



黄冈前三季度打出组合拳引得“凤还巢” 新增返乡创业市场主体同比翻番

湖北日报讯 (记者刘毅、通讯员梁盼)10月25日的清晨,游客的喧嚣打破了红安县尾斗山山顶民宿的宁静,返乡创业的“90后”马岁月已经忙得不亦乐乎。

返乡创业工作是黄冈的“一号工程”。今年,该市印发《全市返乡创业重点任务清单》,明确责任分工和解决路径,精准破解土地、人才、资金等要素瓶颈,形成全市上下协同发力的良好格局。前三个季度,全市新增返乡创业市场主体1.54万个,同比增长114%。

黄冈立足产业基础和资源禀赋,科学谋划1248个“小快灵”创业项目,盘活闲置厂房15.9万平方米、农村资源资产

1087笔,有效降低创业成本,构建起“县有集聚园、镇有孵化器、村有家庭坊”的梯次平台格局。推动11个省级返乡创业示范园标准化建设,目前已入驻企业563家,完成产值231.7亿元、利税8.64亿元。

为提升创业者技能,黄冈围绕“技能赋能创业”,量身定制“技能+创业”“劳务品牌+创业”等特色课程,重点打造“蕲春艾灸师”“英山茶艺师”等劳务品牌,累计开展定制化培训2.61万人次。

在服务效能提升方面,黄冈建立健全县、乡、村三级创业服务网络,在127个乡镇实现返乡创业服务窗口全覆盖,配备

联络专员3509名,推动19项创业事项“一窗通办”。同时,积极开展乡情恳谈、政策推介、创业大赛等活动222场,组织线上线下招聘251场,成功帮助1.78万人实现“家门口”就业。

政策保障是激发返乡创业热情的关键。黄冈发布“六贴一惠”“扶返降奖”等12项政策组合包,覆盖资金支持、场地保障等多方面。为缓解创业资金难,该市发放创业担保贷款4866笔合计15.8亿元,支持2.49万家市场主体,兑现创业补贴、社保补贴及降费2.17亿元,为创业者减负赋能。新推出科技型企业知识产权信用贷,试点“两农”信用价值贷,169家科技企业、119名农业经营者首次获批贷款。

英山丰昇农产品开发有限公司总经理王维 一年卖出地标产品超两亿元

文/图 湖北日报全媒记者 刘毅 通讯员 吴晓钰

“自古十方九苓,这款固体饮料的主要成分,就是从英山茯苓中提取的多糖,功效明显,家人们千万不要错过!”10月22日,英山县丰昇农产品开发有限公司的直播间里一派忙碌,总经理王维亲自出镜,“叮铃铃”的下单提示音不断。楼下,生产车间里12条生产线全部满产。现在,公司每天发货超万单,年销售额突破2亿元。

其实,这已经是王维的第二次返乡创业。

2018年,他从武汉纺织大学毕业后,回乡开办民宿,后来又在红山镇金家墩村流转数百亩土地种植艾草、生产艾条,通过拍摄短视频在网络平台推销。

近年来,蕲艾行业飞速发展。2021年,王维来到蕲春,成立湖北蕲艾严选供应链有限公司,主攻直播电商,年销售额突破1亿元。

虽然干得风生水起,王维却始终有个心结。“苍术、茯苓……我们能不能把英山的这些地理标志产品也像蕲艾一样做大做强呢?”他开始小批量地试制苍术灸贴等产品,市场反响不错,但在别人的地盘上吆喝自己的东西,总让王维觉得放不开手脚。

2024年8月,在英山的盛情邀约下,王维二次回乡创业,与英山国投、金家墩村强村公司三方合资成立丰昇公司。在英山现代农业产业园,直播间、生产基地已经提前装修好,他可以大展拳脚。

湖北龙茂革业股份有限公司总经理桂攀 用股权吸纳技术骨干为利益共同体

文/图 湖北日报全媒记者 刘毅 通讯员 梁文治

“你看,这位车间主管就是我们的新股东。现在,内部管理我操心少多了。”10月20日,在位于武穴龙坪镇的湖北龙茂革业股份有限公司车间,总经理桂攀向湖北日报全媒记者介绍,“自从把广东管理模式带回武穴,再加上新增产能,我们的公司实现快速发展,年产值已经突破了2亿元。”

2006年大学毕业后,桂攀和丈夫叶勤茂双双南下广东求职。经过3年打拼,夫妻俩迅速摸清门道,走上创业之路。2009年,他们成立东莞市锦繁塑胶有限公司,主要生产塑胶原材料及半成品。叶勤茂负责技术研发和市场开拓,桂攀负责内部管理,两人合作无间,企业蒸蒸日上。因为产品质量可靠,积攒了一批忠实客户。

看到国产新能源汽车、箱包等行业的迅速增长,桂攀和丈夫敏锐发现PVC人造革市场的潜力巨大。但是,这个产品利润并不高,想在消费电子等产业发达的东莞增资扩产,投入大、风险也大。这时,一个机遇摆到他们面前。

在他们老家武穴市龙坪镇,有一家生产PVC证件革的楚威日塑公司,曾经非常红火,后因产品线单一、市场萎缩,已经破产多年,厂房机器闲置,工人流散。2018年,在武穴市招商引资政策的吸引下,叶勤茂和桂攀毅然决定返乡创业,成立龙茂革业,注资盘活楚威日塑。

调试优化设备,请回工人,开拓新客户……曾经破败的厂房里,又响起机器运转声。2020年,夫妻俩决定追加投资1200万元,新建一条更先进的人造革压延线。这时,困难却

不期而来。

“缺工缺得厉害,根本招不到人。”桂攀说,武穴的技术工人没有沿海多,再加上企业创立时间短,没名气,产线安装好了,却招不到足够的工人。“没办法,我先生都只能亲自上线开机器。”

最终,凭借有竞争力的薪资和持续满产的经营状况,公司在用人市场上的口碑越来越好,挺过最困难的时候。

“对于制造企业来说,没有稳定的用工,就没有稳定的产出。”桂攀决定把广东先进的企业文化和有人情味的管理方式也引回家乡。

公司定期组织篮球赛、拔河赛,节假日带着员工搞团建。每个月的18号,都会为出生于当月的员工一起过生日,大家许愿望、吹蜡烛、吃蛋糕。一位从农村来的老员工拉着桂攀的手,热泪盈眶:“我活了50岁,在公司才第一次过上生日。”

2024年,随着业务发展,夫妻俩决定购置70亩土地,再投资数千万元建设新厂。同时,他们主动把十余位车间主管、生产班长和技术骨干召集在一起,向他们提出低价入股的方案。最终,有一半的骨干决定出资成为新股东。

“在广东,老板采取股权激励方式,将技术骨干吸纳为利益共同体很常见,但在武穴还很少。”桂攀说,将产业转移回内地,不仅要转移机器和业务,还要把先进的管理方式带回来。事实证明,新股东们的主人翁意识大大增强,都愿意留下来踏踏实实干制造。

现在,龙茂革业已经开发出汽车革、家私革、箱包革和装



王维在直播间推销产品。



桂攀正在细心地检查产品质量。



龙志泉在培训员工。

从被动响应迈向主动防控 被投诉企业为居民区 装上“空气电子眼”

湖北日报讯 (记者刘毅、通讯员黄志胜、桂炎炉)近日,武穴市田家镇街道办事处盘塘社区田凹垸的居民迎来一桩喜事,一套崭新的废气在线监测设备在村委会门口安装到位并投入使用。让居民感到意外的是,该设备出资方是他们曾经投诉的“冤家”——华新环境工程(武穴)有限公司。

此前,田凹垸有部分居民投诉,偶尔会闻到来自华新环境公司的异味。街道办事处和黄冈市生态环境局武穴市分局开展联合调查,借助无人机巡航与人工实地排查,迅速锁定异味来源,原来是垃圾装载车辆转运过程中产生的废气。

华新环境公司作为一家年处置工业固废和生活垃圾达22万吨的环保企业,对环保指标一直把控比较严格。针对该问题,企业在黄冈市生态环境局武穴市分局的帮助下制定整改方案,除了进一步升级运输和处理过程中的负压收集和生物除臭装置,从源头降低异味排放外,还主动出资在居民区安装在线监测设备。

这套被称为“空气电子眼”的系统,可实时监测氮氧化物、硫化氢及臭气浓度等多项指标,数据全程公开,随时可查。“一旦出现指标超标,系统将立即触发预警,生态环境执法部门可迅速启动溯源和处置机制,实现‘即超即知、快响快处’。”技术人员介绍。

不仅如此,华新环境公司还举办环保工厂公众开放日活动,邀请村民“环保监督小组”到场参观交流,解答群众疑问。黄冈市生态环境局武穴市分局表示,这一系列举措,标志着该市生态环境治理理念从以往的“被动响应”,更多迈向“主动防控”。

罗田法院 服务大财政体系建设 助力盘活闲置资产2.1亿元

湖北日报讯 (记者曹雯、通讯员石磊、万博)“真没想到,曾经的闲置资产,如今成了罗田文旅新地标!”站在全新开业的建国·璞隐酒店门前,罗田县国投集团旅投公司总经理刘定感慨万分。今年10月1日,这家按四星级标准打造的高端酒店正式迎客,而其前身,正是停滞多年的“天堂人间”酒店。

这一转变,源于罗田法院创新推进的“司法服务大财政体系对接联动机制”。今年以来,在法院多次协调下,县国投集团通过司法拍卖以2330万元成功收购该资产。“从资金对接到手续办理,法院全程保驾护航,让国有资产在盘活中保值增值。”刘定说。

这正是罗田法院以司法智慧优化营商环境的一个生动缩影。近年来,该院将法治化营商环境建设作为“一把手”工程,精准对接企业急难愁盼。通过深化“三站三全”服务,商事共享法庭调解案件326件,为12家危困企业提供重整支持,助力153家企业完成信用修复。同时,打通资产处置通道,引导国资参与盘活闲置资产,对破产案件实行“一案一专班”,推动资源转化为发展动能。

2025年,该院申报的司法财政联动机制改革成功入选省级试点,通过“政府牵头、法院指导、部门协同”新模式,为企业资金纾困、资产处置等方面打通了关键通道。

在正光药业破产重整案中,这一机制的效能得到充分体现。面对巨额债务和复杂债权关系,法院主持召开府院联动推进会80余次,最终引入国有资本完成重整,使该县中药品生产企业重获新生,保住了国字号GMP、GAP认证品牌。通过府院联动与国资兜底收购,南方家具公司破产案成功盘活350亩优质土地。

“我们着力将‘调、判、执、破’等司法手段,转化为服务发展的司法动能。”罗田县人民法院民二庭庭长丁俊介绍,通过深化府院联动,已累计盘活闲置资产2.1亿元,助力新上企业6家,带动就业200余人,实现税收近3000万元,有效盘活了“僵尸企业”闲置资产。



罗田法院走访调研改造中的建国·璞隐酒店建设情况。(受访单位供图)

湖北融昇互联网科技有限公司负责人龙志泉 用“孝顺金”等暖心福利激活人才引擎

文/图 湖北日报全媒记者 刘毅 通讯员 付海洋 刘名作

10月22日早上,深秋的阳光洒在黄州区东坡外滩,何迪迈着轻快的步伐,来到公司上班。3年前,他还是黄冈职业技术学院汽修专业的一名大學生,现在,他已经是湖北融昇互联网科技有限公司的主管,年收入超过20万元,实现了买车梦。“能在家门口就业,还有这么好的收入,真要感谢我们创业的龙志泉老总。”他说。

2022年3月8日,在黄州区摩尔城,融昇科技正式开张。这是一家以互联网推广为主要业务,由3名从武汉返乡创业的黄冈学子共同成立的公司,龙志泉是其中之一。

“之前我们在武汉打工,做的就是互联网推广,但辛苦一年下来,挣不到什么钱,有时还要倒贴。”在龙志泉看来,互联网时代通过微信等社交媒体实现精准推送广告信息,是很有潜力的细分领域,但为什么自己就职的武汉公司举步维艰?他和尹伟、欧阳泽文两位高中同学一合计,决定返回家乡创业。

然而,创业并没有他们想象的那么容易。公司业务开拓困难,特别是团队建设很不顺利,第一年招聘10个员工,走了9个。

“我们都没有做过公司管理,只能努力学习。”创业很艰难,但由于占有地利人和,龙志泉他们很快得到黄冈本土企业家的无私帮助。黄冈知名餐饮企业德尔福公司负责人曾

德福,就曾多次对他们进行业务指导。

互联网推广属于这一行业里的窄赛道,龙志泉三人不是计算机专业出身,不掌握核心技术,也没有强大的开发能力。“我们想明白了,要在这一行取得成功,关键是做到低成本、高效率,提升员工的主观能动性,打造一支高效团队。”龙志泉说,经过反复讨论,他们调整创业心态,由追逐利润转向激励团队,出台一系列人性化的管理措施。

2023年,融昇科技实现全员全额缴纳社保;2024年,公司推出购房购车专项补贴;进入2025年,一项暖心的制度正式落地——每月向员工父母发放200元“孝顺金”,让感恩延伸至家庭。还有每月的团建,每年的带薪休假,公司在福利待遇上投入越来越大。

龙志泉作为企业负责人,在工作上也身先士卒。不仅每天第一个来,最后一个走,更在开拓业务、服务客户上作出表率。与此同时,黄州区人社局等部门也及时伸出援手,向他们提供创业补贴和社保补贴,帮助召开专项招聘会,以解企业燃眉之急。

“当老板的目的由‘利己’转向‘利他’后,员工一定会有感知,并给予回报。”龙志泉列出近几年公司业绩:2022年营收290万,2023年跃升至480万,2024年达到590万,今年有望突破1000万。公司迁入新址,员工平均月薪过万,像何迪这样的年轻人也迅速成长为部门主管,融昇科技一片欣欣向荣。