

办法公布！ 2025年起弹性退休这样实施

坚持自愿、弹性，是渐进式延迟法定退休年龄的重要原则。2025年1月1日起，延迟退休在全国实施。职工到底能怎么自愿选择？提前或者延后退休具体怎么操作？1月1日，人力资源社会保障部等三部委发布《实施弹性退休制度暂行办法》，就弹性退休的办理程序、基本养老金领取等方面作出明确规定。

“弹性”如何体现？退休年龄变在哪？

办法提出，自2025年1月1日起，职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间距法定退休年龄最长不超过3年，且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄时，所在单位与职工协商一致，可以弹性延迟退休，延迟时间距法定退休年龄最长不超过3年。

“比如1972年9月出生的男职工，改革后的法定退休年龄为62周岁。如果他弹性提前退休，在满足最低缴费年限的前提下，可以在60岁至62岁之间选择退休。如果单位和他协商一致再多干几年，还可以在62岁至65岁之间弹性延迟退休。”人力资源社会保障部相关司局负责人介绍。

按照《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》，我国自2025年1月1日起，逐

步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁，将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁，分别延迟到55周岁、58周岁。

“过去的法定退休年龄是一个刚性的节点，大家到点了就必须退。而改革后的法定退休年龄是一个基准点，职工实际可退休的年龄拓展成为一个弹性区间，在这个范围内可以根据自身和所在单位情况自由选择。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟表示。

弹性退休条件如何确定、怎么办？

除延迟法定退休年龄外，决定将职工按月领取基本养老金最低缴费年限，从2030年起由15年逐步提高至20年。

办法规定，弹性提前退休的职工，应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限；弹性延迟退休的职工，应达到本人法定退休年龄对应年份最低缴费年限。

假如一位男职工是在2031年达到改革后的法定退休年龄，2031年国家规定的职工按月领取基本养老金最低缴费年限已经提高到了16年。这位职工如果选择弹性退休，要求的最低缴费年限到底怎么算？

专家表示，如果这位职工想2029年弹性提前退休，则

需满足2029年对应的最低缴费年限15年；如果弹性延迟退休，延后到2034年退休，不需要满足2034年对应的最低缴费年限17.5年，而是满足2031年达到法定退休年龄时的最低缴费年限16年即可。

那么，往前弹或往后弹怎么申请？

办法明确，职工自愿选择弹性提前退休的，至少在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知所在单位。所在单位与职工协商一致弹性延迟退休的，应提前1个月，以书面形式明确延迟退休时间等事项。

比如1975年12月出生的、原法定退休年龄为50周岁的女职工，改革后的法定退休年龄为50周岁6个月，对应

的退休时间为2026年6月。如果她还是想50周岁退休，也就是2025年12月退休，那么最晚要在2025年9月向单位提交书面申请，这样便于用人单位作出安排，同时体现职工弹性提前退休的真实意愿。

值得注意的是，根据办法，弹性延迟退休期间，所在单位与职工协商一致，可以终止弹性延迟退休，按规定办理退休手续。

公务员、国有企事业单位领导人员及其他管理人员，达到法定退休年龄时应当及时办理退休手续。机关和国有企事业单位工作人员弹性退休的，应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

养老金何时领取？职工权益如何保障？

如果选择弹性提前退休，能及时领到养老金吗？答案是肯定的。

根据办法，所在单位应不晚于职工选择的退休时间当月向社会保险经办机构提出领取基本养老金申请，审核通过的，职工从本人所选择退休时间的次月开始领取基本养老金。

为切实维护职工权益，办法强调，用人单位不得违背职工意愿，违法强制或变相强制职工选择退休年龄。随着办法于1月1日起在全国施行，职工将按照一系

列新规定办理退休手续，这对各地社保经办服务也提出了新要求。

“目前各地经办机构已准备就绪，将按照‘高效办成一件事’的理念和要求，调整完善社保经办业务规程，简化程序、优化流程，方便单位和职工办理相关业务。”人力资源社会保障部相关司局负责人告诉记者。

同时，社保经办机构将逐步开展退休提醒服务，主动对接临近退休年龄的参保人员，提前提醒参保人员可以考虑选择退休时间，告知参保人员办理退休手续的流程和渠道。

各地还将逐步推开退休预先服务，提前受理临近退休人员提出的相关档案信息审核或基本养老保险关系归集业务申请，方便参保人提前了解自己历年的参保缴费情况。

“我们已与各地协调好，一季度弹性退休能够正常办理，不会受到提前1个月或3个月申请的影响。”上述负责人说，如果大家对法定退休年龄、弹性退休办理还有疑问，各地社保经办机构和12333人社服务热线都提供相应的咨询服务，可供广大职工查询了解。（新华社北京1月1日电）

《实施弹性退休制度暂行办法》发布

新华社北京1月1日电 为贯彻落实《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》，人力资源社会保障部、中央组织部、财政部等三部委1月1日发布《实施弹性退休制度暂行办法》，明确了弹性退休的办理程序、基本养老金领取等内容。

根据决定，从2025年1月1日起，我国将用15年时间，逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁，将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁，分别延迟到55周岁、58周岁。

《实施弹性退休制度暂行办法》提出，自2025年1月1日起，职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间距法定退休年龄最长不超过3年，且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。

职工自愿选择弹性提前退休的，至少在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知所在单位。

职工达到法定退休年龄时，所在单位与职工协商一致，可以弹性延迟退休，延迟时间距法定退休年龄最长不超过3年，所在单位与职工应提前1个月，以书面形式明确延迟退休时间等事项。

弹性延迟退休期间，所在单位与职工协商一致，可以终止弹性延迟退休，按规定办理退休手续。

据了解，决定公布以来，各地各部门陆续出台了一系列促进就业、健全养老托育服务、加大高龄失业人员保障等政策措施，研究调整与年龄相关的职业资格、证照等事项，做好延迟退休改革实施的各项准备工作。

人力资源社会保障部等部门表示，下一步，将认真落实决定精神，实施好弹性退休制度，充分体现自愿、弹性原则，切实保障职工合法权益，促进人力资源开发利用。

满足全球最高安全标准 “华龙一号”漳州核电1号机组投入商运



1月1日投入商运的漳州核电1号机组。（新华社发）

据新华社福州1月1日电 1月1日0时17分，经过168小时满功率连续运行考核，全球最大“华龙一号”核电基地迎来新年“开门红”，中核集团旗下中国核电投资控股的漳州核电1号机组正式投入商业运行，标志着“华龙一号”批量化建设取得重大进展。

漳州核电基地是“华龙一号”批量化建设的始发地，规划建设6台百万千瓦级“华龙一号”核电机组，其中4台机组已开工建设，安全质量均处于良

好受控状态。漳州核电1号机组于2019年10月16日开工建设，是中核集团投资建设的第五台“华龙一号”核电机组，历经1800多个日夜，数万名核工业建设者参与建设，在确保安全质量的前提下，顺利完成机组土建、安装、调试、装料、并网发电等重要里程碑，成功投入商业运行。

“华龙一号”是我国具有完整自主知识产权的三代核电技术，满足全球最高安全标准，是我国核电创新发展的重大标志性成果，被誉为“国之重器”“国家名片”，对于我国实现由核电大国向核电强国的历史

跨越具有重要意义。目前，“华龙一号”已成为全球在运在建机组总数最多的三代核电技术，标志着我国核电技术与综合竞争力跻身世界第一方阵。

据了解，“华龙一号”每台核电机组每年发电超100亿度，能够满足中等发达国家100万人口的年度生产和生活用电需求；同时相当于每年减少标准煤消耗312万吨、减少二氧化碳排放816万吨，相当于植树造林7000多万棵。

阿里巴巴致信感谢 武昌“零号员工团”

（上接第1版）

武汉首个“分三期验收”商业项目成为现实

“企业有期盼，我们努力办。”

获悉阿里巴巴集团的诉求后，武昌区迅速召集发改、规划、建设、城管、商务、行政审批等部门，对该项目分三期验收的实现路径进行分析研判。

武昌区自然资源和城乡建设局有关负责人介绍，一般而言，一张建设工程规划许可证只对应一次验收。这一方面是出于建设安全考量，另一方面是为了确保消防、质量等验收时技术指标的一致性，“比如消防系统是整体设计，整体建设的验收时要分为多个批次，如何对系统进行精细划分就成了难题。”

厘清破题思路后，上述部门组成“服务联合体”来到项目现场办公。

“来的都是负责同志，他们称自己是项目的‘零号员工’，承诺本部门事务迅速办理、跨部门事务积极协调，共同推动华中总部项目探索‘三期验收’。”夏洪涛说。

此后一段时间里，“零号员工团”配合武汉市有关部门优化《武汉市建设工程规划条件核实办法》。同时“抽丝剥茧”精细划定验收范围，将华中总部项目分为：一期：亲橙万象汇+地下室；二期：低层T2写字楼+配套模块；三期：高层T1写字楼+配套模块，为联合验收创造条件。此外，还针对项目后续建设进程“搭台”：做好全生命周期服务，遇到困难随叫随到。

在武汉市有关部门的支持下，2024年6月初，武昌区自然资源和城乡建设局向项目一期核发《建设工程竣工验收规划条件核实证明》，并同意对二期、三期实施分批验收，这意味着“分三期验

收”成为现实。当月开始，商业综合体的商户们顺利进场装修。

阿里巴巴生态链企业将跑步入驻武昌

2024年是武昌的商业大年，武汉SKP、武昌万象城、M768等一批重磅商业综合体陆续开业。

“亲橙万象汇的规模和名气相对有限，但武昌亲商重商的标准是统一的。”夏洪涛说，同为华润旗下“万象系”商业综合体，亲橙万象汇享受到的服务与先期建成投用的武昌万象城相比没有差别。

2024年11月29日，亲橙万象汇以高达98%的商户开业率开门迎客，比原定2025年底开业的时间节点提前一年有余。

让夏洪涛没想到的是，开业前“零号员工团”再次主动上门，针对开业当天交通、城市管理、园林绿化等可能存在的堵点，为商业管理团队出谋划策。

政企高效协同，为亲橙万象汇的盛大开业铺平了道路。统计显示，2024年11月29日至12月1日的3天时间里，亲橙万象汇累计接待消费者30余万人次。

2024年度武汉投资促进大会上，宋海涛还透露了一个好消息：12月12日，T2写字楼已完成竣工备案，租户可以进场装修，预计2025年一季度投入使用。T1写字楼建设进展顺利，预计2025年6月交付。

据介绍，华中总部项目整体建成后，将发挥阿里巴巴集团在数字经济、跨境电商、科技创新等领域的优势，加快聚集华中区域的各项业务。同时，通过品牌效应吸引更多生态链企业入驻武昌，为当地加快转型发展提供助力。

湖北社会组织系列报道之三 社会组织为全省产业发展注入新动能

省民政厅围绕高质量发展目标任务，实施社会组织助力产业发展行动，引导社会组织参与助企纾困和行业重振，为产业发展注入新动能。目前，省本级产业发展类社会组织365家，占比28.52%。全省行业协会商会搭建交流合作平台和供需对接平台近1200个，举办交易会、展览会、博览会、洽谈会4000余场。省江苏商会开展“走进苏商名企”“知名苏

商湖北行”活动，协调11家企业与有关地区洽谈、落地投产。省茶叶协会举办“楚天好茶边疆行”活动，深入9个城市展示茶产业发展成果。省粮食行业协会、省烹饪酒店行业协会承办“湖北菜籽油”美食菜谱发布会暨“荆楚粮油”楚粮楚菜融合美食文化活动，提升“湖北菜籽油”“江汉大米”“荆楚粮油”等省域公用品牌社会美誉度和消费者认可度。省食用菌协会发布“随州香菇”

品牌logo、宣传口号，助力加快构建全省“一朵菇、一品牌、一盘棋”香菇产业发展格局。襄阳市投资商会举办行业协会商会助力襄阳产业发展交流会，市牛肉面产业协会等10多家行业协会商会签署行业协会商会助力襄阳都市圈建设备忘录。荆门市电子商务协会、市烹饪酒店行业协会、市风干鸡产业协会举办“厚道荆门”遇见高铁”直播电商节，推介荆门美食文化和特色商品。

湖北襄阳农村商业银行股份有限公司债权转让公告

襄阳慧铭商贸有限公司、湖北正春明威纺织机械有限公司、襄阳辰航机电工程有限公司、襄阳聚强建材实业有限公司、刘丽、汪建红、潘建军、杨丽丽、汪慧：

根据债权转让方湖北襄阳农村商业银行股份有限公司（以下简称襄阳农商行）于2024年12月30日与债权受让方邹道菡签订的《湖北襄阳农村商业银行不良资产债权转让协议》，襄阳农商行

行将其享有的(2019)鄂0602民初420号民事判决书所确定的债权及与此债权相关的从权利转让给邹道菡，请自公告之日起，依法向邹道菡履行(2019)鄂0602民初420号民事判决书确定的还款义务或相应的担保责任。

特此公告通知。

湖北襄阳农村商业银行股份有限公司
2025年1月2日