

湖北发布

我省首部关于平安建设的
地方性法规

《湖北省平安建设条例》7月1日起施行

湖北日报讯(记者周寿江、通讯员黄元新、张芙蓉)我省第一部关于平安建设的法规《湖北省平安建设条例》(以下简称《条例》)将于7月1日起施行。6月27日,省政府新闻办召开新闻发布会,解读《条例》精神,介

绍相关工作,并回答记者提问。

《条例》由湖北省第十四届人民代表大会常务委员会第九次会议于今年3月27日通过,设总则、风险防范、矛盾纠纷化解、重点治理、社会参与、监督与考核、附则七章,共53条,对平安

建设工作进行了系统规范。

“《条例》是我省第一部关于平安建设的法规,是我省平安建设的重要依据和有力保障,对于推动建设更高水平的平安湖北,以高水平安全支撑和服务中国式现代化湖北实践具有重要意义。”发

布会上,省委政法委副书记魏月明表示,省委政法委将会同省人大监察司法委组织全省各地各有关部门,认真学习《条例》,坚决贯彻落实《条例》,以法治思维、法治方式推动平安湖北建设,全方位提升守护群众平安、保障群众权益的层次和水平。

链接

在法治轨道上推进更高水平平安湖北建设

湖北日报全媒记者 周寿江 通讯员 黄元新 张芙蓉

平安,是发展的基石。

6月27日,省政府新闻办召开的新闻发布会上,我省有关部门相关负责人详细介绍了《湖北省平安建设条例》(以下简称《条例》)制定背景和过程,《条例》的主要内容以及推动实施的有关工作安排。

在法治轨道上推进平安建设

“党的十八大以来,我省在重大风险防范、矛盾纠纷化解、基层社会治理等方面积极探索,形成了许多行之有效的经验做法,平安建设走在全国前列。在系统总结制度建设成果和实践经验的基础上,制定一部具有湖北特色、体现时代特点、反映人民意愿的《条例》,能够在法治轨道上推进更高水平平安湖北建设。”省人大监察和司法委员会专职副主任委员陈文表示,省委高度重视平安建设立法工作,经省委常委会批准,2023年2月,省人大常委委会《条例》列入年度立法工作计划,并有序开展制定工作。

“《条例》明确了平安建设的六项重点任务,规定了平安建设主管机关六项主要职责,明确了平安建设领导责任制和目标管理责任制,对县级以上人民政府履行属地责任和政府相关部门的行业主管责任及相关单位的主体责任作出了规定。”省委政法委副书记魏月明说。

据介绍,《条例》对当前群众关切、风险突出的流域综合治理、常态化扫黑除恶、流动人口服务管理、特殊人群服务管理、心理健康服务、未成年人保护、校园及周边综合治理、金融风险防范化解、电信网络诈骗打击治理、突发公共卫生事件预防处置、新业态和相关互联网平台企业的监督管理、大型群众性活动安全管理、平安智能化建设等“十三个重点领域”,逐个明确重点整治要求、部门责任、工作机制,打造了重点整治的有力抓手。

坚持结果导向,强化监督检查。《条例》要求对平安建设工作开展情况,强化“四个监督”:人大监督,政府

部门监督,舆论监督和社会监督;作为“两个重要内容”:各部门、单位负责人应当将履行平安建设职责情况作为年度述职报告的重要内容,各级人民政府应当将平安建设工作实绩作为对领导干部和分管领导综合考核评价的重要内容;同时《条例》细化了责任追究情形,规定了各级平安建设主管机关可以采取通报、约谈、挂牌督办等形式进行督促追责的8种情形。

发布会还对《条例》推动实施的有关工作安排作了介绍。

护航中国式现代化湖北实践

“《条例》提出,‘将校园及周边治安纳入社会治安防控体系,及时排查整治校园周边安全隐患’‘学校、幼儿园所在地的县级人民政府及有关部门应当落实安全区域制度’等要求,为我们做好校园周边安全工作指明了工作思路和工作方向。”发布会上,省委教育工委专职副书记、省教育厅党组成员张幸平在回答湖北日报全媒记者提问

时说,省教育厅将深入贯彻落实《条例》和《湖北省学校周边安全区域管理办法》要求,充分发挥省校园安全生产专业委员会统筹协调职能,压实地方政府属地管理责任和各职能部门的具体责任,建立校园周边安全形势研判、信息共享、联动应急处置工作机制,为学校发展营造良好的周边环境。

省司法厅党委委员、副厅长曾群表示,全省司法行政系统将认真贯彻落实《条例》,立足预防、立足调解、立足法治、立足基层,推动矛盾纠纷预防化解工作取得新成效。

武汉市江岸区委副书记、政法委书记梁华勇表示,该区将认真贯彻落实《条例》,立足预防、立足调解、立足法治、立足基层,推动矛盾纠纷预防化解工作取得新成效。

“加强防范是对付诈骗最有效的手段,事后打击不如事先防范,快破案不如不案发。”省公安厅党委委员、副厅长吴晓波在回答记者有关电信网络诈骗的提问时,建议大家平时多留意反诈宣传、提高自身防骗意识,安装“国家反诈中心APP”,牢记“三不一多”原则——未知链接不点击,陌生电话不轻信,个人信息不透露,转账汇款多核实,让骗子无机可乘。

2024年,可随时申报“两新”湖北标准
设备更新驶入标准“绿色通道”

湖北日报全媒记者 汪子轶 通讯员 王永瑜 郭珊珊

工业设备需不需要更新换代,标准说了算;企业要申报“两新”标准,该上哪儿办?6月26日,湖北省政府新闻办公室召开新闻发布会,介绍标准引领“全力实施设备更新行动”的有关情况。

已立项的“两新”鄂产“国标”中
超三成与保障设备更新相关

在工业领域,各类设备的供给方,通常也是设备的需求方,大规模设备更新既能促进消费、拉动投资,又能增加先进产能、增强产业实力。通过提升技术、能耗、排放等标准,能够推动企业设备、工艺及技术升级换代,淘汰落后产能和产品。

省市场监管局党组成员、副局长王勤介绍,我省已全面启动保障“设备更新”的标准研制,重点聚焦锂电池、起重机、碳排放等领域。

为抢占标准高地,促进“鄂产国用”“两新”行动开展以来,我省积极引导、参与21项“两新”国家标准制修订,其中《电力变压器能效限定值及能效等级》等7项事关设备更新。

在湖北“两新”地方标准研制方面,《工业储能梯次利用锂离子电池产品技术要求》等23项有关设备更新的标准已立项,《绿色工地建设标准》等14项正在征集起草单位。

湖北特种设备检验检测研究院主

导编制的湖北省地方标准《水上游乐设施安全评估规范》即将发布。截至2023年,湖北省纳入特种设备监管的水上游乐设施总数已达300余台套,占大型游乐设施总数的25%。湖北特检院副院长杨文睿说,近年来湖北文旅业的热火,推动水上游乐设施向着高参数、高刺激的方向发展,但设备逐步老旧、故障率逐步增高的隐患也随之出现,通过制定标准,规范设备升级改造和老旧设备淘汰的流程,可以降低故障率、保障安全。

作为设备大规模更新的助推器,标准对促进经济转型升级和城乡居民生活品质提升也起到牵引作用。国网湖北省电力有限公司经济技术研究院规划评审中心主任赵红生介绍,该企业牵头起草的湖北地方标准《居住社区新能源汽车充电桩建设规范》以充配电网络建设标准的细化与升级,促进居住区充电桩等设施建设及配套电网改造,破解小区“建桩难、充电难”问题,护航新能源汽车消费,有力支撑“两新”行动。

我省开辟“绿色通道”
企业可随时申报“两新”标准

企业、市场是产业标准化升级的主导力量。只有更多湖北企业知标准、用标准、制标准,具备标准化的内生动力,“新”“旧”转化才有源头活水。

作为企业、社会组织和公民,如何才能参与“两新”标准研制?

王勤介绍,推荐性国家标准立项建议可以向全国专业标准化技术委员会提出。我省有意向的企业、单位、公民可以和省标准化与质量研究院取得联系,以国家标准申报立项、技术讨论、定稿、发布到实施,该院可以提供全过程技术服务。

按照惯例,每年湖北将集中组织两次一般性地方标准的申报和制修订。为了当好“两新”湖北标准的“助产士”,今年我省专门为“两新”行动开辟了“绿色通道”,企业或单位可以随时申报“两新”地方标准。

意向单位或公民要先提交申报材料到农业、教育、工业等相关行业主管部门,经行业主管部门审核后向省市场监管局推荐,该局将适时组织立项论证并即时下达“两新”地方标准立项计划。

申报“两新”地方标准需要准备哪些材料?省市场监管局提示,项目申报书、标准草案、查新报告等均可在该局官网获取。下一步,该局还将鼓励省内重点企业、高校、科研院所等积极参与主导、参与国际标准化制修订,以标准“走出去”带动产业“走出去”。

聚焦关键领域
推动企业完成设备更新

帮助企业甄别、淘汰落后产能是

(上接第1版)

王磊是众多留汉的高层次人才党员中的一员,也是武汉市发展党员工作的缩影。近年来,武汉市先后出台发展党员工作实施办法、执纪执法部门政审联审工作规范、高层次人才发展党员工作十项措施、发展党员工作责任追究办法,建立重点培养对象信息库,推行入党积极分子联系培养制度。2023年,全市产业工人、青年农民、高知识群体、大学生以及两新组织、新就业群体等发展党员占比超过85%。

多元主题活动为党员教育添活力

去居民家中慰问、给游客讲解红色故事……每日清晨,都能见到武昌区府堤社区的“红巷爷爷”忙碌的身影。

400多米的武昌府堤路坐落着中共五大纪念馆、毛泽东旧居纪念馆等多处革命旧址,被武汉人称作“红巷”。2018年起,辖区多名老党员成立“红巷爷爷”志愿服务队,开展义务讲党史等系列活动,形成了红巷里的“移动课堂”。

近年来,武汉市创新党员教育培训师资库、阵地库、学习资料库、优秀课程库“四库”动态管理模式,吸纳193位优秀师资、118个教学阵地、138门优秀课程、75部学习资料入库。开展“主题党日我来开”“组织生活我规范”“主题党日我来讲”等“我”系列党员教育主题活动,让党员自己提出组织生活议题、自己商议活动形式、自己参与组织实施、讨论决定自己身边的事情,有效激发了党员参与热情,并打造出“红巷爷爷”“木兰红枫”等党员教育品牌。

武汉市高度重视党员的日常管理,特别是流动党员的教育管理。

东湖高新区聚集着众多两新组织、高端人才,市场主体超20万户,吸引了一大批流动党员就业创业。针对流动党员年轻化、学历高、流动性大、分布面广等特点,该区常态化开展“党组织找党员、党员找党组织、党员找党员”活动,推出流动党员“归队码”线上信息登记平台,帮助流动党员找到组织、找到家。

“离开家乡打拼,有时会有漂泊感和孤独感,通过综保区‘归队码’找到党组织后,组织经常邀请我们参加各种活动,

这种被重视、被关心的感觉,让我倍感珍惜和温暖。”从随州来到东湖综保区的小周同志说。

武汉市持续开展流动党员“汇·流”聚力”行动,督促1.3万名流出党员到流入地党组织报到;与130余个外省市县组织部对接联系,帮助2.1万名外地流入党员在武汉“安家”,激励流动党员立足岗位创佳绩、城乡治理当先锋、反哺家乡作贡献。

锻造敢担当善作为的党员先锋力量

维修类问题24小时内解决、管理类问题24小时内形成解决方案……在武汉市青山区,一群以党员为主体的“志愿维修小分队”活跃在老旧小区,6年来持续为全区92个无专业化物业服务管理的老旧小区,约4.2万余户居民提供公共区域的保修、保绿、疏浚服务。

一心为民办实事的青山区“红色物业”公益服务部,获评2023年武汉市“英雄城市”先锋有我”市级先锋团队。

近年来,武汉市持续深化“英雄城

标准“守底线”的职责,指导工业企业走向绿色、节能、高效则体现着标准“拉高线”的作用。“通过这一批标准的研制实施,将有效推动各类设备向高端、智能、绿色、安全方向更新升级。”王勤表示。

眼下,我省工业领域技术改造和设备更新、建筑和市政基础设施设备更新、水利设施设备更新、农机报废更新和农业设施设备更新等工作正有序开展。华工数控、东风汽车、格林美、邦普、TCL、美的等30多家省内知名企业悉数成为设备更新“排头兵”。省经信厅党组成员、副厅长高卫表示,将落实“湖北工业设备更新10条”,鼓励和支持企业对标先进标准,实施设备更新和技术改造。

建筑和市政基础设施设备更新是大规模设备更新的重点领域,省住建厅计划于2025年发布《大型公共建筑碳排放分级评价标准》《混凝土碳排放计算方法及评价标准》等3项标准。“到2027年,技术落后、不满足标准规范、节能环保不达标的设施设备将按计划完成更新改造。”省住建厅党组成员、总工程师谈华初介绍,在标准引领下,今年以来,全省既有住宅已完成加装电梯1398台、更新改造污水管网651公里。

6月24日举办的“旧日换新”系列首场发布会上,省发改委介绍,我省目前已建立设备更新需求清单,全国节能宣传周期间,全省22家设备供应商和需求方、金融机构举行银企、企企合作签约,总金额1922.5亿元。一系列利好政策让工业企业持续在设备更新上加大投入。1至5月,全省工业技改投入增长13%,设备工器具购置投资增长27.1%。

市·先锋有我”主题实践活动,聚焦创新发展、城市建设、乡村振兴、社会治理、民生保障等5个方面,广泛开展争创行动,分层分类打造务实管用的工作载体,引导鼓励广大党员深入学习身边榜样,立足岗位作贡献。

在街道社区,用好党员常态化下沉社区、“小区治理月”“月谈”等载体;在农村,推广“一个党员帮三户”“一约两队三会”等载体,推行党组织领办合作社、创办强村公司等做法;在机关企事业单位,开展“先锋领跑”“先锋行·破难题”等行动。一系列党员教育、争创先锋行动持续激发党员立足岗位干事创业热情。

“新农人”冯军创立武汉绿乐农业科技集团有限公司,打造蔡甸莲藕产业基地,直接带动6个村、1680户农民增收6048万元;洪山区狮子山街道玫瑰湾社区党委书记刘玺扎根社区12年,组建“五色玫瑰”志愿服务队,建设小区“共同缔造工作站”,用心用情为民办实事……

同时,武汉市开展“先锋榜样风采展”“榜样故事一线讲”“学习榜样实地访”等系列活动,以榜样力量激励带动整体提升,锻造新时代党员先锋力量。

我省启动2024年“三下乡”暑期社会实践
上好“行走的思政课”
和“一线的专业课”

湖北日报全媒记者 曾雅青 实习生 陈祉旭 通讯员 阮甫文

6月22日,湖北省“三下乡”暑期社会实践分享会暨出征仪式在汉举行。

怀揣着实干之心,大学生团队即将出征奔赴基层,运用专业所学,聚焦科技创新、乡村振兴、文化传承、共同缔造等国之大者与中国之要事,在基层一线大舞台开启实践成长之旅。

为中国式现代化湖北
实践贡献青年力量

在湖北,“三下乡”暑期社会实践是将“思政小课堂”搬进“社会大课堂”,推动青年学生了解国情民情、坚定理想信念的重要举措。

2023年,武汉科技大学成立“山水梦行”长江流域宜昌段综合治理调研实践队,聚焦长江流域综合治理,团队一行16人进矿山、寻绿水,紧扣水环境治理、生态安全两个主题,把论文写在祖国大地上。

华中科技大学团委组织70个观察团、140支实践队、来自60多个不同学科专业的1100余名师生,奔赴大科学平台、产学研一线开展科技观察。其中,电气学院的刘昶在社会实践中发现“井下通信”难题,开展深入研究,团队项目获得“挑战杯”特等奖。

武汉大学中国之治·县域实践调研观察实践队赴恩施、枣阳、洪湖等调研基地进行实地调查研究,撰写11篇调研报告、制作4个调研专题纪录片,为实践地发展出谋划策。“今年我们将再次出发,持续跟踪县域治理发展情况,为中国式现代化湖北实践提出青年方案。”实践队员姚淑妍说。

学生们的学习实践,各具特色

——长江大学“信·荆楚”——湖北籍共产党员英雄模范百封书信整理研究团队历时3年走遍湖北17个市州,搜集解读200余封红色书信,形成30余万文字材料。他们对戎破书信进行抢救性保护,多次拜访党史专家、书法家,精准还原书信文字,形成的理论成果填补了湖北红色书信系统研究领域的空白。

湖北大学乡村振兴绘梦团奔赴贵州省榕江县,为当地设计文创产品和视觉形象系统,带回“村超”火爆背后“大众体育+民族文化”的乡村振兴范本。

我省工会推动职工(劳模)创新工作室联盟建设
劳模工匠“联袂”
创新创效加倍

湖北日报全媒记者 李婷 通讯员 潘荷花

今年40岁的李勇是神龙汽车有限公司襄阳工厂的一名高级技师,同时也是李勇创新工作室的领衔人。

2022年7月,擅长数控机床装调和电气机械的李勇创新工作室,与东风汽车集团乘用车公司以数据采集处理和分析见长的贾思涛创新工作室,联手成立创新工作室联盟。

“结盟一年多来,我们联合攻关的4个课题项目全部应用成功,降本增效达200多万元。”李勇自豪地说,联盟实现了优势互补,常态化的技术交流共享、项目共同攻关和人才资源共享,极大提高了生产效率和企业产能。

让劳模和工匠人才创新工作室联盟,整合创新资源形成合力,形成“1+1>2”的聚集效应。

在东风汽车集团有限公司,已成立10家公司级创新工作室联盟。这些联盟共完成重大创新改善成果42项,为企业创造直接经济效益2350万元。

近年来,我省大力培育劳模工匠等高层次人才,先后涌现出以“战鹰心脏手”孙红梅为代表的5位大国工匠,培育选树了529名荆楚工匠。以劳模工匠领衔的创新工作室不断涌现,示范带动更多职工积极参与创新创造,并取得显著成效。

目前,湖北全省创建各类职工(劳模、工匠)创新工作室3810家,其中国家级11家、省级670家,近5年来累计完成各类创新攻关项

湖北美术学院绘画学院“青柠”志愿服务队先后在全国16个乡镇进行艺术创作,将“艺术”与“乡村”与“红色文化”相结合,用好红色资源,赓续红色血脉。

武汉理工大学团委推动专业实践教学、创新创业教育、志愿服务等有机融合,与近百个社区签订常态化实践协议,助力共同缔造。

武汉铁路职业技术学院将“三下乡”融入学校素质教育和人才培养方案一体推进实施,打造匠心向党、红色基因的铁路课堂,扎根基层的乡村课堂。

助力学校育人和
地方发展双促进

团省委有关负责人介绍,今年“三下乡”暑期社会实践以“上好‘行走的思政课’和‘一线的专业课’,让青春为中国式现代化挺膺担当”为主题。

围绕国之大事和省之要事,实践队将从习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲、爱国主义教育、中华传统文化传承、科技创新、乡村振兴等多个方面展开。确立11个重点专项,积极探索和丰富“学术性”“研究式”“课题型”社会实践,推动提升学生专业素养,支持学校学科专业建设,防止走马观花式、蜻蜓点水式社会实践。

“让我们以青春之名,担时代之责,上好‘行走的思政课’和‘一线的专业课’,让青春为中国式现代化挺膺担当,同奋斗,共青春。请党放心,强国有我!”出征仪式现场,湖北第二师范学院“麦田守望者”志愿服务队成员汪熠琳向同学们发出号召,呼吁大家在社会实践中贡献青年力量。

多年来,我省“三下乡”暑期社会实践蓬勃开展,每年50余万名大学生积极投身实践锻炼,逐渐形成“面上覆盖、线上集聚、点上突破”的工作新格局。

团省委有关负责人表示,全省各级团组织将持续加强校地联动、校院联动、共建共享,努力构建“学生人人参与、教师全员指导、部门多方协同”的社会实践工作新机制,引导广大师生将社会实践、调查研究和感悟思考等成果转化为建设性意见和举措,做到服务青年学生思想引领与学习研究双提升,助力学校育人和地方发展双促进。

目10万余项,申请发明或实用新型专利3.6万件,提出合理化建议30.2万件。

湖北职工的创新成果在全国职工优秀技术创新成果交流活动中屡获大奖,在中国专利奖评选中先后斩获2个金奖,不少项目达到全国甚至世界同行业领先水平。

2020年起,湖北省总工会推动创新工作室创建提档升级,建立各具特色的创新工作室联盟,运行颇具成效。

目前,湖北已建设创新工作室联盟55家,包括湖北省铁路交通职工创新工作室联盟、武汉建筑行业BIM应用技术职工创新工作室联盟等。这些联盟不仅促进了企业内部的创新合作,还推动了跨企业、跨行业的协同创新。

作为江汉油田张义铁创新工作室联盟的领衔人,44岁的全国劳模张义铁深切感受到联盟带来的人才集聚效应和团队攻关优势。

成立仅3年的张义铁创新工作室联盟,已培养出42名技师、10名省部级技术能手,解决生产难题276个,推广转化成果173个,累计创效1.2亿元。

省总工会有关负责人表示,下一步,将设立职工创新专项补助,加大对职工创新的扶持力度,积极培育全省十佳创新工作室联盟。同时,将依托“湖北工会APP”搭建线上联盟平台,为全省创新工作室及联盟提供一个有效沟通和精准对接的优质服务平台。