

江汉油田:奋进60载 逐梦千万吨



绿色高效开发中的涪陵页岩气田。

端牢能源饭碗

1965年9月27日,位于江汉平原的钟11井喜获自喷工业油流,标志着江汉油田的发现。由此,一代又一代江汉石油人矢志不渝朝着建设大型油气田的目标坚定前行。

六十载逐梦江汉,一甲子油气报国。站在江汉油田发现60周年的历史时刻回望来时路,那是一段始于初心、成于坚守的征途。

60年的步伐,江汉石油人走得很坚实。几代江汉石油人怀揣“我为祖国献石油”的崇高理想,奋战平原沼泽、出征盐碱荒滩、挺进黄土高原、坚守鄂西渝东,跋涉武陵深山,推动油田从无到有、由弱变强,构建起了以江汉、清河、坪北、建南、涪陵为支点的资源版图,建成了我国南方重要的综合性油气工业基地,实现了年产油气当量700万吨的历史性跨越,在共和国石油工业史上写下了浓墨重彩的一笔。随着复兴油田、红星气田相继问世,全面建成千万吨大型油气田的梦想正一步步变成现实。

60年的步伐,江汉石油人走得显底气。坚持把资源扩充作为首要任务,克服地质构造复杂、资源禀赋差等诸多困难,在油气勘探上,实现了从平原水网到丘陵山区,从陆相到海相,从常规油气到页岩油气,由浅层逐步延伸到深层的巨大跨越;在油气开采上,实现了从中高渗到特低渗、从稀油到稠油、从常规到非常规的持续突破。截至2025年8月,累计发现油田32个、气田5个,探明石油地质储量41094万吨、天然气地质储量9134亿立方米,生产原油7225万吨、天然气724亿立方米,为保障国家能源安全、助力经济社会发展、改善人民群众生活作出了积极贡献。

60年的步伐,江汉石油人走得有力量。几代江汉石油人始终把爱党爱国情怀体现到发展石油事业上。自立自强、团结奋斗,在荒凉的芦苇沼泽中打响了五七石油大会战;主动应变、以变求生,奔赴千里之外的山东小清河畔,开创了石油开发跨区域总承包的先河;精细严谨、精益求精,在仅有64平方公里的黄土地上树立了特低渗透油藏效益开发的典范;有梦想、有追求、不服输,优质高效建成涪陵页岩气田,打造了页岩气商业开发的“中国样板”。

站在新的历史起点,江汉石油人时刻牢记“能源的饭碗必须端在自己手里”的殷切嘱托,坚决履行“为祖国找油、为民族争气、为美好生活加油”的责任使命,生动践行“让劳动创造价值、让员工充满动力、让组织充满活力”的核心工作理念,聚焦“万千百”(万亿方储量、千万吨油田、百亿方产量)、油气盈亏平衡点持续下降、安全卓越的核心工作目标,以“进攻”之势持续推进勘探大突破,以“领跑”之志持续引领天然气快发展,以“破局”之态持续焕发老区新活力,全面推进江汉油田高质量发展第二次跨越,朝着全面建成千万吨大型油气田、建设行业领先现代油公司的目标奋勇前进!

8月21日,红星页岩气田1650.25亿立方米页岩气探明储量顺利通过自然资源部审定,标志着我国首个二叠系大型页岩气田正式诞生。继涪陵页岩气田之后,江汉油田成功开辟了我国志留系以外首个千亿方级新层系页岩气田。

上世纪七十年代,江汉石油人在鄂西发现建南气田,开启了该区域天然气勘探的序幕。历经数十年坚持不懈的探索,终于迎来这一历史性突破。

“红星”闪耀,“涪气”同样精彩。在涪陵页岩气田,平桥1井试获高产工业气流,为川东深部下组合天然气勘探打开新局面;白马区块提交探明储量超千亿立方米,常压页岩气勘探取得重要进展;复兴区块首期提交石油2010.06万吨、天然气123.52亿立方米探明地质储量,标志着我国四川盆地首个页岩层系油田诞生,实现我国西南地区页岩油“从无到有”的战略性突破……

目光转向原油老区,一代代科研人员精雕细刻,在零散碎片中深挖深潜。潭口碳酸盐岩油藏勘探、八面河油区颗粒云岩勘探相继取得突破,累计新增湖相碳酸盐岩三级储量6264万吨,夯实了老区原油稳产上产的资源基础。



潭口油田春季开发现场一片繁忙景象。

深化改革强基

曾经为江汉油田生存发展立下汗马功劳的清河采油厂,近年面临亏损的发展困境,该厂全面推行厂直管班组改革,通过管理架构“扁平化”、管控运行“数字化”、内外协同“一体化”,主要经营指标发生巨变,用工总量压减63%,人均管井数位居中石化国内油田企业第一,组织效能指标跻身中石化上游37家采油厂前五,成功扭亏为盈。

江汉油田60年的发展中,改革始终是破难题、强基础、促发展的重要力量。

近几年,江汉油田聚焦未来油公司发展模式,全力优化业务链、部署创新链、配置人才链、完善政策链,以业务调整推动结构性改革,以专业化管理提高运行效率,以机制完善推动价值提升,以区域统筹保障整体效益,不断增强发展动能,确保油田行稳致远。

油田加强顶层设计,分步推进专业化改革,优化整合同类业务资源,实现“瘦身健体”。存续业务方面,以“剥离、治理、盘活、发展”为原则,注销非主业企业,整合成立基地发展中心和资产经营管理中心,实现后勤保障与资产经营专业化管理;完成通信、供水业务移交,退出农业种植、工程建设等非核心业务,剥离退出成品油零售等业务,持续优化油田产业结构。油气业务方面,坚持

横向整合与纵向压缩双管齐下,降低管理与辅助人员占比,提高组织管理效能。2024年以来,油田机关职能部门岗位数量从346个优化精减至92个,二级单位机关岗位数量精减70%左右,制度总数量可减少50%以上。

人是企业最核心的要素。油田持续深化三项制度改革,全面推行劳动合同和岗位合同管理,成立人力资源服务中心,建立以岗位合同推动岗位流动、以岗位流动推动人力资源优化的机制,加大竞争性选拔、末位

调整和不胜任调整力度。分类建立薪酬分配管理体系,强化“人多少分,人少多分”理念,对6家采油单位实行量化积分管理,体现价值创造。2024年,6家采油单位量化积分绩效工资差距最高达42%。

坚持上游一体化发展思路,创新构建“1+2+3”管理架构,配套建立“1+6”运行机制,联合工程、机械、科研等单位组建一体化远程监督中心、一体化钻井决策中心、一体化压裂决策中心,全面实施一体化大协同作业,加快低品位、难动用储量的效益开发。2024年,涪陵气田平均钻井周期缩短5.04%,优质储层钻遇率达95%以上,单井EUR(最终可采储量)提高了16.1%。



红星天然气净化站建成投运。

科技创新驱动

十多年前,涪陵页岩气田打一口井需要100多天。

今年2月,气田钻井周期最短纪录定格在18.9天。

以科技创新驱动油气藏高效开发,是江汉油田60年来不断取得跨越发展的重要法宝。近年来,江汉油田全面实施创新引领发展战略,健全完善科研管理体制和人才培养、攻关组织、成果转化、激励约束机制,加强与国内高等院校、科研院所合作交流力度,大力开展科研项目“揭榜挂帅”,全力攻克“卡脖子”技术,为培育新质生产力、推动高水平科技自立自强提供强劲源动力。

涪陵页岩气田是我国首个实现商业开发页岩气田,面对页岩气勘探开发这一世界级难题,科研人员从零起步,瞄准打造原创技术策源地目标,依托国家科技重大专项,大力开展原创性、引领性技术攻关,逐步形成了以页岩气层地质综合评价技术、页岩气层开发设计与优化、长水平井优快钻井等六大技术体系,《涪陵大型海相页岩气田高效勘探开发》项目获国家科技进步一等奖,使我国成为世界上第三个完全掌握页岩气开发成套技术的国家,为行业发展提供可复制推广的经验。



江汉油田在钻井、压裂、开发等领域技术取得长足进步。

党建融合引领

旗单位”、中国石化基层党支部示范点、中国石化先进基层党组织等荣誉称号。

油田党委始终坚持把抓好党建作为最大的政绩,持续深化干部人才机制建设,坚持“五个优先”选用人为导向,推广运用干部能力词典、经验词典和评价刻度体系,构建科学化、系统化、可量化的干部素质能力模型。将以“奋斗者为本”的理念融入考核体系,采用360度近距离考核方式,持续优化迭代考核理念、方法和流程。健全完善专业技术方向和等级设置,着力锻造堪当油田高质量发展重任的干部人才队伍。

坚持党性党风党纪一起抓,正风肃纪反腐相贯通,深入开展“四风”问题专项整治,出台党员干部“十不准”,开展整治形式主义官僚主义“打假治虚”专项行动,常态化开展“清风江汉”党风廉政教育,深化完善“大监督”格局,选聘基层监督网格员755名,充分发挥巡察利剑作用,持续营造风清气正的干事创业氛围。

牢固树立“以人民为中心”的发展思想,用心用情用力解决员工群众急难愁盼、养老、医疗、公积金等高频业务“高效办成一件事”,建立中央厨房、实施员工帮扶服务、劳保优化选型等实事让员工群众感到暖心,为基层减负、“送教上门”“码上就办”等实招让员工倍感温暖,推动了面向基层、服务群众在油田蔚然成风。



油田党建共建活动形式多样。