

科技成果就地转化率2年提升30%—— 武汉科技大学货真价实换出真金白银

湖北日报全媒体记者 张 歆 通讯员 程 航

洁净钢冶炼用耐火材料关键技术与应用、先进短流程高品质特殊钢制造关键技术及其产业化、大跨度铁路桥梁钢套技术及其产业化、大跨度铁路桥梁钢套技术及其产业化……翻开《武汉科技大学科技成果选编》，五十余项能够落地生金的科技成果一一呈现。

像这样的册子，武汉科技大学每年制作十几本，源源不断地进入湖北大大小小的企业，成为破解技术难题的秘籍。近两年，依托科技特派员的推介、科研管理制度的创新，武汉科技大学科技成果湖北就地转化率提升30%。仅在2024年，该校在湖北转化的科技成果超过600项，转化金额超过2.3亿元。

货真价实换来真金白银

冶金产业是湖北省传统优势和支柱产业，是“51020”现代产业集群的重要组成部分，也是实现绿色低碳发展的重要领域。

《湖北省冶金产业转型升级实施方案（2023—2025年）》提出，到2025年，全省冶金产业营业收入超5000亿元，力争全省钢铁企业前4家产能占比超过80%，培育2家营业收入过千亿元、8家过百亿元企业，2025年底前，全省钢铁企业完成超低排放改造。

武汉科技大学科技特派员官德华老师是英语专业出身，此前在江苏省推广学校的科技成果，由于工作业绩突出，近两年被调回湖北，为湖北企业和学校牵线搭桥。

“我不是理工科的，但学校是我强大的后盾。”官老师笑着说，拿着科技成果册子，他几乎走遍了湖北省各州市，武汉科技大学学科特色突出，技术开发、成果转化、市场应用等环节相互衔接，特别是冶金行业，各地的技术需求基本能在武汉科技大学找到解决方案。

企业也反馈，武科大教授的科技成果货真价实，性价比高。武汉科技大学科学技术发展学院院长夏绪辉介绍，企业投入研发资金的目的是解决技术问题，投入真金白银见到成效，校企合作才会持续。不少教授从几万块的技术服务做起，技术创新和产业应用良性互动，在实打实的市场回报中积累信任，最终达成百万级的科技成果转化。

科技成果转化管理费降至3%

“高校中不乏市场经验丰富的科研人



武汉科技大学成立材料学部，推动一流学科建设。（武汉科技大学供图）

员，但做科技成果转化要花时间精力，以前面临职称评聘、经费使用、教育教学等方面的取舍难题，便会打起退堂鼓。”夏绪辉坦言。

以职称评定为例，高校科技成果的认定通常以纵向科技项目为主，看重在未知领域和前沿课题的探索成果，有的老师服务企业的横向项目多、金额高，在业内也有影响力，但评职称时难以评上正教授，难免感到失落。

“让擅长和企业打交道的老师有成长空间，科技成果转化才能跑出加速度。”夏绪辉感叹。

近年来，武汉科技大学创新科研管理机制，将科技成果转化管理费从原来的15%逐步降至3%，经费使用权下放到团队负责人；

修订《科研项目及成果分类分级认定方法》，细化科技成果转化项目考核标准，并将转化成果与年度考核、职称评聘挂钩……一系列科技成果转化政策激励，调动了老师们科技成果转化转化的内生动力。

近五年，越来越多的老师愿意花精力跑企业，主动转化科技成果，武汉科技大学横向项目立项数量翻了一番。

一流学科建设助力科技成果转化

保持科技成果转化持续增长，学科建设是源动力。武汉科技大学围绕“一主（大冶金）、两翼（大健康、大数据）、三新（新工科、新医科、新文科）”学科发展布局，充分发挥一流学科建设的牵引性作用，形成了

相互支撑、交叉融合、协同发展的学科生态体系。

该校发展规划与学科建设处副处长黄奥介绍，武汉科技大学对接湖北“51020”现代产业体系与新质生产力发展需求，瞄准一流学科建设目标，抢抓机遇，高点谋划，科学编制建设规划方案，成立院士咨询委员会、领导小组和工作专班，组建材料学部；引育大学生，建一流队伍；建设大平台，创一流水平；培育大成果，争一流业绩。

武汉科技大学依托学科群，与湖北各地、企业共建产学研基地、研发中心、概念验证中心和中试基地等，开展有组织的科研攻关，促进科技成果就地转化。在湖北省属高校一流学科建设首年度考核中，武汉科技大学位列首位。

武昌首义学院 “首义文化研究中心”揭牌

湖北日报讯（记者田佩雯、通讯员张璐、陶洁）日前，武昌首义学院“首义文化研究中心”揭牌成立。该中心将聚焦深入发掘首义文化所蕴藏的历史文化内涵及其精神内核，在新的历史条件下把首义精神与时代精神结合起来，不断赋予首义精神以新的时代内涵，使之焕发新的活力。华中师范大学原党委书记、校长、首义文化研究中心学术委员会主任委员马敏，武昌首义学院院长李金国共同为“首义文化研究中心”揭牌。

“首义”二字不仅是武汉城市形象的核心标识，也是以“追求卓越，敢为人先”为内核的武汉城市精神的象征符号。首义文化和首义精神是荆楚历史文化精神的延伸和传承，其本质和根源在于中华民族勇于奉献、敢于牺牲的爱国主义精神。深入发掘首义文化的荆楚文化基因，探寻首义文化与荆楚文化和中华优秀传统文化之间的内在渊源关系，是深化首义文化研究的题中应有之义。

“首义文化研究中心将以学校马克思主义学院为依托，整合学校人文社会科学力量，打造富有特色的人文社科研究基地，为国家和地方文化建设提供智力支持。”武昌首义学院党委副书记、副校长金鑫表示，首义文化研究中心在聚焦首义文化和首义精神研究的同时，还将把首义文化融入“大思政课”的研究和实践，通过挖掘首义文化和首义精神的思政元素，协力打造思政课特色品牌。

武昌首义学院院长李崇光表示，办学24年来，学校坚持传承革命基因、名校基因，发扬“敢为人先”精神，紧紧围绕国家和湖北发展战略，潜心培养高素质应用型人才，以自身办学实践探索民办高等教育发展之路。2023年，学校顺利通过教育部本科教学工作合格评估，评估专家建议学校加强首义文化研究、传承首义精神，形成首义校园文化特色。首义文化研究中心的成立是学校开展此项工作的良好开端。

据了解，该校注重以中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化为力量根基，推动思政课建设内涵式发展，不断提高思政课的针对性和吸引力。2024年7月，学校组建专家教师团队编写《首义文化概论》教材，拟面向全校学生开设选修课程。首义文化中心揭牌仪式上，马敏等专家对《首义文化概论》教材进行了审议，肯定了该校研究首义文化的优势与意义，认为《首义文化概论》教材有地方特色、有校本特点、有政治站位，史料丰富、文字简洁。希望研究中心以此为基础，坚持导向性，找准着力点，增强教育性和可读性，切实出成果、出经验，立足武汉，辐射全省、全国。

江汉大学首次牵头国家颠覆性 技术创新重点专项项目 有望解决固态电池关键问题



项目负责人、江大光电学院特聘教授解明（左二）与团队在实验室。（受访者供图）

湖北日报讯（记者陈熹、通讯员李莎、高西）1月14日，“高通量原子层级精度微米颗粒包覆制备”项目正在江汉大学光电材料与技术学院实验室推进中，完成后可有效解决固态电池关键问题。该项目于日前正式获批国家重点研发计划颠覆性技术创新重点专项，由江汉大学牵头，联合柔电（武汉）科技有限公司、四川新能源汽车创新中心共同申报，是江汉大学首次以牵头单位获批颠覆性技术创新研发专项。

“国家重点研发计划颠覆性技术创新重点专项”的目标为面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康找方向、找问题，面向世界科技前沿找方法、找答案，开放式选拔、体系化培育战略价值突出、技术突破显著的颠覆性技术，对主流技术进行跨越式革新或对“无人区”进行开创性探索，催生新产业，发展新质生产力。入选该专项的项目需要具有场景强、需求刚、路线特、产权独等特点。

该项目负责人、江大光电学院特聘教授解明介绍，该项目计划通过调控原子层沉积交替自限制半反应的过程，解决颗粒表面难以纳米级精准包覆的技术难题，实现对微米颗粒表面原子层厚度、过程可控、均匀、致密包覆。通过基于空间多腔室“级进式”流化床的多相混合技术和高效扩散传质技术，解决具有极高比表面积和易团聚特性的微米颗粒团聚难以解团聚、充分接触反应的技术难题，实现高通量、连续化、高效率包覆，达到国际先进水平。

“项目的实施可有效解决当前制约固态电池发展和规模化应用的固固界面调控的关键问题，加速固态电池在我国的产业化应用，为我国在下一代电池技术的全球竞争中抢占先机提供重要支撑。此外，项目技术在金属软磁材料、催化剂等领域的应用推广，能够带动原子及近原子尺度制造技术的发展。”解明说。

两年国家级人才从0到6 湖工大生命学院人才磁场动力十足

湖北日报全媒体记者 方琳 通讯员 陈凌

“唐院长，我学习您文章后有一些疑问，想当面请教。”“行，我会正好有空，你可以过来！”在湖北工业大学生命科学与健康工程学院（以下简称“生命学院”）院长唐景峰教授的手机上，经常出现类似对话。前不久，湖北日报全媒体记者采访时正好碰上大一学生简金盈向唐景峰教授请教完，开心地离开。唐景峰说，不仅是他，学院老师都会抽空为学生解惑，这是培养人才最基本的一环。

虽说2024年初才更名，生命学院其实已有46年办学历史。近年来，学院在学科建设、人才培养、科学研究领域屡放光彩，引发业内关注。

人才培养不能只在课堂上

建设高水平科研共享平台，重视学生实践能力培养，提供充分的教育、科研、创业资源，多措并举之下，学院学科竞赛迎来历史性突破：斩获中国国际大学生创新大赛总决赛金奖，“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛“揭榜挂帅”专项赛全国一等奖，在国际遗传工程大赛中与包括剑桥大学、哈佛大学在内的世界名校学生同场竞技，蝉联金奖，并获最佳基础元件奖。

“培养不出高质量人才，作为老师就是失败。”唐景峰说，学院更名，就是为更好服务大健康国家战略需求，促进生命健康相关学科交叉融合发展，培养创新型、复合型人才，建设地方一流学术型学院。学院的5个本科专业均与大健康密切相关，生命科学拔尖人才试验班去年首次单独招生，本硕博贯通培养。

他介绍，“人才培养要多方使劲，不能只在纸上学习，我们开设了院士课堂、高端课程等，尽早让学生进入实验室，参与科研项目。”学院国家级“细胞调控与分子药物学学科创新引智基地”汇聚了一批学术大师及学科领军人物，不少本科生有幸得到中外专家联合指导。毕业生方婉璇大一加入王军教授团队，在王军和美国Reza教授指导下，大三在国际期刊发表论文，并入选ESI高被引，大四前往阿尔伯特塔大学攻读博士学位。



唐景峰教授（右二）指导学生做实验。（受访者供图）

该学院周梦舟教授曾多次主动帮忙联系导师，协助学生进一步深造。

学院连续两次获批国家自然科学基金委创新型人才国际合作培养项目，已陆续派出8批次35名学生赴海外高水平大学学习深造。目前拥有1个博士后科研流动站，1个一级学科博士授权点和1个专业博士学位授权点，覆盖了本、硕、学博、专博、博士后全方面培养。本科生深造率稳定在60%左右。

筑起各级人才“蓄水池”

优秀的师资才能成就一流的学生。

学院一度深受人才流失之痛。2023年，在学校支持下，学院启动人才队伍“1—2—3”行动，即“人才强院”发展战略，“聚焦一流”“精准培育”两条主线，“政策支持”“平台支撑”“环境营造”三方面措施。两年时间，实现国家级人才从0到6的突破，高

质量科研成果喷薄涌现。

不久前，学院潘军华教授在《Cell》在线发表重磅论文，揭示了病毒DNA聚合酶结构动态影响抗病毒药物耐药机制。这也是湖工大首次在《Cell》上发表研究成果。潘军华是结构生物学、生物化学和病毒学专家，2023年被学校和生命学院的诚意与努力打动，选择加盟湖工大。

刘滨磊教授从英国回国后入职湖工大，带领团队研发的具有自主知识产权的国家I类创新药物—抗肿瘤OH2注射液，即将完成III期临床研究，并获批在美国开展临床试验。

学院坚持引育并举，构建人才集聚强磁场和蓄水池，形成良好的人才梯度和学术生态环境。37岁的周策凡是湖工大“本土培养”的教授。2016年以来，一直跟随唐景峰进行“癌中之王”胰腺癌的靶向药物研究。“刚来时团队就三位老师，但大家有目标，有热血，愿意为了科研去奋斗，现

在有八位老师，研究生四五十人。”团队还申请到多项国家自然科学基金项目，筛选出两条药物短肽，在国际期刊发表多项科研成果。

目前，学院基本形成一支以国家级人才为领军、省级人才为骨干、青年人才为基础的高水平人才队伍，储备了一批具备冲击国家级人才潜力的青年学者，涌现出汪洋、陈雄等五一劳动奖章获得者。2024年9月荣获“全国教育系统先进集体”。

服务地方产业不遗余力

“年前生产了一批，质量全部合格。年后再连续生产三批，做工艺验证。”苏江涛教授介绍，团队正在为从事外用药品生产的高新技术企业——湖北康正药业研发新产品。他们还和武汉中博绿亚生物科技有限公司成立校企联合实验室，4年内开发上市4款拥有自主知识产权的产品，助推企业步入发展快车道。

面向国家重大需求和湖北生命健康产业布局，生命学院加大科研平台和团队建设力度，不断提升科技创新服务能力。

学院汪超团队攻克酿造调味品精准制造关键技术，研发出拥有自主知识产权的“一种香菇菌黑蒜酱”，在7家企业开展成果转化；邓中洋团队长期致力于葛仙米及产品研发，在学校赋权改革“先转化后受益”政策激励下，与蓝野生物科技有限公司在嘉鱼县创办校企合作基地，与企业深度捆绑，助推湖北乡村振兴战略实施。柳志杰和湖北聚汇农业开发公司合作五年，科研转化经费从最初的4万，到40万，再到今年的500万，公司产品品质提升，得到市场认可。

近五年，学院承担国家自然科学基金、国家重点研发计划等各类纵向项目135项，承担企业横向项目380余项。组织开展“院士专家企业行”“博士科技园”“科技特派员”等服务企业活动，转化科技成果60余项，为企业创造经济效益100多万元。

唐景峰表示，主动对接国家创新驱动发展战略，对接湖北“51020”现代产业集群，通过学科协同发展、人才支撑，持续为大健康和现代农业加工两大支柱产业做好服务。