

村支书“选不出、干不好、留不住”难题怎么解 浠水:引归巢能人 育致富头雁



来自潜江的能人聂星星(中)带领留守妇女直播带货。(受访者供图)

湖北日报全媒记者 柯利华 通讯员 刘强 方俊 黄赫

农村富不富,关键看支部;支部强不强,核心在“头雁”。

在脱贫攻坚与乡村振兴有机衔接的历史交汇期,大别山革命老区部分地区的村党支部书记队伍,正面临后备力量不足、年龄结构偏大、学历层次不高等现实困境,“无人可选、有人难留”等现象,已成为制约乡村振兴的突出短板。

如何解决村党组织书记“选不出、干不好、留不住”的难题?

近年来,浠水县紧扣“人”这一核心要素,创新思路方法,着力从返乡创业人员中培育“致富带头人”,并逐步选拔进入村党组织书记队伍,走出一条以人才振兴推动产业振兴、以产业兴旺促进乡村治理的有效路径。

深挖细访,231名能人归乡创业带富

“选准一个人,带活一个村!”盛夏七月,浠水县关口镇方庙村党员大会上,57岁的老支书程立明话音铿锵。面对村里老龄化严重、产业滞后的困境,他力排众议,推荐一位特殊人选——36岁的来自潜江的女青年聂星星,作为村党组织书记后备人选来培养。

2022年,聂星星来到方庙村,将300亩荒废板栗园改造成农业综合体,种沙梨、植柑,养跑山鸡,让这个偏远山村有了第一个产业,每年支付村民劳务工资40余万元,让村集体收入突破10万元。

更难得的是,她自掏腰包修路挖塘,带领留守妇女直播带货,把异乡当故乡。

2025年3月,聂星星被聘任为方庙村名誉书记。这只是程立明的第一步。接下来,他想说服品行端正、致富能力强、懂村情的聂星星,明年换届时参选村党组织书记。

“这样的人才,我们不能错过。”程立明说,村里年轻人基本外出,多是留守老人,思想保守,搞产业难,没有年轻有力的“领头雁”,乡村振兴就是一句空话。

从被动“等才”变主动“选才”,既是浠水县委的决策部署,也是基层一线的自发行动。数据显示,全县432名村党组织书记,大专以上学历仅占39.1%,平均年龄50.5岁,24.8%的村党组织书记即将退休,带富能力不足成为最大短板。

2024年起,浠水县建立县领导、乡镇党委书记“双牵头”联系在外能人机制,精准链接在外经商人员、退役军人、返乡大学生三类群体,通过感情、政策、项目等方面牵引,至今已吸引231名能人返乡创业,聘任名誉书记356人、发展顾问407人,成为村干部人才储备“蓄水池”。

浠水县委副书记、组织部部长林晓英说,相比外派干部,本地无产业基础的能人、单纯为就业的大学生村官等群体,他们具有稳定性、责任感和能力适配性,是村干部队伍中最能“留住”的群体。

团陂镇今年调整的19名村党组织书记中,返乡能人占半数。“他们带着产业回来,与村庄发展血脉相连。”镇党委副书记张波说,这种“利益共同体”关系,让他们不是来找“饭碗”,而是来添“饭碗”。

精心育人,549名雏雁在一线淬炼本领

“25票全票通过,土地流转没问题。”8月13日,当亿元鳗鱼基地项目获得村民代表大会通过时,32岁的村支书邱琳兴奋地拨通了镇党委书记的电话。

这个曾在外承揽市政工程的年轻人,如今已是汪岗镇前进村村民信赖的当家人。

2021年,时任60岁的老支书熊武谋三顾茅庐,用一句“村里需要年轻人”打动了当时还是项目

经理的邱琳,毅然回村在“综治、矛盾调解”等关键岗位试岗锻炼,参与村级大小事务。

引回“雏雁”,更需精心培育。

“做群众工作,不仅要讲理,还要讲情。光讲理的话,你有你的理他有他的理,工作就不好做;讲情的话,才能走进群众心里,弄清楚问题在哪里。”邱琳说,在老支书“一对一”帮带下,他迅速赢得了群众的认可。

最具考验的是2022年邱岗湾改造工程。邱琳一边发挥自身优势,对接在外乡贤,成功筹款30余万元;一边走群众路线,发动20多户村民无偿拆除自家的牛栏、茅厕,将通组公路拓宽到6米,让湾组面貌焕然一新。

今年,“90后”村书记后备力量邱琳正式当选村支书后,引来亿元鳗鱼基地项目,既可安排几十户村民家门口就业,还能为村集体增加5万元收入。

浠水县委组织部副部长杨彪说,加强村级后备力量培育储备,各地落实“培训提能、结对帮带、实践锻炼、动态调整”措施,帮助后备力量尽快练就“硬脊梁、铁肩膀”,做到成熟一个、使用一个。

截至目前,全县549名村党组织书记后备力量累计领办项目301个,办好民生实事394件,27人进入村“两委”班子,72名不合格者被调整。

实战砺兵,200个强村公司突围产业

“两辈一素只要5块钱,吃得还舒坦,孩子们在外打工安心多喽!”中午11点半,关口镇胡河村幸福食堂飘出阵阵菜香,83岁的留守老人陈世国正端着餐盘打饭。

在这个两千多人的大村办起幸福食堂的,是全县最年轻的村党组织书记——1997年出生的瞿烁成。

2017年,瞿烁成退伍回乡帮父母打理超市。2023年11月,经过5年的培养,这个看似“嫩了点”的年轻人被选拔为合并村后的村党总支书记。

“老人的问题没解决好,乡村治理就是一句空话。”上任后,瞿烁成发现胡河村的“痛点”:全村60岁以上老人占比23.3%,老龄化、空巢化问题突出,大量高龄、失能、独居老人对就餐送餐、代购代办等服务的需求极为迫切。

发扬在部队时的作风,瞿烁成多方筹措资金200余万元,建成集幸福食堂、文体娱乐室等于一体的党群服务中心,组建党员服务队和乡贤志愿队,通过“群众点单、组织派单、党员接单”流程运作,为老人送餐上门、代买药品,让村里老人安享晚年。

“老人安心了,子女在外就放心了,从而对村里发展更上心。”瞿烁成说,去年建成投用的甲鱼养殖基地,就来自在外能人牵线落户,每年为村集体新增收入10万元。

浠水的用人胆识,更彰显于打破常规选用产业带头人。在散花镇天井湖村,曾被破格任命为党支部副书记的“85后”回乡能人张剑雄,如今带领村民规模化种植菱角6000亩,打造了“菱美人”品牌,实现年产值5000万元。

“不同时期的农村工作,对带头人的素质要求不同。如果说10年前还要看电脑操作能力,那么现在则要求具备带领村民振兴产业的能力。”散花镇党委书记李红说,去年以来,全镇已有7名返乡产业能人走上了村级组织主职岗位,25名创业人才被纳入村书记后备库。

组织坚强,发展有力。在返乡能人书记带动下,浠水县新成立村级强村公司200余个、专业合作社1600余个。去年全县432个行政村集体经济收入全部突破10万元,其中20万元以上的村占比27%,形成“头雁引领、群雁齐飞”的振兴态势,“一人返乡、带活一村、辐射一片”的示范效应持续显现。

[专家点评]

从致富带头人到治理当家人的可持续之道

华中师范大学政治学与国家治理研究院副教授 李华胤

浠水县的探索实践,为破解中西部地区村党支部书记“选不出、干不好、留不住”的难题,提供了富有启示的解题思路。

其核心创新在于,跳出传统“就地选人”的路径依赖,将目光聚焦于“返乡创业人员”这一关键群体,通过系统性的培育与选拔,成功走通“从致富带头人再到治理当家人”的良性演进路径。

这一模式的成功,首先在于精准抓住了“人”这一核心要素。返乡创业人员经过市场经济的锤炼,不仅具备鲜明的市场意识和突出的致富能力,更重要的是,他们往往怀着深厚的乡土情结,带着项目、资金和技术回归家乡,与村庄发展结成“利益共同

体”,从根本上解决了“选不出”和“留不住”的困境。

其次,浠水的“培育—选拔”机制体现了高度的实践理性。通过设立名誉书记、发展顾问等过渡性岗位,让返乡能在综治调解、项目领办等一线工作中熟悉村情、积累威信、提升群众工作能力,完成从“致富能手”到“治理能手”的角色蜕变,破解“干不好”的难题。

其三,打破年龄、资历等隐性壁垒,以发展实效和群众公认为标准,敢于将年轻有为的产业带头人推上领导岗位,体现“以产兴村、以才治村”的鲜明用人导向。这不仅能迅速带动产业发展和集体增收,更能以可见的治理成效重塑基层党组织在群众中的威信。(湖北日报全媒记者 柯利华 整理)



在“85后”回乡能人张剑雄的带领下,天井湖村种植了6000亩菱角。

(湖北日报通讯员 壮杰 摄)

以组织振兴引领乡村振兴 ——对话浠水县委书记陈正红

湖北日报全媒记者 柯利华
通讯员 刘强 方俊 黄赫

实现乡村全面振兴,村党支部要成为帮助农民致富、维护农村稳定、推进乡村振兴的坚强战斗堡垒。作为一个以乡村为基本盘的农业大县,如何建强基层战斗堡垒?近日,湖北日报全媒记者对浠水县委书记陈正红进行了专访。

“乡村振兴各项政策,最终要靠农村基层党组织来落实。”陈正红说,随着城镇化进程加快,农村人才外流现象突出,村级组织面临干部年龄老化、能力不足、后继乏人等现实问题。

对此,浠水县将组织振兴作为乡村振兴的第一工程,聚焦村级带头人队伍建设,通过“过筛体检”选优配强头雁,创新实施“引凤还巢”工程,从返乡创业人员中培育选拔村党组织书记,着力破解乡村振兴人才瓶颈。“我们要打造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴村级骨干队伍。”陈正红说。

浠水县以乡情为纽带,深化“一派两聘”工作,全面摸排建立在外能人信息库,采取县领导带头联系、组织部门跟踪联系、乡镇党委书记直接联系的方式,加强与在外能人的常态化联络。利用传统节日等重要节点,组织开展“家乡行”“恳谈会”等活动,引导在外能人返乡创业、回村任职。

为了让返乡人才留得住、干得好,

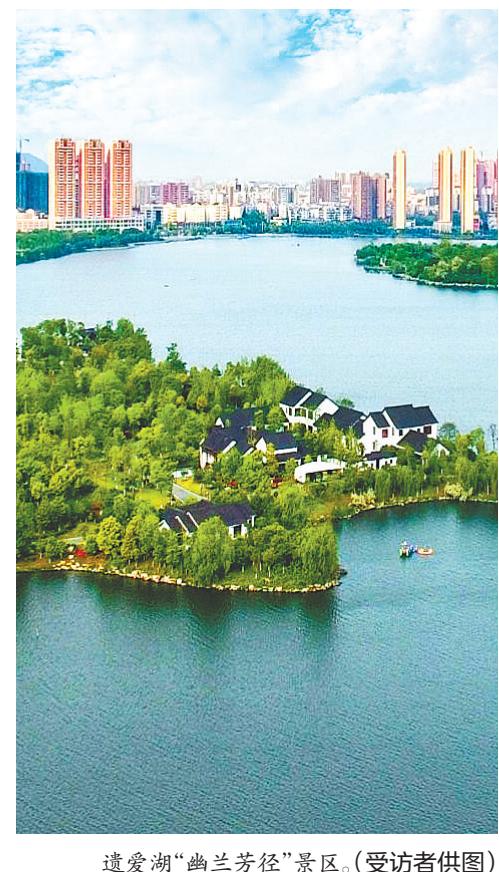
浠水县打出政策“组合拳”,深化实施党员“创业致富”计划,举办首届“返乡创业项目大赛”,在用地保障、信贷扶持、项目申报等方面给予倾斜支持,先后吸引了53个优质项目参赛,231名在外能人回乡创业安业。

在培育使用方面,浠水县健全“选育用激”全链条机制,将返乡创业的“致富带头人”纳入村级干部后备库,实行“一对一”帮带培养。依托县委党校主阵地,开展系统化培训,重点提升其政治素养和履职能力。注重实践锻炼,创新实施“上挂学习、内跟培养、外跨锻炼”模式,先后安排19人赴乡镇“六办三中心”学习,55人到先进地区考察锻炼,40人担任集体经济组织负责人参与村级事务,综合能力得到提升。

经过系统培养和严格选拔,一批政治素质好、带富能力强、群众认可度高的返乡能人脱颖而出。近两年来,已有40名经过组织培育的返乡创业者担任村党组织书记,带动全县村书记队伍平均年龄下降1.45岁,高中以上学历占比提高8.1个百分点。

陈正红表示,浠水县将深入贯彻落实新时代党的组织路线,持续深化“引凤还巢”工程,不断完善“引得回、育得好、用得上、留得住”的长效机制,努力打造更多坚强战斗堡垒,以组织振兴全面推进乡村振兴,为加快农业农村现代化提供坚实保障。

遗爱湖成为城市内湖治理“黄冈样板”



遗爱湖“幽兰芳径”景区。(受访者供图)

湖北日报讯 (记者刘毅、通讯员周中元、余跃)8月26日,在遗爱湖生态站,工程师李薇正向来访的学生们讲述这湖中发生的生态奇迹:轮叶黑藻与狐尾藻组合的年均氮磷吸收量,相当于5000尾滤食性鱼类;129万平方米的“水下森林”形成立体净化系统,沉水植物区水质达II类标准。生态护坡采用枝叶粉碎回填技术,每公里节省60万元造价;清淤底泥堆筑的湖心岛,如今开满梭鱼草与再力花。

遗爱湖位于黄冈市中心,水面3.22平方公里。20世纪80年代,由于养殖生产和城区生活污水直排入湖,湖体沦为巨大的“生态溃疡”。

2017年,遗爱湖生态环境治理被纳入黄冈落实中央生态环境保护督察反馈意见整改事项,主要领导亲自挂帅推进。采用“生态移民+”做法,将580余户拆迁居民迁出湖区。按照“生态护岸”原则,完成环湖29公里岸线的生态修复。坚持“退池还湖”,退出水产养殖水域近600亩。封堵环湖排污口48处,杜绝面源污染。

2023年,黄冈启动遗爱湖水环境综合治理工程,总投资7.78亿元,建设管线调蓄和智能分流、生态清淤、生态修复、智能化控制等4个工程项目。通过两年攻坚,遗爱湖水质已由劣V类稳定提升至IV类,局部达II—III类;水草覆盖率46.7%、存活率98%,鱼类恢复至32种,“水下森林”景观重现,生态系统稳定性显著增强,遗爱湖由此成为城市内湖治理的“黄冈样板”。今年5月,作为湖北唯一入选2025年全国7个“长江大保护优秀实践案例”。

最动人的变化是生物链。监测显示,湖区鸟类已从17种增至64种,国家二级保护动物“貉”“大鲵”“胭脂鱼”频现。据统计,遗爱湖公园开放后共举办生态研学活动380余场,带动周边商户增收超2亿元。

释放70万个体户潜力 黄冈让1716家个体户一键变企业

湖北日报讯 (记者成熔兴)“过去怕麻烦不敢转,没想到现在只填一张表、跑一次窗口、3个小时就拿到新执照和公章!”近日,在英山县政务服务大厅,个体工商户徐守荣手持崭新的个人独资公司营业执照兴奋地说。

这一变化得益于黄冈市推出的“个转企”改革举措。今年4月,黄冈市“个转企”改革系统上线,通过“一表申请、一窗受理、并联审批、全程网办”的新模式,将“个转企”的审批时间从7天压缩至最快3小时,实现个体工商户变企业的无缝衔接。

黄冈市市场监管局驻政务中心窗口首席代表陈乐介绍,新系统以“直接变更登记”取代传统的“注销—新设”模式,同步继承原个体工商户的统一社会信用代码、行政许可、荣誉商标等权益,企业档案自动关联历史经营数据,有效解决了转型主体字号沿用、资产过户等现实痛点。

在8月26日召开的黄冈市经营主体高质量发展机制创新新闻发布会上,黄冈市市场监管局局长余水兵介绍,黄冈市个体工商户总量已突破70万户。为释放个体工商户发展潜力,该市构建“个转企”全周期服务体系,积极引导有意愿的、具备一定条件的个体工商户转型升级为企业,2024年以来已推动1716户规模较大的个体工商户转型升级,有效提升经营主体发展质量。

为推动更多个体户转型,黄冈市建立“个转企”重点培育数据库,将发展型以及“名、特、优、新”类个体工商户纳入培育库,开展转型辅导和跟踪服务。同时,发挥部门联席会议制度作用,实施税费减免、财政奖补、金融帮扶等支持政策,在知识产权、企业用工、社保参保等方面提供全方位集成指导服务;推进“荆楚个体通”对接“i黄冈”服务平台,为“个转企”提供点对点便利服务,实现帮扶政策“免申即享”。