

防止AI新八股

□ 湖北日报评论员 艾丹

AI时代,文字工作似乎变得比以往简单。然而,在反对老八股文风的同时,AI新八股也在悄然滋长。

有的单位出现“用AI写调研报告,靠数据编民生案例”的怪现象,AI便利异化成AI造假。有的地方借助AI撰写工作报告,内容洋洋洒洒,但一到具体问题解决方案上,只能大而化之、只言片语。有的过于依赖AI的思考路径,写出来的报告或材料有明显的DeepSeek痕迹,看起来很有章法,实际上全是套路。还有一些地方存在“花式汇报”,搞无效重复,利用AI又是制作专题片、PPT,又是印制宣传画

册,其实都是同样内容。随着AI工具的迭代升级,AI新八股还在翻新。

把空洞无物进行技术包装,以快捷生成制造文字快餐,花团锦簇但有形无神,言之凿凿但失真失情,是AI新八股的突出表现。

文风之弊,背后是作风之疾。不管是老八股还是新八股,表现形式有所不同,指向的问题是一致的。对广大干部而言,文字工作不是简单地写写材料,而是调查问题、研究问题、解决问题的一种呈现方式。不问实际问AI,就会与现实情况脱节,不下基层只上AI,就会助长漂浮的工作作风。人工智能大模型的发展依赖海量数据的“投喂”,过度依赖

AI的内容输出,实际上也是“从材料中来到材料中去”的新时代变种。

从中央到地方驰而不息反对形式主义,要求不做表面文章,不搞照搬照抄,突出“实”、力戒“虚”,追求“短、实、新”的文风,把功夫下在察实情、出实招、办实事、求实效上。这样的要求在AI时代并没过时,反而更有针对性。

当下,很多地方、单位鼓励干部学AI、用AI。AI强大的信息处理能力,可以让一些工作变得轻松、便捷。但越是如此,越需要警惕不能将借助AI变成依赖AI,不能将提高工作效率变成空转、懒政的借口,不能因为AI无形中加重“花式汇报”“花样评

比”等形式上的比拼。AI新八股的问题不在AI身上,要问问使用者手握AI时出发点有没有偏差?是实用主义、交差心理作祟,还是坚持求真务实、踏实扎实?让AI赋能为基层减负,为政务服务增效,警惕AI新形式主义,AI就能得到正向使用。

文风反映党风、政风。AI新八股像一面镜子,折射出反对形式主义要锲而不舍、持续发力,不被看起来“高大上”的东西迷了眼,不被一时的风潮所左右。不管是指尖上的形式主义还是AI新形式主义,始终牢记“实”字当头,求实绩、看实效,深入基层、深入群众,才能让文风接地气、有人气,让形式主义变种无处遁形。

□ 湖北日报评论员 周磊

不少企业在开展技术研发时,由于轻资产、无传统抵押物,传统银行贷款渠道受阻,融资成了“卡脖子”难题。某科技企业负责人大吐苦水:“我们的资产是数据和专利,但这些在银行眼里不如一台设备值钱。”

撇开融资难、融资贵的大山,是许多科创型企业的期待。日前,湖北正式推出科技型企业知识价值信用贷款。这项产品很硬核:纯信用、最高1000万元,贷款年限最长3年,面向全省28.5万家科技企业,覆盖17个市州,面向全省银行机构。换言之,无需任何抵押,不用任何保证金,企业凭借自身的知识价值就能获得贷款。为知识价值投资,就是为科技创新鼓劲。

创新是九死一生的冒险,没有畅通的融资渠道,创新的火花再耀眼,也可能在现实困境中黯淡下去。一些地方的金融体系仍习惯用“百米赛”的节奏丈量马拉松赛道,对硬科技投资周期长、回报慢的问题缺乏足够耐心。一些地方的政策如同“喊渴时递馒头”,解不了燃眉之急,大量科创企业因缺乏抵押物被挡在门外。当企业挣扎在研发投入与市场回报的“死亡谷”时,政策支持的及时性、精准度就是穿越周期的生命线。

专利不如设备值钱的背后,是金融工具与创新规律的不适配。传统信贷模式追求短期确定性,而科技创新需要长期包容性。金融供给与科创需求错位,不仅会把企业拖入生死边缘,整个社会的创新活力也会被无形压制。一家企业值不值得投资、有没有回报,不能总用老眼光看,也不能只盯着一时的成长状态。当前,新一轮科技革命和产业变革迅猛发展,人工智能等新技术方兴未艾,人才、发明、数据、专利等日益成为企业最值钱的资产。知识价值的信用化,本质是金融逻辑从“看过去”转向“看未来”,从“重有形”转向“重潜能”,让金融工具从“锦上添花”转向“雪中送炭”,从服务成熟企业的工具升级为培育创新火种的催化剂。

一项核心技术的突破往往能打开产业链的“增长阀门”,社会资本敢于为“实验室里的构想”买单,创新的试错成本就会被分摊,研发者的冒险精神便能得到激发。深圳南山持续迸发出惊人的创新活力,正是得益于知识价值资本化释放的乘数效应,即企业凭借知识产权质押融资突破资金瓶颈,又将技术优势转化为市场优势,形成“创新—资本—再创新”的飞轮。湖北用纯信用贷款破解科技型小微企业资产融资难题,把施肥功夫花在播种期,既是对创新不确定性的包容、对人才创造力的尊重,对科技规律认知的深化,也是在未来顶天立地的参天大树“育种”。

把『施肥功夫』花在『播种期』

给人才浇灌“定根水”

□ 湖北日报评论员 张双双

眼下正是春耕时节,老家的亲戚们都在忙着种菜。翻地、挖坑、下苗、培土,最后再浇上几瓢“定根水”,一畦菜才算是种好了。

啥叫“定根水”?原来,秧苗刚移栽时根系还不稳,浇水可以让根系和土壤密切接触,有利于根系从土壤中吸收水分和养分。根系在土地里扎得越稳,秧苗才能长得越壮实。

育才如育苗,人才的成长也需要土壤和水分。如果说政策资源、工作环境等是滋养人才的“沃土”,那么评价体系就是决定人才能否茁壮成长的“定根水”。有了“定根水”,才能让人才更好向下扎根、向上生长。

以高校青年教师群体为例,他们以“青椒”自称,时常吐槽“椒虑感”满满。根还没扎牢就被催着开花结果,这种单一的考评机制,不仅让青年教师们感到压力爆表,也违背了人才培养的自然规律。

懂行的老农不会“揠苗助长”,学术科研领域也应给人才减负松

绑。今年《政府工作报告》明确提出,深化人才分类评价改革和科教界“帽子”治理,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,鼓励各类人才潜心钻研、厚积薄发。这是“帽子”治理首次写进《政府工作报告》,亮明打破以“帽”取人的坚定决心,传递“以实绩论英雄”的价值导向。上海交通大学试点“长聘制”改革,让青年教师不再为聘期焦虑;中国科学院带头实行“揭榜挂帅”,让真本事成为通行证;浙江大学探索设立“学术特区”,守护冷门绝学的火种。当评价的指挥棒不再以“四唯”“五唯”为导向,人才喝上了“定根水”,才能自然地抽枝展叶。

真正的科学突破,从来不是催熟的果实。浇灌“定根水”,是种下庄稼的开头,要想把庄稼种成,还要施“长效肥”。在破除旧体系的同时构建新生态,建立容错机制,完善成果转化通道,让论文走出“抽屉”,健全人才流动体系,通卡点、除障碍,形成有沃土、有水分、有阳光的育人生态。

时事绘



漫画/王鹏

临期食品摇身一变“剩菜盲盒”,让消费者体验到薅羊毛的快乐,既有趣味性又有性价比,逐渐在市场上火起来。创新营销方式无可厚非,但舌尖上的安全坚决不能“开盲盒”。临期食品一旦管理不当,消费者就

有可能踩雷。商家要良心经营,监管也得跟上,杜绝过期食品“换马甲”以次充好。唯有在趣味营销与安全保障中找到平衡点,“剩菜盲盒”才能让消费者得到更多实惠。

(文/张双双)

麦肯锡预测我国人工智能人才缺口将达400万人 AI饭碗最青睐哪些人才

2025年春招中,人工智能领域招聘需求大幅增长,算法、机器学习等方面的人才成为企业高薪争抢的“香饽饽”,人工智能讲师岗位招聘量也在激增。

随着AI技术加快应用,未来还会缺哪些方面的人才?如何捕捉到其中的就业新机遇?

企业高薪招聘AI人才

近期,“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会在广州举办,现场人头攒动。5万多个招聘岗位中,电子信息、先进制造行业招聘数量排名前列,特别是人工智能相关岗位需求旺盛。

“新华视点”记者看到,比亚迪、小马智行、优必选等一批企业高薪招聘自动驾驶算法工程师、AI引擎研发工程师等岗位,吸引了诸多求职者投递简历。一些在读研究生专程前来寻找AI方向的实习机会。

慕尼黑工业大学的刘思蕾专程从德国回来参加招聘会,她的专业方向是机器人、认知与智能。她说,国内正在大力发展人工智能,机会多,能让自己快速成长。

不久前杭州举办的春季首场大规模线下人才招聘会上,830家企业推出2.1万个岗位,其中半数聚焦AI算法、大模型开发。宇树科技推出了AI算法工程师、深度强化学习算法、机器人运动控制算法等10个岗位,月薪最高达7万元。

“DeepSeek的爆发加速了AI在各行各业的应用渗透。由于AI人才市场需求加剧,企业纷纷提高了招聘薪资水平。”智联招聘执行副总裁李强说。

智联招聘数据显示,2月份,算法工程师、机器学习、深度学习岗位招聘量同比增速分别为46.8%、40.1%、5.1%;平均招聘月薪均突破2万元,分别为23510元、21534元、24015元。作为训练AI模型的基础工作,数据标注岗位招聘需求同比增长超50%。

此外,市场对AI知识传播和人才培养的需求也在急剧提升。据智联招聘数据,今年春节后一个月,人工智能讲师招聘职位数同比增长112.4%,平均招聘月薪为15792元。

市场急缺哪方面AI人才

高薪之下,越来越多求职者希望投身人工智能行业。智联招聘数据显示,2月份,AI领域求职人数同比增幅达200%以上。

当前企业最青睐哪些AI人才?

猎聘近日发布的《2025AI技术人才供需洞察报告》显示,去年2月至今年1月间,在猎聘平台上招聘的AI职位中,约47%要求硕博学历。

由于人工智能自2019年才被正式纳入本科专业目录,目前AI领域多数从业者来自其他相关专业。从猎聘数据看,人数最多的前四个专业分别是计算机科学与技术、软件工程、电子信息以及机械工程。

多家平台数据显示,今年以来,AI人才持续保持供不应求的态势。未来随着AI技术加快应用,还会缺哪些方面的人才?

除了当前市场紧缺的算法工程师、大模型工程师、机器学习工程师等,从全产业链看,AI领域在基础层、技术层、应用层都存在人才缺口,比如高性能计算工程师、芯片架构师等,也是企业竞相争夺的对象。

中国科学院自动化研究所研究员王亮表示,由于人工智能涉及多领域,所需人才也覆盖多种类型——既有致力于前沿算法与核心理论创新的基础研究型人才,也有将理论与算法模型开发相结合、形成可落地产品的技术开发型人才,还包括既懂人工智能技术又懂所在行业业务的应用复合型人才。此外,AI训练师、数据标注工程师、AI伦理与安全专家等数据治理和支撑人才也变得越来越重要。

“目前最急需的还是基础研究型人才和应用复合型人才,一方面解决高端AI芯片国产化率不足和算法原创性不足问题,另一方面推动AI加速赋能各领域各行业。”王亮认为。

据麦肯锡报告预测,到2030年,中国对AI专业人才的需求预计将达600万人,而人才缺口可能高达400万人。

如何捕捉AI发展中的就业机遇

面对AI带来的岗位替代和新的岗位需求,普通人如何适应产业变化,提高就业的稳定性 and 竞争力?

教育,无疑是其中关键一环。新一轮科技浪潮下,中国高校也迎来史上最大规模专业调整。短短几年间,已有超500所高校开设人工智能专业或成立专门学院,考生的报考热度持续升高。2025年清华大学、中国人民大学等高校扩招计划里均包含人工智能专业。

“人才数量提升的同时,优化培养结构、提升质量显得更为关键。”王亮认为,未来不同层次和领域的AI人才需求会更加细分,高校在专业设置和课程设计上应更加注重人才的差异化培养。

为培养更多实用型、复合型 and 紧缺型人工智能应用人才,教育部近日印发通知,部署各地各高校面向企事业单位和行业协会征集一批“人工智能应用”领域供需对接就业育人项目。

“行业从业者也需要保持持续学习的习惯。”王亮表示,从人工智能相关专业毕业生的反馈来看,职业发展过程中,除了技术能力外,设计思维、跨学科协作、自主学习能力的培养同样至关重要。

在科大讯飞董事长刘庆峰看来,AI技能应成为未来公民必备能力,需加强AI新职业的规划与管理及相关技能培训,尤其要为低收入和就业困难群体提供免费培训机会。

“年轻人无论从事哪个专业,都可以每周花点时间,关注全球AI技术在各行各业的发展,这是未来最大的机会源泉。”宇树科技创始人王兴兴说。

(据新华社北京3月26日电)



面向未就业高校毕业生等重点群体

大规模职业技能培训将连续三年开展

新华社北京3月26日电 根据人力资源社会保障部、财政部26日消息,我国将实施“技能照亮前程”培训行动,从2025年起至2027年底,面向有就业和培训意愿的农村转移就业劳动者、离校未就业高校毕业生、登记失业人员、就业困难人员等重点群体和企业职工,积极开展职业技能培训。

据介绍,行动主要围绕康养托育、先进制造、现代服务、新职业等重点领域市场需求和职业技能要求,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式,推动培训和就业协同联动。

在支持政策方面,两部门要求统筹用好各类培训资金,差异化给予培训补贴。统筹就业补助资金、失业保险基金以及其他渠道资金资源,支持开展重点群体职业技能培训,按规定落实补贴政策。

职业技能培训是劳动者提技增收的重要途径,也是加强技能人才培养、解决结构性就业矛盾的关键所在。近年来,我国职业技能培训工作开展重点群体职业技能培训,按

3月26日,哈尔滨工业大学举行2025届毕业生春季人才博览会。本次人才博览会参会企业共620家,提供优质就业岗位4.2万余个,打造了就业育人场域——“AI赋能—职涯启程街区”,创新增加了AI职业咨询、AI简历、AI面试、AI智能推荐4个AI赋能区域,打造智能体“AI就业推荐官”,借助AI赋能职业能力快速提升。

图为当日,在哈尔滨工业大学一校区体育馆内,学生们在查看招聘启事。

(新华社发)