

东湖评论

# 为敢担当敢创新者卸下包袱

□ 湖北日报评论员 张双双

## 阅读提要

容错是以励行,纠错是以正道。不断细化优化容错纠错机制,最大限度地敢担当、敢创新的干部卸下包袱、打消顾虑,营造宽容失误的干事环境,激发改革者、担当者干事创业的动力和活力。

激励国有企业改革创新,湖北再出实招,细化10项容错免责事项清单,持续释放以容错促敢干、让有为者敢为的强烈信号。

党的二十届三中全会对深化国资国企改革作出重要部署,这是以习近平同志为核心的党中央着眼于全面推进中国式现代化、实现第二个百年奋斗目标作出的重要战略安排。国有企业是国家治理体系的重要组成部分,与民营企业相比,国有企业能够享受到更多的政策和资源,为其稳健发展提供坚实保障。然而,这种“温室”环境,也会导致一些国有企业缺乏危机感,在改革与创新方面动力不足,容易陷入保守与僵化的困境。习近平总书记强调,国有企业要搞好就一定要改革,抱残守缺不行,改革能成功,就能变成现代企业。

从国企改革三年行动,到新一轮改革深化提升行动,再到深化功能性改革,湖北国有企业改革持续推进,进入深水区。没有哪一项改革

是在一帆风顺中进行的,改革的成果,往往要经过无数次失败与挫折的磨砺。在这个过程中,改革者需要承担巨大的压力和风险。有些国有企业领导干部心存顾虑、不敢创新,害怕“枪打出头鸟”,担心“做得越多错得越多”。迎难而上、顶压前行,不仅需要改革者坚强的个人意志和担当精神,也需要坚实的制度后盾和组织保障。细化国有企业容错免责事项清单,就是给国有企业经营管理人员吃下“定心丸”。如为了打消企业担心因投资失误被追责的顾虑,《清单》围绕企业科技创新的重点环节和关键领域,明确了容错免责情形。不断细化优化容错纠错机制,最大限度地敢担当、敢创新的干部卸下包袱、打消顾虑,营造宽容失误的干事环境,激发改革者、担当者干事创业的动力和活力。

容错是以励行,纠错是以正道;容错是激励的手段,但不是包庇纵容。哪些错该容,哪些错不该容,应以事实为依据进行明确界定。对于

国有企业经营管理人员履职过程中的失误和偏差,审慎区分无意与故意、作为与滥为、为公与谋私,做到尽职免责、应容则容、应免则免。同样的错误不能一犯再犯,如果只容错,不纠错,就会导致错误得不到及时纠正,损失不断累积,最终可能酿成严重后果。只有划清界限,确保容错纠错机制在纪律红线、法律底线内健康运行,才能把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试导致的失误和错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来,避免在执行过程中“走腔变调”,成为不作为乱作为的“挡箭牌”。

“改革越到深处,越要担当作为、蹄疾步稳、奋勇前进,不能有任何停一停、歇一歇的懈怠。”在改革进入了攻坚期和深水区的今天,发挥容错纠错机制应有的正向激励作用,进一步释放严管厚爱结合、激励约束并重的鲜明信号,保护改革者、鼓励探索者、宽容失误者,才能厚植创新创造生态,让改革永不停顿、发展永无止境。

视点

## 比奖励举报更重要的是保护举报人

□ 湖北日报评论员 周磊

9月19日,市场监管总局、财政部发布《关于对食品生产经营企业内部举报人举报实施奖励的公告》。《公告》提到,市场监管部门收到内部举报人举报后,应依照有关规定,及时开展调查核实;经查证属实,负责调查处理的市场监督管理部门作出最终处理决定后,对符合奖励条件的内部举报人应当予以奖励。

食品安全关乎“舌尖安全”,始终是老百姓关注的重点领域。黑心食品、违法添加,这些行为隐蔽性强,监管部门往往难以及时发现。实施食品生产经营企业内部举报奖励制度,就是充分调动企业内部人员的监督积极性,及时发现、消除隐患,最大程度地保护公共利益。这一制度的建立,不仅能够有效发现食品安全领域的违法行为,也是对相关企业诚信经营的一种倒逼。

根据有关规定,举报人最高可获100万元的奖励。除物质奖励外,在征得举报人同意的情况下,可实施通报表扬、发放荣誉证书、授予荣誉称号等。物质奖励与精神鼓励相结合,可以激励更多人勇敢地站出来,揭露企业的违法行为。

食品安全问题的曝光,往往涉及到复杂利益。因此,鼓励举报光靠奖励还不够,更重要的是严格保护举报人,卸下他们的思想包袱。一方面,必须确保举报渠道的畅通和安全,让举报人不必担心受到报复或威胁。另一方面,需要加强对举报人的保护,防止他们因举报而遭受不公正待遇或打击报复。《公告》对此都作出了明确规定,如优化、简化奖励资金审核发放流程,减少获取内部举报人不必要的个人信息等。但在复杂的现实面前,如何真正落到实处,还需要进一步探索。

安全放心的食品是生产出来的,更是依靠各方监管出来的。食品生产经营企业内部举报奖励制度,吹响的是企业内外齐抓共治的集结号,揪出那些不正当的、虚假欺诈行为,共同呵护食品安全和消费者权益。食品安全大于天,诚信经营是企业生存的根本。企业应认识到,发现安全隐患、隐患苗头,不是恶意“找茬”。鼓励企业内部举报,目的是防止问题扩大和危害加剧,避免在公众关注的核心利益问题上脱靶,如此,才能实现企业的合法盈利和可持续发展。

放谈

## 小赛道也能跑出新天地

□ 湖北日报评论员 艾丹

在人工智能、元宇宙、量子信息、新型储能等高新技术产业高歌猛进之时,要不要及时更换赛道?一些企业用探索作答:比赛赛道更重要的是找准自己的赛道。

一个冷数据能创造怎样的产业?武汉市黄陂区一家生物企业,专攻冷热敷理疗产品,成为行业专精特新“小巨人”。“一块布”能书写怎样的传奇?仙桃无纺布企业从做口罩起家,如今积极转型,研制环保可冲散无纺布,进军压缩毛巾、洗脸巾、懒人抹布等家居用品领域。一粒盐能玩出什么花样?有“膏都盐海”之称的应城,生产孕产妇吃的高钙盐,研发角质质、亮肤色的护肤盐、沐浴盐,让传统盐化产业“老树发新芽”。

冷敷袋、压缩毛巾、护肤盐,算不上什么高端制造。但就是这些“不起眼”的小众商品,从细微处满足了民生之需,让一个又一个企业从小到大,在行业竞争中脱颖而出。不能小瞧一些细分行业、细分商品,将

之放置在中国超大规模市场中来看,放置在全球产业链供应链中来看,无不具有广阔的需求空间、增长潜力。

拿浙江义乌小商品市场来说,人们衣食住行中的一些小配件,只有你想不到没有你买不到。浙江义乌2023年出口额突破5000亿元;汇集着26个大类210多万种商品,关联着3200万名工人、210万家企业;与200多个国家和地区有贸易往来……“不管在哪儿办大赛,爆单的都是义乌”。纵观义乌数十年的改革发展,牢牢抓住小商品这个领域,做细、做大、做强,让小商品也有了春天。

赛道不在大小,因地制宜,才能长久。各地资源禀赋不同,发展基础也不一样,不能脱离实际,什么热搞什么,什么赚钱上什么。一些新奇的小商品不仅是制造业的新赛道,也是中国县域经济传统优势所在。小商品并不代表落后生产力,也可以在创新中提高附加值,赢得市场一席之地。

时事绘



## 不能丢了文保意识

近日,二手平台有人售卖武汉大学琉璃瓦片,最高被炒至3650元。武汉大学文物保护管理处相关负责人表示,樱园宿舍属国家级重点文物保护单位,私自出售这些瓦件违反《中华人民共和国文物保护法》相关规定。捡走琉璃瓦片者,有的是出于对学校的喜

爱,有的是将其当作生意经。但这些替换下来的瓦片并非普通意义上的建筑垃圾,而是一种承载历史的文物,不能明码标价网上出售。文保意识任何时候都不能丢,爱护文物,保护文脉,在开展文物修缮工程时,对替换下的物件也应该采取适当的保护措施。(文/周磊)

## 荆门市人民医院:介入技术造福脑卒中患者

“感谢荆门市人民医院及时救治、感谢李威主任精湛医术,才挽救了我母亲的生命”。近日,荆门市东宝区市民张先生想起母亲突发脑梗时的情景还有些后怕,他说幸亏120送医及时,李威主任处置得当,才让母亲化险为夷。

据了解,荆门市人民医院神经内科介入科主任、脑血管支部书记李威,带领医疗团队创立了荆门地区最早的神经介入诊疗专科。“抢救脑卒中病人要判断精准、及时救治,责任重大。我们将党支部建在手术室、建在

岗位上,让党员的模范作用引领我们克服一切困难,与时间赛跑”,谈及目前的工作,李威主任如是说。

据李威主任介绍,近年来,脑卒中发病率在荆门地区有上升趋势,医生都坚持24小时在线,常常半夜被叫醒,穿着20多斤重的铅衣,介入手术一站就是两三个小时。李威主任还带领团队定期下基层医院开展培训、指导。目前该院辖区各基层医疗机构全部建起了卒中防治站,农村脑卒中患者都能第一时间得到救治。(郑琴清)

## 蔡甸:“绿税动力”助力企业向绿向新

“告诉您一个好消息,我们公司被评为国家级绿色工厂了,感谢税务部门一直以来的关注和支持。”森织汽车内饰(武汉)有限公司的办税人员李会计第一时间将喜悦分享给了税务部门工作人员。

森织汽车内饰(武汉)有限公司主要生产汽车内饰面料,大力采用绿色节能工艺、材料,推动产品创新升级,绿色物料使用率100%,今年更是入选国家级“绿色工厂”名单。自企业入驻以来,蔡甸区税务局在企业筹办、

选址建厂、高新认定等环节开启“全生命周期”一站式服务,依托“绿税助企”精准智能服务项目,为企业精准“画像”匹配税收优惠政策,定制个性化服务礼包,一系列的精心服务让企业稳稳接住惠税“红包”,鼓足了向“绿”而进的底气。

下一步,蔡甸区税务局将深化完善税收支持企业绿色发展机制,以“绿税动力”为企业赋能添力,助力企业向新向“绿”而行。(翟浩然 梁济刚)

## 丹江口:就业服务暖民心 企业发展添动能

“家门口就业服务站让我找到稳定的工作,极大改善了我的生活。”近日,提起就业服务站,丹江口宝妈任女士赞不绝口,原来是家门口就业服务站为任女士量身定制了“1311”就业援助计划,一个月内帮她找到了理想的工作。

近年来,丹江口市秉持“站点靠着困难群众建,服务跟着群众需求走”理念,在全市实施“人社服务专员”制度。建成2个集就业岗位推介、就业技能培训及劳动维权于一体的“家门口”就业服务站,2个流动“家门口”就业服

务站,2个零工微站。

此外,利用丹江口市劳动力数据库以及重点企业用工监测信息平台,实现就业信息数据“一库管理”,全量采集全市劳动力总人数176454人。开展城乡劳动力资源调查,以敲门服务的“铁脚板”确保供需双方一线直达,有效化解了用工荒和就业难的问题。

下一步,丹江口市将以更新更优的营商环境,推动家门口就业和企业更好发展共生互融。(叶志伟 汪新月)

## 十堰市张湾区:构建调解分流“三级过滤”机制

为提高审判质效,降低企业诉讼成本,十堰市张湾区人民法院积极构建商事案件调解分流“三级过滤”机制,推动商事纠纷化解驶入“快车道”。

目前,张湾区法院与全区乡镇街办人民调解委员会、工会、知产、住新等5家专业调解组织建立诉前调解一级分流,避免企业进入诉讼周期;与驻法院的诉前调解中心、公证、仲裁建立二级分流,对简单商事案件,开展要素式调解,对批量商事案件,

开展示范调解,实现了“调解一件,化解一片”的效果;对调解不成的案件,立即转入诉讼程序,开辟涉企案件绿色通道,张贴“涉企案件优先办理”特殊标识,按照“简案快审、繁案精审”原则快速筛选,实现涉企纠纷快速办理、高效化解。

下一步,该院将继续坚持改革创新,发挥司法职能,为市场主体提供更加优质、高效的司法服务,努力打造法治化营商环境“张湾样本”。(周慧 王子薇)

## 十堰市张湾区:探索信用增信 实现税企共赢

今年以来,十堰市张湾区税务局进一步提升响应诉求、服务税户、破解难题的效率水平,全面落实深化税收征管改革意见及相关工作方案,创新建立纳税信用“增信通”服务机制,打造更优税收营商环境。

纳税信用“增信通”项目核心在于充分利用纳税信用体系,为企业提供全方位的支持与服务。依据企业纳税信用等级进行精准评估,对信用良好的企业给予诸多优惠政策。在融资方面,积极与金融机构合作,以纳税信用

为坚实担保,使企业能够更加便捷地获得银行贷款,有效破解融资难题,为企业发展注入强大的资金动力。在纳税服务方面,为信用良好的企业开辟绿色通道,安排专人进行辅导,提高办税效率,让企业享受更加高效、便捷的纳税体验。

下一步,张湾区税务局将持续优化项目创建,为企业蓬勃发展创造更加优良的税收环境,为张湾区经济发展贡献税务力量。(田小丫 王子薇)

## 十堰市张湾区:全面推进基层劳动人事争议调解

为推进基层劳动人事争议调解组织建设,十堰市张湾区人社局组建工作专班前往各乡镇街道、十堰市快递物流园实地查看调解组织建设情况,指导开展调解工作,拓宽了劳动人事争议调解的渠道。

基层劳动人事争议调解组织建设是妥善处理张湾区企业劳动用工矛盾、减少企业劳动用工成本的重要环节,使用人单位充分认识加强劳动人事争议调解工作的重要性,把调解摆在争议处理工作更加突出的

位置。使乡镇街道逐步建立和完善企事业单位调解、乡镇街道调解、行业调解、人民调解等多渠道的争议调解体系,形成开放式的社会化调解网络,维护劳动人事关系和谐和社会稳定。

下一步,张湾区人社局将持续深化“枫桥经验”,建立完善企业劳动争议调解组织,大力推进乡镇街道调解组织建设,提高企业自主解决争议能力,为优化人社领域营商环境贡献力量。(龚磊)

ICBC 中国工商银行 湖北省分行

# 担当新使命 消保县域行

