家事业发展的重大。只有把党的创新理论、产业发展知识、基层治理方法学深悟透，不浅尝辄止、敷衍应付，才能增强工作本领，提升工作能力水平，优化工作流程和方法，不断增强工作的科学性、预见性、主动性，使我们的思考决策能把握规律

性、富于创造性。

实践是能力提升的最佳课堂，也是检验本领的根本标准。秉持脚踏实地的态度，主动深入到改革发展稳定第一线锻炼、到关键吃劲岗位历练，走出“舒适区”、勇闯“攻坚区”，在实践中经风雨、见世面，长才干、壮筋骨，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事，才能在实战中积累经验、增长才干，找到破解发展难题的“金钥匙”。

逐步“十五五”新征程，呼唤担当者、实干家。广大党员干部要把提升能力、增强本领当成一种生活态度、工作责任和精神追求，才能在复杂形势面前“不畏浮云遮望眼”，在艰巨任务面前“乱云飞渡仍从容”，以过硬本领打开工作新局面，为湖北支点建设注入源源不断的动能。

□ 湖北日报评论员 常少华

近期，两则公务员辞退公告引起社会关注。湖南永州、贵州贵阳的两名基层公务员，均因连续旷工超过15个工作日，且“无法联系到本人”，被作出辞退处理。

《中华人民共和国公务员法》第八十八条已明确将“连续旷工超过15个工作日”列为辞退情形，永州、贵阳的案例正是对这一法律条文的严格执行。既然有法可依，就属正常现象，何以成为热搜上的新闻？

过去，企业员工因失职被开除是常见的，公务员因失职渎职被开除也是常见的。但很多人认为公务员是“铁饭碗”，只要不犯原则性大错，就能安稳“躺平”直至退休。这种“能进不能出”的观念根深蒂固，这两则辞退公告引起热议，在于其打破了人们对“铁饭碗”的刻板印象，说明“铁饭碗”本来就不好端，也没有那么“铁”。

这两起案例中，涉事人员均因失联而被登报告知，折射出极少数公职人员纪律涣散至何种程度。这是一种极端的“躺平”。然而，在基层单位，还存在极少数人“懒政”“平庸”“当慢牛”等隐性“躺平”现象。“躺平”背后，源于少数人对“铁饭碗”的认知出现了偏差。

“铁饭碗”的稳定性，绝非为了维护某个群体的利益，也不是少数人的特权象征，而是保障国家机器平稳运行、政策连续性和社会长治久安的重要要求。作为纳入国家编制的人民公仆，公务员队伍的稳定性之必要，在于它承载着公共利益和人民信任。一名公务员的职业生涯，从招聘、入职、培养、晋升到退休，每一步都意味着成本。在一些基层单位，基于队伍的稳定性建设，柔性管理往往代替了刚性约束，不愿“下狠手”的管理惯性逐渐变成管理惯例。久而久之，社会便固化了公务员是“铁饭碗”的思想误区。

两则辞退公告，就是在释放一个鲜明信号——公务员队伍不养闲人，也不护懒人，“能者上、庸者下、劣者汰”的机制正成为常态。端稳、端好“铁饭碗”，是建立在履职尽责的基础上，不然，“铁饭碗”也会变成“陶瓷碗”。

当公务员辞退不再是新闻，意味着公务员“能进能出”已是必要的刚性约束而非纪律摆设，“铁饭碗”的实质内涵已回归到铁的纪律、铁的担当、铁的作为。这既是公务员岗位本来的追求，也是发展所需、民心所向。

『铁饭碗』并没有那么『铁』

## 法治主播“中招”是一堂生动反诈课

□ 湖北日报评论员 刘中扬

近日，《今日说法》栏目主持人李晓东在社交平台发布视频，讲述了自己被“豪车卖茶叶”骗局套路经历。李晓东从最初的警惕，到原本1000元一盒现在只卖200元时的动摇，最终“一咬牙、一跺脚”花1000元买了5盒。事后，一位懂茶叶的朋友告诉他，这些伪劣茶叶实际“50块钱一盒都不值”。

这一事件似乎再次印证了网络上流传的说法：“你之所以没有被骗，是因为还没有遇到合适你的骗局。”李晓东主持《今日说法》已有10余年，这是他第一次以“受害者”身份现身说法。他直言，有一瞬间脑子里闪过“这便宜不占白不占”的贪念，希望公众引以为戒。作为长期宣传反诈骗的“专业人士”，李晓东不是“不够聪明”，而是在理性与人性弱点的交锋中，有短暂一刻让弱点占据了上风。他的坦诚让我们看到，反诈工作的复杂性根源于人性的复杂。

近年来，普法宣传努力通过各种创新形式实现“全民覆盖”，多地公安机

关的反诈提醒甚至印到了奶茶杯身上；“反诈奶奶团”坚持宣传反诈知识长达8年，以亲身经历让许多人意识到了非法集资和金融诈骗的危险性；今年以来，武汉公安已累计向受害人返还被骗资金6298万余元……从想方设法提高公众的警惕性，到事后尽力追回资金，反诈工作的积极作用我们看在眼里。

不过，“有所为”也需“有所不为”。比如某地三大电信运营商的线下营业厅，持外地身份证办理电话卡，要求额外提供“无犯罪记录证明”“工作证明”或“银行流水”，据工作人员称是应反诈工作要求。虽然目前已由当地通信管理局通报整改，仍不免让人感慨反诈工作的尺度与边界还有摸索、调整的空间。

反诈工作怕“百密一疏”，也怕“草木皆兵”。现实中，没有人可以活在“天下无贼”的梦里。反诈工作的最终目的，不是为日常生活设置重重“防骗门槛”，或把别人打造成铜墙铁壁的“反诈超人”。真正的“天罗地网”一定是多方共同发力的结果，需要完善的制度、先进的技术与公众法治素养的进一步提升。

## “克重刺客”令人吃不消

某麻辣烫品牌店内售卖的豆芽，标价为2.88元/50克，换算过来却高达28.8元/斤。这种采用克重计价的方式，用单位换算制造单价较低的假象，让顾客在不知不觉中消费，结账时却往往“被吓一跳”。这类潜伏在日常生活中的“克重刺客”，虽在短期内可提高商家利润，但从长期看，却会损害品牌信誉、透支消费者信任，反而得不偿失。

(文/常少华)



漫画/杜宇慧

# 将司法温度融入银发族的“一餐一饭、一居一行”

## ——湖北检察机关多维守护老年人权益扫描

湖北日报通讯员 阮彬

“刘爹爹，您摸这新装的烟感报警器，灵敏度高得很；楼道应急灯也亮了，晚上起夜再也不用摸黑扶墙走啦！”近日，黄冈市人大代表吴边跟着公益诉讼检察干警走进红安县某农村福利院，81岁的刘家力老人用指尖反复摩挲着崭新的消防设施，眼角笑出了细纹。

当天，红安县检察院组织开展养老机构消防安全整治“回头看”，邀请民政、消防部门人员参加，发现此前从多家养老机构排查出的50多个安全隐患，已经一一完成了整改，“居住安全感”实实在在落在了老人们日常生活的每一处细节里。

随着人口老龄化程度不断加深，老年人权益保障成为民生领域的重要课题。湖北检察机关紧扣最高检“十一号检察建议”要求，统筹发挥“四大检察”职能优势，构建起“协同共治、专项攻坚、数字赋能”三维保护体系，将司法温度揉进老年群体的“一餐一饭、一居一行”，交出了一份“老有所安、老有所护”的检察答卷。



荆门市东宝区检察院检察官走进当地福利院，开展反诈宣传。(省检察院供图)

营销”等常见骗局入手，审查起诉涉养老诈骗犯罪94件242人，坚决斩断侵害老人“钱袋子”的黑手；民事检察则以“温情司法”化解赡养纠纷，办理老年人追索赡养费支持起诉案件57件，“其中刘某珍赡养纠纷案因‘法理与情理并重’，入选最高检年度民事检察工作白皮书，成为司法护老的典型样本”；行政检察瞄准社会保险、社会救助、社会福利、公共服务等重点领域，办理维护老年人合法权益行政检察案件154件，督促行政机关落实养老政策；公益诉讼检察主动“出击”，针对养老机构食品安全、消防隐患、无障碍环境建设等问题立案113件，制发检察建议22件，以“我管”促“都管”。

社会力量的加入，让“护老网”织得更密、铺得更广。

“看到社区张阿姨被‘包治百病’的保健品忽悠，我赶紧掏出手机对着宣传单拍了照，在‘益心为公’平台填了线索——可能不能让老人们的‘养老钱’打水漂！”十堰市“小水滴”志愿者们协会成员董点，是湖北3636名涉老公益

诉讼志愿者中的一员。

截至目前，全省依托最高检“益心为公”检察云平台吸纳的志愿者，已累计提报公益诉讼案件线索4800余条，数量位居全国第二，活跃度居全国第一。宜昌、黄石等地检察机关根据志愿者提供的线索，推动市场监管部门对当地养老机构食堂开展专项检查，并邀请志愿者参与养老机构整改评估，形成“专业监督+群众参与”的多元共治格局。

“食堂工作人员的健康证都在有效期内，食材留样也按规定存够48小时，我们吃得放心！”在荆门市某社区幸福食堂，78岁的张奶奶捧着热乎的粥碗说。这份安心，源于“食品安全益路行”专项监督活动——全省检察机关推动行政机关对养老机构、社区幸福食堂、老年助餐点等开展“拉网式”排查，共检查机构600余家，立办公益诉讼案件59件，推动整

改食品经营许可证过期、健康证缺失、食材留样不规范等问题500余个。

“生命安全”是老年人权益保障的“底线”。十堰、荆州、仙桃等地检察机关针对部分养老机构消防设施不全、疏散通道堵塞等隐患，立案57件并推动投入整改资金300余万元；聚焦电梯、燃气、特种设备等风险点，黄石、襄阳等地制发检察建议40余件，推动整改隐患200余处。

养老金、高龄津贴是老人的“养老钱”，一分一厘都不能有差池。武汉、荆门、襄阳等地检察机关运用大数据法律监督模型，比对社区矫正、死亡人口、养老金发放等500余万条数据，精准锁定违规领取线索，督促追回资金200余万元。“没想到去世多年的人仍在‘领’津贴，多亏检察及时发现问题并追回，既规范了政策执行，也维护了公平正义。”襄阳市某社区工作人员说。

出行便利，关乎“银发族”的“幸福感半径”。咸宁、荆州等地检察机关开展无障碍环境建设公益诉讼，推动改造缘石坡道、盲道、无障碍卫生间等600余处，覆盖200个老旧小区、20个公园广场，惠及10万余名老年人。武汉东湖新技术开发区检察院针对景区无障碍设施缺失问题，制发检察建议后，不仅督促整改164个点位，更推动景区建立“适老化改造长效清单”，让老人“坐着轮椅逛景区”从“心愿”变成“常态”，该案也入选最高检“检察民生”专刊典型案例。

## 数字赋能 “智慧加码”构建长效屏障

“系统提示：某康养中心申报的运营补贴与实际入住人数不符，存在冒领嫌疑。”在黄石市下陆区检察院的数字检察指挥中心，干警们正通过“养老机构运营补贴监督模型”筛查线索。很快，一条“某康养中心虚报入住人数、冒领补贴”的线索被锁定，检察官随即展开调查，并且将调查结果反馈给民政部门，不仅推动追回了冒领的6万余元资金，还推动当地出台养老机构运营补贴资金管理办法，明确补贴申请、审核、拨付的全流程规范，从制度上堵住漏洞，构建护老“长效屏障”。

这是湖北检察机关以数字赋能提升护老质效的一个缩影。全省检察机关把数字化改革作为核心引擎，打造“数据碰撞—类案监督

—系统治理”的闭环工作模式，依托最高检涉老监督模型办理公益诉讼案件42件，办案质效显著提升。

“以前靠人工排查，耗时还容易遗漏，现在用大数据模型，线索自动‘跳’出来。”沙洋县检察院检察官展示了“违规调整社区矫正对象养老金”法律监督模型。通过数据碰撞，该院已精准锁定6人违规领取养老金4.7万元，实现监督从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变。

武汉检察机关建立的养老机构信息数据库，能够实时监测养老机构的运营资质、入住人数、安全隐患等情况，一旦发现“消防设施过期”“食品留样缺失”等异常，系统会自动预警并推送线索至办案部门，实现风险隐患“早发现、早处置”。

从“个案解决”到“系统治理”，湖北检察机关始终以长效思维守护“夕阳红”。武汉经济技术开发区检察院与民政局、老龄委签订协作意见，推动投入100余万元改造养老机构消防设施；利川市检察院建立“检察+民政”季度联合排查机制，2024年以来整改养老机构伙食、电梯安全问题35个，让护老工作常态化长效。

“老年人的需求在哪里，检察监督就跟到哪里。”省检察院相关负责人表示，全省检察机关将持续深化协同共治、提升监督质效、强化数字赋能，把“检察蓝”的守护延伸到老年群体生活的每一个角落——从清晨食堂的第一碗热粥，到深夜楼道的一盏应急灯，从“钱袋子”的安全守护，到出门时的无障碍坡道，让每一位老人都能稳稳走好幸福晚年路。

## 荆楚检察

(第68期)

