

24小时响应 1小时送达 宜城10万液化气钢瓶 “化零为整”

湖北日报全媒体记者 刘孝军
通讯员 李勇 李勤 李锋

10月19日18时45分,灶台上的火苗越来越微弱,店内食客盈门,宜城市宜城大道二胖炒饭的老板娘陈青凤急了。

撂下炒锅,她掏出手机拨通宜城市聚晟燃气有限公司(简称“聚晟燃气”)24小时服务热线:“我这是宜城大道二胖炒饭,赶紧送一瓶气,快一点啊!”

仅10分钟,配送员胡凌云扛着液化气钢瓶直奔后厨。不一会儿,陈青凤的灶台上,炉火又旺了起来。

在宜城,目前有近10万户居民使用液化气。2024年以来,宜城创新探索液化气“一体化”服务模式,即由政府引导,13家液化气站点整合资源,实现“1小时送达、24小时响应、全流程溯源”。

全省首批“一体化”管理模式落地

2010年起,宜城市液化气市场进入扩张期。

宜城市住建局副局长何祥刚回忆,市住建局备案监管的液化气站点就有13家,加上周边县市的站点,少说也有20多家,导致缺斤少两、以次充好、低价倾销等乱象频发。“最严重的是,一些站点还存在安全隐患。”

原桥头液化气站的3个储气罐,距离居民区仅一墙之隔,平均每天充装液化气400余瓶。时任该站点总经理肖家孔说:“不仅附近居民怨声载道,我自己也天天担惊受怕。”

2016年,在宜城市住建局指导下,13家站点联合成立宜城市燃气行业协会,形成了“化零为整”的意愿。

然而,13家站点生产规模、营业收入、覆盖范围等都不统一。“效益好的站点担心被拖后腿,规模小的站点怕被吞并。”聚晟燃气总经理章军介绍,直至2022年,整合方案

才获得通过:2024年1月,13家站点共同出资3000万元——将其中1家升级为标准化充装站,其余12家改造为配送站,同步搭建全流程智慧监管平台。

至此,全省首批、襄阳市首个液化气“一体化”管理模式在宜城落地。

“智慧防线”管好每只钢瓶

“滴!充装时间10月15日,配送员冯林,检验有效期至2026年8月……”10月16日,宜城市农机公司小区,退休职工何大春用手机扫描液化气钢瓶上的二维码,全流程信息一目了然。

在整合初期,聚晟燃气便投入资金,购置10.4万只符合国家标准钢瓶,每只钢瓶都贴上唯一“二维码身份证”。用户扫码可查钢瓶生产、充装、检验、配送全生命周期信息,监管平台实时追踪流向。

“请帮我送一坛液化气。”10月20日上午,聚晟燃气24小时服务热线接到居民郑忠梅的电话。

“好的,马上安排配送员和您联系。”调度员鲁萍一边回答,一边从液化气全流程智慧管理平台上看到配送员汪盛忠距离800米,配送车上刚好有两坛液化气。

5分钟后,汪盛忠按响了门铃。郑忠梅惊喜:“这么快就送来了!”

鲁萍向记者展示聚晟燃气的液化气全流程智慧管理平台,每个钢瓶的信息、每辆配送车的位置、每个配送站的库存数量等信息都一清二楚。

10月中旬,市区配送站工作人员冯林在为70多岁的独居老人陈万芬送气时,顺手修好了坏了一个月的电灯。老人专门拨打热线电话表示感谢:“服务太贴心了,一定要帮我谢谢他。”

“推行‘一体化’服务模式,既要守牢安全底线,更要办好民生实事。”宜城市住建局局长刘海涛介绍,下一步将持续升级智慧管理平台,优化配送网络,为群众生命财产安全筑牢“防护墙”。



龙感湖湿地成为“候鸟天堂”。(受访单位供图)

龙感湖湿地入选国家重要湿地名录

湖北日报讯(记者曹雯、通讯员邹文丽)10月16日,国家林业和草原局发布国家重要湿地名录,湖北省黄梅县龙感湖湿地成功入选,这是继2009年获批湖北省首个国家级湿地自然保护区后,龙感湖在生态保护领域获得的又一国家级殊荣,标志着龙感湖国家级自然保护区在长江中下游湿地生态系统中的价值

得到国家层面的再次认可。

国家重要湿地是指符合《国家重要湿地确定指标》,湿地生态功能和效益具有国家重要意义,按规定进行保护管理的特定区域。

龙感湖国家重要湿地位于湖北省黄梅县境内,总面积7749.12公顷,涵盖60个湿地图斑。其分布范围东至安徽省省

界烂子沟,西至龙感湖西隔堤新县河入口,南至刘佐乡东喇叭湖,北至独山镇大源湖堤坝,独特的地理位置使其成为长江中下游湿地网络的关键节点。

作为以国家级自然保护区为保护方式的重要湿地,龙感湖承载着珍贵的生态使命。其主要保护对象包括长江中下游淡水湖泊湿地生态系统,以及青

头潜鸭、东方白鹳、白头鹤等珍稀濒危物种及其栖息地,同时还守护着野菱、粗梗水蕨等珍稀野生植物。近年来,通过实施湿地修复、水质改善、生态监测等系列举措,龙感湖湿地生态环境持续向好,已成为众多候鸟迁徙的中转站和越冬地,每年在此栖息的鸟类数量稳步增长,珍稀物种出现频次显著增加。

九宫山380株古树换新保护牌

湖北日报讯(记者万雷萌、通讯员张凯)“小心点,别碰到枝干。”近日,九宫山保护区资源保护科干部成康踮脚站在梯凳上,双手轻托一棵800余年古树树干上的旧保护牌,缓缓取下后,将一块规范的新牌精准挂回原位。这一幕,正是九宫山保护区古树名木保护牌集中更新行动的缩影。

此次换牌距离上一次古树保护牌更新已逾30年。在湖北省林业局指导下,九宫山保护区资源保护科统筹推进换牌工作,实现辖区内登记在册的380株古树名木全覆盖——其中一级古树12株、二级古树120株、三级古树248株,每一株“活文物”都换上了崭新的“身份标识”。

新保护牌兼具实用性与科普性:正

面清晰标注古树的树龄、树种、科目等核心信息,就连胸围等关键数据也精准呈现,如一株一级古树的810年树龄一目了然;背面创新性融入九宫山保护区专属二维码,游客扫码即可实时查阅古树的生长历程、生态价值,以及背后承载的地方人文故事,让原本“沉默”的古树成为公众亲近自然、了解生态的直观窗口。

“古树是活着的生态遗产,承载着地方记忆与文明,得像爱护眼睛,守护家人一样用心珍惜这些生态家底。”换完最后一块保护牌,成康直起身,指尖轻轻拂过古树粗糙的树干。他表示,保护区工作人员将以更细的心思、更久的坚守,让这些生态与文化的“双重见证者”,在九宫山生物多样性基因库里枝繁叶茂,续写百年生机。



工作人员正在更换古树保护牌。(受访单位供图)

“干部素质提升年”激发动能

荆州交通投资跑出加速度 前三季度完成148.9亿元

精准赋能 锻造项目攻坚硬实力

面对185亿元的年度公路水路固投目标,荆州市交通运输局深知,高素质干部队伍是决胜关键。年初,一份翔实的“干部素质提升年”方案出台,聚焦项目谋划与推进能力短板精准发力。局党组多次召开中心组学习,举办读书班,开展专题辅导报告,推动理论学习入脑入心。

港航管理科的负责人对此深有体会。在该局组织的“港口规划与建设专题培训”中,他与专家深入研讨《荆州港总体规划(2035年)》修编难点,并参与盐卡港区规划修订的全程申报工作。“过去对深水岸线审批政策理解模糊,现在能精准把握关键。”他说。这种专业赋能效果显著:5月,盐卡港区成功获批国家临时开放口岸;木沉洲码头项目接连取得省水利、环保关键意见,专题编制加速推进。

一线淬炼 激活枢纽建设新引擎

重大交通项目一线,既是干部练兵场,更是党建业务融合的主阵地。荆州市交通运输局党组创新实践,将“楚道先锋”党建品牌旗帜插在工地前沿。各党支部严格落实“三会一课”制度,做到思想性、业务性、常规性有机结合。

李埠长江公铁大桥项目工地上,鲜红的党旗迎风招展。局机关党支部与项目部开展联建共建,党员干部扎根现场解决技术协调、安全生产等难题。“党旗在一线飘扬,党员在攻坚中带头,组织力直接转化为生产力。”该项目临时党支部书记深有感触。

这种“支部建在项目上”的模式迅速推广。为深化长江中游铁水联运枢纽建设,荆州与舟山港

“走出去”学习成为提升眼界的重要途径。上半年,6名干部被选派至关键岗位历练,7名年轻业务骨干分批次远赴沿海舟山港跟班学习。负责多式联运工作的小陈从舟山归来后深受启发:“‘江海直达’模式的高效便捷让我大开眼界,正积极推动将其引入荆州航线补贴政策。”学习成果迅速转化,上半年荆州新开通5条联运通道,“一单制”服务创新案例获全省推广。

干部队伍的专业化、实战化水平提升,直接转化为项目建设的“加速度”。2025年1至9月,全市公路水路固定资产投资达148.9亿元,超时序进度约6个百分点,交通投资占全市基础设施投资比重达54%。荆州市交通运输局获评全省交通投资一季度“红旗”单位,干部队伍的攻坚能力获得认可。

启动联点共建,双方互派干部交流,在荆州成功举办首场党建与业务融合研讨会。思想碰撞激发出创新火花,荆州港盐卡三期续建工程提前完成水工建筑物交工验收,枢纽重点项目完成投资97.07亿元,占年度计划的83.17%。

党建与业务的深度融合,点燃了干部干事创业的激情。在干部素质提升与党建赋能的双重驱动下,荆州铁水联运枢纽能级显著提升:1至9月,全市完成港口货物吞吐量7308万吨,同比增长7.2%。完成集装箱吞吐量20.8万标箱,同比增长2.53%。全市港口货物吞吐量年底有望突破1亿吨,成为湖北第5个“亿吨大港”。



松西河特大桥合龙在即。



二广高速荆州绕城段项目临建施工。



李埠长江公铁大桥主塔拔节升高。

为民砺剑 提升行业治理软环境

干部素质提升的成效,最终要由群众和市场主体的获得感来检验。荆州市交通运输系统将“为民服务”作为历练干部作风的磨刀石。通过组织召开警示教育大会,编印违法违纪人员警示录,开展廉政专题党课,筑牢干部廉洁从政思想根基。

“以前处理投诉总觉得吃力,现在有了‘五步工作法’,效率和质量都上来了。”一位参与货车司机投诉处理的干部表示。通过“干部素质提升年”活动,全市交通执法队伍开展“严纪律、树形象”队列会操及知识竞赛,累计接受警示教育18场次。执法能力跃升带来的是投诉处理质的飞跃:上半年高效处置货车司机投诉103条,实现关键指标“破零”,投诉处理满意率大幅提升。

针对群众反映强烈的出租车服务问题,干部们主动作为。在中心城区出租汽车行业“服务质量提升年”活动中,党员干部带头强化教育培训、执法监管、解难纾困。更令人称道的是,创新推出“先行赔付再处理”机制,乘客遇到纠纷可快速获得赔付,投诉量少了近四成。“出行体验好多了!”经常打车的王女士竖起了大拇指。

执法效能的提升也为企业发展注入信心。面对道路运输企业分布不均、龙头偏少的困境,荆州市交通运输局成立专班,“一企一策”精准服务港务集团、荆州煤港等企业。“干部上门送政策、解难题,我们申请国家3A级物流企业认证更有底气了。”一家货运公司负责人说。上半年,荆州其他交通运输和仓储业营收达9.3亿元,同比增长42%,增速超全省均值13.2个百分点。

筑牢根基 护航发展驶入快车道

干部队伍的专业素养与过硬作风,为荆州交通高质量发展筑牢了坚实根基。当枝松高速南延项目前期工作高效推进,武松高速西延规划加速落地;27个铁水联运枢纽重点项目同步发力,93个普通公路、港口航道项目初步纳入部省“十五五”规划库……

在推动长江经济带高质量发展的重大战略指引下,荆州交通人正以“先行区排头兵”的担当,将干部素质提升的软实力转化为枢纽建设的硬支撑。一批懂项目、善协调、能攻坚的专业化干部持续释放动能;一支守纪律、敢创新、惠民生的执法队伍不断优化环境;一种党建与业务同频共振的新模式深度激发活力。

这支在“干部素质提升年”中淬炼出的交通铁军,已然成为荆州建设长江中游大宗商品铁水联运枢纽的核心引擎。他们以专业为桨,以实干为帆,破浪前行开新局,为湖北加快建设中部地区崛起重要战略支点贡献荆州交通力量。

夏秋交替之际,李埠长江公铁大桥建设现场热火朝天,工人们正在进行上部结构施工。就在数月前,大桥刚刚完成全线首片现浇梁浇筑,这一关键节点的突破,离不开荆州市交通运输局项目专班干部的日夜蹲守协调。“征地拆迁、用地保障等难题被逐个击破,干部的专业素养和攻坚能力是项目提速的关键。”现场项目负责人感慨道。

李埠大桥的建设“速度”只是荆州交通铁军战斗力的缩影。2025年,荆州市交通运输系统深入开展“干部素质提升年”活动,全面深入贯彻中央八项规定精神学习教育,通过党组理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日活动等多种形式,切实提升干部队伍的政治素质和专业能力,为长江中游大宗商品铁水联运枢纽建设注入澎湃动能。