



黄石“企二代”快步登上“舞台” “双传双推”助民企“掌门人”新老交替

湖北日报讯(记者祁泉、彭磊、通讯员丁元拾、张艳霞)6月5日从黄石市工商联获悉,当地一半以上民营企业“掌门人”平均年龄逼近60岁,年轻一代非公有制经济人士开始登上历史舞台,民营企业进入新老交替时期,该市正加力“双传双推”助力民企“二代”行稳致远。

黄石是中部地区重要的老工业基地和国家批准的沿江开放城市。

当地民营经济贡献了60%的GDP、70%的技术创新成果、80%的税收和90%的就业岗位,是市域经济的重要支撑。

记者梳理发现,当前,黄石市工商联第十三届执委中“80后”“90后”占比35%以上,三丰智能、迪峰换热器、新冶特钢等一批重点民营企业,正有序推进“二代”接班。2021年,黄石市新生代企业家协会成立,现有会员

105人,其中上一代在黄石创业兴业的新生代企业家数量占半。

2022年8月,黄石获批全国推广温州新时代“两个健康”先行区创建经验试点,探索如何推动非公有制经济健康发展、非公有制经济人士健康成长。期间,该市实施“双传双推”工程,即推动民营经济人士政治传承、事业传承,推进民营企业上市融资、进规进限,帮助民企完成新旧更替、新老交替。

新老交替。

两年来,在大冶市龙凤山农业开发集团有限公司、劲牌有限公司,该市先后试点打造民营经济人士理想信念教育基地。黄石还成立企业家培养学院,持续开展“红色课堂”“专业课堂”“实践课堂”,打造民营企业家的“黄埔军校”,累计2万余人次参训,推动新生代企业家政治事业“双传承”。

26岁的大冶市新冶特钢有限责任公司常务副总徐虎——

接班是一个持续创业的过程

湖北日报全媒记者 彭磊 祁泉 通讯员 学平 光辉

“这批矿石每吨降了20元。”
“速买2万吨。”

5月2日,面对采购主管报来的最新的矿石市场价格,大冶市新冶特钢有限责任公司常务副总徐虎思考片刻后作出决定。

18岁就进入公司实习,现年26岁的徐虎,一直就是公司上下关注的对象。作为“厂二代”的他,在国外大学学习金融专业,学成回国后陆续接手公司收矿、质检等板块业务。

他的父亲是公司董事长徐文平。2000年,江苏人徐文平从马鞍山来到黄石,买断债务缠身,濒临倒闭的大冶钢铁厂,最终将新冶特钢建设成为一家有职工2000余人、资产总额50余亿元的民营特钢企业。从创业起步、技术革新再到规模发展,徐文平用20多年的创业经历教授儿子。

进入公司后的徐虎很快展现出求新的一面。

过去,涉及采购、交易等决定多是召集开会商量,部门之间往往从各自角度、利益出发提出意见。2021年,企业改革。在徐文平支持下,徐虎加快推进现代企业制度建设,通过构建数据指标体系,用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据服务、用数据创新,实现企业决策从依赖经验和直觉逐渐转变为依赖数据和数据分析。

这场改革,很快助推企业找到新赛道。近年来,他们通过市场数据分析发现国内大型方圆板坯市场空缺,决定投资5亿元建设一条大型钢板坯生产线。该生产线投产即达效,“同样一吨钢材,新产品能多赚几百元。”

“接班是一个持续创业的过程。”徐虎表示,从制造大厂到现代化企业,从生产优钢到特钢,两代人唯一不变的是以实业为本、传承艰苦奋斗的精神。

26岁的湖北洪南机械制造有限公司总经理熊志建——

我更擅长为品质把关

湖北日报全媒记者 祁泉 彭磊 通讯员 易相志

5月28日,湖北洪南机械制造有限公司总经理办公室,一位穿着工装、年轻小伙风尘仆仆地从车间赶回来。

“我是熊志建,让你们久等了。”直到小伙介绍自己,湖北日报全媒记者才意识到他是这家公司总经理。年仅26岁的他,去年任公司总经理一职,负责业务板块。

在熊志建眼中,父亲熊闯是个爱折腾的“技术流”。“那时他还是工厂的工人,白天上班,晚上琢磨零件。仅有初中文凭的他靠去各大展会偷师学艺,不断摸索着画零件图纸,硬是花了两年时间把2000多个零件、齿轮拼凑到一起,造出第一台江南牌螺母攻牙机。”洪南机械2004年成立,从一个70平方米的小作坊经过5次搬迁,当前企业占地面积已超70亩,年产值超3500万元。

父亲的实干精神深深影响着儿子。2021年,熊志建从浙江机电职业技术学院机电一体化专业毕业,毕业第一天就钻进了车间。设计、加工、组

装等活,他样样都干,一呆便是一年半。

“比起饭局,我更擅长为品质把关。”不同于父亲在酒桌上谈生意的“传统”,熊志建坚信产品质量是“必杀技”。2022年,意大利一家汽车厂商准备采购螺母机。该公司对精度和速度的要求异常严格,需在保证高速生产的同时尽可能减少对钻头和丝锥的磨损。稳定的供应链、完整的产业链、优质的产品品质让洪南机械从德国、日本等地的竞争企业中脱颖而出。经过长达半年的沟通和设备检验,熊志建独立完成了首笔外贸订单。

目前,公司长期合作的客户已有近600家,海外客户占十分之一。

相较于成为像父亲一样的生产型人才,熊志建更相信团队合作的力量,“企业的自动化进程不断加快,员工年龄结构合理对提升产品竞争力有举足轻重的作用。”

今年的企业招聘中,熊志建将目光更多投向高职高专、技校的专业型人才,同时与阳新职校合作培养定向人才。

28岁的黄石龙翔科创园总经理张鸣——

即是守业 也要创业

湖北日报全媒记者 彭磊 通讯员 唐上游

黄石龙翔科创园是黄石本土民营产业园,交付一年内已实现70家企业入驻。产业园内,既有中铁十一局、中冶十七局这样的央企,也不乏雄踞医疗、小黑课堂等科技、服务型企业。成绩的背后,离不开公司总经理张鸣“操盘”。

出生于1996年的张鸣早早接手大半产业。谈到自己,他直言:“我不是富二代。”

张鸣的父亲是北京黄石商会执行会长张子龙。上世纪90年代,张子龙前往北京打拼,从建筑行业起步,已深耕商业地产10余年。张鸣坦言,“企二代”既是守业,也要创业,“每一步都要走得更加踏实。”

2017年,张鸣协助父亲回老家阳新成立黄桥物流园,并引进大型鞋厂带动当地200余人就业。这是父子俩在黄石推动的第一个项目,尽管投资回报周期要20年才回本,但能帮助家乡人在家门口就业,让张鸣很自豪,“和父亲一样,我也是黄石人,心里一直有家乡。”

2022年,张鸣来到黄石市下陆区,接手招商运营占地400亩的鄂东高端装备制造产业园。为吸引返乡创业客户和大学生创业客户,张鸣在公司里推行全员招商模式,围绕客户需求帮助对接公共服务、整合优势资源、降低创业试错成本,获得客户好评。园区投运当年实现70%的人驻率。

重视长期价值,有为才有位,是张鸣从父亲身上学到的企业经营经验。

目前,张鸣正在尝试投资科技型初创企业。“这家企业生产的是玉米淀粉制成的可食用杯子,不仅降低了成本还环保,很有发展前景。但创始人专攻研发,企业运营和管理也需要有人完成。”

该企业入驻鄂东高端装备制造产业园后,张鸣不仅投资入股,还帮助企业链接资源,引进自动化生产线。试生产时,每条生产线需要60余位操作工,现在基本可以全机械化完成。

“降低人工成本,企业才能有更多资金投入研发和产品推广中。”张鸣说。

打造县城副中心 冲刺全国百强镇 富池镇开启“二次创业”

湖北日报全媒记者 彭磊 祁泉 通讯员 向能来 明月新

潮涌,大江流。

长江过了湖北省阳新县的富池镇,就进入江西九江。因地处鄂赣咽喉,富池历来为兵家、商家必争之地。

连日来,湖北日报全媒记者在这处长江湖北段最后一站看到,园区密布、企业如云,项目纷呈、产业集聚……作为昔日滨江工业重镇的富池镇正瞄准“打造县城副中心,冲刺全国百强镇”目标,开启一场“二次创业”。

转型中,崛起三大园区

富池矿产资源丰富,是阳新老牌工业区,工业产值一度占工农业总产值的98%。早年间,富池依靠丰富的金、铜、铁、大理石、石灰石、稀土、黄沙等多种矿产资源,先后创办麻纺厂、棉纺厂、黄沙公司、造船厂等几百家厂矿企业,30多家中央、省、市驻富池大中型厂矿企业在此扎根。

然而,随着一批落后产能被市场淘汰,环保压力加剧,让富池镇域经济发展陷入瓶颈。

转型是必由之路。

阳新县“十四五”规划提出,高标准建设滨江高质量发展示范带,拓展沿江发展新腹地,打造阳新发展新引擎,并赋予富池镇打造县城副中心、承担阳新滨江高质量发展示范带的历史使命。

何谓县城副中心?富池镇党委书记王顺发解读:必须在经济、文化、社会、生态文明等领域能代表阳新面貌,经济总量、质量、均量都要进入全省甚至全国前列。要有经济、消费、医疗、教育等综合承载能力,具有区域吸引力、经济辐射力和示范引领力。要实现经济实力显著增强、城市能级快速提升、民生福祉持续增进、治理体系更加完善,打造标杆、创造经验,当好区域发展“领头雁”。

去年以来,该镇咬定“打造县城副中心,冲刺全国百强镇”目标,一改以往资源粗放型发展模式,转而依托现有产业基础和通达的地理优势,聚焦发展环保新材料、循环经济、生物医药等产业。

走进富池滨江工业园内,循环经济产业园、绿色建材产业园、医药化工产业园三园鼎立,园内项目建设遍地开花,产业集群成长壮大。

在循环经济产业园,22家企业将矿石吃干榨尽。耐火水泥是龙头企业,其采用国内先进的新型干法预分解生产工艺,是全国绿色工厂和高新技术企业。以水泥制造为龙头,华新骨料、皇朝玻璃、城航磨料等企业开展新型建材、玻璃加工、碳酸钙、重钙加工等,鹏富和翔瑞两家企业则处理其他企业难以处置的工业废弃物。

医药化工产业园以远大医药为龙头,已聚集5家产业链企业,其生产的肾上腺素等产品多达百余种,牛磺酸产品居全球总产量第二。

在绿色建材产业园,华新水泥亿吨机制砂厂里干净整洁,现代化生产线上源源不断地生产出机制砂产品。眼下,这些从含石灰石的矿石中精细制作成的细砂,可直接取代河道天然砂,成为工程建设中最基本且不可或缺的建筑材料。

2023年,富池镇完成规模以上工业产值90亿元,固定资产投资完成40.5亿元。新签约项目16个,新开工重点项目12个,新投产重点项目8个。在全国综合实力200强乡镇排名中,该镇位列第227位,全省排名第七。

对于富池镇来说,要打造县城副中心,农村不能掉队。该镇提出:发挥创新思维,出新招、谋实招来解决项目建设、乡村振兴等方面存在的问题。

“这里的菜新鲜又便宜,买点带回家也很方便。”家住富池镇区的王先生说,路过金铺园基地时,都会到家里买点瓜果蔬菜。

金铺园港农业综合开发有限公司是富池镇重点农业产业项目。近年来,该镇支持农民转型发展,引导农民种植适应当地气候和土壤条件的优质农产品,打造了这处集研究、生产、加工、物流、休闲、餐饮等功能于一体的现代生态农业田园综合体。

去年,该镇就在乡村谋划实施11个项目,衔接资金318万元,推进金铺园港农业综合开发有限公司建设,启动了“雅泉”项目建设。该镇荣获全省美丽城镇示范镇和乡村振兴示范镇称号。

清晨时分,江面清风吹过富池镇滨江公园,不少市民陆续过来锻炼健身。这一幅美丽的滨江画廊,起笔于富池镇实施的“擦亮小城镇”提升工程。

2022年开始,富池镇启动“擦亮小城镇”项目。项目总投资2.58亿元,主要包括客运服务中心工程、市政道路提升工程、雨污排水管网工程、建筑外立面工程以及绿化工程5个方面,共计32个项目。

麻阳高速(阳新东)连接线全线通车,从富池上武穴长江大桥,时间仅需10分钟;富池镇取水口搬迁及提升泵站工程进入实质施工阶段,当地“千吨万人”集中式饮用水源地环境整治工程有序推进;建起口袋公园,道路全面刷黑,丰山隧道和富池入口改造完成,5分钟生活圈初现雏形……两年间,一揽子民生项目落地,不断刷新富池镇居民对于“县城副中心”的理解和期待。

几年前,富池镇沙村江滩在网上走红,吸引不少游客前往打卡,乱丢垃圾等不文明现象突出。在“擦亮小城镇”中,沙村村组建志愿服务队,当地党员群众自发守护这片“网红沙滩”。

镇里有公益志愿队伍,村村有志愿服务队。近两年,志愿者力量日益活跃,他们清理垃圾、劝导文明出行、开展长江大保护活动,俨然成为长江之滨一道亮丽的风景线。

富池镇镇长柯贤泰介绍,去年,随着城镇面貌焕然一新,该镇顺势举办“三月三”民俗文化节、首届迎新健康夜跑等一批文体活动,向社会各界展示了作为县城副中心的气场和品味。

6月3日,鸟瞰阳新富池镇金堡村,村庄通过共同缔造面貌焕然一新。

(湖北日报全媒记者 薛婷 通讯员 易相志 摄)



徐虎(左)检查工厂生产。(受访者供图)



6月3日,湖北洪南机械制造有限公司,熊志建与父亲熊闯一起测试产品性能。(湖北日报全媒记者 薛婷 通讯员 易相志 摄)



黄石龙翔科创园总经理张鸣(右)与员工交流。(湖北日报通讯员 唐上游 摄)

再出发,且听“父辈们的故事”下回分解

□ 彭磊 祁泉

“企业家要带领企业战胜当前的困难,走向更辉煌的未来,就要弘扬企业家精神,在爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野等方面不断提升自己。”党的十八大以来,习近平总书记曾在多个场合提到“企业家精神”。

在中国改革开放的浪潮中,民营企业如雨后春笋般涌现。如今,那一批白手起家的“厂二代”逐渐步入晚年,而他们的子女们开始接过家族企业的接力棒。

接班充满着挑战。“企二代”成长于父辈提供的较为舒适的环境中,他们不仅要适应工厂环境,还要学会管理、营销、财务等多方面的知识。同时,面对外界给自己打上“富二代”“继承者”等标签,他们的一言一行、得失成败更加受关注。

创业不易,守业更难。许多“企二代”接受过优质教育,或有在国内、外大城市生活、工作的经历,拥有现代化的管理理念和国际视野。然而,

当他们回到家族企业时,却发现自己面对的是传统制造业的种种问题,如生产效率低下、市场竞争激烈、环保压力增大等。

眼下,在黄石民营企业中悄然发生的代际交替,不仅仅是企业管理权的转移和财富的“交接”,更是企业文化和经营理念的传承与创新。对于“厂二代”来说,他们需要在尊重家族传统的同时,引入现代管理理念,推动企业转型升级。这不仅需要勇气和智

慧,更需要耐心和坚持。

在黄石“企二代”身上,我们看到了他们对“父辈们的故事”的自豪,看到了两代人在情感、理念、价值认同上的努力,看到了党和政府在推动企业家精神代际传承的服务引领和创新实践。

再出发,且听“父辈们的故事”下回分解。



6月3日,鸟瞰阳新富池镇金堡村,村庄通过共同缔造面貌焕然一新。(湖北日报全媒记者 薛婷 通讯员 易相志 摄)