

恩施州检察机关监督与协作并重  
公益诉讼护“绿”保“红”

湖北日报全媒体记者 鲁腾 通讯员 张栋 刘铭铭

9月19日,中国法学会“2023年度检察公益诉讼精品案例”评选结果公布,巴东县人民检察院督促农村供水工程规范运行管理行政公益诉讼案获评优秀案例。

近年来,恩施州检察机关在精准规范办好公益诉讼案件的同时,充分发挥公益诉讼检察职能作用,坚持监督与协作并重,推动生态环境治理,助力文化保护传承,守护人民群众的美好生活。

## 当环境污染遇上跨流域

“污水直排问题彻底解决,排污痕迹已清理干净,新增了雨污分流设施,粪污利用更加合理。”近日,咸丰县检察院办理的某养殖场污水直排公益诉讼案成效显著,获得“益心为公”志愿者点赞。

今年2月,依托“跨区域生态环境保护协作机制”,重庆市黔江区检察院向咸丰县检察院移交上述案件线索。

经过实地核查,咸丰县检察院发现该养殖场将粪液、污水、雨水通过露天沟渠排至化粪池内,由于化粪池清理不及时,同时受邻近鱼塘漏水影响,污水外溢并沿河堤渠坎直排河道。

随即,咸丰县检察院以磋商的方式推动相关行政部门一体履职,就完善粪污处理设施、加强畜禽废弃物综合利用、提升养殖户环保意识等内容达成一致意见。

经过近两个月的整改,养殖场新建了雨污分流设施,安排工人定期对圈舍和周边环境进行清洁,并将养殖粪污经堆肥发酵成熟后及时还土还田。

流域治理的整体性和地域管辖权的分割性之间的矛盾,一向是困扰流域治理的难题。为此,恩施州检察机关先后与湖南龙山、重庆黔江、巫山、及宜昌、神农架等地检察机关会签跨区域生态环境保护公益诉讼协作机制,共联查、反馈信息50余条,摸排案源线索45条,相互移送公益诉讼案件线索32件。同时,恩施州检察机关不断深化“河湖长、林长+检察长”等现有机制,健全完善行政执法与检察监

督衔接配合机制,向林业、自规、公安等部门移送相关案件95件;发挥“益心为公”检察云平台作用,招募公益保护志愿者327人,成案430件,形成共护绿水青山的合力。

## 当文物保护遇上私有产权

省级文保单位因年久失修,受损严重,文物产权却是私有,检察机关如何督促职能部门依法履责?

湖北省立第一小学旧址位于建始县长梁镇长梁子老街,房屋建于1937年。抗日战争期间,湖北省立第一小学西迁至建始长梁,并在此屋继续办学。该屋于2021年被列为省级文物保护单位。但该旧址除原有两块牌外,没有任何其他保护措施,因房屋年久失修,受损十分严重,被鉴定为D级危房。

去年11月,建始县检察院向相关部门提起行政公益诉讼,督促其依法履行文物保护单位监督管理职责,让旧址保护落到实处。

“该房屋的所有权虽然属于私人,但蕴含的文化属于社会公共财产。”承办检察官解释,该房屋不仅是建始县保留最完整的一处抗战文化遗迹,而且该房屋系吊脚楼风格,是土家族苗族石木结构建筑的典型代表,具有较高的历史、文化和艺术价值。

今年4月,相关部门争取到30万元专项资金,经过专业评估设计后,对旧址进行抢救性维修,外立面、内部楼板以及门窗等均已完工修缮,省一小旧址也变回了它本来的样子。

为长效保护文物,建始县检察院和职能部门向文物产权人发出文物保护事项督促通知,同时协调当地村委和周边村民志愿者共同对旧址加强监管保护。

2023年以来,全州检察机关通过磋商、检察建议、起诉等方式,办理23件文物和文化遗址保护案件,实现多方协作配合的信息化、制度化和常态化。

“以这‘一红一绿’为底色,共绘恩施生态发展‘山水画’。”恩施州检察院负责人表示,将进一步发挥为民本色,积极能动履职,高效办好每一起案件。

## 恩施推行“新八级工”制度

畅通茶产业人才成长通道

湖北日报全媒体记者 鲁腾 通讯员 舒大喜 税燕



技能等级认定现场考评。(受访单位供图)

9月18日,咸丰县晒茶技校茶艺师第1批职业技能等级认定开考,共有30人参加。

“本次评价进行理论考试和茶艺演示等技能考核。”恩施州人社局相关负责人介绍,获得职业技能等级证书后,符合条件者可申请1000元—2000元的技能提升补贴。

恩施州茶叶种植面积180万亩,是全省特色富民产业。今年年初,恩施州人社局以茶产业领域为试点,结合企业生产实际和职业特点,围绕茶叶加工、评茶师、茶艺师三个工种,推行“新八级工”技能人才评价制度,并对参与“新八级工”技能评价的企业、职工个人、项目给予补贴支持。

“新八级工”是指在原有5个等级基础上,增设学徒工、特级技师和首席技师,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的新时代职业技能等级序列。建立职业技能等级评价机构的企业(简称“评价企业”)可对企业职工开展“新八级工”自主评价。

恩施市润邦国际富硒茶业有限公司成为首批“吃螃蟹”的企业之一,25名技术骨干通过企业自评,获得技能

认定及证书。公司负责人、省级技能大师工作室领办人张文旗则向人社部门提出参评特级技师的申请。

恩施州人社部门在8县市都确定了茶产业领域龙头型评价企业,整合“职业培训+技能评价”政策红利,鼓励开展“新八级工”技能培训评价。作为“利川红”的始创者和领军企业,利川星斗山红茶有限责任公司被认定为评价企业,通过与利川市人社局合作,开展岗位技能培训500余人次,累计获项目建设补贴资金15万元,技能培训补贴资金6万余元。

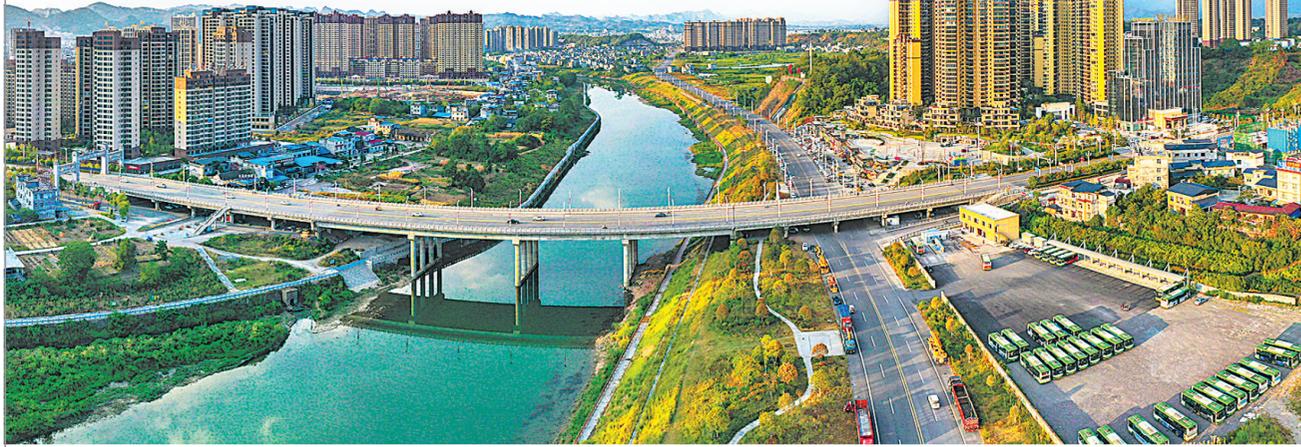
“按五级80元、四级100元、三级120元、二级150元、一级200元、特级300元、首席400元每月的标准发放补贴。”星斗山培训部主管周林表示,公司将员工工资和技能等级挂钩,从考取技能等级证书时间算起,技能提升补贴作为年终奖一次性发放,以此鼓励员工积极提升技能水平。首批有44人开展茶叶加工、评茶师等“新八级工”技能培训,29人取得了技能证书。

今年以来,恩施州人社部门在茶产业开展行业补贴性职业技能培训达3778人次,通过“新八级工”职业技能评价860人,其中高级工以上264人,企业员工技能得到普遍提高。

## 才智互引 龙盘凤栖

来凤龙山探索人才跨省协作模式

湖北日报全媒体记者 蔡俊 通讯员 向相辉



湘鄂情大桥连接来凤(左)和龙山(右)。(受访单位供图)

## 共筑人才专家库

“小朋友,张开嘴,让我看一看。”9月13日下午,来凤县人民医院儿科主任医师刘伟正在检查患者丫丫的扁桃腺。

一周前,丫丫呼吸道感染,一直咳嗽,经过治疗后,当天回来复查。“恢复得很好,回家后继续吃药观察。”在查看血常规检测报告后,刘伟叮嘱家长。

“刘医生对患者态度很好,问得更细,经验比我们更丰富。”来凤县人民医院儿科医生鲁红春说。

龙山县人民医院儿科成立于1958年,是湖南省县级医院重点专科,科室设备齐全、技术力量较强。相比之下,来凤县人民医院儿科刚恢复建立不久,亟需提高服务质量和技术水平。

今年8月1日,来凤县人民医院与龙山县人民医院达成协议,两院互派名医工作室人员到对方医院交流,实现医疗资源优势互补、医疗人才资源共享。

如今,每隔半个月,龙山县人民医院儿科“吴德军名医工作室”都会派出1名医生到来凤县人民医院坐诊,指导学科建设。

中山大学附属眼科医院眼科主任田妮是来凤人,在来凤县人民医院建有“田妮名医工作室”。每个月,她都会从广东赶回来凤,花三天时间坐诊、手术,龙山县人民医院眼科医生也会应邀前来观摩学习。

聚焦事业发展所需,来凤、龙山两地共同出资金、出人才,共筑人才专家库,创建了一批“名师”“名医”及“技能大师”等工作室(站),并分别拿出30余名机动人才编制,“一盘棋”引进、用好各类专家人才,共同开展课题研究、学术交流、人才培养等活动,培育壮大两县人才队伍。

近年来,龙山县申请长沙市派出51名科技专家,指导两县百合、羊肚菌、柑橘、中药材等特色产业发展。来凤县科技特派员伍发明在龙山县建立100亩水稻抗旱耐旱品种试验基地,助力当地水稻制种产业发展。两县人社部门还联合举办“人才夜市”等现场招聘活动,成功招聘专业技术人员35人。

## 开展跨区域协作培训

9月14日,走进龙山县华塘街道皇仓社区,成片的蔬菜大棚遍布田野,空气中弥漫着蔬菜的清香。在种植大户魏利胜的黄瓜棚里,一垄垄藤蔓挂满黄瓜,魏利胜和几名务工人员穿梭在瓜架间采摘、分拣,一派丰收好景映入眼帘。

“听了农园老师的建议,今年基地采取绿色防控技术栽培黄瓜、白菜等大棚蔬菜,不仅品质好,产量也提高了。”魏利胜说。

魏利胜口中的农园是位于来凤县旧司镇的农园培训中心,是武陵山国家农民培训基地。在推进乡村振兴中,来凤依托农园培训中心,持续开展农村实用人才、致富带头人、职业经理人等各类人才培训,为鄂湘黔渝等武陵山片区农民提供全产业链式培训,培育了一批高素质农民,被誉为武陵山的“农业大学”。

去年11月,龙山县农村实用人才培训在农园开课,魏利胜是学员之一。7天时间,专

家老师通过理论讲解、案例分析、实地考察和交流互动等多种形式,系统讲解了大棚设施蔬菜的高效种植模式,让魏利胜受益匪浅。

“以前,我们培训要去长沙、怀化等地,来回折腾,费时费力。现在,从龙山到农园也就1小时车程,在‘家门口’就能上‘农业大学’。”魏利胜笑着说。

自龙凤人才区域协作以来,来凤县和龙山县在来凤农园开展跨区域协作培训,共举办农民农技专业培训38次,培训两县农民4000余人。

去年4月,来凤、龙山两地联合举办首届龙凤女性经济人论坛,吸引两县40余位茶叶、手工制品、土特产品等领域的女性企业家参加,为两县女性企业家搭建交流合作平台。在今年“龙凤人才活动周”期间,两县联合组织50余名优秀专家人才赴农园开展专项研修活动,以人才赋能推动两县产业迭代升级。



9月13日下午,来凤县人民医院儿科诊室,龙山县人民医院儿科主任医师刘伟(右一)正在问诊。(湖北日报全媒体记者 蔡俊 通讯员 向相辉 摄)



9月14日,龙山县石羔街道千比社区,湖北省科技特派员伍发明(左)指导村民做好田间管理。(湖北日报全媒体记者 蔡俊 通讯员 向相辉 摄)

## 发放龙凤人才卡

“嗨,龙凤人才卡。”9月17日,中秋节,龙山县文化旅游广电局工作人员旷委在超市买了一盒月饼,她使用龙凤人才卡付款,原本50元的月饼享受八折优惠,只需支付40元。

“虽然折扣只有10元,但付款时听到语音播报龙凤人才卡,自豪感油然而生。”旷委说。

旷委今年27岁,去年9月,她研究生毕业后,通过人才招聘回到家乡,进入龙山县文化旅游广电局融媒体中心做信息股工作。

今年7月29日,来凤龙山共同举行龙凤人才区域协作推进会议暨“龙凤人才活动周”启动仪式,为旷委等200多名优秀人才发放了龙凤人才卡。

“龙凤人才卡主要发放对象为两县评选出来的杰出人才、全职引进的高层次急需紧缺人才、柔性引进的科技专家人才等。”来凤县人才办副主任郑银玲介绍,去年以来,来凤龙山两县邀请100多家优质经营主体组建“龙凤百名商家服务人才联盟”,对持有龙凤人才卡专家人才在“衣、食、住、行”等方面提

供优质服务和折扣优惠,并开通就医服务“绿色通道”,提供“人才贷”“人才保”等金融服务。

湖北来润新材料科技有限公司总经理陈雄兵是浙江台州人。2022年1月,他在来凤县投资兴业。起初他住在宾馆里,一年住宿费花费好几万元。去年6月,经过申请,陈雄兵住进来凤县人才公寓,租金和水电网费用全免。“温馨舒适的环境让我感受到家的温暖。”陈雄兵说。

近年来,来凤龙山两地共同建设人才综合服务平台,设立人才专项基金,建成50套“拎包入住”人才公寓,为龙凤人才提供周转住房、配偶就业、子女教育、医疗保障等“全链条”“一站式”服务,还创新设立“候鸟人才”临时党支部和红色驿站,建立党员领导干部直接联系服务“候鸟人才”机制,定期走访慰问“候鸟人才”。

“我们想尽可能地帮助龙凤人才减少生活上的后顾之忧,让他们心无旁骛地在岗位上发光发热、创新创业。”来凤县委组织部副部长刘芳仁说。

恩施州171个亿元以上  
重大项目集中开工

湖北日报讯(记者蔡俊、通讯员牟凡)9月20日,2024年三季度全省重大项目集中开工恩施州分会场活动在来凤县桂花树工业园光电信息科技产业园建设项目现场举行。全州集中开工亿元以上重大项目171个,总投资481亿元,年度计划投资108亿元。

据悉,此次集中开工的项目涵盖了制造业、基础设施、民生发展等多个领域。其中,制造业类项目43个、战略性新兴产业类项目10个、

现代服务业类项目43个、现代农业类项目11个、基础设施类项目35个、生态环保类项目10个、民生改善类项目8个。

总投资15.7亿元的来凤县光电信息科技产业园是该州重点招商引资项目。该项目总占地面积442亩,建成后将成为来凤县“双集中”发展示范园区,预计可入驻企业95家,实现年总产值约18亿元、税收约2亿元,提供就业岗位约5500个。

湖北日报讯(记者鲁腾、通讯员张家恺、简敏)近日,宣恩县司法局对宣恩县工业园区管理委员会送审的《宣恩县高比例绿色示范园区建设项目投资协议书》进行了合法性审查,并向送审单位出具了审查意见书,就协议中的部分内容提出了修改意见。

今年7月,宣恩县被确定为全省“建立招商引资协议全流程管理机制”先行区创建改革试点县。为此,宣恩县出台《政府招商引资协议管理工作规范(试行)》,按照“事前调查评估、事中双向监督、事后评价考核”管

宣恩探索招商协议  
全流程管理机制

理方式,介入招商引资项目的前期研判、洽谈、中期项目跟进、协议履行、备案等过程,逐步实现招商协议全流程管理。

“出现无法履约的情况时有据可循,避免合同约定内容不符合法律法规和有关规定。”宣恩县司法局副局长谭忠林表示,聚焦招商引资“全生命周期跟踪服务”,进一步完善政府守信践诺机制,确保招商协议内容合法、程序规范、履约及时,依法保障政府与投资者的合法权益,增强企业投资信心。宣恩县司法局按照一事一审的方式,已审核招商引资项目协议14份。