



小马哥探盘

热点优质项目领涨

武汉多区国庆楼市成绩翻番

湖北日报全媒记者 马文俊



10月8日,在位于武汉光谷的华润光谷·中央公园营销中心,市民前来看房咨询。(湖北日报全媒记者 任勇 摄)

279套,成交金额9.26亿元,面积超3.6万平方米。

包括江岸区在内,购房者的热情延烧至武汉多个主城区、远城区。湖北日报全媒记者盘点近两日各区陆

续发布的新房成交数据发现,优质项目带领之下,武汉楼市“银十”或可变“金十”。

十一假期,汉阳区19个在售楼盘销售房屋440套,同比增长124%,其中一线滨江的新世界汉江云赫,总成交金额破亿,环比中秋假期上涨85%;硚口区在售商品住宅项目成交同比增长105%,总销售额突破6.26亿元,恺德云麓、凯德·淮海壹号等项目到访量激增。

同期,东湖高新区43个在售项目累计销售量同比增长244%,华润光谷·中央公园、宝业璞园等高品质住宅项目领跑,光谷·中央公园劲销约60套,并宣布近日收回折扣。

中指研究院发布报告指出,受预期好转影响,叠加优惠力度加大,部分前期观望的客户积极入市,认购量整体好于节前,高品质、配套优的项目提升更为明显。尽管市场活跃度回升,购房者的态度依然相对谨慎,更加注重房屋本身的性价比和长期价值。



襄阳住房公积金旗舰店揭牌运营

10月8日,市民在襄阳住房公积金旗舰店办理业务。当日,襄阳市住房公积金中心在主城区布局建设的10家旗舰店揭牌运营,市民可就近办理住房公积金缴存、提取、贷款三大类47项业务。目前,襄阳实现住房公积金办理“15分钟便民服务圈”,市民在更短时间内可享受到更加优质、高效的公积金服务。

(湖北日报全媒记者 田悦 通讯员 谢勇 摄)

乡村振兴看武汉 不仅种得好,还能产得好卖得好 武汉粮食丰产更具含“新”量

湖北日报全媒记者 杨然 通讯员 王璐 陈雪莹

选育企业签订新品种成果转化推广协议。

看采种,让农民种地更有信心。武汉市农业农村部门在各区广泛开展品种展示示范活动,组织“江城优米”评选,推广种植优质水稻,带动农民增产增收。武汉培育的红香优丝苗获得“江城优米”金奖后,市场辐射长江流域各省,播种面积增长了近4倍。

“没想到,今年经历了连续高温,收成还这么好。”9月30日,仓埠街锦绣滨水产业园农户陈艳清站在自家田头,笑得合不拢嘴。他种植了200多亩“襄两优338”水稻,亩产达767公斤。武汉市农业协会会长崔登维介绍,“襄两优338”品种去年通过审定,今年开始大面积种植,具备耐高温、抗倒伏、结实率高等优点,获得武汉市水稻新品种展示“移栽之星”金奖。

丰产的底气来自“武汉·中国种都”

建设的丰硕成果。依托在汉高校和科研院所,武汉打造了7000亩杂交水稻科研基地与30万份种质资源库,促进包括水稻全基因组育种芯片在内的百余项成果转化,为种业全产业链发展注入新动能。

新农机新模式,省人力更高效

今年丰收季,在黄陂区永旺智慧农场,10余台无人驾驶收割机穿梭在稻田,它们配备了北斗导航辅助驾驶功能,可自主作业。

仅仅5分钟,北斗智能收割机就收割完了1亩地。“传统农机收割一亩地大约要10分钟,纯靠人工,一个人2天才能收割完1亩地。”永旺智慧农场负责人介绍,通过北斗卫星定位,智能农机作业的路线更加精准,投入的人力更少,作业效率却更高了。

机械化、智能化、数字化,正成为武汉改善粮食生产方式的主旋律。目前,武汉市主要粮油作物耕种收综合机械化率已超84%。

近年来,武汉市新城区各专业合作社纷纷采购智能农机,加快农机更新换代。武汉市农业农村部门不仅提供农机购置补贴,减轻合作社的初期投入压力,还持续开展技术培训,帮助“新农人”掌握先进农业机械的操作技能。

育秧、打田、插秧、除草、施肥,直到粮食收割、烘干,这些农活,都可由专业人士“代工”。武汉市以专业合作社为基础,探索出“农业机械化+综合农事服务中心”模式,打通耕、种、管、收、售全环节,为农户实现全流程托管。

聚焦农业生产关键环节,武汉市加强农业社会化服务平台和标准体系建设,通过标准化、集约化、规模化种植,实现了粮食作物高效生产。

武黄高速“四改八”工程加速

湖北日报讯 (记者戴辉、通讯员王可、夏梦晗)10月8日,随着一片长30米、宽1.28米、重达105吨的混凝土箱梁稳稳搁在支座上,武黄高速改扩建项目蒲团大桥完成首片箱梁架设,这也是全线架设的首片箱梁,标志着湖北第一条高速公路“四改八”工程进入加速建设期。

工地上塔吊林立,工程车辆来回穿梭。在鄂州市华容区蒲团乡,武黄高速正分段封闭施工。标准化的箱梁来自1公里外的梁场,由两台28个车轮的运梁车轮番运送。红色140T架桥机发出轰鸣声,将巨大的箱梁“抓”起,并横向移动到指定位置。记者计算,架设一片箱梁仅用时12分钟,一个横断面需架设16片箱梁。

经过30多年发展,武黄高速蒲团大桥周边已形成居民密集区。湖北交投鄂东建设公司借助改扩建之机“路基改桥”,将原来老桥拆除,换

成一座700多米长的新桥,释放桥下空间,方便群众过往通行。指着桥墩,中建三局项目部副经理杨贤光介绍,新桥桩机深入地下软基层40米,为抢时间保进度,项目部提前召开研讨会,优化机具和人力配置,为箱梁顺利架设提供保障。

武黄高速改扩建工程总投资69.09亿元,全长37.4公里,是湖北首个分段封闭施工的高速改扩建项目。

湖北交投鄂东建设公司相关负责人介绍,目前蒲团大桥仅用3个多月,完成300多个桩基,未来将以每天架设8片箱梁的速度加快建设桥梁。武黄高速“四改八”计划明年底建成通车,将由现在的双向四车道,拓宽至双向八车道,设计时速提升至120公里,成为沪渝高速、福银高速在湖北共线段的新风景,助力武鄂黄一体化发展,并为鄂州花湖机场多式联运示范工程提供大通道。

中韩石化月增高品质汽油4万吨

湖北日报讯 (记者李先宏、余瑾毅、通讯员王冲)从3号催化装置投产以来,中韩石化炼油结构调整取得初步成效。截至9月30日,该公司汽油、液化气产量同比分别提升40%和45%,月增高品质清洁汽油超4万吨,大幅提升了重油加工能力,降低了成品油生产成本。

6月21日,中韩石化3号催化装置一次开车成功。该装置将原料重油掺混比由10%提升至30%以上,每天可多掺炼重质渣油4300吨。据统计,3号催化装置投产以来,产能提升50%,“汽油+液化气”轻收达到63.5%,每月可增产汽油4万

多吨,液化气每月增产1.8万吨。其产品效益差为239元/吨,仅此一项,每月创效1000多万元。

近年来,受多重因素影响,炼油产能出现结构性过剩,化工新材料需求增长,高端化工产品短缺。为适应市场变化,中韩石化斥资22亿元实施炼油结构调整项目,新建280万吨/年催化裂化装置(3号催化装置),加快油转化和绿色低碳转型发展。

3号催化装置通过提高原油裂解深度,进一步优化了产品结构配比,多产优质汽油,减少柴油产量,更好地适应市场需求。9月,催化装置柴油比为0.565,创历史新高。

冒死抵住失控轿车的“白车侠”:我不能退,后面就是闹市区

(上接第1版)

黑车熄火后,杜志军打开车门,发现司机手抽筋,头往一边歪着流口水。他立即叫好心路人帮忙,一起把黑车司机抬下车,送到救护车上。

帮忙熄火的同事,是通城城发公交集团7路车司机杨学军。当天他轮休,中午骑电动车经过事发地,发现两辆车撞在一起。“我停好电动车,上前打开黑车车门,司机昏迷了,但是脚还踩着油门。我先熄火,接着反反复复掐司机人中施救。”杨学军说。

随后,当地交警以及120救护人员赶到现场处置。原来,黑色轿车司机突发疾病导致这次事故,由于救治及时,司机已脱离危险。黑色轿车司机姓夏,他回忆:“刚开始几秒钟我还有意识,想停车,但控制不了。突然就什么都不知道……”

在病房,小夏的爷爷握着杜志军的手,感激地说:“要不是有你开车顶着,后果不堪设想。”

杜志军坦言,当时他也很害怕,但不后悔。他说:“作为一名退伍军人和老党员,我应该这样做。”

杜志军今年51岁,系通城县关刀镇杨田村人,中共党员,退伍军人,在部队时多次获得嘉奖。他现在通城城发公交集团工作,多次被评为先进个人、岗位标兵、优秀共产党员。



杜志军驾驶白色轿车顶住失控黑色轿车。(视频截图)



病房里,黑色轿车司机的爷爷握着杜志军(左)的手,表达感谢。(湖北日报通讯员 周志鹏 摄)

湖北交投鄂西北运营公司推行集约化改革

一归集至公司监控中心,实行二级监控集优服务,精简人员26%。今年共收到省客服12122表扬300余起,呈现“大监控”“大服务”新格局。

积极探索运营集约化管控。该公司依托行业特色和区域优势,在所辖G59呼北高速十房段、G4213麻安高速青峰至房县段等两个路段上打破“公司→总支→站所”传统运营模式,将第三综合巡检办及房县、青峰、土城、官山等4个管理所实施联合重组,正式成立十房运营中心,实行“1托N”“公司-中心”两级集约化、扁平化管理新模式,精简人员25%,优化9大项工作流程,减少20余项重复性工作,释放了基层单位的创新发展活力。

大胆实施财务共享机制。该公司聚焦行业发展实际,顺大势而为,集结资金、预算、税务、审计、财务职能,在本部组建“财务共享中

心”,实行“一门两牌”集约办公,发挥“管理+监督”“业务+服务”功能,精简人员25%,形成独特的集约化财务管控体系,实现业财融合、降本增效。

强化精细管控 减负又增效

为激发员工参与热情、畅通参与渠道、健全参与机制,该公司在十房运营中心建立了双向问题反馈机制,围绕一线员工关心的基层减负突出问题,开始进行“加减法”同题共答,优化整合OA办文、财务审批、资产调拨、人力资源四大系统,精简一线站所填报表格20余项、厘定负面清单10余条,提炼出“破”“准”“实”“效”“四字工作法(“破”字为先,聚焦革故鼎新;“准”字着力,坚持问题靶向;“实”字贯穿,促进质量升举;“效”字检验,优化改革路径),统筹推进集约化改革工作,建立人才积分机制和员工多维度评价体系。该公司多个部门相

关联的“单项事”被整合为中心统一一对口处理的“一件事”,切实达到既要减负担,也要提效能的效果,确保集约化改革同向发力、形成合力。

同时,该公司针对十房运营中心集约化改革建立“简单问题即刻办、一般问题三日限办、复杂问题五日必办、特殊问题特事特办”的基层问题解决机制,通过“周督查、月暗访、季通报”方式,倒逼各项问题落地落实。

强化创新引领 推陈又出效

今年以来,该公司率先开展员工综合素质提升三年行动,采用“产教+融合、理论+实践、集训+散训、外培+内训、专家+行家、综合+专业”的“六个加”模式,帮助近200名基层员工搭乘转型发展快车,力争用三年时间促进全员转岗从业再发展。同时,该公司还通过组建机电自维、巡检自巡团队和财务共

享中心,着力弥补公司长期以来在机电、养护、财务、稽核、安全管理等方面人才短缺的局面。

从组建“云鹊”创新团队到创建“云鹊”可视化智慧平台,从布设智能设备到搭建智慧云亭,从优化OBU感应点位到建立机电自维队伍、试点机电集成项目……一条条举措融入集约化改革发展进程,成为改革发力点、落脚点,让传统收费站变成现代化的“百花园”。

改革只有进行时,没有完成时。“迈入新发展阶段,面对新机遇新挑战,我们要继续以逢山开路、遇水架桥的精神把改革进行到底;只要充分发挥制度优势,激发团队创新活力,我们就一定能够在全方位推动企业高质量发展上闯出新路径、取得新成效。”该公司党委书记、执行董事雷强说。

(金伟忠)