

诺奖得主连续三次赴“光”之约

武汉光化学产业崛起吸引全球目光

湖北日报全媒记者 文俊 喻煜
通讯员 朱慧 程锦

“中国科研人员在研究中发挥了关键作用。”10月13日,2025东湖论坛系列活动之一、2025国际光化学技术与产业大会闭幕式上,诺贝尔化学奖得主杰明·李斯特教授提到,当前,团队正依托武汉光化学产业优势,为技术规模化应用奠定基础。

该盛会已是第三次在武汉举办,本杰明·李斯特连续三次到会。此次为期三天的会议上,还有美国国家科学院院士埃里克·卡雷拉教授,加拿大皇家科学院院士布鲁斯·A·安德森,中国科学院院士周其林、方维海、吴骊珠,佟振合、游书力等来自全球18个国家的800余名顶尖科学家,专家以及相关代表参会。经过三届培育,大会已成为武汉链接全球光化学资源、展示产业核心实力的重要平台,为全球绿色低碳转型贡献“湖北力量”。

三顾江城,见证光化学产业崛起

本杰明·李斯特因对“不对称有机催化的发展”作出贡献而获得2021年诺贝尔化学奖。他是不对称有机催化领域的开创者之一,在此次大会的闭幕式上,他再度登台,以重磅学术报告为大会收官。

本杰明·李斯特介绍,其团队研究成果已实现商业化运营,解决了以往研究初期“制备难、获取难”的痛点。目前团队已与世界500强企业、全球最大的精细化学品基地巴斯夫股份公司建立合作,双方围绕冷气体在反应中的转化应用展开深度探索。同时,团队还与多家制造商达成合作。

本杰明·李斯特说,武汉本地科研力量凭借热情、实干与对研究的纯粹热爱,推动团队成功构建两套实验体系。当前,团队正依托武汉光化学产业优势,统筹高校资源与产业需求,在复杂传统反应体系中探索离子对作用机制,为技术规模化应用奠定基础。

2023年,本杰明·李斯特参加首届大会,

在接受湖北日报全媒记者采访时曾说:“2012年曾来过武汉,再来武汉,我见证了这座城市以及这里科学家的变化和活力。无论是武汉还是整个中国都充满活力,并且发展非常迅速,这给我留下深刻的印象。我非常期待未来与武汉在光化学领域有更多的互动和合作。”

推动转化,连接全球创新资源

“光化学已从实验室走向产业应用前沿,为解决人类面临的重要挑战和问题提供新途径。”中国科学院院士、中国科学院理化技术研究所研究员吴骊珠在此次大会开幕式上介绍,太阳能电池、太阳能分解水制氢等技术正不断点亮零碳愿景,光动力疗法则让精准医疗触手可及,当前光化学正处于纳米控光、生物感光、量子调控的交叉创新期,是培育新质生产力的前沿赛道。

大会执行主席、华中师范大学化学学院院长肖文精教授在闭幕致辞中表示,本次会议成功举办34场高水平学术与产业论坛,

围绕光化学技术创新、产业转化等核心议题展开深入交流,为光化学领域创新发展凝聚共识、指明方向。国际光化学技术与产业大会经三届举办,已成为连接全球光化学创新资源、展示产业核心实力的重要平台,有效推动了光化学技术从基础研究向产业应用的转化,助力现代绿色低碳产业体系建设。

据悉,武汉光化学技术研究院是全球第四、亚洲首个光化学技术研究院,已建成光化学合成、光化学减污降碳等五大核心研究中心。

以光为媒,聚势而强,湖北已明确光化学产业发展蓝图,把光化学产业作为培育新质生产力、构建现代化产业体系的战略引擎。依托华中师范大学等高校的科研实力,武汉光化学技术研究院等平台的转化能力,武汉正推动光化学技术从“实验室”走向“生产线”。

随着新型催化体系的不断优化与产业合作的持续深化,武汉有望成为全球光化学技术创新与产业应用的重要枢纽,为绿色制造、生物医药等领域提供更多“光化学解决方案”。

宜昌秋招创新人岗匹配模式 硕博人才简历占比过半

湖北日报讯(记者郑岚、通讯员张晓丽)企业还没进校,岗位信息已提前一个月推送至对口院系。10月13日,宜昌市人社局公布“秋招”最新统计数据:宜昌市“千企百校行”揽才专列先后“驶入”武汉大学、武汉理工大学等高校密集开展15场招聘活动,通过“人岗前置匹配”,秋季学期开学以来,已接收简历10978份,其中硕士及以上人才简历5657份,占比51%,首次过半。

“以前是我们带着岗位四处跑,现在有人才专员提前帮我们锁定目标。”湖北爱碧迦光电科技公司人事主管顾女士说,此次招聘,企业携10个岗位赴武汉工程大学,宜昌市人社局提前对接机电工程学院,精准邀约48名硕士生到场,现场8人达成意向。

宜昌市人社局提前一个月深入268家企业摸排需求,结合高校专业设置进行人岗初匹配。在武汉工程大学,9家重点企业走进该校材料、机电等学院开展专场推介,289名经精准邀约的学生参与面试。

精准推送提高了招聘效率,兴发集团招聘经理王先生介绍,仅武汉工程大学一场招聘,公司就收到240份硕士简历。其中,企业急需的材料类、化工类人才占比七成。

政策支持增强岗位吸引力。“我硕士毕业后到宜昌,拿到6万元购房补贴,每月还有1000元生活补贴,孩子上学也被优先安排。”湖北三峡实验室在读博士王宏博在推介会上的分享,引起不少学生关注。

招聘会结束后,宜昌市人社局安排专员对企业进行一对一回访,持续跟进招聘落地情况。

中船重工安派公司负责人兰江介绍,今年春招引进的13名硕士已全部扎根宜昌。武汉理工大学毕业生聂勇入职第二周就参与项目调试,“虽然忙,但成就感十足。”

小学大课间玩出新花样

跳筷子操敲出欢快节奏 模仿动物锤炼身体素质

湖北日报全媒记者 张倩倩

节奏明快的“筷子操”敲出欢快节奏,模仿大象、马儿的趣味体能训练引得笑声阵阵,障碍跳、钻山洞、编花篮等传统游戏轮番上演……10月11日,2025武汉市中小学大课间展演活动在武汉市东湖高新区光谷第十四小学举行。短短40分钟,1200余名二年级至五年级的学生从开场时的一脸认真,到结束时的眼神放光,整个操场充满了蓬勃活力。

这充满感染力的场面,源于学校对体育教育的系统性重构。据光谷第十四小学校长方黎介绍,为落实学生每天综合体育活动时间不低于2小时的要求,学校创新采用“课间微运动+大课间集中锻炼+课后服务专项活动”的组合模式,将运动贯穿于晨跑、课间、社团乃至体育盛会中,形成一个不间断的运动体验闭环。

“操场不仅是强身健体的场所,更是立德树人、启智润心的重要舞台。”方黎说,学校将大课间作为“五育融合”的突破口,坚持“一操一特色”。一方面将戏曲、武术、民族舞等传统文化与现代体育结合,创新编出《小宇宙》啦啦操、蒙古族“筷子操”等特色项目;另一方面通过情景模拟、游戏闯关等方式,让枯燥的体能训练变得趣味横生,确保孩子在锻炼中“脸上有笑、眼里有光、身上有汗、脚下有力”。

科学的顶层设计结出硕果。据统计,该校学生体质健康合格率已提升至98%,优良率达64%,”小胖墩”“小眼镜”等现象得到有效遏制。更可喜的是,体育锻炼的效益正向学业与个性发展延伸,学生在协作、创新等能力上进步明显,98%的家长也积极参与亲子运动,一个家校协同育人的体育生态正日益巩固。

“身体是学习的发动机,体能越好,学生的潜力就越大。会动的身体才能托起会思考的大脑。”武汉市教育科学研究院体育教研员、湖北省特级教师顾静现场点评道,她看到一个集文化传承、技能挑战于一体的特色大课间课程链。她认为,大课间建设应超越单纯的活动时间概念,成为点燃学生终身运动热情的火种。

欢聚长江边 2025长江文化艺术季 舞剧《海的一半》在汉精彩上演 以舞为笔书写华侨赤子之心

湖北日报全媒记者 余军

10月12日晚,2025长江文化艺术季“灵动长江”舞台艺术精品展演作品——舞剧《海的一半》在洪山礼堂精彩上演,为武汉观众带来一场震撼心灵的艺术盛宴。该剧以“华侨旗帜、民族光辉”陈嘉庚先生为原型,讲述清末至上世纪30年代,南洋华商“海庚”与同乡在漂泊海外致富后,心系故土、倾资兴学的动人故事。

作品以海庚与海贤的兄弟情、南洋华侨群体的故乡情、海贤与阿芸的师生情为情感主线,将个体命运与家国情怀深度融合,让观众沉浸在这个充满热血与奉献的时代。在艺术表现上,该剧摒弃传统线性叙事方式,采用“意识流”手法打破历史编年,以全程无台词的“默片”式演绎,搭配投影字幕、影像视频,融合民乐交响与虚实灯光舞美,将办学理念、南洋商战与故土记忆巧妙编织成一幅宏大的历史拼图。

谈及创作灵感,总导演林辰表示:“当我翻阅华侨史料时,陈嘉庚倾资兴学的事迹深深触动了我。他倾资助力祖国教育的无私与深厚的家国情怀,让我迫切地想要以舞剧形式展现他的故事,传递这份华侨赤子情。”

对于作品与“长江文化”的关联,林辰认为:“长江文化具有包容进取的特质,这与华侨跨越海洋、传播中华文化的精神是相通的。此次演出搭建起不同地域文化交流的桥梁,将闽南、南洋文化带到武汉,让更多人通过这部作品了解华侨历史,传承这份跨越时空的华侨精神。”

饰演“海庚”的演员苏鹏,因剧中“西装现代舞”引发广泛关注。他强调:“穿西装



《海的一半》剧照。(受访单位供图)

精神通过肢体语言真实地落地。”

此前《海的一半》谢幕视频获600万点赞、6亿播放量。该剧的舞美与舞蹈风格广受好评,其背后传递的华侨精神引发广泛共鸣。

湖北省文联优秀中青年文艺人才、湖北省舞蹈家协会理事高峰,在观赏完当晚演出后评价,剧中男性形象有内敛、坚毅、稳重的中国男性特质,叠加侨胞的漂泊与

乡愁气质,很有味道;女舞者虽戏份有限,但群舞美得恰到好处,不媚不矫,表现出中国女性与自然共生的诗性大美。

作为文旅部主管的国家级艺术院团,中国东方演艺集团曾创作出多部广受好评的作品。此次《海的一半》的成功演出,为其艺术创作与文化传播再添亮点,也让华侨精神通过舞台得以延续。据悉,该剧还将在多座城市巡演。

竹山:推进基层应急服务驿站提档升级

今年以来,竹山县深化营商环境重点领域改革,以高标准规划、高质量建设、高效能运营,推动应急服务向基层延伸,为发展提供安全保障。

高位统筹,凝聚建设“向心力”。该县将基层应急服务驿站建设作为安全关键抓手,制定十堰市首个《基层应急服务驿站建设指引》,逐一细化建设标准,为基层实践提供清晰“施工图”。

对标“五有”,打造应急“硬支撑”。围绕“有队伍、有场所、有装备、有机制、有特色”目标,完成39个试点

驿站建设。同时整合多方力量,配备213名专职人员,组建601人救援队伍,确保极端条件下群众基本需求。

实战见效,筑牢民生“安全线”。驿站建设盘活闲置资源,扭转应急资源“散、乱、弱”局面。今年8月强降雨期间,官渡镇应急服务驿站干部巡查发现山体滑坡隐患,当即组织群众转移安置,实现“零伤亡”。

下一步,竹山县将针对驿站建设进度、特色亮点、标准提升持续发力,为基层应急治理贡献“竹山经验”。

(汪良 张山 朱名阁)

荆门中医院5学科入选省级重点专科

近日,荆门市中医院中医护理、临床药学、急诊科、耳鼻咽喉科、眼科5大学科成功入选省级重点专科,这是该院通过“专科+中心”双轮驱动,学科建设出现的新格局。

专科筑基。此次获批的5个省级重点专科,覆盖了该院基础医疗、急危重症救治、专科治疗及药学服务等关键领域,体现了医院学科发展的均衡性和高水平。

省级重点专科的认定,标志着这些科室在医疗技术、人才培养、科研创新和医疗服务质量等方面获得了权威认可。

中心驱动。在深耕专科建设的同

时,医院今年创新性地打造了泛血管疾病管理中心、中西医结合体重管理中心和中西医结合睡眠医学中心三大临床中心。“多中心联合门诊”模式整合相关专科资源,打破了传统单科诊疗的壁垒,为患有复杂疾病的患者提供“一站式”诊疗方案,患者只需挂一次号,即可得到多位相关专家的协同诊疗,这一模式直接惠及患者。

该院负责人称,将进一步融合创新深化模式,通过双轮驱动,力求诊疗更精准、流程更优化、服务更人性化。

(程戎)

仙桃人社:党建引领服务老年再升级

近日,仙桃市人社政务服务大厅内,一场以“党建红心温暖老龄初心”的专项活动正式展开。活动以党建引领深化窗口服务改革,针对老年人群普遍存在的“数字鸿沟”、行动不便等难题,人社局联合多个部门,通过“窗口+社银合作+掌上服务”的模式,为老年群体提供定制化服务。

人社政务服务部门将窗口青年党员干部组建成“银发服务队”,精选50项适老化服务清单,包括参保登记、社保卡激活、待遇查询,并提供操作指南、防欺诈宣传册、老花镜等便民服

务。创新全程代办,针对行动不便老人,志愿者收到信息后网上代收材料,办结后电话主动回访。68岁的老党员刘爷爷感慨道:“以前办事怕跑社保厅,东南西北摸不清,现在动动嘴就能帮到我们,太贴心啦!”办事时间也从40分钟缩短至5分钟,还远程为4名旅居老人完成了资格认证。

据了解,该项活动是仙桃人社局以党建引领的又一便民服务举措,旨在加强党员干部高素质队伍建设,提升人社服务水平。

(龚沁梅)

大冶检察“银发调解团”助力矛盾化解

最终,张奶奶放下顾虑,刘某当场承诺按时还款。一桩多年积案就此画上句号。

用真情解心结

叶某与方某本是邻居,却因琐事起了冲突。检察官带领银发调解员赴村,将双方分别请到村委会沟通室。

一杯热茶、一句关心、一份理解,让当事双方尽述委屈和愤怒。待心平气和后,双方终于同意协商。

然而,在赔偿数额趋近一致时,方某却因外部干预要求增赔,调解再次陷入僵局。此时,团队又联动镇政府、综治中心等多方力量一起做工作。最终,双方达成和解协议。

甘当“引路人”

银发调解团成员把群众工作经验提炼

总结成“三看二辨”工作法:看眼神、观肢体、察表情,辨得清“真实诉求”与“主要矛盾”。

这一工作法,也传给了青年干警。

程氏兄弟俩因建房发生争执,哥哥一时冲动致弟弟骨折,亲情出现裂痕。

青年干警小李在银发调解员指导下开展调解。期间,小李敏锐捕捉到兄弟俩反复提到的“一时冲动”“不懂事”“从小一起长大”等话语,判断出他们的深层需求其实是“被理解、被认可”,遂将修复亲情关系作为突破口。

小李让兄弟俩面对面坐下来沟通。经过一番疏导调解,哥哥诚恳道歉并积极赔偿,弟弟也放下怨恨主动免赔,兄弟俩握手言和。

自今年3月“银发调解团”成立以来,已促成20余件刑事案件和解。

(兰雨坤)

十堰张湾区项目管家服务获企业好评

华药公司一期项目竣工验收阶段,项目管家上门一对服务,梳理验收流程、现场指导筹备。针对急需开工的二期项目,主动提前介入,详细解读开工前手续办理要点,协助企业准备工程规划、监督手续等材料。同时,将“五证同发、分阶段施工许可”等一系列惠企政策送到企业手中,帮助企业

顺利通过验收。

“低保补贴金额是否准确到户?”近日,在潜江市周矶管理区,集中整治工作督查组与村民面对面交流,核查民生资金落实情况,这是该区落实“一岗双责”深化集中整治的生动实践。

该区纪委创新推出“班子成员包保+专项督查组推进”工作模式。区党委班子成员分别牵头包保专项整治项

目,明确分工并制定详细实施方案,抽调业务骨干组建7个专项督查组,采取“四查四看”工作法开展监督检查:查政策文件、查台账凭证、查项目现场、查群众反馈,掌握民生政策落地情况,同时下沉至学校、医院等相关现场。

截至目前,已开展专项监督检查9

轮次,覆盖民生项目16个,发现资金使

用不规范等问题8个,建立整改台账实行“销号管理”,推动相关科室完善制度4项,移送问题线索6件,党纪处分6人。

区纪委负责人表示,下一步,将持续优化包保机制,常态化开展专项整治和“回头看”,健全长效工作机制。

(董领)