



招聘活动现场供需两旺。



高校毕业生与企业深入交流。



现场发放湖北人才政策宣传册。

“才聚荆楚·国企优聘”活动在哈尔滨工业大学举行

## 我省81家企业组团进校园招聘高校毕业生

不以山海为远，共赴人才之约。

金秋时节，从荆楚大地到松花江畔，一场跨越2400公里的招聘活动，掀起“广纳天下人才、推动楚才回家”的风潮。

10月11日，省人社厅组织81家中央在鄂企业、省属市属

国企以及重点实验室，携6400个优质岗位走进哈尔滨工业大学，举办“才聚荆楚·国企优聘”活动，邀请当地高校毕业生赴鄂回鄂发展，共创美好未来。

湖北开放包容的姿态、丰富优质的岗位，吸引了1600余

名来自哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学、东北林业大学、东北农业大学的学子入场求职，招聘活动供需两旺。

据省人才事业发展中心统计，活动当日共收集简历3415份，初步达成意向人数468人。

### 湖北广纳优才引来现场点赞

正值深入学习贯彻党的二十届三中全会精神之际，阔步进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化湖北实践新征程，如今的湖北求才若渴。

“邀请风华正茂的你们，共创美好未来！”活动现场，省人社厅有关负责人热情推介，将一个充满发展活力与机遇的湖北，呈现在莘莘学子面前。

新征程上的湖北，经济发展后劲足——在省委、省政府的坚强领导下，全省经济总量先后跨越3万亿、4万亿、5万亿元台阶，位居全国第7，新质生产力加快成长壮大，“51020”现代产业集群加速崛起，“中国光谷”名扬海内外。全省拥有132所高校、3600余家科研机构、450余家新型研发机构、12家国家级高新区，综合科技创新水平处于全国第一方阵，在鄂全国重点实验室等国家级科技创新平台居全国前列、中西部地区之首。

新征程上的湖北，敬才爱才氛围浓——省委、省政府先后出台“人才20条”“科技创新22条”等政策举措。全省上下大力实施新时代人才强省战略，深入推进“才聚荆楚”工程，积极营造近悦远来的人才发展生态，聚天下英才而用之，重点围绕高校毕业生落户、安居、就业、创业、服务保障等方面制定了20条务实措施，为高校毕业生在鄂就业创业创造条件、暖心护航。

新征程上的湖北，生态宜居底蕴足——武当山、神农架、恩施大峡谷、清江八百里画廊，雄浑独特的山水风光，造就了优越的自然环境；华夏文化的起始地、楚文化的发祥地、三国文化的富集地，荆楚大地的历史长歌，造就了深厚的人文底蕴。湖北不仅有干事创业的速度与激情，更有品质生活的舒适与惬意。

随后，襄阳市、荆门市人社部门有关负责人宣讲了地方特色和人才政策，东风汽车、湖北联投有关负责人介绍了发展状况和岗位需求。

“湖北是施展才华、实现价值的舞台。”哈尔滨工业大学有关负责人现场点赞，呼吁广大学子抓住机遇，选择湖北、投身湖北、建设湖北，在荆楚大地上成就梦想。



宣讲政策。

### 6400余个岗位吸引大批高材生

大企业、高薪酬、好前景，统筹做好高校毕业生就业和人才引进有效衔接，为湖北发展注入新的活力，是这次活动的一大特点。

活动现场，东风汽车、三峡集团、湖北联投、中铁大桥局集团、中铁十一局、中建三局、湖北交投、长江产业投资集团、湖北港口集团、湖北光谷实验室、湖北珞珈实验室等81家中央在鄂企业、省属市属国企以及重点实验室现场引才，提供的6400余个优质岗位涵盖了汽车制造、基础设施建设、交通投资、科技创新等多个领域，福利待遇丰厚，发展前景广阔，令前来求职的学子们目不暇接，心动连连。

哈尔滨工业大学电子信息专业硕士研究生邵芳手持简历，穿梭在各个展位间。这名北方女孩不仅是“国家励志奖学金”获得者，还是“优秀共青团干部”和“校级三好学生”。面对企业的询问，她说自己主修的课程是光电信号检测、光学图像数字化处理等，武汉光谷是她实现梦想的舞台，华工激光和几家重点实验室，都是她求职规划中的心仪岗位。对于这场活动，她期待已久。

同样是“国家励志奖学金”获得者，还曾获得过全国大学生物联网设计竞赛国家级三等奖的张乙，是哈尔滨工业大学计算机技术专业的硕士研究生。他优秀的简历，以及在字节跳动、快手等互联网公司实习的经历，让前来引才的单位眼前一亮。在湖北东湖实验室的招聘展位前，当他得知该单位今年不仅成立了新能源船舶技术创新中心，还在进行磁悬浮、水洞等领域的研究，对人工智能技术方面有引才需求时，立刻投递了简历。他说，他看好武汉的创新实力，非常期待能到湖北学习和工作。

对于此次不远千里的招聘活动，企业负责人纷纷表示“收获满满”。

“期待已久！”华工激光招聘负责人李浩然说，科技型企业在引进和培养人才，需要有全国乃至全球的视野，哈尔滨工业大学的激光焊接技术专业在国内首屈一指，该专业毕业生是华工激光迫切想要引进的紧缺人才。此次前来，华工激光不仅收到了上百份简历，还与校方进行了深入对接，为今后的人才引进铺平了道路。

### 送岗上门搭建楚才回家快车道

“你好，我是湖北籍的学生，毕业后想回家乡工作。”当天上午，宜化集团的招聘负责人耿俊峰收到的第一份简历，是一位名叫徐思的孝感女生主动递上来的。

徐思是哈尔滨工业大学软件工程专业硕士研究生，本科毕业于长江大学，读研期间不仅多次获得奖学金，还在中国航空无线电电子研究所和海康威视实习过。徐思表示，她在湖北、长在湖北，如今学有所成，最大的愿望就是回到湖北，建设家乡。她说，这些年来，她时刻都关注着湖北，感受到了家乡巨大的变化，希望能在毕业后回到家乡，脚踏实地工作和生活。此次，她还邀请了河南籍同学李悦悦一同前来，李悦悦对湖北的印象很好，也投递了简历。

一大早，哈尔滨理工大学工业工程与管理专业的硕士研究生丁顺也来到现场，寻找家乡的企业。在鄂州市城市发展投资控股集团有限公司的展位前，他向招聘人员袒露心声：“毕业后首选回鄂州工作。”丁顺说，近年来，随着鄂州花湖国际机场的建设与崛起，他每次回家都能感受到家乡发展的活力和未来的潜力。虽然目前他手上已经有几份外地单位的邀请，但最希望的还是能用自己所学，为家乡的发展尽一份力量。

在武汉珞珈实验室的招聘负责人闫丹丹看来，这种“走出去、引回来”的招聘活动，是推动“楚才回家”的一次有力实践。

“我们刚刚收到两名湖北籍博士生投来的简历，非常符合我们的要求。”闫丹丹说，不远千里送岗上门，面对面介绍优厚的人才政策，不仅能让在外的湖北籍高校毕业生更加准确全面地掌握家乡的政策，还能让他们感受到家乡的诚意，唤醒他们回报家乡的桑梓之情，搭建起“楚才回家”的快车道。

5年间，2100余位院士专家深入企业服务创新发展

## “院士专家企业行”点亮荆楚创新之光

为充分发挥我省人才资源优势，推动优秀人才更好服务湖北重点产业发展，2020年以来，省委人才办、省人社厅持续组织开展“院士专家企业行”活动，选派院士专家到各地规模以上工业企业、国有企业、地方重点支持的行业龙头企业，帮助解决技术和生产经营难题，培育引进急需紧缺人才。5年来，已有2100余位院士专家深入企业开展技术服务，有效推动科技成果的转化落地和企业技术能力提升，在奋力推进中国式现代化湖北实践中点亮了一束束智慧之光。

### 院士带头解难题

带着创新成果，带着科技资源，到重点企业去，到发展一线去。

今年6月，2024年省“院士专家企业行”再度启航，院士们纷纷带头，深入企业问诊把脉，帮助企业解决难题。

6月29日，中国工程院院士张龙赴全棉时代农业科技(武汉)有限公司开展服务，在详细了解全棉时代(非织造)无纺布在棉花原料供应上的技术指标基础上，针对我省发展棉花原料供应基地如何有效解决棉花三丝含量这一难题提出了专业建议，并对非织造无纺布所需要纤维长度短、马克隆值高、蜡质含量等特性性能等重点技术问题进行了现场解答。公司针对院士建议，及时调整原材料种植及管理模式，逐步实现由手采棉向机采棉的合理过渡，棉花中三丝含量显著下降，极大简化后续生产过程中验布等环节的流程，为企业降本增效提供了一种行之有效的策略。

中国科学院院士王焰新在服务中南建筑设计院过程中，围绕《地下水与海绵城市建设》进行主题讲座，签订了“院士专家企业行”服务协议，为企业构建地下水监测预警体系、探索“人工智能+”城市水循环研究方法与生态修复技术方面给予了专业指导，推动企业在地下水



丁烈云院士(左)为国家数字建造技术创新中心智慧绿色能源工程实验室揭牌。

安全治理、生态修复、地下空间开发、海绵城市建设等领域不断探索创新，切实帮助企业解决技术和经营难题。

9月2日，中国工程院院士丁烈云为国家数字建造技术创新中心智慧绿色能源工程实验室揭牌。早在7月上旬，丁烈云院士在走访中国三峡武汉科创基地过程中，就对高标准建设智慧绿色能源工程实验室提出了专业建议，并帮助基地优化了实验室建设方案，提出实验室要重点围绕清洁能源工程智能建造、绿色运维中的关键问题开展技术攻关，为提升清洁能源工程的标准化设计、智能化建造、绿色化运营和国产自主可控能力等提出整体解决方案。

在院士们的带动下，我省专家人才纷纷走出高校和科研院所，走进企业和生产车间。截至目前，今年已有300余位院士专家与各地企业开展合作，为企业排忧解难。

### 技术对接结硕果

为确保院士专家与企业高效对接，襄阳、黄石、黄冈、十堰、恩施、仙桃等地举办“院士专家企业行”对接交流活动，搭建对话合作平台。

襄阳、黄冈、随州安排人社专员进行一对一服务，一头服务专家，一头服务企业，积极牵线搭桥，提供“店小二”式精准服务；宜昌发挥桥梁作用，建立人才服务专员服务机制，专家在宜服务期间全程专员陪同，并为专家提供贵宾通道等人才服务；黄石对服务企业的专家提供“人才驿站”，依托企业公寓、科研平台为专家工作生活提供优质服务。

专家与企业成功匹配对接后，企业纷纷主动联系专家人才，通过签订合作协议、成立科研团队等，让前沿技术从“实验室”走向“生产线”。

在大冶祺峰动力制冷设备有限公司，湖北工业大学谢志雄教授带领研发团队应邀前来，与企业负责人就大型散热器用铜扁管高频感应焊接平台的设计、制造、制程国产化等问题开展了深入交流，与企业签订了散热器自动化工艺开发项目，双方提出将共同围绕散热器芯高频感应焊接平台设计、制造与自动化装配开展科技攻关，预计能使公司散热器生产效率提升50%以上，制造水平达到国际领先。

在湖北玖思智能科技有限公司，湖北理工学院胡志刚教授带着最新科研成果“揭榜领题”，与企业签订了技术服务协议和项目合作协议，成立包括企业技术副总等5名技术骨干在内的“9N级别高纯气体自主创新团队”，解决企业在半导体产业的“卡脖子”问题，预计将为企业实现增收3000万元以上。

在中国电信北斗技术创新中心，武汉大学陆海刚教授成为企业的“项目合伙人”。双方强强联手，联合申报湖北省技术创新计划项目，指导“北斗+5G+算力”全域示范应用项目前期策划工作，积极推动项目落地。同时，围绕“无人机集群三维建模技术”和“训推一体遥感智能解译平台”两项重要科技成果，陆海刚教授和北斗中心进行了深入探讨，并达成引进、联合研发和再推广初步合作意向。

### 以师带徒育人才

着眼企业长远发展，专家们在服务企业的过程中，通过专题讲座、现场授课、操作示范和“徒弟”跟班学习等多种方式开展“传帮带”，帮助企业引育人才。

6月份以来，华中科技大学能源与动力工程学院谢军龙教授对接湖北三峰透平装备股份有限公司，多次带领团队前来，为企业技术人员讲解噪声基本原理及风机噪声产生的主要原因，分析风机降噪方法，并进行现场实际测试培训。企业技术人员纷纷点赞，表示“受

益匪浅，更有信心去攻克技术难点”。

在联塑科技发展(武汉)有限公司，武汉工程大学材料科学与工程学院姚楚副教授带领149名学生前来开展暑期实习实践，就企业人才引进与培养、学生就业期望等方面进行了交流，为企业引进紧缺人才搭建了通道。

湖北水产集团有限公司根据企业人才建设需要，建立“师傅带徒弟”平台，遴选出3名有专业基础、事业心强、刻苦钻研的“徒弟”人选，与专家建立了师徒关系并开展工作。专家将理论知识与实际工作相结合，不仅传授业务技能，还定期与徒弟深入交流，掌握徒弟思想动态，培养他们爱岗敬业的工作精神。

“手把手”传道授业、“心贴心”答疑解惑。在“院士专家企业行”中，企业获得感满满。

2020年以来，全省“院士专家企业行”共征集企业技术需求2400余项。在院士专家们的帮助下，企业提出的技术难题大都得到解决。部分院士专家还和企业建立了长期合作关系，为科技成果转化落地找到了理想的“试验田”。



谢军龙教授(右)手把手传授仪器仪表使用方法。

本版文图由湖北省人才事业发展中心提供