

6月,是毕业季,也是就业季。

什么样的求职者更受青睐?毕业生找工作更看重哪些方面?

湖北日报全媒体记者采访了多家参与今年招聘会的企业和学生,一探究竟。

光谷广纳英才“职”等你来——

勇敢投 机会有

湖北日报全媒体记者 刘洁

数学专业的来做软件开发——
企业校招更看重学生潜力

“更看重学生的潜力,即学习和创新能力。”6月5日,武汉中科创达软件有限公司(简称“武汉中科创达”)招聘负责人方女士介绍,校招生大多缺乏实际工作经验,公司有完善的培养方案,只要自身实力过硬,快速成长不是问题。

记者梳理发现,不少企业在职位要求的介绍上,除学历和专业外,都把“具备优秀的学习能力和深入思考能力”放在了显眼位置。

“公務招聘岗位有一个是软件研发,对口专业是计算机、电信等相关理工科专业,但是今年招了一位数学专业的毕业生。”方女士介绍,该学生成绩优异,获得过各类奖项,还参加过很多大赛,逻辑思维能力很强,所以最后选择录用了他。

武汉亿纬储能有限公司,一家专注于储能产品创新发展的企业,今年计划校招100人,目前已基本完成招聘计划。

“招聘中更倾向于‘新型’人才,更看重年轻人的创新性、可塑性、主动性,不局限某一特定专业。”该公司招聘负责人辜良驰说,公司对校招生有一套完善的培养晋升计划,最快6个月可以晋升经理级干部。

“尽管每年就业行情都在变化,但公司对求职者的要求变化并不大,毕竟优秀的人都是相似的。”武汉佰利博科技有限公司招聘负责人周天明说,从她收到的简历看,大学生的求职意愿仍然比较强烈。在她看来,既然有找工作的打算,就认真准备,“勇敢投,机会有。”

从“向钱看”到“向前看”——

“00后”择业更注重实现个人价值

在择业价值诉求上,相对于薪酬水平与福利待遇,“00后”更关注在岗位中的自我发展与提升,希望在工作中发挥自己所长,获得成长,因此在就业选择上更倾向高成就、高获得感的工作。

已经完成毕业答辩、即将从武汉工程大学硕士毕业的徐远远,接到入职邀请后,目前已到湖北长江电气正式入职。“找工作时,会提前了解企业和岗位的发展前景,面试时和HR详细沟通,了解情况,最后选择与自己知识、技能、兴趣和职业规划相一致的工作。”

武汉理工大学应届毕业生张同学此前通过网投简历、参加招聘会等方式希望寻找工业设计、结构工程师等方面的岗位,但都未能如愿,“刚步入社会,缺乏一定的工作经验,目前对薪资要求不高,主要是希望能够在岗位中学到东西,不断提升自己的能力。”

同时,“00后”择业也更注重工作与生活的平衡,对工作地点、公司环境、周边配套等都有一定要求。

“我家是湖北的,倾向留在武汉工作,在投递简历时,对企业品牌、工作环境都会有所考虑。”华中科技大学应届毕业生王泽扬说。

中国葛洲坝集团招聘负责人程先生介绍,今年招聘的岗位有水利水电工程师、工程管理岗等,公司业务板块较大,在新疆、辽宁、山西、河南等地均有项目,“感觉今年应聘的毕业生,越来越重视工作地点的选择,薪酬待遇反而不是最重要的。”

3个月免租、报销外地生求职费用——

光谷满满诚意助“后浪”逐梦

据了解,为进一步落实“学子聚汉”工程,东湖高新区制定了2024年大学生招聘系列活动方案,通过提前谋划,定向邀约用人单位,开展特定主题的精准招聘活动。

在武汉市内,分别在华中科技大学、武汉理工大学、湖北工业大学等高校举办了经管类人才专场、软件人才专场、智能制造业人才专场、大学生暑期实习实践专场等主题招聘会,征集辖区相关行业领域近400家企事业单位,优选280家企业参加线下活动,吸引数万名学生参与,现场火爆。

同时计划赴上海、北京两地开展秋季招聘,覆盖清华大学、北京航空航天大学、上海交通大学、复旦大学。赴外招聘活动后,东湖高新区还将开展“光谷引才”系列活动,邀请有意向来光谷就业的毕业生,赴企业面试,并参观、考察光谷。其间产生的全部费用,由东湖高新区招才局统一负责。

为缓解毕业生求职阶段租房难问题,东湖高新区采取“一家多园多用”的方式设立“光谷青年人才之家”,在提供求职“7天免租”的基础上,为赴光谷企事业单位实习实践生提供最长3个月“拎包入住”免租服务。首批100套精装住房已开启租住服务,常态化受理申请。

在人才安居方面,东湖高新区出台政策,为来光谷就业创业的高校毕业生和优秀青年人才提供租房优惠政策,最长3年免租。截至目前,全区已筹集房源3413套,系统上线配租房源3121套。

5月29日,由省人社厅、省国资委、省教育厅主办的2024年“才聚荆楚·国企优聘”高校毕业生就业招聘活动在武汉大学卓尔体育馆举行,140家央企、国企、事业单位为高校毕业生提供了1864个岗位。(湖北日报全媒体记者 李溪 摄)

最高可补贴5000元

江汉区人才训练营承包学子暑期实习

湖北日报全媒体记者 张倩倩 通讯员 杨帅

“没想到律所内部分工这么精细!”近日,武汉市江汉区举办的“恰同学 阅江城 走江汉”在汉百万学子行活动中,武汉大学法学专业大三学生张尚科参观了多家律所后,表达了加入团队的强烈愿望。据悉,有接近60%的大学生当天与律所达成实习或就业意向。

此次活动,江汉区委人才办创新引才模式,为大学生提供了一个与优秀律所合伙人面对面交流的平台,促进了大学生与企业的“双向”。与往年相比,今年的活动更加注重让大学生深入体验就业环境,实现从“打卡”到“实操”的转变。

年初,江汉区委人才办深入街道、企业进行招聘需求摸排,收集了100余个岗位,并通过学校、招聘网站发布信息,精准锁定了有意向就业实习的大学生。

这是江汉区第四届“恰同学 阅江城 走江汉”在汉百万学子行活动。近年来,江汉区委人才办

足辖区优势企业和岗位,已先后组织数字经济专场、金融专场、生命健康专场等在汉百万学子行定向对接活动,吸引了大批在汉高校学子。去年,武汉大学学生张雨晴在参加学子行活动后,成功考上了江汉区选调生。

今年,江汉区进一步拓宽目标范围,不仅招引毕业生,也瞄准在读大学生,帮助学生与企业建立联系,实现精准匹配。

为了吸引外地来汉实习的大学生,江汉区提供了免费入住人才公寓,办理江汉人才卡等多项优惠政策,为实习生提供一卡享受辖区46项优惠的福利,并敞开大门,鼓励实习生参与人才夜校的课程。

同时,江汉区拟于近期出针对科技创新人才的激励措施,在“强化就业见习支持”方面,开办“遇见江汉”暑期实习训练营,为实习生提供免费人才公寓,对实习期结束后被企业留用的学生,最高可奖励5000元。

校招与猎聘同向发力

武昌区瞄准优势产业靶向留才

湖北日报全媒体记者 李源 通讯员 吴迪 杨勃

“1、2、3,上岗位!”5月30日,武汉市武昌区委组织部、区人力资源和社会保障局、区企业和人才服务中心,携手湖北大学开展了一场直播带“岗”活动,轻松惬意的氛围吸引5000人次在线求职。

与常见的网络带货不同,这场直播的“小黄车”里,满载着12家本地企业提供的200余个岗位,涵盖文化旅游、工程设计、商业商务等武昌区优势产业。

武昌区人力资源和社会保障局有关负责人介绍,近年来,武昌区创新打造“就在武汉 筑梦武昌”子品牌,带着企业走进武汉大学、湖北大学、武汉科技大学等高校开展校园招聘,在校招聘岗位供需匹配上想尽心思、做足文章。

再过不久,武昌区重点打造的商业项目武汉SKP就将开业迎宾。4月18日,“就在武汉 筑梦武昌”率50家企业、2800多个岗位走进武汉科技大学开展校园招聘,这其中就包括武汉SKP。一周后,武汉SKP在武昌区举行为期2天的大型招聘会,“大成武昌”微信公众号刊发专题报道,为企业招才营造良好氛围。

“区人资局主动邀请我们参加校招,武昌官方微信积极宣传为我们扩大影响力。”武汉SKP有

关负责人说,为辖区企业匹配优质人才,武昌上心、用心。

4月24日,武昌区到武汉大学开展“学子聚汉”工程武昌区2024年数字经济专场招聘推介会,中铁十一局、鸿飞伟业、长江北斗等7家企业面向珞珈学子拿出北斗技术研发、软件开发、项目管理等80余个优质岗位,最终60人达成就业意向。

武昌区人力资源和社会保障局有关负责人说,数字经济是当前最热门的产业之一,也是武昌区发力奔跑的重点赛道。“到武汉大学开展专场校招,就是为了把优质人才留在武昌,让他们为武昌优势产业提供助力。”

“就在武汉、筑梦武昌”主打校园招聘,“才聚武昌”主打高端猎聘,二者相辅相成、协同发力。”武昌区有关负责人表示,武昌智力密集、业态繁盛,更好实现人力资源和产业资源供需匹配,政府牵线搭桥是关键。

“今年前5个月,我们已开展8场线上线下招聘活动,提供岗位1.4万个。”武昌区人力资源和社会保障局有关负责人说,今年原计划开展12场校招,目前来看“扩容”势在必行,“只要企业和高校有需求,我们就跟进服务。”

享租房补贴 热门商圈免费停车

江岸区为留汉大学生发放人才卡

湖北日报讯(记者马文俊、通讯员程灵韵)6月3日从江岸区委组织部获悉,该区正面向辖区内高层次人才、留汉大学生等发放首批“大江金岸英才卡”(简称“江岸人才卡”)。

江岸人才卡共有钻石卡、金卡和银卡三个类别,符合人才租房资格条件留汉大学生可申领银卡,享受租房补贴和政务事项办理、文娱健身折扣等服务。优秀大学生、湖北大学、武汉科技大学等高校开展校园招聘,在校招聘岗位供需匹配上想尽心思、做足文章。

据了解,人才服务线上预约办理平台“人才一岸通”已同步上线,持卡人可实时查看人才权益详

情,体验人才服务“一键直达”。通过平台预约,人才可体验商务出行VIP通道、热门商圈免费停车、“人才霸王餐”、人才健康体检等生活便利服务,登上“知音号”游览汉口江滩美景和老汉口特色风情,还能畅享人才消费折扣。

此外,平台已开放人才租房、武汉青年人才之家、江岸驿站等线上预约通道,并上线创业咨询服务,滚动公示近期创业讲座信息,为大学生来岸留岸提供便利条件。

近年来,江岸区加快建设青年友好型城区,为发展新质生产力集聚青年人才力量,每年举办十余场“理想靠岸”主题校园招聘活动,去年新增留汉大学生2.7万人。

过去10年,江夏区人口净流入40万——

留“夏”来, 这里平均年龄34岁

湖北日报全媒体记者 严运涛 通讯员 田勇

5月18日,北京,武汉市江夏区“官方组团”奔赴千里到京津冀招才,发布一张含金量相当高的成绩单——

过去十年间,江夏区人口净流入40万,成为武汉市人口流入最多的新城区,全区人口平均年龄仅34岁。凭着一股子年轻的冲劲,江夏从传统的农业大县,蜕变为一年6次登上全国百强的产业强区、创新活区。

为什么是江夏?江夏何以能留人?

“青年流量”变“青年留量” 每年2万大学生成“新江夏人”

“走到地铁站只需3分钟,半个小时可以到公司,公寓的公共空间和房间的设计也很有新意,我一眼就喜欢上这里。”在江夏地铁7号线汤逊湖站附近的联投星城人才公寓安家一年后,“95后”姑娘李慧说她是“新江夏人”。

老家在十堰的李慧从武汉轻工大学研究生毕业后,选择了留在武汉。去年,她住进江夏区重点人才公寓项目联投星城。“原本考虑到外地发展,但听同学说现在江夏的人才政策非常好,想着离家又近,我就心动了。”李慧说,她作为江夏区外企人才,享受人才安居优惠政策——全日制硕士研究生每月免租金额1500元,“我租的是面积30多平方米的套间,免租后每月只需交100元租金,感觉生活很轻松。”

湖北,全国三大智力密集区之一;武汉,在校大学生超百万,位列全国前三,其中约三分之一在江夏。

把人才优势转化为发展优势,是湖北、武汉的必答题,更是“楚天首县”江夏的使命与担当。

发挥人才优势,首要的是留住人才。

2022年,江夏面向区内外大学生群体喊出“就在武汉、留夏创业”的口号。成立武汉首家“校企人才联盟”,武汉市首个专门开展校企合作工作的政府机构——江夏区校企合作发展促进中心,充分挖掘区内25所高校34万大学生的资源优势,吸引年轻人就业创业。

从“青年流量”转变为“青年留量”,一个个“江夏访客”切换为“新江夏人”。统计数据显示,江夏每年留下2万大学生就业创业,高层次人才、大学生落户人数连续多年稳居新城区第一。

去年大湾区 今年京津冀 连续两年奔赴千里揽才

去年大湾区,今年京津冀,连续两年奔赴千里参与“抢人大战”,江夏很忙,也很拼。

5月18日至19日,“智会京津冀,才聚汤逊湖”——武汉江夏·京津冀双招双引系列活动在北京举办。

从风景秀丽的汤逊湖畔到千年古都北京,短短两天时间,1场启动仪式,7项主题活动,宣传推介、主旨分享、对接洽谈、项目签约、圆桌对话……一次次握手,一次次交流,会场内外,洋溢着合作的热情与共赢的期待。

行程满满,步履匆匆,收获却颇多:江夏签约智能制造、光电子信息、新能源、大健康、未来产业等31个项目,总金额352亿元,为经济接续高质量发展埋下了种子。

一年前的深圳,“智会大湾区,才聚汤逊湖”——武汉江夏·粤港澳大湾区招才引智系列活动,同样行程满满、收获满满。

2天时间,7场活动,江夏签约总投资272亿元,引入人才2100余人,有意向回流江夏的校友企业20余家,有意向回汉创业就业的湖北籍人才700余名。

频频千里奔赴的背后,是江夏区聚焦招才引智核心要素,加快推动高层次人才向江夏汇集的持续努力,也传递了“筑巢引凤”的强烈信号。

发出“英雄帖”、送上“求贤函”,江夏拿出的“汤逊湖人才十条”诚意满满;如果来项目投资,江夏最高给予4000万元落户奖励;如果来资本合作,江夏搭建了500多亿元的“1+5”政府基金体系;如果来创新创业,汤逊湖人才政策最高给予3000万元的基金投资、2000万元的项目经费支持和1000万元的科研配套资金……

能留住年轻人的城市,才是有未来的城市。中国著名战略咨询专家、智纲智库创始人王志纲说,一个城市要发展,必须是“生活、生意、生命”三者高度融合,才能呈现欣欣向荣之态。大城大多江夏腹地广阔,是“古武汉的源头、新武汉的荟萃”,既有城的繁荣,又有乡的秀美,且区位优势明显,政策优势明显,相信江夏将在中部崛起中扮演重要的角色。