

武汉,一座青春之城。

92所高校、101家科研院所、130万在校大学生,数量位居全国第一方阵。这里是人才成长的摇篮。

培养人才,更要留住人才。2017年,武汉启动“百万大学生留汉就业创业工程”,在全国率先提出实现5年留住100万大学生。

买房租房打折、最低年薪标准出台、人才安居工程落地、系列创业扶持政策……落户、安居、创业等系列举措持续发力,让人才外流局面得到扭转。7年间,留汉就业创业的大学生已超过200万,提前2年完成百万大学生留汉计划。

如今,留汉学子数量稳步增长。智联招聘数据显示,武汉已连续6年成为人才净流入城市。

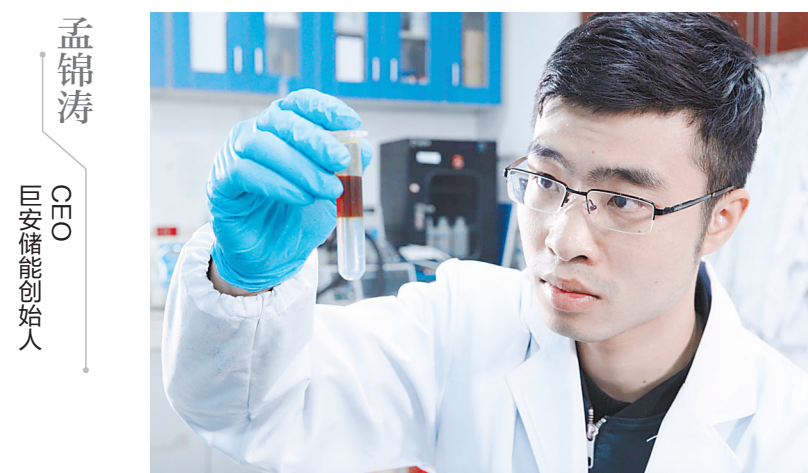
“学子留汉”工程实施以来,高校人才是否“留得住”“留得稳”,在武汉有着哪些精彩的就业创业故事?湖北日报全媒体记者进行回访。

武汉连续6年成为人才净流入城市

“学子留汉”工程七年回访



2023年11月15日,第十届“华创杯”创业大赛决赛在武汉市硅谷小镇举行。图为选手参加线下路演。(湖北日报全媒体记者 李溪 摄)



孟锦涛
CEO
巨安储能创始人

“95后”学霸放弃美国百万奖学金留汉创业 创新成果 从实验室走向生产线

湖北日报全媒体记者 严芳婷 见习记者 冯袁珩

今年年初,湖北长江电气有限公司园区内,一套储能时长达8小时的全铁液流储能系统完工投运,预计每年为园区节省超20%的电费。

这一项目由巨安储能武汉科技有限责任公司(简称巨安储能)开发,同时也是巨安储能在汉的第一个落地项目。从全套方案设计到设备入场,再到主体工程推进,创下了10天完成兆瓦级大型液流储能电站工程建设的行业新纪录。

巨安储能是一家新型大规模特高安全液流储能系统专业技术公司,由“95后”武汉学子孟锦涛创办,其自主研发的全球首创新型全铁液流电池,相比锂电具有大容量、高安全等优势。

“这项技术萌芽于我在华中科技大学求学时的研究成果,巨安的成立和发展离不开华科优质的科研资源和导师同学的帮助。”巨安储能的创始人及CEO孟锦涛说。

2017年,孟锦涛从合肥工业大学本科毕业后,来到华中科技大学攻读材料物理与化学硕士。“在学校的支持下,我们成立了学生实验室,开始研究全铁液流储能技术,背靠校内科研资源,很快有了技术成果。”孟锦涛回忆。

从华科毕业后,孟锦涛又前往美国圣路易斯华盛顿大学继续深造化工能源硕士。随后,拿到美国全额奖学金读博士的机会,全年奖学金近300万元。“当时心里很纠结,一边是高报酬的留美深造机会,一边华科的技术研究成果正亟待实现转化落地。”孟锦涛说。

当时,我国明确提出“双碳”目标,经过一番思量,孟锦涛选择回汉创业。“身边家人朋友都表示过不解,放弃高额奖学金,去赌一个不确定的未来。可我心里很笃定,长时储能项目一定有前景。”

2021年8月,在拿到百万种子轮融资后,巨安储能成立。2年多时间,公司已连续完成3轮数千万元融资。包括湖北长江电气有限公司在内,巨安储能产品已在诸多场景得到应用。去年7月下线暨并网运行的首台“250kW全铁液流储能系统”,已经完成3000小时的充放电稳定性认证,进入批量交付阶段。位于黄石华创科技园的80kW/80kWh全铁液流储能工商业侧项目,已经稳定运行一年半。

目前,巨安储能已与大唐、中电建、中广核等多家央企、国企开展战略合作,推进大型储能示范项目,并将于近期在武汉中碳登大厦建设落地公司最新的储能站产品。“公司签订的意向订单已经超过25亿元。”

顺利的创业路,离不开良好的创业环境。“公司成立初期,我就获评了光谷‘3551’创业人才,公司第一笔资金到账就是人才补助。”孟锦涛说,“后期,在我们需要融资需求时,武汉团市委为我们争取了500万‘青创贷’,缓解了项目垫资压力。”

凭借“叫得响”的技术,巨安储能在各项创新创业大赛中崭露头角。2021年获中国光谷3551国际创新创业大赛(青年专场)一等奖、日内瓦国际发明金奖,2022年获“创青春”中国青年创新创业大赛金奖,2024年在第八届国际储能创新大赛中获得技术创新典范TOP10。“借助武汉市创新创业的平台,帮助我们赢得了更多的市场订单和创新团队。”孟锦涛说。

如今,孟锦涛在武汉光电国家研究中心继续攻读博士。“在武汉求学创业的这些年,我深刻感受到这座城市创新创业的活力和包容性。依托武汉优势的科教资源和产业发展机遇,我们一定能收获成功。”孟锦涛表示,公司目前与华科实验室保持长期合作,未来将进一步探索产学研合作成果转化应用,将巨安储能的产品推广到全国。



贾殷秋
中兴通讯“蓝剑计划”成员
清华大学电子信息科学与技术博士

“90后”清华博士就业首选武汉 四年成长为 技术总工程师

湖北日报全媒体记者 严芳婷

在中兴通讯武汉研发中心见到贾殷秋时,很难相信这名“90后”武汉小伙,已是国内光通信领域顶尖企业的技术总工程师。

34岁,清华大学电子信息科学与技术博士,中兴通讯“蓝剑计划”成员。“蓝剑计划”是中兴通讯的未来领袖培养计划,旨在选拔培养最尖端的科技人才,起步年薪为40万至100万。2022年,贾殷秋成为技术总工程师。从博士毕业到成为总工,仅用了4年。

2018年,博士毕业前夕,贾殷秋放弃多家名企岗位,毅然回汉入职中兴。当时,中兴正处于开拓光电领域、追赶国际先进技术的飞速发展期,对于青年人才求贤若渴。

“对比了很多城市的名企,觉得武汉中兴是兼顾发展前景和生活舒适度的工作机会。况且,武汉的光电子产业发展水平在全国独树一帜,在这里也能学习到业界领先技术。”回看当初的选择,贾殷秋感叹是“正确的决定”,“一边是中兴不输于一线城市的优厚待遇,一边是武汉持续加码对留汉就业高校学子的礼遇政策,回汉定居工作无疑是我最好的选择。”

20多件专利、5篇国际论文……贾殷秋跟随中兴的发展一步步成长,在光传送产品技术研发领域收获诸多成绩。

“近几年,中兴通讯研发投入逐年增长,武汉研发中心拥有超1000名员工,其中武汉的毕业生占比就超过一半。”贾殷秋介绍,公司对年轻人才有着成熟的培养体系,自己入职初期就加入了中兴“蓝剑计划”。“这是面向校招应届生的培养计划,实行业务和技术双导师制,入职时就会要求‘蓝剑同学’承担挑战任务,3年内要求成为总工后备人才。成为总工后,还会有青年领军人才等更高层次的人才培育通道。”

在中兴青年领军人才培养计划下,贾殷秋牵头,参与多个重要项目的技术开发。2022年,与云南某通信运营商客户的合作项目中,贾殷秋牵头负责光缆质量排查的技术攻关,一年半时间,追上行业领先水平;光传送产品升级迭代项目中,主导产品质量改进,助力工程故障率下降30%。

对于有理想、愿奋斗、敢担当的青年学子,武汉不吝人才礼遇。2020年、2021年,贾殷秋相继获得“武汉黄鹤英才”“3551光谷人才计划”优秀青年人才称号。

“在中兴的这些年,跟随公司的发展,我的职业道路很顺利,在汉生活也舒适安定。”贾殷秋笑着说,妻子同样是清华大学博士,也随着自己来汉工作定居,“我很享受现在的工作生活状态,未来还会继续努力,争取成长为行业内的顶尖技术人才。”

容欢龙
武汉市极客匠心网络科技有限公司



三次创业失败仍勇往直前 武汉包容的创业环境 让我有胆气去闯

湖北日报全媒体记者 严芳婷

“创小星”大学生创业服务平台、校园文明共享双人单车、网络售卖鲜花饼、成立武汉市极客匠心网络科技有限公司……容欢龙的朋友圈,记录着这位云南小伙来汉求学创业的精彩经历。

“不知不觉走过7年,武汉带给我太多成长和收获。”容欢龙回看朋友圈的老照片,不自觉感慨。

2016年,容欢龙从云南大学到武昌理工学院投资学专业。自小家庭贫困的他,从入学起就做起各类兼职。“我送过快递,当过超市收银员,想着每月挣点生活费,也给家里减轻负担。”

简单的打工生活,并不能真正让容欢龙充实技能。大二时,武汉市提出“百万学子留汉就业创业”计划,各类大学生创新创业大赛活动层出不穷,点燃了容欢龙的创业梦。

“不试试怎么知道不行。”2018年,容欢龙获得全国大学生创新创业大赛金奖、创青春湖北省大学生创新创业大赛银奖、第四届“互联网+”中国大学生创新创业大赛湖北省二等奖等30多项比赛荣誉。同年,被共青团中央授予“全国创业英雄百强人物”称号。

“当时,各类创新创业大赛的奖项摆满了宿舍墙面。”容欢龙拿出照片展示,“通过创业比赛,我了解学习了很多创业政策。学校创业氛围又很浓厚,我就想能不能做一个大学生创业服务项目。”

由于多次在创业比赛中获奖,武昌理工学院奖励给容欢龙2万元的校长奖学金。“这笔资金正好用于创业起步。”容欢龙欣喜道,“学校还新建了大学生创业基地,我们的项目成为了基地第一个免费入驻的团队。”

“创小星”大学生创业服务平台应运而生,注册用户短期内达到数千人。可由于平台信息更新需要大量人力成本,加之团队创业经验少,没有形成成熟的商业推广模式。仅一年,“创小星”便被搁置了。

“当时并未找到适合自己的项目,只有在不断的尝试中试错。”容欢龙说。2018年至2019年间,瞄准学校上课“最后一公里”的需求,容欢龙策划起“校园文明共享双人单车”,一时在武汉高校圈掀起热潮。然而好景不长,共享单车激烈的市场竞争,让容欢龙的单车品牌难有生存空间,再加上押金管理问题,不得不宣告停摆。同样,另一个项目——网络售卖鲜花饼,也由于没有销售渠道而被迫放弃。

接连的失败,让容欢龙有了打退堂鼓的想法。“当时想,要不去当兵或者回老家。”容欢龙说。可看着过往积累的经验成果,又割舍不下。

一次偶然机会,容欢龙接到朋友帮忙“改PPT”的诉求。“以前参加创业比赛时,对PPT展示制作很熟练,也常有朋友来求助咨询。”

2021年,在前往多地调研取经后,容欢龙和合伙人创办了武汉市极客匠心网络科技有限公司,专注于PPT展示制作及培训业务,服务包括国家税务总局、国家电网、武汉理工大学等企业和高校,年营收近400万。项目也先后获得武汉市人社局大学生创业项目资金扶持、共青团武汉市江夏区委青年之家大学生创业扶持等累计20万创业扶持资金。

“再小的技能,也能发光发热。”这是容欢龙的朋友圈签名。在武汉创业的7年,容欢龙深深感受这座城市的包容。“每次遇到创业困境时,学校、政府都会推一把,正是这样包容的创业环境才让我有胆气去闯、去试错。”

如今,毕业数年的容欢龙准备在武汉买房定居。“新出的人才补贴购房政策,正迎合了我的生活需要。未来,我希望扎根江城,在这里挥洒创业梦。”

记者手记

留住大学生 就留住了未来

□ 严芳婷

高校毕业生是宝贵的人才资源,是城市发展的活力源泉。

英雄武汉,求才若渴。近年来,武汉进一步擦亮“爱才”名片,持续实施“学子留汉”工程、“武汉英才”计划等招才引智政策,近3年留下96.8万高校毕业生。武汉大学、华中科技大学等知名高校的毕业生留汉率逐年上涨,实现“人才中转站”向“人才目的地”转变。

聚才、留才的背后,是武汉不断推出的惠才举措。通过降低大学生留汉成本、拓宽就业渠道、提高就业服务便捷度等措施,武汉对大学毕业生吸引力不断显现。

另一方面,人随产业走,大学生更是如此。没有高新产业承载,没有相匹配的薪酬待遇,没有创业所需的产业生态和创投环境,“留才”口号喊得再响也只是句空谈。

这几年,武汉形成了以“965”为特色的产业体系,从传统的汽车制造,到新兴的光电子信息、互联网、生物医药和大健康,一批产业集群加快形成。

同时,小米、华为、中兴等头部企业,纷纷在武汉建设第二总部或研发中心,大企业云集,为大学生留汉提供了平台。

人才流向预示城市未来,城市未来吸引人才。武汉人才虹吸效应还在持续加强,广大学子在汉就业创业大有前途、大有可为。

本版未署名图片均由受访者提供