



新就业群体在荆门有温暖的“家”

想歇脚商圈有骑士专座 管闲事社区给积分奖励



文/图 湖北日报全媒记者 张诗秋
通讯员 汪琪 欧阳萍 许婷莉

南台社区驿站配备了消暑物资,是外卖小哥歇脚的好去处。

7月7日上午,荆门市掇刀石街道白石坡社区教室,8岁的琪琪举着小手追问红军过草地的故事,志愿者正用绘本讲长征历史,30多个孩子眼神专注——这是社区暑期爱心托管班的第一课,台下多是外卖骑手、快递员的孩子。当天,掇刀石街道多个社区同步启动托管服务。针对新就业群体暑期带娃难,荆门各社区精准施策,用贴合需求的课程与服务,让奔波的家长少了牵挂。

荆门约有4万余名外卖骑手、快递员和网约车司机,他们犹如辛勤的小蜜蜂,服务着整个城市。城市如何为他们提供更好的环境,让他们安心地工作、生活?荆门社会工作部门和社区工作人员,在实践中探寻着答案。而这个新就业群体,在享受到暖心服务的过程中,找到属于家的感觉,肩上也多了一份责任感。

灵活设置“骑士角”

“新就业群体工作环境艰苦,奔波劳碌没个定所,我们应该为他们搞好服务,而且得盯着真需求、解决真难题。”荆门市委社会工作部党建科科长黄江波说。

近日,掇刀石街道望兵石社区的“小哥恳谈会”上,9家新就业群体单位代表畅所欲言:“想有地方给电动车充电”“孩子放学早没人管”“能否帮忙找免中介费的可靠租房房源……”这些诉求被记在社区任务清单上,成了为新就业群体服务的改进方向。

相邻的大泉社区有常住居民1.8万余人,此前用餐高峰时外卖车、快动车扎堆,停车难、入户难既困扰骑手,也影响居民生活。社区和辖区商户沟通后,在新天城大厦、东方广场等5处规划出专属停车区,设置150个电瓶车泊位。“以前找车位得转三圈,现在随到随停,方便多了!”顺丰快递员付师傅点赞道。

大泉社区有800多家个体工商户,不少商户主动表示愿意为新就业群体服务。社区联动这些爱心商铺让“夏送清凉、冬送温暖”成常态:水果店捐西瓜,餐饮店送绿豆汤,药店备解暑药,让新就业群体倍感温馨。

“有的驿站装修得像咖啡馆,我们不敢进,也担心开门时间不固定。”一位骑手的话,让社区反思服务存在“距离感”。大泉社区党委书记朱梦诗调研发现,商圈便利店自发设置的歇脚点更受骑手青睐,于是和商户沟通,又建立了10个类似的“骑士角”:兰州拉面馆墙角装上充电插座;超市设置“骑士专座”,桌上摆着饮用水和防暑药箱。“送完餐喝口水,像在自家小店一样自在。”外卖骑手陈师傅说。

大泉社区摸排显示,辖区40岁以上骑手、快递员占32%,多数仅参保意外险。针对新就业群体“无社保、忧养老”的担忧,社区专门邀请律师事务所,在非高峰时段驻点讲解政策、指导参保,化解不少外卖骑手、快递小哥的养老焦虑。

帮忙解决带娃难题

7月7日中午,酷热难耐。东宝区龙泉街道南台社区党群服务中心的红色顺风车驿站内,空调凉风习习,矿泉水、酸梅汤、藿香正气水、西瓜等消暑物资一应俱全。外卖小哥、环卫工人不时进来歇脚、喝水,街坊邻里也在此纳凉聊天。

“这100平方米的空间,专为新业态劳动者和零工群体打造。”南台社区党委书记刘玲介绍,驿站物资多由居民自发捐赠,日常实行自助管理,大家轮流打扫卫生、随手关灯节能,是名副其实的“共享之家”。

外卖骑手陈福清趁着午间送餐间隙走进驿站,摘下头盔时,额头汗珠直淌。“有地方降温喝水,心里舒坦!这里还能免费托管孩子,让我在干活时心里更加踏实。”他感慨道。

上月底,陈福清妻子住院,他既要跑单又要照看两个孩子,分身乏术。在他愁眉不展之际,社区网格员察觉他情绪低落,主动询问后,当即协调将孩子送到社区暑期爱心托管班,帮他减轻负担。“昨天孩子在托管班画了幅画送给我,说‘爸爸安心上班,有阿姨们陪我玩’。”陈福清话语里含着谢意。

在荆门,像南台社区这样开设爱心托管班、为新就业群体解决带娃难题的社区不在少数。许多与陈福清境遇相似的家庭,都因社区托管班的助力,摆脱了暑期带娃的困扰。今年暑假,这样的“爱心托管班”在荆门各县、市、区共开设221个。

支持外卖员“管闲事”

城市的温情浸润,让新就业群体有了“家”的感觉。他们也以行动回应,发挥走街串巷、人熟地熟的优势,成为城市治理的帮手。“来荆门8年,早就把这当成了家。”安徽籍外卖骑手宋文峰的手机相册里,存着近期在社区拍摄的照片:翻转的井盖、堵塞的消防通道、裸露的电线……作为南台社区聘任的“流动网格员”,他



大泉社区工作人员给外卖小哥送西瓜。



外卖小哥在望兵石社区水屋驿站接水。



望兵石社区工作人员收集新就业群体的诉求。

跑单时总会多留个心眼,发现安全隐患便随手拍下,第一时间反馈给社区。

骑手王磊也曾在等餐时发现某餐馆后厨卫生堪忧,拍照上报后,市场监管部门当天就上门督促完成整改。

不过,最初不少骑手有顾虑:跑单时间本来就紧,当网格员要“管闲事”,会不会既得罪人又耽误送餐?针对这一问题,南台社区开展专项培训,教大家快速记录隐患位置、准确描述问题细节,指导他们利用等餐的碎片时间高效反馈,还给他们做思想工作:监督饮食安全,既维护市民消费权益,也让餐饮外卖行业健康发展,长远看对大家都有利。

如今,从下水井盖破损到楼道杂物堆积,从飞线充电到消防器材过期,很多问题通过骑手们及时上报后,在萌芽阶段就得到妥善处理。

为消解新就业群体因劳动强度大、收入不稳定带来的职业认同困扰,荆门市各级社会工作部门通过正向激励机制,让这一群体“被看见、被关爱、受尊重”。

南台社区推行的积分兑换制,正是这一思路的鲜活体现:新就业群体参与社区治理可累积积分,凭积分能兑换电热水壶、洗衣液、雨伞等生活用品,每一年度社区还会评选“最美骑手”,选树典型。社区党支部还将表现突出者发展为入党积极分子。

正如陈福清所说:“以前总觉得自己是城市的赶路人,现在在社区把咱当自家人,咱自然要为此家出份力。”



钟祥市鸭仙知农牧养殖产业有限公司工作人员日常巡检智能鸭舍。

湖北最大笼养蛋鸭基地

10万只水鸭 住进“公寓”成“舍友”

文/图
湖北日报全媒记者 祝华
通讯员 周勇 汪龙 安帮友

门前大桥下,游过一群鸭……

提起鸭子,人们会立即想到其戏水的场景。生活在水里的鸭子能不能上岸,像鸡一样笼式喂养?答案是肯定的。

近日,湖北日报全媒记者走进钟祥市鸭仙知农牧养殖产业有限公司,探访最近建成投产的荆门首个、湖北最大笼养蛋鸭基地。

走进基地,没有连片的水面,只见一栋栋整齐排列的鸭舍。鸭舍内,一个个鸭笼层层叠叠,投食、喂水、调温、清粪、捡蛋等全部自动化。蛋房内,工人将一个个鸭蛋收集打包,随后装车销往广州、上海。

2023年,厂长郭中平和几个经商的朋友一起返乡创业。正愁创业方向时,一个笼养蛋鸭技术的视频引起他的注意。

喜水的鸭子还能在笼子里养吗?郭中平和朋友一起到广

东、福建等地考察。“市场比我们想象中的要好,需求大、价格稳定。”郭中平说,笼养蛋鸭技术已较为成熟,可以实现蛋鸭养殖规模化。

随后,郭中平和朋友回到钟祥,投资2000多万元建设蛋鸭养殖基地,2024年投入使用。基地占地25亩,已建成3栋鸭舍,养殖蛋鸭10万只。

“传统的蛋鸭养殖场,存栏量都只有一两千只。”荆门市畜牧兽医发展中心副主任石晓宇介绍,传统蛋鸭养殖需要一定的水面,规模无法提升,制约了产业的发展,而笼养既不受水面限制,也不会造成水体污染。

水鸭子是如何被赶“上架”的?

“鸭子喜水,让其上架,实现规模化养殖并不容易。”鸭仙知副厂长杨柄说,鸭子野性大,对环境敏感,被关进笼后,不饮水、吃料或乱撞,都会造成死亡率或产蛋率低。

去年,第一批青年鸭买回后,由于不适应笼养环境,在笼中不饮水、吃料,产蛋情况不

好。通过不断摸索,工人先将青年鸭放进过渡棚,让其“学会”饮水采食后再放进鸭笼。现在,笼养蛋鸭都可以正常饮水、吃料,并且产蛋率正常。

“鸭舍温度维持在20℃,湿度在60%。”杨柄说,太热或太冷都会导致鸭子产蛋量减少,传统散养的蛋鸭产蛋期通常为6—8个月,而恒温条件下,90%的蛋鸭产蛋天数达280天,较放养鸭产蛋期长30%。饲料自动化精准投送,饲料利用率较传统养殖提高15%;中央集蛋线替代传统人工收蛋,破蛋率低、洁度高,每斤售价比普通鸭蛋高0.4元;鸭粪通过传送带运出鸭舍,制成有机肥,不污染水体。

“这种规模化高效养殖是大势所趋。”郭中平说,以前养鸭,一名工人最多养5000只,而现在,一栋鸭舍存栏3万余只,只需一名“鸭管家”。公司还计划新建一栋12层的鸭舍及鸭蛋、板鸭加工车间,投产后可年饲养蛋鸭33万只,年产鸭蛋7000吨。

长期照护师新职业将在湖北正式亮相

湖北日报讯(记者祝华、通讯员金荣、姚攀、桓燕)近日,湖北省首场长期照护师考试在荆门职业学院拉开帷幕,70余名考生参加考试。这标志着国家设立的新职业——长期照护师这一新型职业工种将在湖北正式亮相。

“这批考生的年龄范围在21至60周岁间,平均年龄41周岁,大部分拥有中专以上学历,其中不乏经验丰富的护理人员。”荆门职业学院医学院副院长钟瑶介绍,该院是湖北省首批拥有组织长期照护师资格考试

认证的三所学校之一,也是率先组织开展此类资格考试的学校。长期照护师是国家为强化长期护理服务人才队伍、推动长期照护职业化发展而专门设立的新职业。据估算,荆门市长期照护师需求近万人,湖北省需求25万人。按规定,年满16周岁、对长期照护工作感兴趣者均可申报考试,无性别与学历要求。

此次资格考试涵盖理论知识与操作技能两大部分,考察生活照护、基础护理、应急处置

等核心能力。现场,考生需完成对照护对象的体温测量、体位摆放等20余项实操任务。荆门还结合合点经验,增设家庭场景应急处理等特色考题,检验考生实际服务能力。考试合格者将获得长期照护师职业技能等级证书,实现“培训证+职业技能等级证书”双证上岗。

“持证上岗既能提高个人能力,为照护对象提供更规范专业的服务,还能提高社会对长期照护师的认可。”从事养老照护工作的48岁考生严静说。

掇刀发放近784万元稳岗返还资金

湖北日报讯(记者覃万钟、通讯员赖银蛟)近日,荆门市掇刀区启动失业保险稳岗返还工作,总共783.9万元资金将发放给1859家企业。

“刚收到短信提醒,稳岗返还资金就到账了!”荆门某制造企业财务负责人王女士高兴地说。掇刀区推行的“免申即享”模式,让企业无需提交任何纸质材料,且无需派人跑腿,只需

坐等资金到账。

掇刀区人社局介绍,依托全省社会保险综合柜员制信息系统,通过大数据比对,可自动筛选出符合条件的企业名单,返还金额也可精准测算。

在系统智能筛查基础上,工作人员对企业名单进行交叉核验,并通过政府网站、政务新媒体公示5个工作日,接受社会监督。

据悉,此次稳岗返还资金将重点向中小微企业倾斜,助力企业稳岗扩岗、技术创新。以一家百人规模的制造业企业为例,预计可获返还资金超3万元,直接用于员工技能培训、社保缴纳等,缓解企业现金流压力。

掇刀区人社局相关负责人表示,目前资金拨付工作有序推进,预计本月底前全部发放到位。

京山给年轻干部开办“走读课堂”

湖北日报讯(通讯员杨红伟、彭杨军)近日获悉,今年以来,京山市搭建“走读课堂”实践平台,让年轻干部走出办公室,在田间地头学知识,为村民服务。全市15个乡镇(街道)近5年招录的年轻干部,全部由熟悉农村工作的“老把式”带队进村入户,每周不少于两天。

石龙镇16名年轻干部每周到包联村的留守老人、小孩

家中坐一坐,面对面拉家常,了解其家庭生活保障情况,并帮他们买药、收寄快递。村民对他们的称呼由“某某主任”逐渐变成了“小易、小廖和小冯”。

坪坝镇红阳村留守老人丁爹爹的芝麻地里,7名年轻干部拿起锄头、卷起裤管,为2亩芝麻施肥除草。

曹武镇的果园里,“青年村播”实战班的干部们面对镜头,

讲山泉水灌溉田野、比脆李口感差异、算补贴优惠细账,和200多户农户一起拿下1.5亿元销售额。

永隆镇张家岭村机井泵房突发故障,年轻干部谢一凡接到求助电话后直奔现场。他顶着烈日,跳进高温泵房,与村民、技术员一起查线路、清淤、调试,当晚抢修成功,保住了百亩蔬菜的“救命水”。