

打破“隐性台阶”选好人用好人

□ 湖北日报评论员 艾丹

不搞平衡照顾，不搞论资排辈，破除简单以年龄划线、按任职时间排序等倾向，打破“隐性台阶”……日前，省委十二届十次全会审议通过的《中共湖北省委关于进一步激励干部在加快建成中部地区崛起重要战略支点中担当作为的意见》（以下简称《意见》），针对选人用人给出不少实招、硬招。

选人用人的导向与风气，决定了干部队伍的整体水平以及精神风貌。有的地方，干部之间谈得最多的是如何选项目、如何谋发展；而有的地方，干部最爱琢磨的是人事、升迁。这也会出现不同的发展局面：干部心无旁骛抓发展，这个地方的政治生态就好，政务效率就高，经营主体纷至沓来；反之，如果干部怀揣小九九，工作不上心，精力都花在拉关系、找靠山、等

升迁上，最终会贻误地方发展，侵蚀地方风气。

习近平总书记指出，用人导向最重要、最根本、也最管用。用一贤则群贤毕至，选什么人、用什么人，就会倡导什么样的政绩观。打破“隐性台阶”，是《意见》明确提出的要求。“隐性台阶”暗藏着一些潜规则：用人看亲疏，选人看资历，年龄一刀切，评价靠感觉。这些“隐性台阶”会在选人用人中形成实质性障碍，让“小圈子”悄悄形成，“利益同盟”更加牢固。

党的二十届三中全会强调，要“大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部”，赋予了好干部标准新的时代内涵。打破选人用人上的“隐性台阶”，就是要杜绝“带病提拔”、说情打招呼等问题，防止一些德才平平、投机取巧的人得到提拔重用，一些踏实干事、不跑不要的干部却没有进步机会。打破选

人用人上的“隐性台阶”，就是要从党和人民事业发展的高度考量，不能搞职场“厚黑学”“权谋术”那套，多琢磨“该用谁”，少琢磨“谁该用”，做到人岗相适、人尽其才、用当其时。

选好人用好人，将秉公心、有才干、能担当的人选进来，为支点建设锻造生力军。《意见》中明确指出，对党政机关、企事业单位，领导班子中资历不靠前但实绩突出的副职，可以直接提任正职。对长期在基层一线苦干实干、表现突出的干部，注重选拔到上一级党政机关、企事业单位任职。类似一些务实举措还有许多，不仅具有指导性、操作性，更是关照了干部成长中的现实问题，是对表现突出、苦干实干、勇于担当的干部的一种关爱。支点建设正是用人之际，把准选人用人的导向问题，树立求实精神，抓实事，求实效，让干部蓄水池既清且净又充满澎湃活力。

□ 湖北日报评论员 张双双

“育儿补贴”新政刚公布，各地线上补贴申领渠道还未开通，已有诈骗分子“蹭热点”，利用这一惠民政策制造新骗局。近日，公安部刑侦局提示公众谨防上当受骗。

这些骗局冒充卫健委、财政局等政府部门，借助社交平台、电话短信等渠道发布所谓“限时申领”通知，并附带虚假链接，引导用户填写身份证号码、银行卡、验证码等敏感信息。更有不法分子开发出假冒的申领小程序或APP，借机窃取通讯录、短信权限，实施精准诈骗。

政策刚刚出台，公众对申领流程尚不熟悉，不法分子利用信息差设局行骗，不仅侵害了群众的财产安全，也破坏了政策的公信力。一项新的政策出台后，常有不法分子为牟取不正当利益，想方设法钻政策“空子”。比如，有的商家为套取以旧换新补贴伪造交易材料；有的企业为享受税收优惠搞假合资；还有的地方以“情况特殊”为由，制定出一些“土规定”“土政策”。其本质都是利用规则漏洞，将公共资源异化为私人牟利的工具，用投机取巧替代脚踏实地，用歪门邪道消解公平正义。

为什么“钻空子”屡禁不止？有的地方，政策对外公布了，相应监管措施还在“打盹”，对政策落地后的风险预判不足；有的地方，对违规钻“空子”的行为处罚太轻，如以旧换新骗补套补，多地开出的“罚单”只是取消以旧换新活动实施资格，这种不痛不痒的惩处措施，很难起到“惩前毖后”的效果；还有的地方，或因认知偏差、能力不够，或因不担当、不作为，造成政策宣传不广泛，发动不彻底，群众不知道、不理解、不会用，导致一些不法手段有机可乘。凡此种种，都会让政策的权威性和有效性大打折扣。

政策制定和政策落实，是一篇文章的上下文，需一体设计、一抓到底。如果为民服务的意识不够强，当“甩手掌柜”，会使惠民政策难以落地；如果对违法套利、骗补等行为惩处力度不够，“雷声大雨点小”，不仅起不到警示作用，反而会导致部分人产生“耐药性”，“钻空子”问题卷土重来。政策出台前，要仔细查漏补缺，给制度加几道“安全阀”；执行中，要多到群众中看看，把流程说明白，把重点标出来；查到违规行为时，该严惩的必须严惩，让“钻空子”的人付出代价。只有把每个环节都抓实，每个漏洞都堵住，增强主动服务意识，提高监督管理水平，惠民政策才能真正让群众得到实惠。

政策落地要写好上下文

绝不能让假专家坑农害农

□ 湖北日报评论员 谈牧

近日，央视《财经调查》曝光了一批假冒农技专家通过网络平台坑农害农的现象。这些所谓“专家”伪装成农业大学毕业生、资深农业从业者或“博士研究生”，推销所谓的“特效肥料”“防虫颗粒”等产品，误导农民购买。

农民的钱袋子里，装着春耕的种子钱、孩子的学费、老人的药费，每一分都浸透着日晒雨淋的艰辛。“农为邦本，本固邦宁”，这是刻在民族基因里的认知。连幼儿园的孩童都会用稚嫩的声音念“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”，而那些活跃在屏幕上的假农技专家，却算准了农民盼丰收的急切心理，用花言巧语编织陷阱，用“不用就亏了”的焦虑话术步步紧逼，以“热心”的态度解答种植难题，实则瞄准的是农民口袋里的血汗钱，把劣质农资当“神药”兜售。

近两年，随着AI技术发展

和网民规模不断扩大，社交平台上一一些所谓“专家”大行其道，以知识科普之名行诈骗敛财之实，不光在农业领域，医疗保健领域也是重灾区。记者调查发现，农业领域“假专家”已滋生黑灰产业链，有专门的攻略讲解如何打造农业“网红”，制造“科普、宣传、销售”的“一条龙”套路，伪造“元宇宙”“碳基”等“黑科技”噱头，用AI生成假图像和夸张文案，用“专业身份”推销“三无”产品，损害农民切身利益，危害农业生产安全。而平台对内容的审核和对农资产品的监管严重缺位，也为这些假专家大行其道提供了可乘之机。

假专家害农，不仅会导致农民减少收入，还会严重危害粮食安全。守护农民的劳动成果，就是守护我们共同的饭碗。让伸向农民口袋的黑手无处遁形，才能让每一滴汗水都不白流，让“以农为本”的根基扎得更牢。

时事绘

漫画 杜 雷

儿童电话手表不应手机化

儿童电话手表作为家长眼中的“安全神器”，兼具定位、通话等安全功能，但现在又叠加了社交、娱乐等非必要功能，像一个佩戴式“手机”。许多孩子沉迷其中，引发校园管理难题。

儿童手表需回归其仅具备基本功能或自选功能的定位。家长要做好引导，约定核心用途，限制附加功能；社会要规范商家，避免功能冗余。多方合力，才能真正守护孩子成长。（文/谈牧）

天河展翼 凤鸣楚天

武汉黄陂天河街道以硬核服务助力湖北支点建设

当武汉天河国际机场第三跑道银鹰起降，当沿江高铁天河站“空铁联运”蓝图初现，一座集航空、高铁、轨道、快速路、高速公路等为一体的示范化“第四代枢纽”正在荆楚大地加速崛起。

作为华中最大空铁枢纽的核心承载地，天河街道拿出“拼”的精神、“闯”的劲头、“创”的勇气，以服务为笔，在临空产业集聚发展、重大项目攻坚、营商环境优化、综合保障升级的高质量发展答卷上，书写着“楚天第一门户”的使命担当。

破解发展难题 助推枢纽腾飞

随着今年天河机场三跑道投用，武汉迈入“三航站楼+三跑道”航空枢纽时代；民航武汉区域管制中心、沿江高铁天河站建设正酣；武汉市首家“平急两用”城郊大仓——航发智慧物流园建设迎来新节点……

在这华中最大空铁枢纽加速成型、能级提升的背后，是武汉市黄陂区天河街道以创新服务破解征迁难题、加速重大项目落地的生动实践。

“您家这块地补偿标准清清楚楚，安置房带精装修，样板间随时能看。”街道干部带着政策文件、户型图和补偿明细表，将宣讲阵地前移到村民家旁，在恳谈中解答群众疑虑，处理矛盾纠纷。

面对机场三跑道、沿江高铁天河站等国家工程的征迁任务，天河街道创新打造党建阵地，将共建共治共享理念与“一约两队三会”基层治理工作模式有机融合，全方位发动党员群众参与村湾事务，以“小凉亭”赋能大治理。在天河新市镇的某地块中，实现“零投诉”交地，刷新重大工程征迁速度。

同步建立的“日排查、日研判”机制，让矛盾化解更见成效。近三年累计调处纠纷成功率100%，特别是在机场三期扩建中，17件拆迁安置难题被精准破解。

征迁速度，直接关乎建设进度。天河经验深刻诠释：以真心换民心，方能把“天下第一难”化为发展第一棒。一架架航班从新跑道腾空而起，那穿透难题、照亮前路的服务之光，正是托举枢纽崛起的最坚实基座。

近年来，天河街道锚定机场核心，全力推动临空产业高质量发展，产业集聚势头强劲。街道以航空物流机场B保项目为龙头，航发智慧物流园、深国际、汇捷智慧产业园等重点项目加速建设；跨境电商领域，秒速通、丰润等领军企业落户天河，Avolta集团进驻T2航站楼，天河机场皇冠假日和假日酒店开业，显著提升了商业服务国际化水平；同时，低空经济保障服务平台加速构建，省低空经济产业联盟、省低空综合服务公司均落户天河。

优质的营商环境是产业蓬勃发展的坚实后盾。这一点，民航机场建设集团华中建设有限公司深有体会。今年，该公司在办理营业执照时，因其名称包含“华中”字样，按规定需上报至省、市、区三级行政审批局核准，流程复杂，耗时较长。面对这一企业急难愁盼问题，天河街道迅

速响应，主动对接审批部门，启动全程代办服务并积极协调开通审批“绿色通道”，高效化解了企业注册的关键梗阻，为项目开工抢出了宝贵时间。企业经营人对此高度赞赏：“效率真高、服务优质！”

这仅仅是天河街道以创新服务赋能企业的一个缩影。在这片热火朝天的土地上，天河街道以“加减乘除”的创新服务，持续优化营商环境，为临空经济注入澎湃动能。

在审批上做“减法”，让企业轻装上阵。街道开通空港企业绿色通道，推行营业执照+税务登记联办模式，压缩审批环节，获得企业的一致好评。

在培育上做“加法”，助企业茁壮成长。街道建立机场企业成长档案，为每家企业量身定制“政策包+成长路线图”。湖北机场集团信息科技有限公司在街道全程指导

下，三年间实现营收倍增，突破亿元大关，成功晋级规上企业。截至目前，街道已累计培育规上企业35家。

在产业上做“乘法”，推动集群发展。街道与企业共建临空产业链党建联盟，打造“红链议事厅”企业服务平台，机制性互派干部、共享信息，惠企政策精准滴灌，加快打造现代临空产业体系。

在梗阻上做“除法”，扫清发展障碍。街道三年走访企业250余次，协调解决用工、融资等问题89件；在黄陂区政府领导下，与湖北机场集团签订用地一揽子协议，有效促进区域经济发展；为机场集团争取惠企资金，推动山顶冷链等重点项目落户；近三年累计发放人才补贴33.6万元，惠及22人次。

从单一航空运输到全产业链生态的华丽蝶变，正是天河这片营商环境沃土催生的“聚变效应”。



天河机场

厚植临空沃土 锻造产业引擎

加速港产城融合 守护枢纽净空

清晨的天河机场，航班有序起降，北边的天河新市镇天新小区建设工地塔吊林立。这幅生机勃勃的图景，正是天河街道以筑新城、守天路、畅动脉、护生态为抓手，提升城市品质，加强平安稳定保障，推进港产城融合发展的生动写照。

在城市建设方面，可容纳1.2万人的天河新市镇建设正快速推进；3650亩航空新城开发有序实施，水电气等基础设施同步完善配套；站城一体化项目已获批并启动前期工作。

同时，净空安全保障成效突出，近年累计清除110亩超高林木，整治各类隐患21处，劝阻散养鸽户12家。交通秩序持续优化，通过高频次联合执法查处违规运营车辆130台，整治占道经营40余处。生态环境明显改善，童家湖水质显著提升，素有“鸟中大熊猫”之称的青头潜鸭在此繁殖、过冬，秸秆焚烧现象得到有效控制。

从征地拆迁的“天河速度”，到企业培育的“天河温度”，再到产城融合的“天河厚度”——这座街道用服务重新定义枢纽经济中的支点效应。当“机场城市”的轮廓日渐清晰，天河街道的实践昭示：以服务筑基，以创新领航，在华中新枢纽的蓝图上落笔成势，用每一步坚实的跨越为湖北支点建设注入源源不断的动能，让枢纽的辐射力成为支点崛起有力的支撑。



武汉天河机场保税物流中心（B型）

撰文：徐明 胡辉 齐典